

Vates-säätiön vuosi 2022



Vatesin vaikuttamistyö vuonna 2022

Säätiö tekee yhteistyötä mm. työmarkkinatoimijoiden, ministeriöiden, työmarkkinalaitosten ja järjestöjen kanssa osatyökykyisten henkilöiden työllistymismahdollisuuksien ja työllistymisen kehittämiseksi.



Säätiö antoi yhteensä 9 lausuntoa tai kannanottoa. Vates-säätiön asiantuntija oli Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan kuultavana kaksi kertaa.

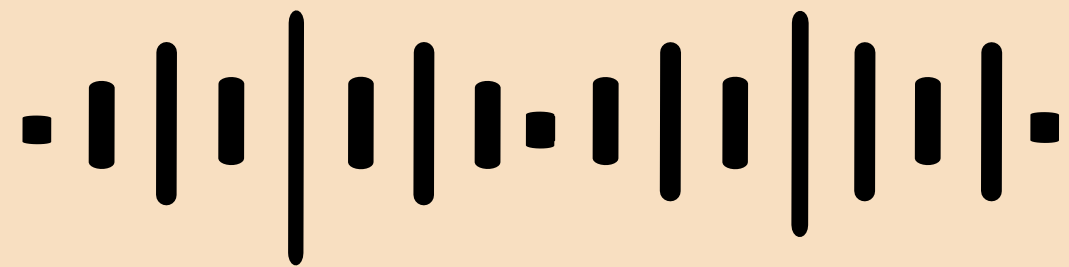


Muiden muassa:

- Vammaispalvelulainsäädännön uudistus
- Työllisyyden edistämisen kuntakokeilut
- Ihmisoikeuspoliittinen selonteko
- Palkkatukiudistus x 2
- Vapaa! Fri! -hankkeen väliraportti

[Lausunnot Vatesin sivuilla](#)

Helsingin yliopiston Urapalvelut toteutti Kaikkien työelämä?
-podcast -sarjan, jossa toimitusjohtaja oli haastateltavana
vammaisuutta, osatyökykyisyyttä ja ableismia käsittelevässä
osiossa.



[Podcast-jakso HY:n sivuilla](#)

"Vammaisten henkilöiden
työllistymiseen vaikuttaa myös
henkilön oma asenne työhön, eli
uskooko hän riittävästi omiin
mahdollisuuksiinsa. Tässä kohtaa
suomalaisella koulutusjärjestelmällä
on suuri merkitys."

Perinteinen Tulisielu-tunnustus jaettiin ennakkoon asetetun ehdokaslistan pohjalta. Yleisöäänestyksen voitti Silta-valmennuksen toiminnanjohtaja Kimmo Kumlander.

- Mielestäni mielekäs työ ja mahdollisuus elättää itsensä työllä ovat ihmisoikeus- ja tasa-arvokysymyksiä. Kaikilla tulee olla yhdenvertaisesti oikeus työhön. Yhteiskunnan pitää tarjota osallisuuden mahdollisuuksia myös työelämässä aliedustetuille ryhmille, joiden työllistyminen on muita vaikeampaa, Kimmo Kumlander sanoo.



[Uutinen Tulisielu-tunnustuksesta](#)

Säätiön stipendirahaston stipendin saivat Juuso Nieminen Kiipulan ammattiopistosta, Siiri Varelius Aitoon koulutuskeskuksesta, Tomi Rantanen Ammattiopisto Luovista ja Markus Tuomela Optima Vaasasta.



Apurahan saivat Akseli Koskela hieronnan ammattitutkintoa varten, Jarl Hanhikoski kuuroille opiskelijoille suunnatulla kv. koulutuslinjalla opiskelua varten (Front Runners) ja Nina Leppänen, opintoihin Vaasan ammattikorkeakoulun liiketalouden yksikössä.

Vatesin kehittämis- ja aluetoiminta sekä hankkeet vuonna 2022

Säätiö tekee yhteistyötä mm. vammaisia ja osatyökykyisiä henkilöitä työllistävien toimijoiden kanssa ja tukee niiden kehittämistyötä työllistämisen edistämiseksi.



Vatesin asiantuntijatyötä tehdään näkyväksi mm. työryhmissä, koulutustilaisuuksissa, hankkeiden ohjausryhmissä sekä toimijaverkostoissa. Kehittämistoiminnalla kootaan vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämistä kiinnostuneet toimijat yhteen koordinoimalla

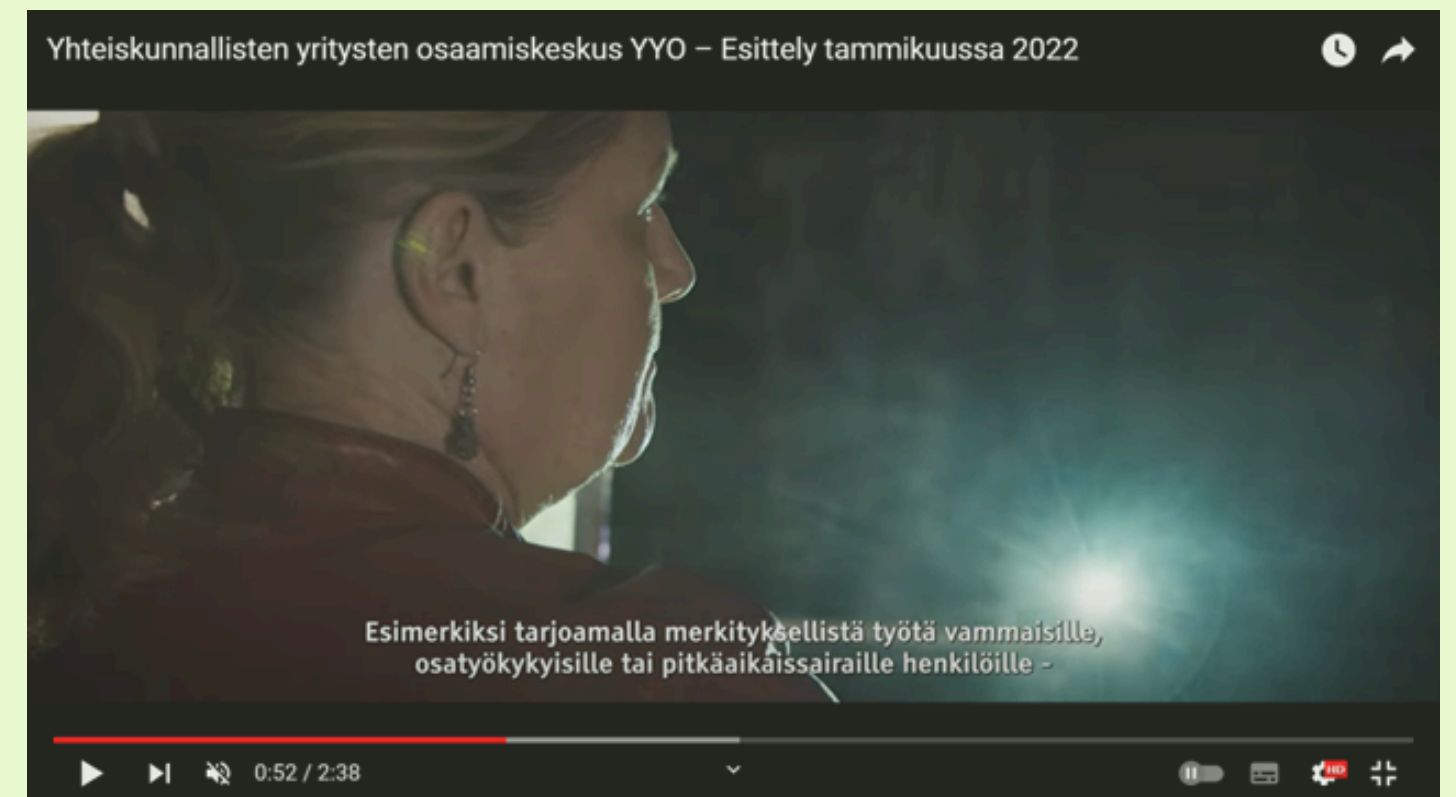


- Työhönvalmennuksen kehittämisryhmää,
- Välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmää
- Tuotannollisten työkeskusten johtajien kehittämisryhmää.

Vates-säätiön asiantuntijat työskentelivät Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskuksessa sen eri työpaketeissa (sidosryhmäyhteistyö, osatyökykyisten työllistäminen).

