



**Vates** 

# TOTEUTTAMISSUUNNITELMA 2025

Vates-säätiö on vammais- ja potilasjärjestöjen vuonna 1993 perustama asiantuntijaorganisaatio. Säätiön strategisena taustavoimana on 42 perustaja- ja taustayhteisöä, jotka ovat valtakunnallisia vammais- ja potilasjärjestöjä, niiden alueellisia yhdistyksiä ja työllistämispalveluita tuottavia toimijoita.

Vatesin tarkoituksena on edistää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden kuntoutusta ja työllistymistä.

Säätiö kehittää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämismuotoja yhteistyössä julkishallinnon, elinkeinoelämän ja alalla toimivien muiden yhteisöjen kanssa.

Säätiö vaikuttaa työmarkkinoiden toimintaan siten, että vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymismahdollisuudet säilyvät ja kehittyvät.

Säätiö toimii yhteistyössä vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien yksiköiden kanssa kehittääkseen niiden toimintaa kuntoutussuuntautuneesti ja työllistymistä edistäväksi.

Säätiö järjestää vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien ja työhön kuntouttavien yhteisöjen toimintaa tukevaa koulutusta ja muita asiantuntijapalveluita.

Säätiö voi toteuttaa tutkimus-, kokeilu-, koulutus- ja kehittämistoimintaa tarkoituksensa toteuttamiseksi.

## Visio

Vammaisilla, pitkäaikaissairailta ja osatyökykyisillä henkilöillä on tasavertaiset oikeudet ja käytännön mahdollisuudet työhön.

## Missio

**Yhdistävä** yhteistyön rakentaja ja verkostojen kokoaja,  
**kehittävä** edelläkävijä, luovasti rohkea  
tiedon ja käytännön **asiantunteva** soveltaja

## Arvot

Rohkeus (sanoa ja olla sanomatta, tehdä ja olla tekemättä)  
Tunnustettu asiantuntijuus  
Ennakoiva muutosvalmius



# 1 Vates vuonna 2025

Vuosi 2025 on säätiön 32. toimintavuosi. Toiminnan kehykset tulevat säätiölaista, säätiön säännöistä sekä hallinto- ja taloussäännöstä. Hallituksella on työjärjestys. Toiminnassamme noudatamme näiden lisäksi Säätiöiden ja rahastojen neuvottelukunnan suosittelemaa Säätiön hyvän hallinnon ohjeistusta.

Vatesin pitkän tähtäimen linjaukset on määritelty strategiassamme. Toimintamme kolme kärkeä ovat:

- Osatyökykyisten henkilöiden työllistymispolkuihin vaikuttaminen
- Valtakunnallinen asiantuntijuus osatyökykyisten henkilöiden työllistämässä
- Monimuotoisen ja yhdenvertaisen työelämän edistäminen

Teemme strategian näkyväksi toteuttamalla toimintasuunnitelmaa 2025–2027 ja siihen perustuvaa vuoden 2025 toteuttamissuunnitelmaa.

Vuoden 2025 toiminnan suunnittelua hämärtää pääasiallisen rahoittajamme, sosiaali- ja terveysministeriön, linjaukset järjestörahoituksen vähentämisestä. Koska avustusehdotukset konkreetisoituvat joulukuussa ja päätökset vasta vuodenvaihteen jälkeen, on toiminnan suunnittelu haasteellista. Joka tapauksessa toimintaa on suunniteltava sillä varauksella, että rahoituksen supistukset voivat olla merkittäviä.

Vuonna 2025 toteutuvat työllistämisen palvelurakenteiden isot muutokset. Te-palvelut siirtyvät kuntien järjestämisvastuulle työllisyysalueille ja työllisyyden kuntakokeiluissa syntyneiden hyvien käytänteiden siirtyminen työllisyysalueille on toteuttamista vaille valmista. Vuoden alussa käynnistyvissä rakenteissa on monia ristiriitaisen vastaanoton saaneita uudistuksia, joiden toimivuus testataan tulevien vuosien aikana. Toiminnan toteuttamiseen vaikuttaminen yhä intensiivisemmin on tärkeää. Osatyökykyisten henkilöiden työllistämisen palvelupolkujen saumattomuus eri hallinnonalojen yhteistyönä on tärkeää ja sen edistäminen on toimintamme keskiössä.

