

# Vates-säätiön vuosi 2025



# Vaikuttamistyö vuonna 2025

Toimintavuosi 2025 oli säätiön 32. täysi toimintavuosi.

Vuoden aikana pyrittiin keskittymään säätiön keskeisten tavoitteiden saavuttamiseen; osatyökykyisten henkilöiden työllistymisen edistämiseen tuottamalla laajasti asiantuntijatietoa sekä ammattilaisten että jossain määrin myös osatyökykyisten henkilöiden itsensä tueksi.



Säätiö antoi kuusi lausuntoa työllisyyden, koulutuksen ja yhteisötalouden lainsäädäntöhankkeisiin.

Toimitusjohtaja oli nimettynä

- jäsenenä TEM:n vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä ja työelämäosallisuuden lisäämistä edistävässä työryhmässä
- jäsenenä työllisyyden edistämisen valtakunnallisessa neuvottelukunnassa
- jäsenenä työelämän kehittämisstrategia -hankkeen johtoryhmässä
- puheenjohtajana Hyvinvointialan liitto HALI:n järjestöTES -työryhmässä
- lisäksi Työterveyslaitoksen Uusi työ tekoälyllä osatyökykyiselle, UuTTO-hankkeen ohjausryhmässä sekä YYO-hankkeen ohjausryhmässä



Järjestettiin kahdeksan aamukahvi-  
webinaaria eri asiantuntijoiden kanssa

Säätiöllä kaksi rahastoa:

- Tutkimus- ja kehittämisrahasto (ei käytetty 2025)
- Stipendirahasto: jaettiin kuusi 100 € stipendiä ammatillisista erityisoppilaitoksista valmistuneille nuorille

**AAMUKAHVIT**  
Kohtaamisia ja vaikutusta –  
Job Shadow Day



Jaana Pakarinen  
Vates-säätiö sr

Tuula Sundberg  
Pohjanmaan Liikunta  
ja Urheilu ry

**Perjantai 22.8.**  
**klo 9.30-10.15, Teams**

# Kehittämis- ja aluetoiminta sekä hankkeet vuonna 2025

Kehittämistoiminta tekee yhteistyötä osatyökykyisiä henkilöitä työllistävien yksiköiden kanssa ja tukee niiden kehittämistyötä työllistämisen edistämiseksi.

Toimintamallina on asiantuntijatyön näkyväksi tekeminen muun muassa työryhmissä, koulutustilaisuuksissa, hankkeiden ohjausryhmissä sekä toimijaverkostoissa.



Kehittämistoiminnassa kootaan vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämistä kiinnostuneet toimijat yhteen koordinoimalla työhönvalmennuksen kehittämisryhmää, alueyhteys henkilöiden verkostoa ja välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmää.

Yhteistyö Vastuu Groupin kanssa aloitettiin yhteisellä webinaarilla, josta laajennettiin yhteiseen Täsmäkampanjaan.



## Keskeiset hankkeet 2025:

- Konkarit töihin (pää toteuttaja)
- YYO – Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen (osatoteuttaja)
  - Vatesin työpanos keskittyi hankalassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistymisen avuksi kehitettyjen hyvien toimintamallien keräämiseen, arvioimiseen ja levittämiseen
- Ketjut kuntoon ESR+ (osatoteuttaja)



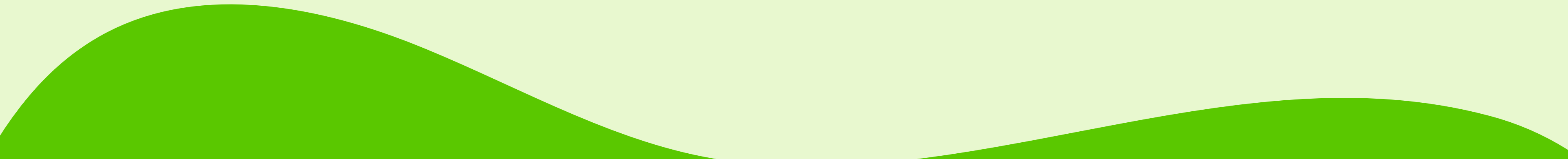
Konkarit töihin-hanke osallistui Ira Hammermanin järjestämille "Et ole yksin"-tapahtumaan messukeskuksessa. Sinne osallistui työnhakijoita, ml. konkareita sekä Vatesin kohderyhmään kuuluvia työnhakijoita.