[YYO:n esittelyvideo Youtubessa](#)

YYO tarjoaa neuvontaa ja ohjausta yhteiskunnallisille yrityksille ja sellaisia perustaville yritysmuodosta tai toimialasta riippumatta.

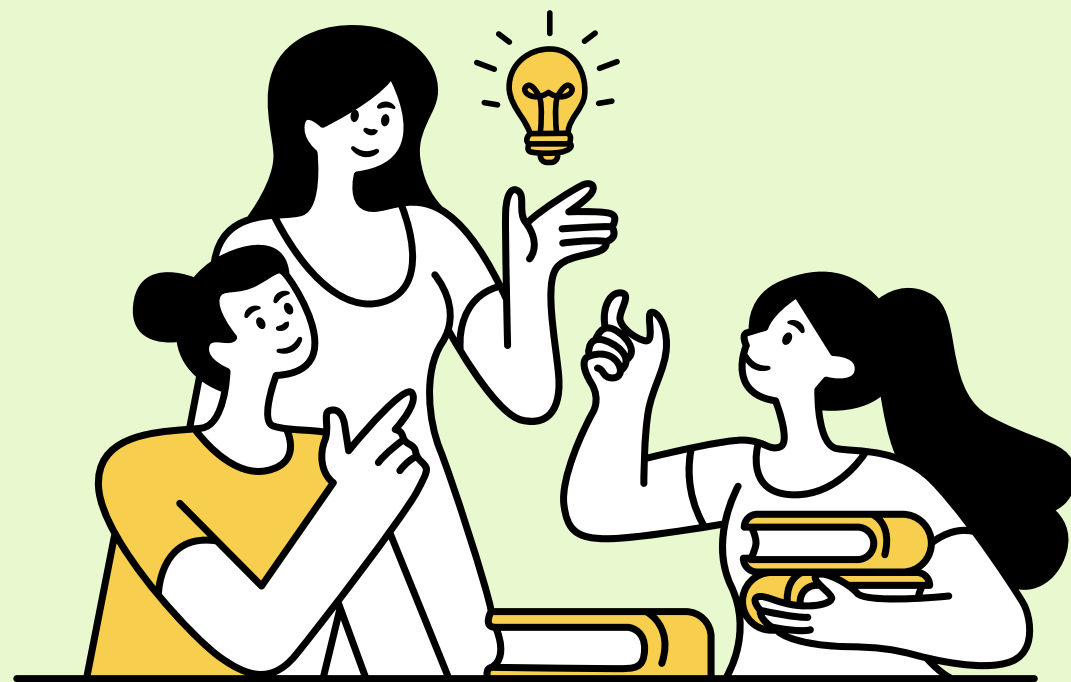


Vates-säätiön asiantuntijuus tuetun työllistymisen sisällöistä on ollut kiinteästi mukana Työkykyohjelman hankkeissa, tavoitteena ammattilaisten valmennusosaamisen kasvattaminen.



Työkanava Oy rakentui vuoden aikana ja hallitukseen nimitettiin säätiön asiantuntija, Jukka Lindberg.

Työkanava-uutinen: "Lindbergillä on pitkä kokemus välityömarkkinoiden kehittamisestä ja sitä ennen liiketoiminnan kehittamisestä ja yritysstrategioiden parissa työskentelystä."



Olimme mukana 6 valtionavustushankkeen ohjaus- ja työryhmissä. Koulutimme työkykykoordinaattoreita ja toimitimme materiaalia työkyvyn tuen koulutukseen jne. Olimme myös Kuntoutussäätiön kumppanina arvioimassa THL:n IPS-hankkeita Individual Placement and Support -laatukriteerien mukaisesti. Olimme mukana VESKU-hankkeessa, jota koordinoi Silta-Valmennusyhdistys.

Kehittämistoiminnan asiantuntijat toteuttivat podcastin aiheesta Vammaisten ja osatyökykyisten nuorten mahdollisuus jatkuvaan oppimiseen. Jakso on julkaistu Soundcloud-palvelussa.



VATES VÄLITTÄÄ

"Millaisille työmarkkinoille me olemme vammaisia ja osatyökykyisiä viemässä ja miten turvataan se, että heillä on sellaista osaamista, jotta he myöskin sinne työmarkkinoille pääsevät ja siellä pysyvät."

Aluetoiminnalla vahvistetaan työllisyystoimijoiden välistä kehittämistyötä maakunnissa ja tarjotaan tietoa toimijoiden ajankohtaisiin tarpeisiin. Aluetoiminnalla lisätään järjestöjen osaamisen tunnettuutta työllistymistä tukevissa palveluissa.

Alueille on nimetty Vatesin alueyhteyshenkilöt, joiden kanssa aluetoiminta toteutti Järjestövoimaa alueelliseen työllistämiseen -vaikuttamiskampanjan (kuva kick-off-tilaisuudesta). Se oli suunnattu erityisesti uusille aluevaltuutetuille hyvinvointialueilla.

"Työllistymistä edistävien järjestöjen rooli on merkittävä työllisyshoidossa. Niiden toimintaedellytykset on turvattava myös tulevaisuudessa."



Kimin polku takaisin työelämään

Uraohjaus, työharjoittelu, Duunitalon ohjaajat, palkkatuki, oppisopimus

➔ Työllistyminen avoimille työmarkkinoille

#järjestövoimaa

Vates 



Järjestövoimaa-kampanjassa julkaistiin video Kimistä, joka oli saanut vahvaa tukea työllistymiseensä UVPS:ltä.



Aluetoiminta järjesti
verkostotilaisuuksia useilla
alueilla. Kuvassa
Uudenmaan
työllisyystoimijoiden
verkoston aamukahvit IPI
Kulmakuppilassa
Helsingissä.



Järjestöt työllisyyden kuntakokeiluissa -hanke

Järjestöt työllisyyden kuntakokeiluissa -hankkeessa selvitetään työllisyyttä edistävien järjestöjen roolia kuntakokeiluissa ja nyt myös TE-palvelurakennemuutoksessa. Vuoden aikana pohdittiin mm. asiakasohjauksen käytäntöjä, joista kerrottiin valtakunnallisessa webinaarissa.

Aluetoiminnan kanssa järjestettiin tilaisuuksia ja aloitettiin vertaiskehittämisen ohjelma järjestötyöllistämiseen. Kysyttiin työllistymistä edistävien järjestöjen ajatuksia rakenteellisista uudistuksista.





Hankkeen tuotoksia esiteltiin Profession työllisyysfoorumissa, Kuntoutussäätiön kuntoutuspäivillä sekä Työelämän tutkimuspäivillä. Aloitettiin skenaariotyö järjestöjen roolista työllisyydenhoidossa, tavoitteena Työllisyyden ekosysteemi.

Yhteistyötä kuntakokeiluja arvioivan VN TEAS -tutkimustiimin kanssa vahvistettiin ja saatiin yhteys TEM:iin. Hankkeessa tehtiin myös yhteistyötä OM:n Vapaa!Fri!-hankkeen kanssa, jonka työpajoissa käsiteltiin kuntien järjestöyhteistyötä.

Elämänlaatua ruuasta -hankkeen toimijoina ovat Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymä (hallinnoija), Itä-Suomen yliopisto ja Vates-säätiö. Tavoitteena on edistää työelämän ulkopuolella olevien ravitsemusterveyttä sekä hakea työllisyydenhoidon ja ravitsemuksen yhtymäkohtia.

Säätiö on mukana hankkeessa viestinnän sekä aluetoiminnan osaresursseilla. Hanke rahoitetaan STM:n terveyden edistämisen määrärahalla.



Vates on muun muassa julkaissut hankkeen uutiskirjettä, viestinyt some-kanavilla ja osallistunut toiminnan kehittämiseen työpajoissa.