Kaikessa toiminnassa tavoittelemme työllistymistä edistävien järjestötoimijoiden yhteistyön kehittämistä kaikilla hyvinvointi- ja työllisyysalueilla. Palvelurakenteiden uudistuksissa teemme kolmannen sektorin sekä sote- että työllisyystoimijoiden kanssa vahvaa ja tiivistä yhteistyötä, jotta osatyökykyisten henkilöiden työllistyminen mahdollistuisi myös tulevaisuudessa. Keinoina on mm. hyvien toimintamallien jalkauttaminen alueille ottaen huomioon alueiden omat kulttuuriset mahdollisuudet ja alueilla jo tehty kehittämistyö.

Eriyisen tärkeänä pidämme nuorten siirtymistä ammatillisesta koulutuksesta työelämään. Amatillisten erityisoppilaitosten kanssa tehtävä yhteistyö on tämän toiminnan ytimessä. Yhteistyön vahvistaminen korostuu, kun tilastojen mukaan yhä suurempi joukko nuoria tarvitsee erityistä tukea opiskelussaan ja työllistymisessään.

Säätiön toimintaa ja tavoitteiden toteutumista, toiminnan kohdentumista ja toimenpiteiden vaikuttavuutta arvioidaan vuosittain. Arvioinnin ja seurannan pohjalta vahvistamme ja suunnitamme uudelleen organisaation toimintatapoja. Itsearviointilla kartoitamme myös onnistumiset ja parantamisen kohteet sekä löydämme uusia kehittämisen ituja.

## 2 Kehittämisen- ja aluetoiminta

### Tavoitteet

Kehittämistoiminnan tavoitteena on tuoda ajankohtaisia tietoja toimijakentälle etenkin nyt, kun toimintaympäristö on suurissa muutoksissa. Lainsäädännön muutokset niin sosiaaliturvan kuin työllistymisen edistämisen kohdalla kohdistuvat valtavaan joukkoon ihmisiä. Osatyökykyisten ja vammaisten henkilöiden työllistymisen tukeminen ja eri menetelmien käyttäjät ovat uudistusten keskiössä ja tarvitsevat koottua tietoa sekä hyvistä käytänteistä että uudistusten etenemisestä valtakunnan eri kolkissa.

Tavoitteena on edelleen kehittää yhteistoimintaverkoston toimintaa ja varmistaa mm. tiedon välittäminen verkostotoimijoiden välillä. Yhtä tärkeää on koota tietoa muutosten vaikutuksista, jotta työllistymistoimijat voisivat paremmin keskittyä ydintehtäviinsä. Tavoitteena on kehittämistoiminnan asiantuntijuuden avulla parantaa yhteistä ymmärrystä järjestöjen, työllisyystoimijoiden, hyvinvointialueiden asiantuntijoiden ja työnantajien välillä. Tavoitteena on myös vastata kentän tarpeisiin toteuttamalla työllistymiseen liittyviä selvityksiä.

Tarkennetut tavoitteet liittyvät ammattilaisten osaamisen kehittämiseen tuetusta työllistämisestä, tiedon ymmärryksen kasvamiseen eri toimijoiden välillä, jotta yhteistyö helpottuu, oppilaitosten ohjaushenkilöstön osaamisen kehittämiseen niin, että he hyödyntävät järjestöjä ja työllisyystoimijoita entistä paremmin ja että välityömarkkinoiden ja työnantajien tietämys tuen tarpeista kasvaa.

### Toiminnan sisältö

Toimintaympäristön viime vuosien muutokset ovat yksi kerrallaan konkretisoitumassa. Toteutuksen sujuvuutta pitää seurata tarkkaan, ettei synny uusia väliinpuotoamisia, tai suunnitelmista huolimatta lopullisen kohderyhmän asema heikkene. Ammattilaisten on myös selvittävä tehtävistään. Tähän kaikkeen varaudumme niin, että pystyisimme tuottamaan nopealla aikataululla erilaista tietoa aineistoa ja/tai tapahtumia/työpajoja.

Tavoitteenamme on yhdistää eri tasoilla tapahtuvaa valtakunnallista ja säätiön sisäistä kehittämistyötä. Työelämäosallisuutta, työelämävalmiuksia ja työllistymistä edistävien järjestöjen ja muiden vastaavien organisaatioiden ammattilaisten osaaminen yhdenvertaisesta ja tasa-arvoisesta työllistymisen tuesta saa Vatesin asiantuntijoilta vahvan kivijalan rakennusaineita ja osaamisen tunnistaminen vahvistuu.