[Konkarit töihin-hankkeen sivut](#)



Asiantuntijat ovat eri hankkeiden ohjausryhmissä sekä jäseninä että puheenjohtajina.

Meneillään olevia hankkeita:

- Moninaisuus työyhteisössä (hallinnoija LAB)
  - Moniosaajat (Humak)
  - Kohti työelämän eri polkuja (Kakspy ja Alvi)
  - Kuhina (P-K Sotu)
  - Treeni (Laurea)
  - Mielen terveyden ABC (Kehitysvammaliitto)
  - TOTTA (Lahden kaupunki)
- 

# Tapahtumat vuonna 2025

Vatesin tapahtumat järjestettiin pääosin verkossa webinaareina.


Tapahtumia oli vuoden aikana yhteensä 35 ja niissä oli kaikkiaan 1281 osallistujaa. Ilmoittautumisia kerättiin vuoden aikana 1566.

Tapahtumista tehtiin 18 tallennetta, ja ne olivat keränneet v. 2026 maaliskuun alkuun mennessä yhteensä n. 1750 katselukertaa.

Tapahtumien No show -prosentti oli 30 %.



## Suurimmat tapahtumat:

- DEF – Disability Employment Forum järjestettiin yhteistyössä KT Kunta- ja hyvinvointialueiden työnantajaliiton kanssa.
  - Tavoitteena työllistyminen -webinaarisarja järjestettiin yhteistyössä Kiipulasäätiön kanssa. Vuoden päätteemana oli "miten turvaamme tuen vaikuttavuuden muutoksessa".
  - Valtakunnallinen Työmaailman parannusviikko –webinaarisarja järjestettiin Vamlasin ja Kehitysvammaliiton kanssa yhteistyössä kaksiosaisena webinaarina syyskuussa.
- 



Job Shadow Day eli Työnseurannan päivä järjestettiin työpaikoilla toukokuussa.

Vastaanottavia tahoja eli työnantajia oli 122 ja työnseuraajia 180. Säätiön henkilökunnasta kaksi työntekijää jalkautui päivän aikana Työnseurannan paikoille ja tekivät päivästä viestintää säätiön kanaville.

Päivän suojelijana toimi opetus- ja kulttuuriministeri Anders Adlercreutz.

Säätiön asiantuntijat ovat olleet kutsuttuina puhujina muiden järjestämässä tapahtumissa, joissa tavoitettu yhteensä yli 1500 kuulijaa. Toistuvat puheenvuorot muun muassa Työkykykoordinaattorikoulutuksissa ja erityisopettajaopiskelijoiden koulutuksissa.

Vatesin asiantuntijuutta on hyödynnetty myös ulkopuolisten järjestämässä maksullisissa koulutuksissa, muun muassa seuraavista teemoista

- Innovatiivinen organisaatiokulttuuri
- Monimuotoisuuden johtamisesta neljä webinaari
- Työkyvyn alenemasta ja työhön paluun tuki

Vuoden aikana tapahtumissa ja muissa toiminnoissa oli mukana aiempaa enemmän kokemusasiantuntijoita.



# Viestintä vuonna 2025

Viestinnän merkitys säätiön asiantuntijatiedon välittäjänä on merkittävä.

Viestintä toteutui aktiivisena ja toi monin tavoin esille säätiön toimintaa. Se nosti esiin järjestöjen työllistämisen edistämisen kokemuksia artikkeleissa, videoissa, uutiskirjeissä ja somepäivityksissä.




Viestintää tehtiin pääsääntöisesti digitaalisesti.

Keskeisiä kanavia verkkosivut, uutiskirjeet, somekanavat ja muut verkon julkaisualueet (YouTube, Spotify).

Vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä someviestintä uudistettiin, ja otettiin käyttöön säännölliset arkipäiväjulkaisut Facebookiin, Instagramiin ja LinkedIniin. Tämä näkyi viestinnän tilastoissa merkittävästi someviestinnän määrässä ja tavoitavuudessa.

Sähköiset uutiskirjeet olivat keskeinen viestintäkanava, ja niiden tilaajamäärät kasvoivat. Lisäksi julkaistujen artikkelien määrä kasvoi.