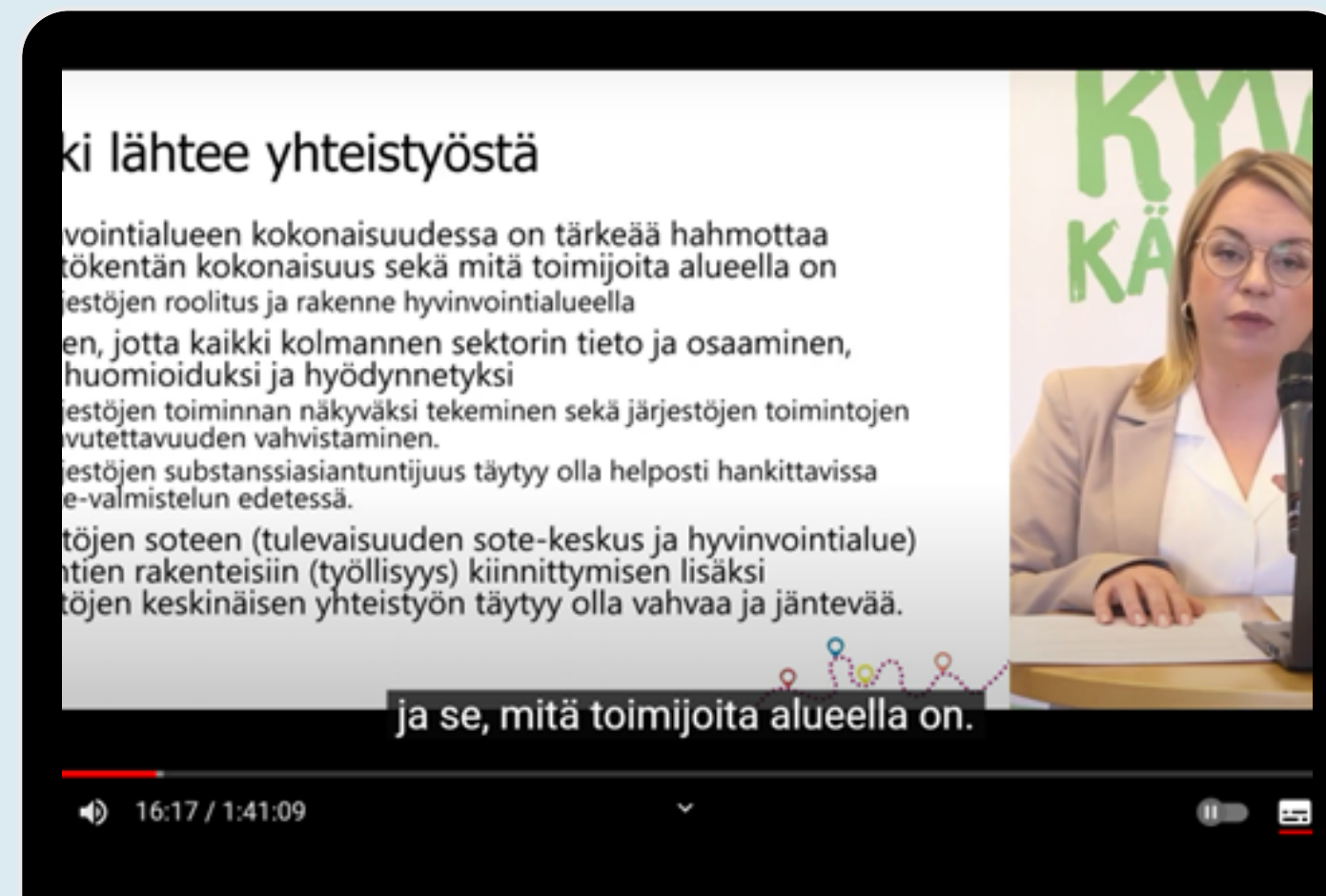
[Elämänlaatua ruuasta -hankkeen sivut](#)

Vatesin tapahtumat vuonna 2022

Vatesin tapahtumat järjestettiin pääosin verkossa tai hybridinä. Tapahtumia oli vuoden aikana yhteensä 42 ja niissä oli kaikkiaan noin 2 400 osallistujaa.



Tapahtumista on 16 tallennetta, ja niitä oli katsottu v. 2022 loppuun mennessä yhteensä lähes 1 400 kertaa. Osallistujamäärät olivat kaikissa tilaisuuksissa suurempia kuin ne ovat aiemmin olleet pelkästään lähitilaisuuksina järjestettyinä.



Työllistämisyksiköiden johdon kehittämisryhmän verkkotyöpajoja järjestettiin kaksi, joissa aiheina olivat Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskus, Työkanava Oy sekä hankinnoilla työllistämisen vauhditus.

Palaute: Yhtenä tärkeimmistä aiheista pidettiin tietoutta YYO:n toiminnasta. Toisaalta Työkanavasta kaivattiin edelleen lisää tietoa.

Tervetuloa kuulemaan ja keskustelemaan
Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskuksesta

22.3.2022 klo 9-11

Vates
säätiö sr

yyo | YHTEISKUNNALLISTEN
YRITYSTEN
OSAAMISKESKUS

Työhönvalmennuksen teemapäiviä oli neljä, ja ne järjestettiin yhteistyössä Elämänlaatua ruuasta -hankkeen, IPS – Sijoita ja valmenna! -hankkeen (HUS Psykiatria, Mielenterveysohjelma), sekä VETO-hankkeen (Pohjanmaan liikunta ja urheilu, PLU) kanssa.



"Järjestelyiltään ihan ykkönen kymmenistä alan webinaareista, joihin on tullut osallistuttua."
(Työhönvalmennuksen teemapäivä 13.9.)



Job Shadow Day (JSD) tapahtuma järjestettiin jälleen työpaikoilla. Tapahtuman suojelijana toimi sosiaali- ja terveysministeri Hanna Sarkkinen. Yli 100 henkilöä tutustui unelmatyöhönsä työpaikoilla. Yrityksiä oli mukana lähes 90.

Esimerkiksi klubikannattaja Annika Moisanen pääsi HJK:n toimistoon tekemään toimistotöitä ja juttelemaan pelaajahankinnoista toimitusjohtaja Aki Riihilahden, entisen huippujalkapalloilijan, kanssa (yläkuva).



DEF – Disability Employment Forum järjestettiin tällä kertaa Oulussa hybriditilaisuutena. Järjestävänä kumppanina oli Nuorten Ystävät. Tilaisuudessa esiteltiin useita työnantajayhteistyön käytäntöjä.

– Toiminnassamme ihmisoikeudet ovat tärkeitä, samoin tukea tarvitsevan ihmisen hyvä elämä, ja siihen kuuluu myös työelämä, Kehitysvammaisten Palvelusäätiön työvalmentaja Anne-Riitta Sola sanoi puheenvuorossaan.

Tervetuloa webinaariin:
Tavoitteena työllistyminen

Hyvä kiertoon!



Vates  **Kiipula** 
säätiö sr

Miten kestävä kehitys näkyy arjessa? Miksi teema on oppilaitoksille välttämätön? Entä millaista yhteistyötä kiertotalouden tiimoilta tehdään?



Tavoitteena työllistyminen -webinaarisarja järjestettiin yhteistyössä Kiipulan kanssa. Vuoden pääteemana oli Kestävä kehitys ja aiheita käsiteltiin sekä oppilaitosten että työllisyystoimijoiden näkökulmista.

Omien tapahtumien lisäksi säätiön asiantuntijat olivat kutsuttuina puhujina muiden tapahtumissa. Vamlasin kanssa toteutettiin koulutussarja Etelä-Savon ELY-keskukselle, aiheena Työn muokkaus ja uudelleen organisointi.

Työmaailman parannusviikko – webinaarisarja järjestettiin Vamlasin, Kehitysvammaliiton ja FDUV:n kanssa.

29.–30.8. ja 1

Työmaailman parannusviikko lähenee!

ma 29.8. muun muassa:

Kolmannen sektorin rooli
muuttuvassa työllisyyden
edistämisen ekosysteemissä

Anne Kallio ja Ruut Uurtimo

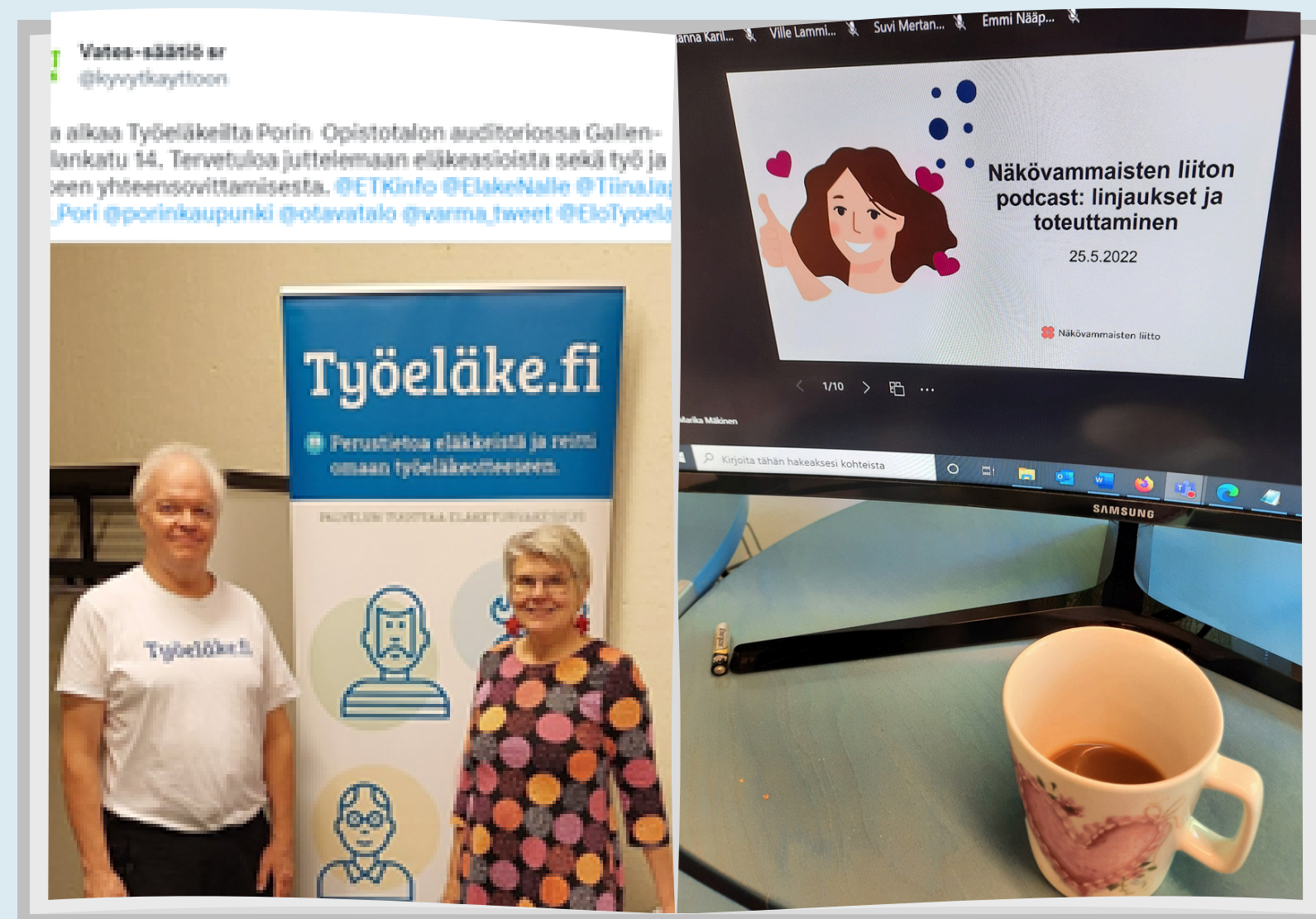
...ja monta muuta innostavaa
puheenvuoroa!



Säätiö toteutti myös Kehitysvammaliiton ja Kuntoutussäätiön kanssa IPS Sijoita ja valmenna! -tuetun työllistymisen mallin mukaista koulutuskokonaisuutta (Työkykyohjelma).

Viestintä toteutti Sosiaali- ja eläketilastot viestinnän ja asiantuntijan tiedon lähteinä -tapahtuman ETK:n ja THL:n kanssa. ETK:n kanssa järjestettiin Työeläke ja työ - yleisötapahtuma Porissa, jossa kerrottiin, miten työkyvyttömyyseläkkeelläkin voi ansaita työtuloa.

Lisäksi järjestettiin viestijöille kohdennettu Podcastin tuottamisen aakkoset -tilaisuus.



[Vatesin tapahtumien tallenteita Youtube-kanavalla](#)

Yhteenveto tapahtumista 2022

Tapahtumia:

40

Osallistujia:

2400

Tapahtumakump
paneita:

48

Yleisarvosana: 3,6 / 4




Vatesin viestintä vuonna 2022

Viestinnän merkitys säätiön asiantuntijatiedon välittäjänä on merkittävä. Haasteellisesta ajasta huolimatta viestintä toteutui aktiivisena ja toi monin tavoin esille säätiön laajaa toimintaa sekä nosti esille järjestöjen työllistämisen edistämisen kokemuksia



Viestintää toteutettiin sekä eri somekanavissa että printtinä. Uutiskirjeet ovat tärkein viestintäkanava ja niiden tilaajamäärät kasvoivat edelleen.

Vates INFO 24.02.2022



Vates: Palkkatukileikkausta ei pidä kohdentaa heikoimmassa asemassa olevien työllisyyspalveluihin

Hallitus ilmoitti pari viikkoa sitten työllisyystoimista, jolla tarkoitetaan vahvistaa valtion julkistaloutta sosiaalisesti ja ekologisesti kestäväällä tavalla. Vates-säästö ei ymmärrä hallituksen tavoitteen kasvattaa työllisten määrää, mutta pitää palkkatukileikkauksen perusteita kestävämminä.

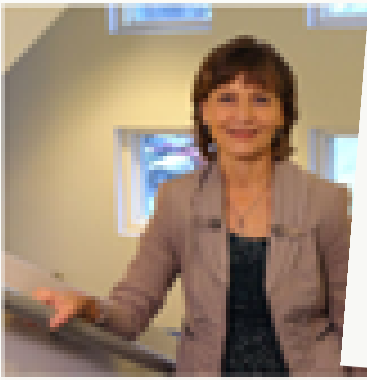
100 prosentin palkkatuen leikkauksen perusteella EU-sääntöillä ei tue hallituksen tavoittelemia sosiaalista ja ekologista työllisyyspolitiikkaa. Päinvastoin. Leikkaus heikentää kaikkein heikoimmassa työllisyysasemassa olevien mahdollisuuksia saada tukea työllistymiseensä, työkokemusta ja olemassa työllistymisen polultaan.

Kuva: Roder

UUTINEN PALKKATUKILEIKKAUKSIEN KOHDENTAMISESTA

Järjestöjen mahdollisuus sataprosenttiseen palkkatukeen säilytettävä

Toimintajohtaja **Jaana Pikanen** kirjoittaa Vatesin blogissa, että suuret toimijat, joiden toimintaa palkkatukileikkaukset uhkaavat, voivat tarjota tehokkaasti työttömille monipuolisempia, laajempia ja eri taitojen yhteistyötä edellyttäviä palveluita, joiden kautta avautuu polku avoimille työmarkkinoille. Hallituksen päätöksellä olivat



Vates
Välityömarkkinat-uutiskirje
Lue viesti selaimessa www.vates.fi
8.12.20

Yhteiskunnallinen yrittäjyys

Yhteiskohittamalla kestäviä ratkaisuja työllisyyteen

Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskusten (YYO) yhtenä keskeisenä tehtävänä on lisätä osatyökykyisten työllistymistä.

YYO on kerännyt ja arvioinut jo 80 osatyökykyisten työllisyyttä tukivia, Suomessa kehitettyjä mallia viimeisten kymmenen vuoden ajalta. Vaikuttavimpia malleja yhdistää se, että ne on luotu yhteiskohittamalla.

Diakin Dialogi-verkkomedian artikkelissa **Jaana Toikkari, Eeva Salmi, Harri Koskela ja Jukka Lindberg** kirjoittavat työllistymistä tukivien menettelyjen kehittämisestä ja niiden jarruttamisen tarpeesta.

YYO saa jatketaan yhä työllistymistä tukivien toimintamallien kartoittamista, tavoitteena oikeat toimivat mallit laajempaan käyttöön.

LUE BLOGIKIRJOITUS DIAKIN DIALOGISTA

"MISSÄ OVAT JÄRJESTÖJEN ASIAKKAAT?"