Yhteistyö ammatillisten erityisoppilaitosten kanssa jatkuu ja tavoitteena on opinnoista töihin siirtymisen edistäminen. Vuoden 2025 aikana käytännön yhteistyötä pyritään lisäämään erityisen tuen näkökulmasta myös muihin oppilaitoksiin.

Pyrimme vahvistamaan välityömarkkinatoimijoiden ja työnantajien ymmärrystä vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymisen, työssä pysymisen ja työhön kuntoutumisen tukemisen tarpeesta ja merkityksestä. Luomme tukimateriaalia työpaikoille eri vammojen, sairauksien tai osatyökykyisyyden vaikutuksista työn tekemiseen. Materiaalin tuottamisessa keskeisinä toimijoina ovat itse sairastuneet, vammaiset tai osatyökykyiset henkilöt.

## **Kehittämis- ja yhteistyöryhmät**

### **Työhönvalmennuksen kehittämisryhmä**

Tuemme valmennus- ja ohjaustyötä tekeviä ammattilaisia tarjoamalla heille tietoa ja kokemusten jakamista järjestämällä teemapäiviä eri ohjaustyön teemoista. Erityisesti tuemme laatupeusteisten työhönvalmennusmenetelmien juurtumista alueille.

### **Välityömarkkinatoimijoiden kehittämisryhmä**

Jatkamme yhteistyöryhmän koordinoimista yhteistyössä SOSTE ry:n kanssa. Sisällöllisesti painopisteet liittyvät rakenteellisten uudistusten vaikutusten seurantaan järjestöjen rooliin ja osatyökykyisten työnhakijoiden tilanteeseen työllisyysalueilla, kunnissa ja hyvinvointialueilla.

Välityömarkkinoiden kehittämisryhmä toimii osallisena loppusyksyllä 2024 perustettavaa suurempaa avointa verkostoa työllistävälle kolmannen sektorin toimijoille ja yhteiskunnallisille yrityksille.

### **Alueyhteyshenkilöiden kehittämisryhmä**

Kehittämisryhmän sisällöllisenä painopisteenä on rakenteellisten uudistusten vaikutusten seuranta järjestöihin ja osatyökykyisiin työnhakijoihin työllisyysalueilla, kunnissa ja hyvinvointialueilla.

### **Vammaisfoorumin työllisyysryhmä ja koulutustyöryhmä**

Vates on vammaisfoorumin asiantuntijaryhmissä ns. ulkojäsenenä. Osallistumme työryhmien kokouksiin ja yhteiseen kehittämistyöhön sekä tuotamme sisältöjä vaikuttamistyöhön näiden ryhmien välityksellä.

### **Kuntoutusverkosto**

Osallistumme verkoston tapaamisiin ja verkoston kautta tehtävään kehittämis- ja vaikuttamistyöhön.

### **Hanketoiminta**

Jatkamme edelleen systemaattista hankeideoiden keräämistä ja mahdollisten kumppanien kanssa tapaamisia, haemme ensisijaisesti hankerahoitusta, johon omarahoitusosuus on kohtuullinen tai sitä ei ole, sekä olemme aiesopimuksin mukana kumppaneidemme hankkeissa.

Vuonna 2024 käynnistynyt Konkarit töihin! -hanke jatkuu vuoden 2025 kesään saakka. Hankkeessa tehdään selvitys yli 55-vuotiaiden miesten työllistymisestä yhdessä Miina Sillanpää -säätiön kanssa. Kumppanina on Helsingin työllisyyspalvelut ja rahoitus saadaan AMI-säätiöltä.

Vuoden 2025 alussa käynnistyy Ketjut kuntoon -hanke (ESR+, Hämeen ELY), joka on Hämeen ammattikorkeakoulun hallinnoima konsortiohanke. Hanke kestää vuodelle 2027 loppuun ja Vates on osatoteuttajana 1 hlön 30% työpanoksella.

Kykyä ja halua töihin -hanke (ESR+, Uudenmaan ELY) on Metropolia ammattikorkeakoulun hallinnoima kokonaisuus, jossa pilotoidaan IPS-työhönvalmennusta pitkäaikaistyöttömillä asiakkailla. Hanke toteutuu vuosina 2025-2027 ja Vatesin asiantuntijat ovat kouluttajaroolissa toimenpiteissä.