- Kolme uutta verkkotietopakettia (Astma ja työ, Työhönvalmennuksen materiaalipankki, Osatyökykyisten tilastot)
  - Yhteistyö erilaisten järjestöjen ja säätiöiden kanssa video- ja podcasttuotannoissa
  - Edustus Neuromoninaisuus työelämässä -hankkeessa ja Selkokielen neuvottelukunnassa
  - Viestinnällinen yhteistyö Kollektiivin voima -hankkeessa
  - Jäsenyys Nemo -hankkeen ohjausryhmässä
  - Viestintä järjesti yhden oman tapahtuman, jonka aiheena oli saavutettavat kuvat
  - Kyvyt Käyttöön -lehestä luovuttiin ja se korvattiin artikkelimuotoisella verkkolehdeillä
  - Verkkosivujen saavutettavuutta ja selkeyttä parannettiin ja panostettiin vahvasti digitaaliseen visuaalisuuteen
- 

Vamma, sairaus ja työ -esitesarja sai jatkoa Dystonia ja työ -esitteestä, joka tehtiin yhdessä Liikehäiriösairauksien liiton kanssa.

Autismikirjo ja työ -esitteestä otettiin uusintapainos päivitetyn tiedoin Autismiliiton kanssa ja Aivoverenkiertohäiriö ja työ- esite päivitettiin niin ikään ajantasaisin tiedoin.