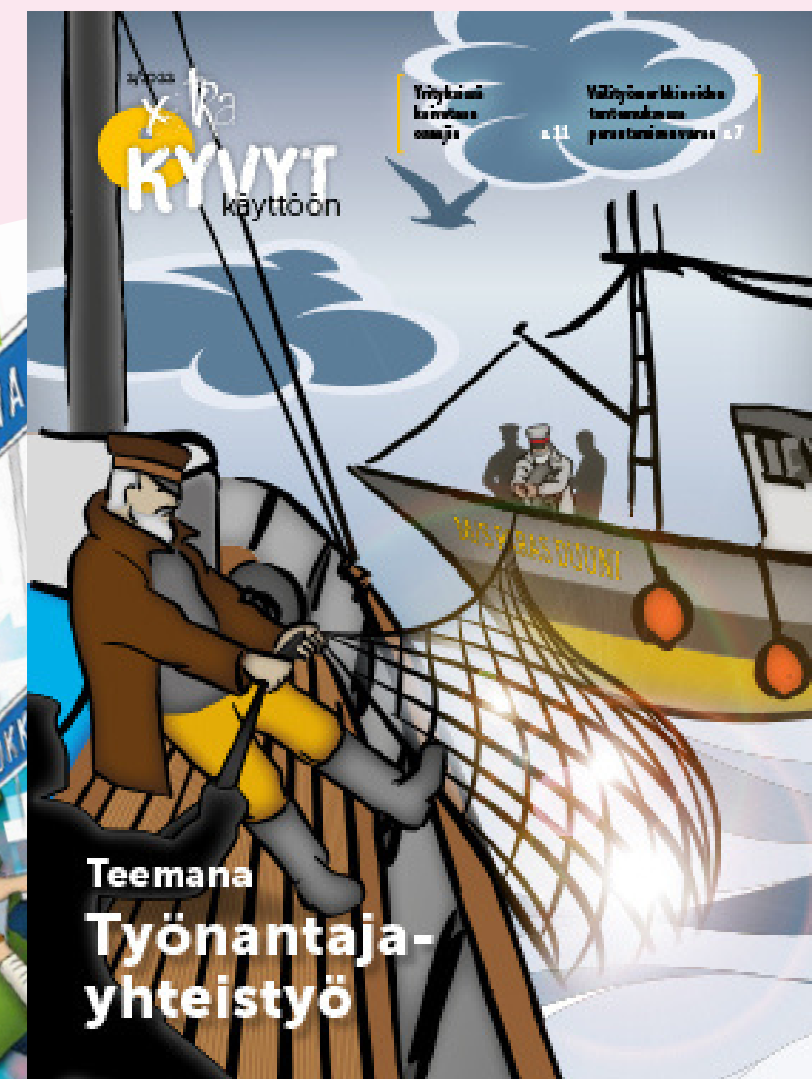
Ajatelmia ja hajatelmiä työllisyshoidosta



Kuva: Joni Ulmanen

Uutiskirjearkisto Vatesin sivuilla

Kyvyt Käyttöön -lehdestä ilmestyi kaksi numeroa, samoin Kyvyt käyttöön Extra -lehtiä tehtiin kaksi. Säätiön vuosikertomus julkaistiin sähköisenä.



[KK-lehdet Vatesin sivuilla](#)

Vuoden aikana tehtiin kolme esitettä:
päivitettiin Välityömarkkinat-esite,
julkaistiin Työhönvalmentajan
muistilista ja Aivovammaliiton kanssa
toteutettiin Aivovamma ja työ -esite.

Olimme myös toteuttamassa
Työkykyohjelman Pohjois-Suomen
Työkyky käyttöön -hankkeen Lapin
työnantajaesitettä.

[Esitteet Vatesin sivuilla](#)




DISABILITY
EMPLOYMENT
FORUM

Puhujat

13.10.2022
Oulussa / etänä

Projektipäällikkö Saana Hautala saapuu
esittelemään mallintamiaan työnantajaprofiileja.
Esitys tarjoaa tukea työnantajayhteistyön
käynnistämiseen.



Ilmoittaudu mukaan Vatesin verkkosivustolla

**Järjestövoimaa alueelliseen työllistämiseen
-kampanjan kick-off 27.4. klo 9-11**

Saana Hautala
Projektipäällikkö
Diakonissalaitoksen Säätiö

Ohjelmajoimintoja:

**Henna Hovi: Järjestöt ovat
hyvinvointialueelle tärkeä strateginen
kumppani**

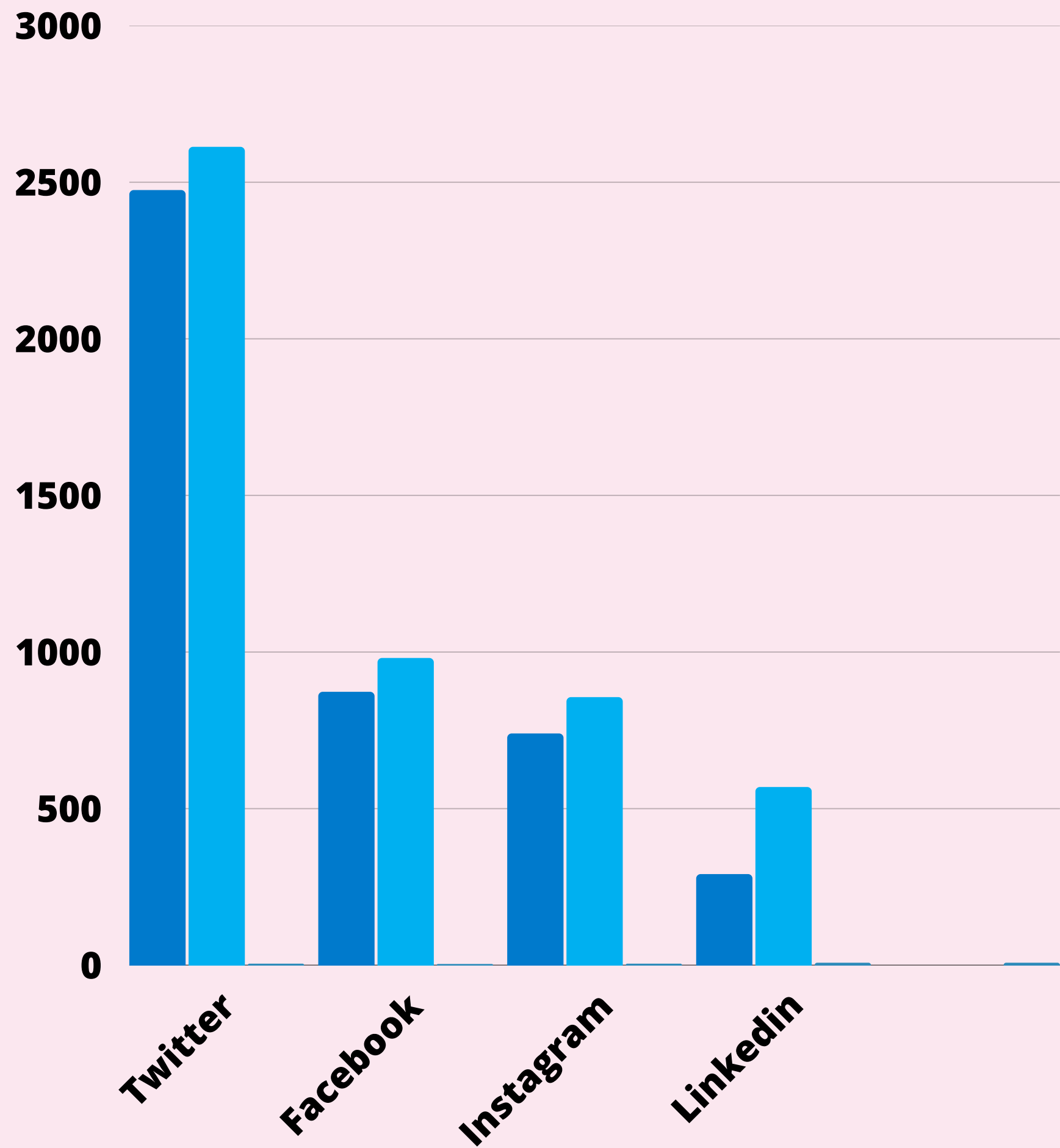
**Ilse Vauhkonen: Kolmas sektori sydämellä ja
ammattitaidolla**



Vates
säätiö sr

Viestintä tuki tapahtumien ja tilaisuuksien toteuttamista sekä ennakkoon mainostamalla että tilaisuuden aikaisilla somenostoilla kuin myös tekstitetyillä tallenteilla.

Sosiaalisen median pääkanava oli Twitter, jossa suosittuja aiheita olivat mm. Vatesin tapahtumiin ja julkaisuihin liittyvät nostot.



Seuraajat vuoden 2022 lopussa
(oikea palkki). Vasen palkki: 2021

Twitter: 2 613. Kasvua 10 %
vuodessa.