Osty -hanke (ESR+, Uudenmaan ELY), jossa Laurea ammattikorkeakoulu on hallinnoijana, keskittyy lievien terveydellisten haasteiden kanssa kamppaileviin osatyökykyisiin henkilöihin. Vates toteuttaa työpajoja, ja hanke jatkuu vuodelle 2026.

Työelämä omaksi -hanke (ESR+, Hämeen ELY) on Kehitysvammaisten tukiliitto ry:n hallinnoima hanke, joka edistää kehitysvammaisten henkilöiden osallisuutta ja yhdenvertaisuutta. Vates on mukana koulutuksissa. Hanke kestää vuoden 2026 loppuun.

Opiskelijat työuralla on OPH:n rahoittama konsortiohanke, jota hallinnoi Kiipulan ammattiopisto. Vatesin koulutusosuus on Ammattiopisto Spesian kokonaisuudessa. Hanke jatkuu vuoden 2025 kevääseen.

Olemme osatoteuttajana syksyllä 2022 haetussa ja kesällä 2023 alkaneessa Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen -koordinaatiohankkeessa (ESR+). Vatesilla on hankkeessa rooli osatyökykyisten työllistämisen teemassa. Hanke jatkuu vuoteen 2027 asti.

Säätiön asiantuntijoilta on useissa eri hankkeiden ohjausryhmissä tuomassa työllistymisen asiantuntijuutta ryhmiin. Ohjausryhmäjäsenyydet ovat tärkeitä paikkoja tuoda toimijakentälle tietoa työllistämisen menetelmistä, uudistuksista ja lisätä arvokkaita kumppanuuksia. Ohjausryhmiä on vuositasolla n. 10.

### 3 Vaikuttamis- ja edunvalvontatoiminta

#### Tavoitteet

Vaikuttaminen ja edunvalvontatyö perustuu säätiön perustajien tahtoon vammaisten, osatyökykyisten ja pitkäaikaissairaiden henkilöiden työllistymisen ja kuntoutuksen edistämisestä.

Tavoitteena on, että vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä koskeva tieto näkyy päätöksenteossa. Vates tarjoaa asiantuntemustaan etenkin taustayhteisöille, mutta myös muille taholle, joiden tavoitteena on tukea osatyökykyisten henkilöiden työllistymistä ja työssä pysymistä.

Vatesin edunvalvontatoimissa, kuten lausunnoissa ja kommentteissa näkyy taustayhteisöjen tarpeet ja tavoitteet. Työnantajien tietoisuus osatyökykyisten mahdollisuuksista kasvaa ja asenteelliset epäkohdat vähenevät asiantuntijatiedon levittämisen ansiosta. Ammatilliset erityisoppilaitokset saavat säätiöltä tarvitsemaansa asiantuntijatietoa omaan vaikuttamis- ja edunvalvontatehtäväänsä.

#### Toiminnan sisältö

Edunvalvonta ja vaikuttaminen on pitkäjänteistä toimintaa ja vaatii jatkuvaa ajankohtaisten tapahtumien seurantaa ja yhteistyötahojen säännöllistä kontaktointia. Nopeaa reagointia vaativat toimenpiteet edellyttävät kunnossa olevia sidosryhmäsuhteita ja yhteyksiä moniin eri toimijoihin. Hyvä edunvalvontatyö edellyttää jatkuvaa valmiustilassa olemista ja pysyvyyttä.

Työllisyyden hoidon alueella on nykyisen hallituskauden aikana tapahtunut isoja heilahduksia. Monet lakimuutokset tulevat voimaan vuoden 2025 alussa ja ne heijastuvat suoraan osatyökykyisten henkilöiden työllistymisen mahdollisuuksiin, kuten vammaispalvelulain uudistaminen ja suurena kokonaisuutena työllisyysalueiden käynnistyminen. Näihin ulkoisiin paineisiin pyritään vastaamaan Vatesille ominaisin keinoin.

Vaikuttamistyötä tehdään suurin yhteydenotoin toiminnan kannalta tärkeisiin osatyökykyisten työllistämistä päättäviin ja asioihin vaikuttaviin tahoihin. Taustayhteisöjä aktivoidaan säännöllisillä suorilla kontakteilla osallistumaan yhteisiin kannanottoihin.