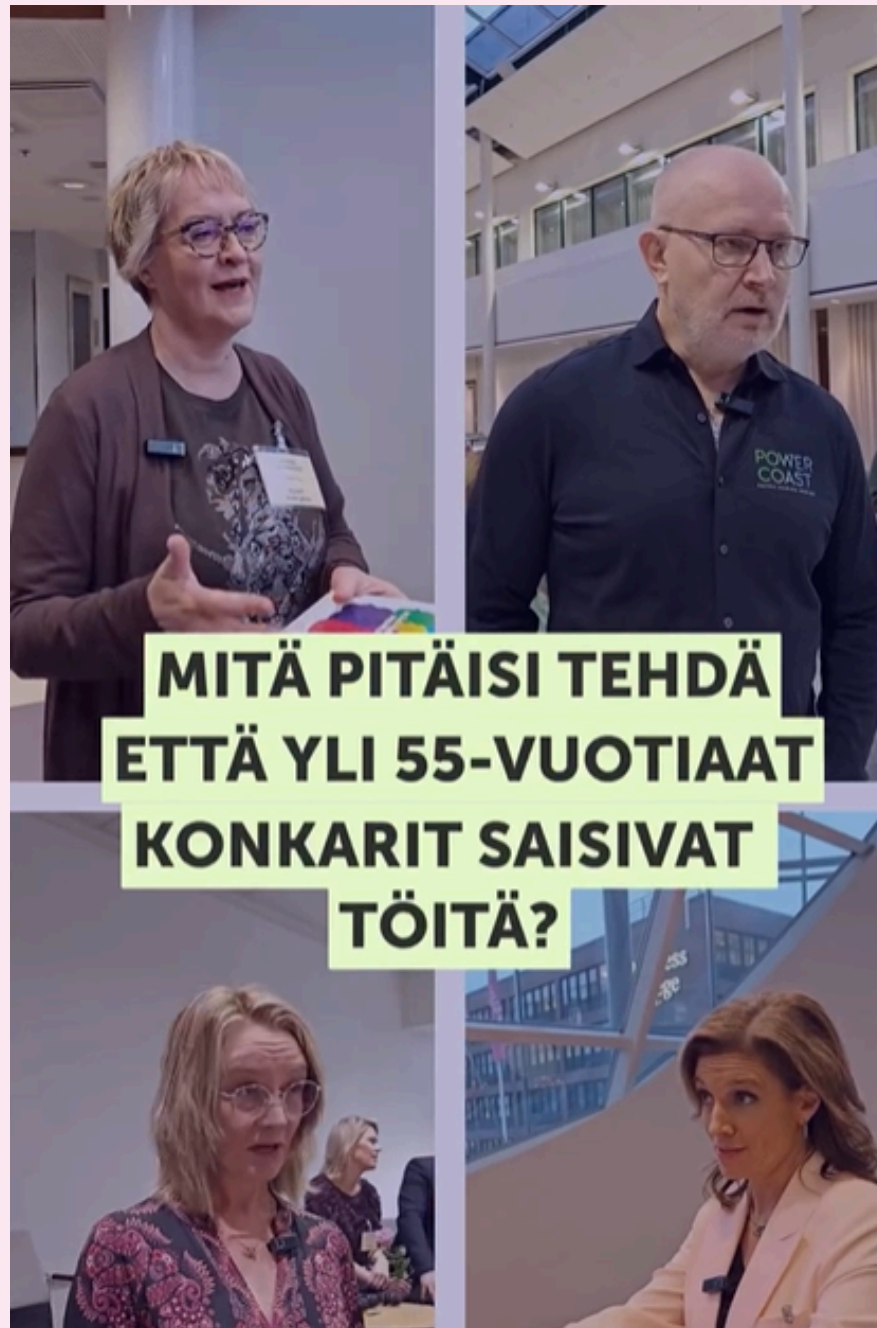


Vuoden esimerkillinen eteläpohjalainen työnantaja 2025-tunnustus myönnettiin Lakeuden Elämysliikunta ry:lle ja Kotico Oy:lle. Tunnustus myönnetään jo kolmatta kertaa työnantajille, jotka edistävät työllisyyttä, yhdenvertaisuutta ja vastuullisuutta.

## Esimerkillinen eteläpohjalainen työnantaja 2025



## Nostoja viestinnästä:



Miten saataisiin  
konkareille töitä -  
haastattelu



Korkeakouluharjoittelija Jasmin  
Mäkipään Palkkatukiselvitys

# Kansainvälinen yhteistyö ja tietojen vaihto vuonna 2025

- Valtaosa kv-yhteistyöstä YYO-hankkeen kautta, muun muassa kv-mallien keräämisenä hyvistä työllistämiskäytännöistä
- ASEE (Association of Supported Employment Europe, ent. EUSE): asiantuntija jatkoï puheenjohtajistossa
- Jäsenyys jatkuu CEFEC:ssä (Social Firms Europe) ja ENSIE:ssä (the European Network for Social Integration Enterprises)
- Vatesissa kävi vieraita Liettuasta, Ruotsista ja Sloveniasta



Job Shadow Dayn kehittämiseksi Vates-säätiö oli mukana DuoDay Connect -Strengthening Inclusion Network –hankkeessa, jota rahoittaa Nordplus Adult.

Säätiön kaksi työntekijää osallistui syksyn aikana opintomatkoihin Liettuassa ja Ruotsissa.



# Hallinto ja henkilöstö vuonna 2025

- Hallitus kokoontui 5 kertaa
- Valtuuskunnan kokoukset toukokuussa ja lokakuussa. Lokakuun kokouksessa asiantuntija-alustuksen piti Varman yhteiskuntasuhdepäällikkö Sampo Varjonen aiheesta Työllisyys ja työkyvyttömyyseläkkeiden kehitys työeläkeyhtiön näkökulmasta.

Säätiössä työskenteli vuoden aikana 19 henkilöä. Kaksi henkilöä korkeakouluharjoittelijana ja kaksi oppisopimuksella

Hybridityömalli: 50 % etätyötä.

Henkilöstölle järjestettiin kaksi kehittämis- ja virkistyspäivää, pikkujoulut ja puurohetki.

[Miikan blogi](#)



**Miikka Eerolan ajatuksia osatyökykyisten asemasta: Onko Suomella varaa unohtaa puoli miljoonaa osaajaa?**



# Talous vuonna 2025

Säätiön tärkeimmät rahoituslähteet ovat STEA:n yleisavustus sekä kohdennettu toiminta-avustus kehittämis- ja aluetoimintaan.

Yleishallinnon kulut jäivät budjetoidun alle (mm. viestinnän henkilöstömuutosten vuoksi)

Kehittämistoiminnan kulut toteutuivat pääosin budjetoidusti. Kohteen työntekijöiden henkilöstökuluja kohdentui myös muiden rahoittajien hankkeille, mikä vaikuttaa henkilöstökulujen määrään.



Paikka Auki -avustuksia käytettiin kahden oppisopimusopiskelijan sekä yhden työllistetyn työntekijän työsuhteisiin

Kolme ulkopuolisen rahoittajan hanketta toteutui (ESR+ 2 kpl, AMI-säätiö 1 kpl)

Koulutus- ja konsultointitoiminnan ylijäämä: 2 797,46 € (tavoite 1600 €)

Vuoden 2025 tulos alijäämäinen -4 397,34 € (budjetoitu -1 100 €)

Vates tarvitsee työhönsä kumppaneita: taustayhteisöjä, järjestöjä, julkishallinnon edustajia, oppilaitoksia ja niin edelleen.

Kiitos kaikille yhteisessä vaikuttamistoiminnassa mukana olleille!