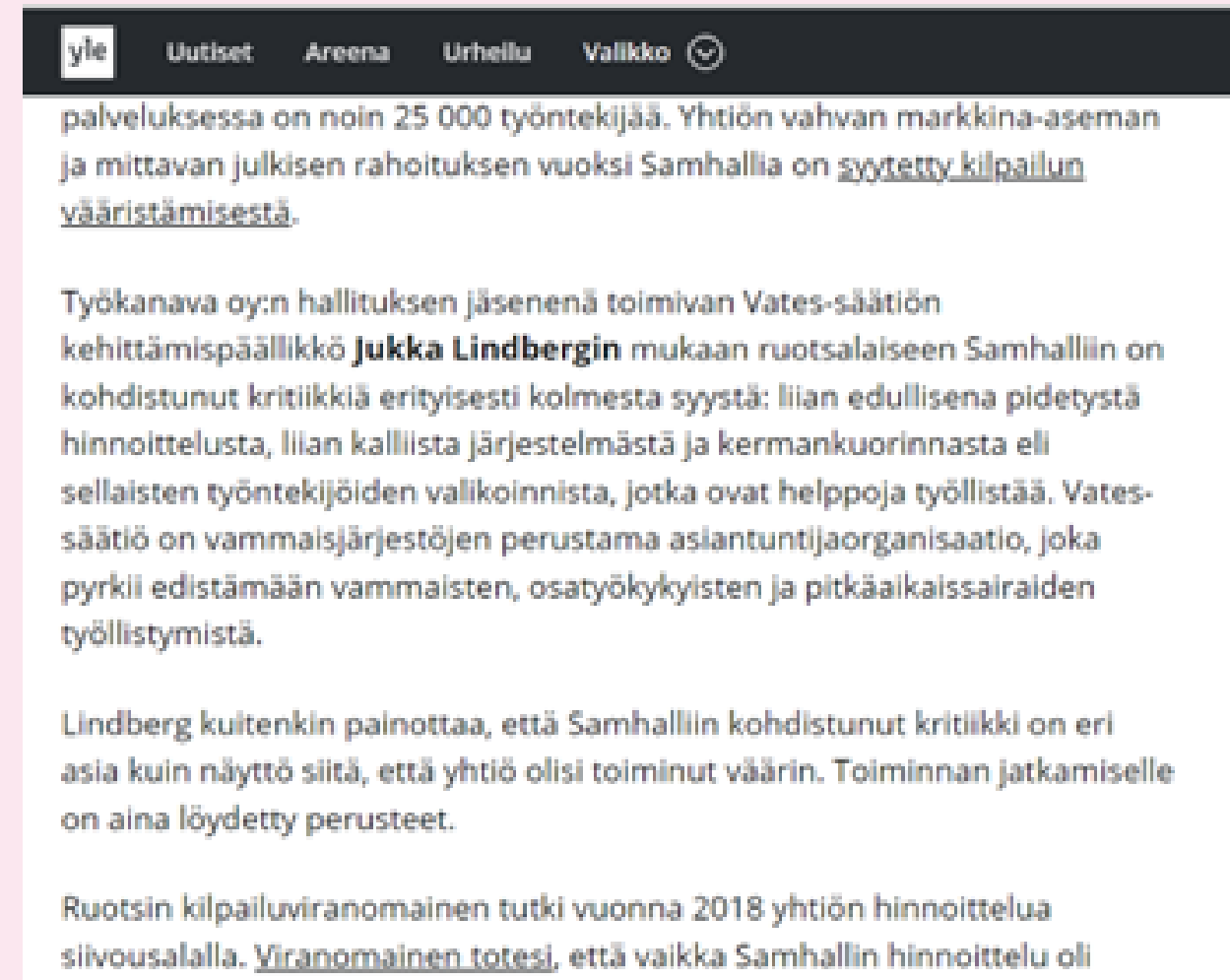
Facebook: 981. Kasvua 12 %.

Instagram: 856. Kasvua 16 %.

LinkedIn: 569. Kasvua 96 %. Aktivoitu
suunnitelmallisesti vuoden aikana!



Vatesin potentiaalinen näkyvyys mediassa nousi 14 prosenttia vuoteen 2021 verrattuna. Viestinnän kumppanuuksia hoidetaan mm. viestintäverkoston koordinoinnilla.



Vatesin kansainvälinen yhteistyö ja tietojenvaihto vuonna 2022



Vates 

European Union of Supported Employment, EUSE:n kokoukset järjestettiin etänä. Eurooppalainen konferenssi pystyttiin järjestämään Osllossa kesäkuussa teemalla "What about Tomorrow – The Next Steps for Supported Employment". Säätiön asiantuntija valittiin järjestön puheenjohtajistoon.



[Kooste EUSEN konferenssista Vatesin sivuilla](#)





Social Firms Europe Cefec:n johtokunnan kokouksessa oli säätiön edustaja. Cefec:n yhteistyötä Baltiassa ja Pohjoismaissa kehitettiin rakentamalla alueellinen verkosto, jonka säätiön edustaja kokosi ja koordinoi. Vuosikonferenssi pidettiin Liettuassa, jossa säätiön asiantuntija veti työryhmätyöskentelyyn.

Säätiön edustaja osallistui kesällä Strasbourgissa pidettyyn Euroopan unionin yhteisötalouden päätapahtumaan (Social Economy Future of Europe). Marraskuussa säätiön edustaja osallistui Brysselissä työhön integroivien yhteiskunnallisten yritysten verkosto ENSIE:n (European Network of Social Integration Enterprises) järjestämään konferenssiin, jossa julkistettiin laaja toimialaa koskeva selvitys.



Edustaja piti ENSIEn konferenssissa myös Suomen tilannetta ja Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskus YYO:ta koskevan alustuksen.



Workability Internationalin, WI vuosikonferenssi järjestettiin etätilaisuutena. Säätiön edustaja osallistui tilaisuuteen ja järjesti muulle henkilöstölle erillisen esittelytilaisuuden tapahtumasta ja sen sisällöstä.



Vatesin hallinto ja henkilöstö vuonna 2022

Hallitus kokoontui katsauskaudella viisi kertaa, joista yksi oli läsnäolokokous ja neljä pidettiin etäyhteydellä. Valtuuskunnan toukokuun kokous pidettiin etäyhteydellä ja lokakuun sääntömääräinen vuosikokous hybridikokouksena.

Ennen lokakuun kokousta järjestettiin asiantuntijatilaisuus, jossa saatiin katsaus Työkykyohjelman toimenpiteisiin (Työkanava Oy, Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskus, TE2024-uudistus).



"Työkykykoordinaattorien määrän lisääminen on tärkeää osana hallituksen työllistymisen tuen toimia."

Mikko Heinikoski, TEM

Säätiössä työskenteli 20 henkilöä vuoden aikana. Yksi opiskelija oli koulutuskokeilussa ja vuoden aikana toimistossa työskenteli kaksi korkeakouluharjoittelijaa ja työssäoppija koulutussopimuksella.

Koronapandemian jälkeen maaliskuussa säätiössä siirryttiin takaisin toimistolle. Etätyöosuus on voinut olla 40 % työajasta kuukauden tarkastelujaksolla.

Yleishallinto



Jaana Pakarinen



Marianne Pentikäinen



Pasi Ylipaavalniemi



Meeri Riihelä



Tytti Svetloff



Ella Rytönen



Jonna Lähdemäki

Kehittämistoiminta



Jukka Lindberg



Kaija Ray



Anne Korhonen



Emma Turunen



Mari Bergman



Iida Mikkola

Hankkeet



Anne Kallio



Ruut Uurtimo

Aluetoiminta



Hanna Ranta-Pitkänen



Niina Kilpiäinen



Tiina Jäppinen

Viestintä



Kati Savela-Vilmari



Tuuli Riisalo-Mäntynen

Lasse Westerinen



Minna Tarvainen



Aapo Väisänen
(työssäoppija)



Annemaria Ojanperä



Henkilökunnan työhyvinvoinnin ylläpitämisestä on huolehdittu järjestämällä kolme virkistyspäivää. Maaliskuussa tutustuttiin Vanhaan Porvooseen oppaan johdolla. Kesäkuussa käytiin Hvitträskin museossa ja saatiin katsaus golfin saloihin



Lisäksi toimistolla järjestettiin vapaamuotoiset vappubileet, joissa ratkottiin vateslaisen tekemää ristikköä.



Syksyn kehittämis- ja virkistyspäivän paikkana oli Korkeasaari. Pikkujoulut vietettiin Linnanjuhlat-teatteriesitykseen osallistumalla. Perinteiseen yhteiseen puurohetkeen kokoonnuttiin toimistolla jouluviikolla.