Yhteistyö jatkuu ja erilaisia yhteistyömalleja lisätään työmarkkina- ja työeläkejärjestöjen kanssa. Em. järjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö nostaa säännöllisesti esille huomiota vaativia työllistämisen asioita niin työmarkkina-, työeläke- kuin työllistymistä edistävien järjestöjen näkökulmasta.

## 4 Tapahtumat ja tilaisuudet

### Tavoitteet

Vatesin järjestämien tapahtumien ja tilaisuuksien tavoitteina on erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden työllistymisen edistämisen parissa työskentelevien ammattilaisten osaamisen lisääminen.

### Toiminnan sisältö

Verkossa toteutettavat webinaarit ovat yleistyneet Vatesin pääasialliseksi tavaksi tuottaa tilaisuuksia, joka sallii myös osallistumisen kaikkialta Suomesta joustavammin. Hybriditilaisuuksia järjestetään, jos koetaan että paikalla oleminen tuo merkittävää lisäarvoa tilaisuuden läsnäosallistujille. Kaikissa muodoissa toteutettavia tapahtumia kehitetään jatkuvasti ja yritetään rajata tarkemmin sitä, millainen osallistujakokemus tapahtumalla pyritään luomaan. Tapahtumien tavoitteiden määrittely ja tuottamismuoto otetaan huomioon jo tapahtumaa suunniteltaessa.

Siltä osin kuin tapahtumat on siirretty verkkoon, voidaan osasta tapahtumia ottaa tallenteita. Mikäli näin tehdään, linjauksemme mukaisesti tallenteet tekstitetään ja aineistojen saavutettavuus tarkistetaan.

### Vakiintunut toiminta

Kehittämissuunnitelmien vakiintuneen toiminnan rinnalla jatkavat Disability Employment Forum, Job Shadow Day eli työn seurannan päivä, Työmaailman parannusviikko sekä Kiipulan ammattiopiston kanssa järjestettävä Tavoitteena työllistyminen (kolmiosainen webinaari.) Disability Employment Forumin tavoitteena on lisätä työnantajien tietoisuutta eri vamma- ja potilasryhmien työhön pääsyn ja siellä pysymisen erityispiirteistä. Tavoitteena työllistyminen taas yhdistää oppilaitokset ja työllisyystoimijat saman keskustelun äärelle. Työmaailman parannusviikko järjestetään yhteistyössä Vamlasin ja KVL:n kanssa. Kokemustoimijoiden -ja asiantuntijoiden puheenvuoroja eri tilaisuuksissa lisätään selvästi.

Näiden lisäksi Työhönvalmennuksen teemapäiviä järjestetään neljä kertaa vuoden aikana. Viestintäverkoston tapahtumia järjestetään kaksi, yksi keväällä ja yksi syksyllä. Avoimet ovet järjestetään perinteisesti helmikuun lopulla. Alueyhteyshenkilöille järjestetään webinaari neljä kertaa vuodessa, vaihtuvin teemoin.

Jatketaan vuonna 2024 pilotoitua Vatesin aamukahvikeskustelut –tilaisuuksien tuottamista. Tilaisuuksiin pyydetään vaihtuva vieras keskustelemaan ajankohtaisista teemoista osatyökykyisyyteen liittyen.

## 5 Viestintä

Viestintä tukee koko organisaation toimintaa ja tavoitteiden saavuttamista. Viestinnän kanavia ja keinoja ovat verkkosivut, uutiskirjeet, some-kanavat, Kyvyt käyttöön -lehti, esitteet ja muut julkaisut, videot/tallenteet ja podcastit, tiedotejakelupalvelu ja muu mediayhteistyö.

### Tavoitteet

Viestinnän päätavoite on tehdä näkyviksi Vatesin toiminnan painopisteet vaikuttamis- ja edunvalvontatyössä, kehittämis- ja alueellisessa toiminnassa ja hankkeissa. Niistä viestitään sekä yhteistyökumppaneille että sidosryhmille mahdollisimman kattavasti, selkeästi ja saavutettavasti. Pyrimme siihen, että säätiön tarjoama tieto vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymisen tavoista ja mahdollisuuksista on laajasti saavutettavissa ja tiedon hyödyntäjien osaaminen asioista lisääntyy.

Tavoitteena on vahvistaa viestintää nykyisten kumppanien kanssa (mm. järjestöviestijät) ja laajentaa yhteistä tekemistä sekä löytää uusia viestintäkumppaneita. Organisaation sisällä huomioidaan sekä ennalta sovitut että yllättäen vastaan tulevat viestintätarpeet. Viestintä tukee säätiön toimintoja ajantasaisella ja laadukkaalla viestinnällä, johon osallistuu koko henkilöstö osana työnkuvaansa.

### Toiminnan sisältö

Toimintaa toteutetaan erillisen vuosisuunnitelman mukaan. Vuonna 2025 painopisteinä ovat mm. Kyvyt käyttöön -lehden uudistus painetusta verkkolehdeksi, tiedon paketoinnin jatkaminen loppuvuonna 2024 avatuille uusille verkkosivuille yhdessä säätiön muiden asiantuntijoiden kanssa ja visuaalisen viestinnän osuuden kasvattaminen. Jaksotamme suunnitelman tavoitteet osatavoitteisiin, huomioiden, että eri kanavilla (some-kanavat, uutiskirjeet, verkkosivut) tavoitetaan osin eri kohderyhmiä.

Kyvyt käyttöön -lehden journalistista otetta vahvistetaan ja haetaan sitä kautta myös uusia lukijoita Vatesin teemojen äärelle. Vaikka lehti digitalisoidaan, osa julkaisuista painetaan edelleen (mm. Vamma/sairaus ja työ -esitteet), jotta varmistetaan tiettyjen sisältöjen saavutettavuus myös henkilöille, jotka eivät käytä aktiivisesti Vatesin sähköisiä sisältöjä.

Julkaistaan säätiön sisällöistä videoita, podcasteja ja muita materiaaleja. Viestintä jatkaa valtakunnallisen Job Shadow Day -päivän koordinointia. Laaditaan Vatesin vaikuttamis- ja kehittämistyön sisällöistä artikkeleita, vieraskynä- ja muita kirjoituksia, joita tarjoamme myös yhteistyökumppanien nettisivustoille ja medialle. Mediayhteistyötä on tavoitteena vahvistaa niin, että Vatesin esiin nostamat kohderyhmien työllisyyteen liittyvät aiheet herättävät kiinnostusta ja niistä kirjoitetaan useissa medioissa.

Viestimme ajankohtaisista vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymistä tukevista toimista, ohjelmista ja lakimuutoksista saavutettavasti, visuaalisesti ja monikanavaisesti. Hyödynnämme Vatesin viestinnän kumppaniverkostoa asiasisältöjen jakamisessa ja viestijöiden yhteistyön tiivistämisessä.

## 6 Toiminnan arviointi

Teemme vuosittain sekä toiminta- että tulosarvioinnin, käyttäen soveltuvin osin EFQM-arviointimenetelmää. Arvioinnilla keräämme laadullista tietoa toiminnan onnistumisesta, kehittämistarpeista, tuloksista ja vaikutuksista. Vaikuttavuuden arviointi kehittämistoimissa on haasteellista, mutta etsimme ratkaisuja pitkän aikavälin vaikuttavuuden osoittamiseen. Käytämme arviointitietoja pohjana seuraavan vuoden toiminnan suunnittelussa.

Olemme ottaneet käyttöön vastuullisuusraportoinnin, jolla seurataan toiminnan sosiaalisen, taloudellisen ja ympäristövastuun toteutumista määrittelemiemme mittareiden avulla.

Hallitus tekee arvioinnin omasta työskentelystään toimikautensa kolmannen vuoden lopulla.

Ulkoista arviointia teemme kyselyin ja erilaisin palauttein tapahtumista ja tilaisuuksista. Keräämme taustayhteisöjen mielipiteitä ja arvioita tukemaan ja linjaamaan seuraavien vuosien toiminnan suunnittelua.

## 7 Hallinto ja toimisto

### Hallitus ja valtuuskunta

Hallituksen tehtävät määräytyvät sääntöjen, hallinto- ja taloussäännön sekä hallituksen työjärjestyksen mukaan. Hallitus kokoontuu vuoden aikana viidestä seitsemään kertaa. Keväällä hyväksytään tilinpäätös ja toimintakertomus. Syksyllä hyväksytään seuraavan vuoden toteuttamissuunnitelma ja talousarvio. Jokaisessa kokouksessa käsitellään talous- ja toimintaraportti sekä kahdesti vuodessa toimitusjohtajan osavuosikatsaus. Hallituksen jäsenet osallistuvat mahdollisuuksiensa mukaan strategiaan vaikuttajataapaamiin.