Vatesin talous vuonna 2022

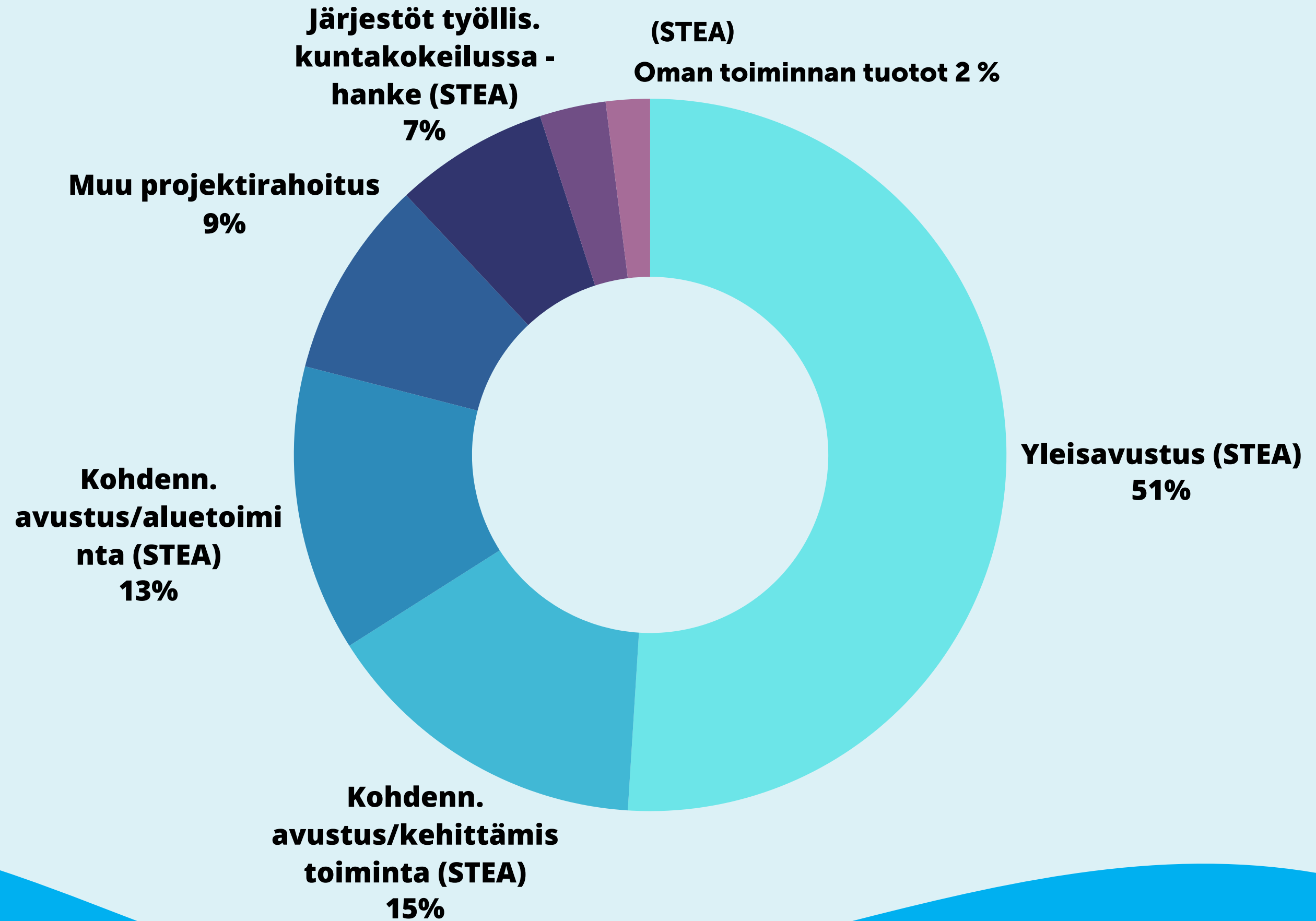
Säätiön tärkeimmät rahoituslähteet ovat STEA:n yleisavustus sekä kohdennetut toiminta-avustukset kehittämis- ja aluetoimintaan. Ne muodostivat toimintavuonna 79 prosenttia tuotoista.



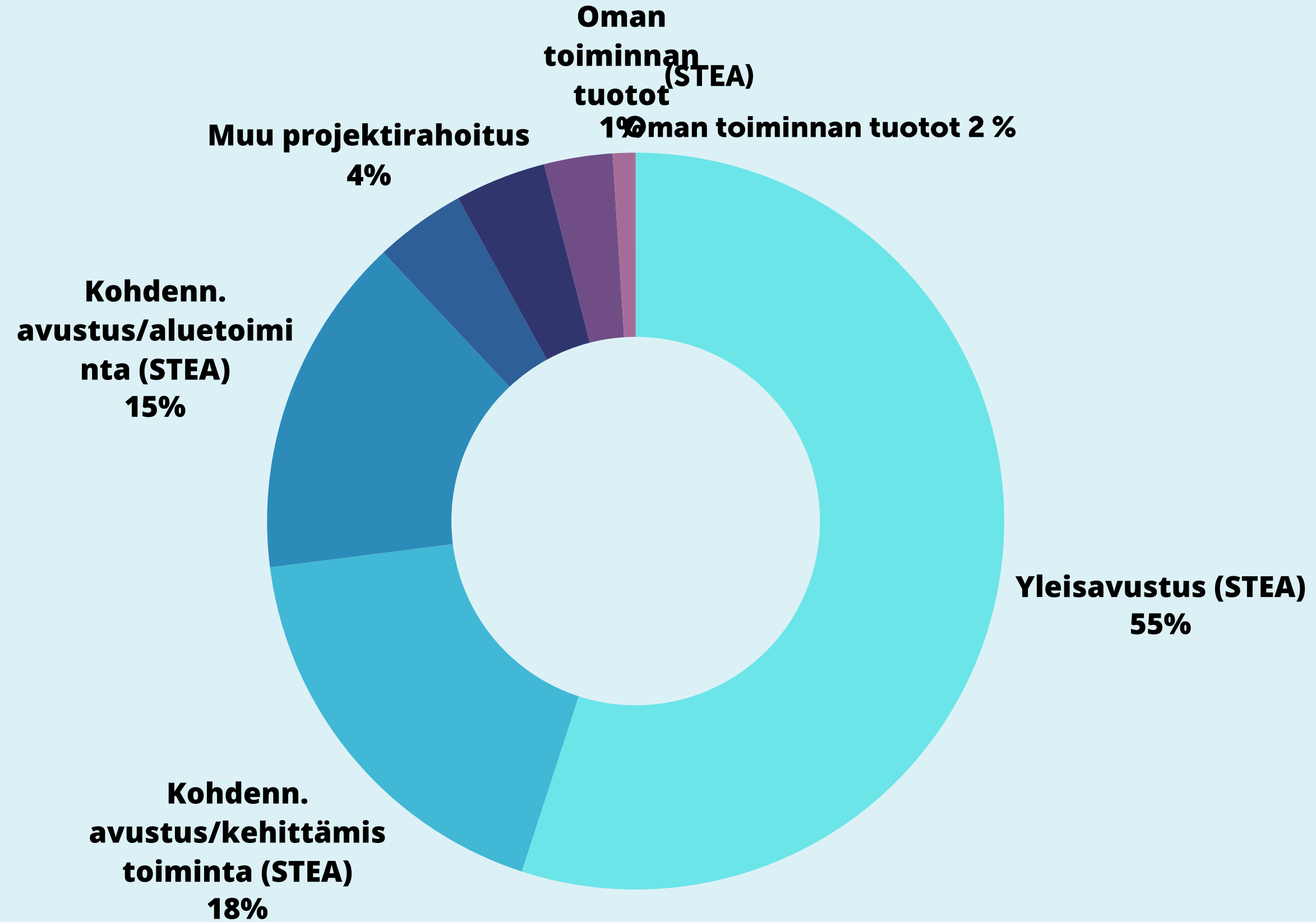
Vates-säätiön toiminnan kokonaistuotot olivat 1 183 016 euroa, josta STEA:n avustusrahoitus oli yhteensä 1 053 001 euroa (89 %), muu projektirahoitus 100 895 euroa (9 %) ja muut tuotot esimerkiksi koulutustoiminnasta, konsultoinnista ja julkaisumyynnistä 29 120 euroa (2 %).

Kuvio seuraavalla sivulla.