Valtuuskunta kokoontuu sääntömääräiseen vuosikokoukseen lokakuussa. Tuolloin valtuuskunta käsittelee säännöissä määrätyt asiat. Valtuuskunta kutsutaan koolle myös keväällä, jolloin käydään keskustelu strategiaan linjauksiin ja tulevaan toimintaan liittyvistä kokonaisuuksista.

### Henkilöstö ja työyhteisön kehittäminen

#### Henkilöstön määrä

Säätiön henkilöstömäärä on vuosien varrella vaihdellut 10 – 20 välillä riippuen hanketoiminnasta. Vakiintuneiden STEA:n avustuskohdeiden henkilömäärä on ollut 10 - 11.

Jos STEA-avustusten määrissä tapahtuu radikaaleja supistuksia, joudutaan väistämättä tarkastelemaan henkilöstön tehtäviä ja sopeuttamaan organisaatiota. Vuosina 2025-2026 joudutaan pohtimaan paitsi toiminnan sisältöjä, myös henkilöstön määrää sekä toimitilaratkaisuja. Samalla mietitään toiminnan fokuointia sääntöjen mukaisesti toimintoihin. Uusiin hankkeisiin pyritään osoittamaan työntekijöitä haettavan ja varmistuvan rahoituksen mukaisesti.

Aiempina vuosina olemme kyenneet tarjoamaan koulutussopimus-, harjoittelu- ja kesätyöpaikkoja kohderyhmäämme kuuluville opiskelijoille. Järjestöjen rahoitustilanne vaikuttaa selkeästi myös siihen, että näiden työelämätaitojen kartuttamisen tukemiseen emme voi jatkossa panostaa.

## Johtaminen ja osallisuus

Säätiön toimitusjohtaja on jokaisen työntekijän esihenkilö. Työyhteisön jäsenillä on mahdollisuus nostaa asioista yhteiseen käsittelyyn yhteispalaverissa. Henkilöstön osaamisen ylläpitämiseksi säätiöllä on oma koulutussuunnitelma, joka päivitetään säännöllisesti. Osaamisen tunnistamisen kehittämiseksi on perustettu osaamistiimi, joka tekee ehdotuksiaan osaamis- ja koulutusasioissa. Kehityskeskustelut käydään vuoden alkupuoliskolla ja tarvittaessa keskustelu toistetaan vuoden aikana. Henkilöstö on valinnut keskuudestaan luottamusvaltuutetun ja työsuoje-  
luvaltuutetun, jotka toimivat osana henkilöstön kuulemisen kanavaa.

## Henkilöstöpalvelut

Työterveyshuollon palveluntuottajana on Lääkärikeskus Aava. Säätiö on vuosien aikana panostanut työkykyä ylläpitävään ja työssäjaksamista edistävään toimintaan monipuolisin työn ja työyhteisön kehittämisen menetelmin. Virkistyspäiviä on järjestetty 2–4 toimintavuoden aikana. Henkilöstön liikunta- ja kulttuuriharrastuksia, sekä ruokailumahdollisuuksia työmatkoilla tuetaan henkilöstötukortilla. Työpaikkaruokailu on järjestetty toimitalon ruokalassa.

Järjestörahoituksen vähenemisen seurauksena tulevina vuosina tulee välttämättömäksi tarkastella kaikkia henkilöstöetuuksia uudelleen. Tapahtuuko se jo vuonna 2025, on vielä epäselvää, ja tarkentuu, kun rahoituksesta saadaan lisätietoja.

## Ulkoistetut tehtävät

Kirjanpito ja palkanlaskenta ostetaan Satakerta Rödl & Partner Oy:ltä ja taloushallinnon järjestelmänä käytetään Procountoria (Accountor Finago Oy). ICT-tukipalvelut ostetaan Tahto Group Oy:ltä. Graafinen suunnittelu ja taitto sekä painotyöt hankitaan kilpailutettuna ostopalveluna eri palveluntuottajilta. Säätiössä käytetään sähköistä työajanseurantajärjestelmää (Nepton Oy) ja sähköistä matkalaskua (Procountor). Säätiön tilintarkastajana toimii KPMG Oy.