Kokonaistuotot vuonna 2022



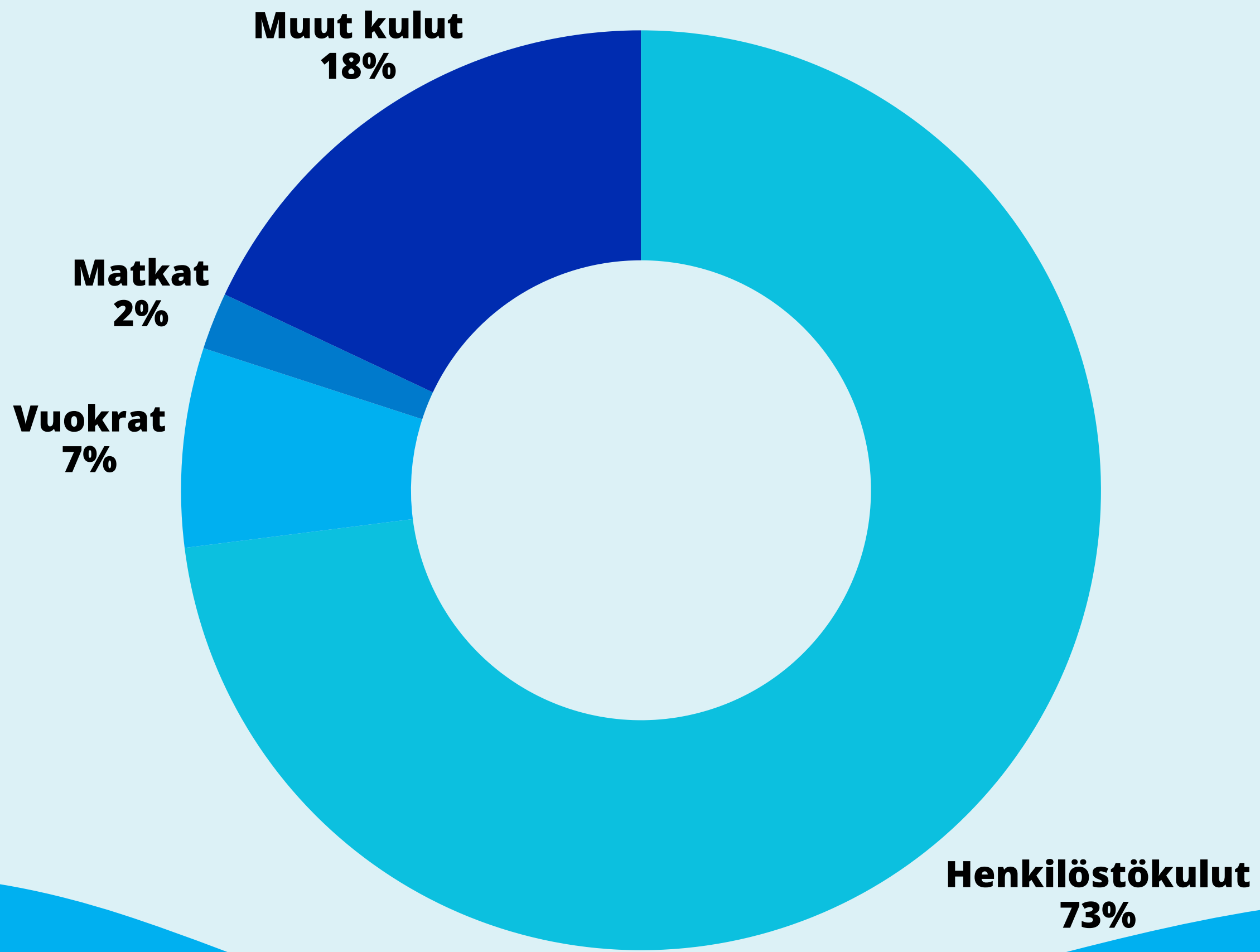
Vertailu: Kokonaistuotot vuonna 2021



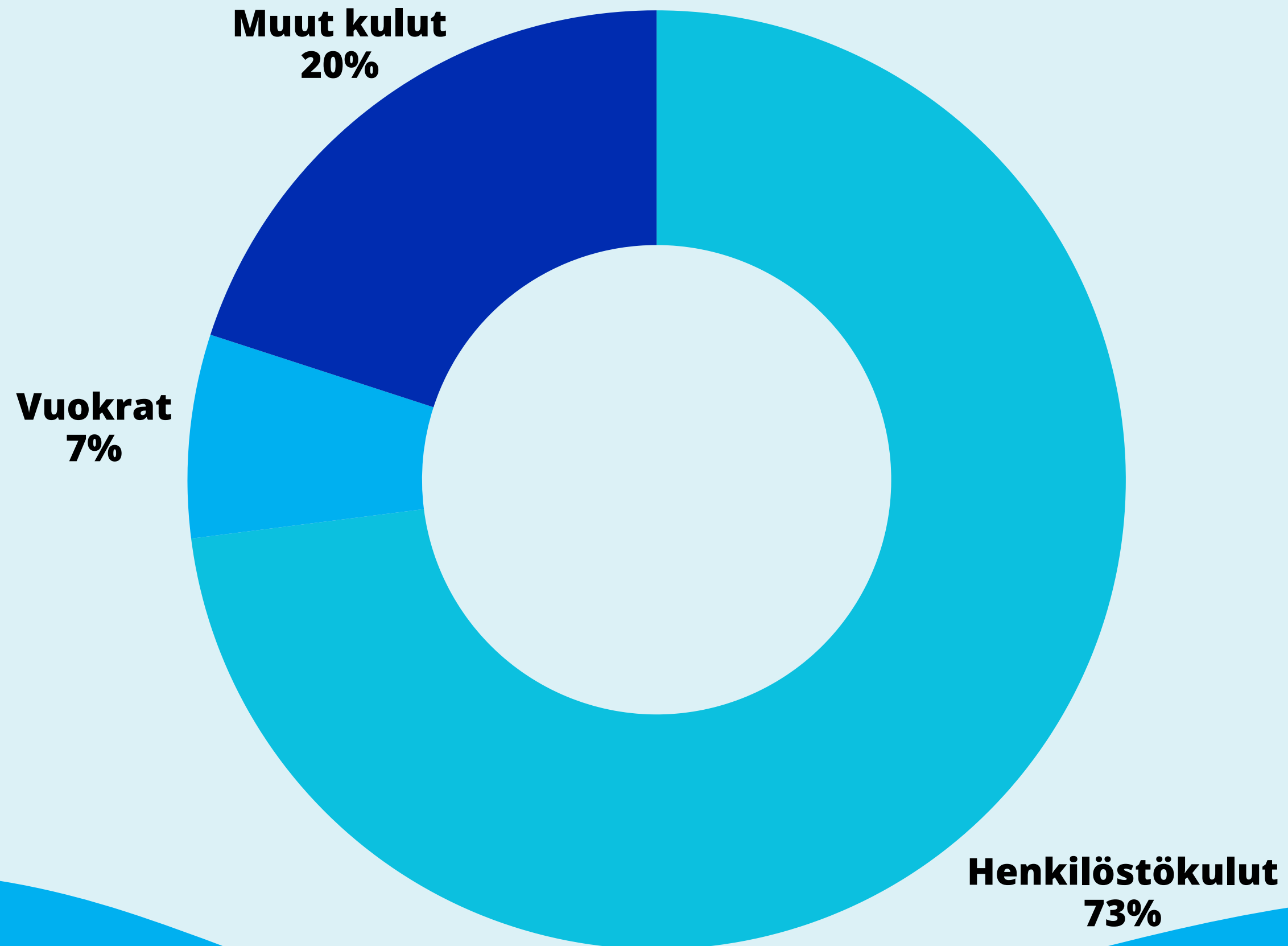
Säätiön varsinaisen toiminnan kulut olivat 1 178 108 euroa. Henkilöstökulut olivat yhteensä 859 716 euroa. Ne muodostivat 73 % kokonaiskuluista. Tilikauden ylijäämä oli 4 908 euroa. Säätiön taloudellinen tilanne on vakaa.

Kuvio seuraavalla sivulla.

Kokonaiskulut vuonna 2022



Vertailu: Kokonaiskulut vuonna 2021



Matkakulut
0,2 %,
desimaalit
pyöristetty.

Vates tarvitsee työhönsä kumppaneita:
taustayhteisöjä, järjestöjä, julkishallinnon edustajia,
oppilaitoksia ja niin edelleen. Kiitos kaikille
yhteisessä vaikuttamistoiminnassa mukana olleille!