## Tilat, koneet ja laitteet

Toimitilat kattavat yhteensä 324 neliometriä, vuokranantajina ovat Hengitysliitto ry ja Kiinteistö Oy Oltermannintie 8.

Henkilökohtaisissa atk-laite- ja ohjelmahankinnoissa sekä mobiililyölaitteissa tehdään tarvittavat hankinnat. Hankintavaihtoehtoina on hankinta omaksi tai vuokraus. Toimitilaratkaisuja joudutaan pohtimaan ja myös tekemään rahoituksen supistuessa. Kalusteiden hankinnat jäädytetään pariksi vuodeksi, jotta saadaan muu toiminta sopeutettua. Toimintavuonna tehtävät hankinnat ovat yksittäisiä ja vain erittäin tarpeellisiksi havaittavia, eikä suurempia kokonaishankintoja ole suunnitteilla.

## 8 Taloussuunnitelma 2025

Talousarvioon on lähtökohtaisesti sisällytetty vain ne kehittämishankkeet/projektit, jolle rahoitus on tähän mennessä varmistunut (rahoituspäätös). Ketjut Kuntoon (ESR+) hankkeesta ei ole vielä rahoituspäätöstä, mutta rahoittaja on ilmoittanut, että hanke on valittu rahoitettavien hankkeiden joukkoon. STEA:n ohjeellinen avustussuunnitelma kohdennetulle yleisavustukselle (Ak6) vuodeksi 2025 on 220 500 €, joka on avustuksena haettava summa. Talousarvioon sisältyvistä STEA:n yleisavustuksen (Ay1) avustuskohteissa on haettu ohjeellisen suunnitelman (612 000 €) mukaista avustustasoa vuodelle 2025.

STM:n 6.9.2024 tiedotteessa STEA-avustusten säästöjen kohdistumisesta yleisavustuksilla ja kohdennetuilla yleisavustuksilla rahoitettuun toimintaan vuonna 2025 ilmoitettiin, että yleisavustuksiin tullaan tekemään porrastettu leikkaus perustuen vuoden 2024 avustussummaan. Vates-säätiön kohdalla Ay1-yleisavustuksen leikkaus on 11 %, eli 67 320 euroa. Avustuksen leikkausta ei huomioitu avustushakemuksessa (STEA:n ohjeen mukaisesti) eikä vuoden 2025 talousarviossa. Sopeuttamisratkaisut tehdään vuoden 2024 aikana.

Kohdennettuun yleisavustukseen (Ak6) porrastettu leikkaus ei kohdennu johtuen vähäisestä avustusmäärästä. Sen sijaan on mahdollista, että avustusehdotuksessa rahoitusta tullaan leikkaamaan summalla, josta lokakuussa 2024 ei vielä ole tietoa. Toimistossa on kuitenkin tehty skenaariolaskelmia mahdollinen avustusvähennys huomioiden.

STEA:lta on haettu vuodelle 2025 kahta uutta avustusta: Työtietoa järjestöihin -hanke, Sote-järjestöille osaamista sairauden tai vamman ja työnteon yhdistämiseen, v. 2025 – 2027, 208 000 € sekä Paikka Auki -ohjelmasta rahoitusta osatyökykyisen nuoren henkilön palkkaamiseen v. lle 2025, 47 500 €. Lisäksi on haettu hankeavustusta Ketjut kuntoon -ESR+ -hankkeen (Hämeen amk) omarahoitusosuuden kattamiseksi 13 993 € v:lle 2025 - 2027.

Vuonna 2025 toteutamme Konkarit töihin! -hankkeen yhteistyössä Miina Sillanpään -säätiön kanssa. Vates-säätiö sai vuonna 2024 myönteisen apurahapäätöksen AMI-säätiöltä hankkeen toteuttamiseksi kesäkuun 2025 loppuun. Lisäksi säätiö on mukana toteuttamassa hankkeita, jotka on esitelty suunnitelman Hanketoiminta -kohdassa.

Kaikessa toiminnassa pyritään karsimaan kustannuksia pohtimalla kustannustehokkaampia toimintakeinoja.

Toimintavuoden 2025 talousarviossa kokonaiskulut ovat 1 046 395 euroa ja tuotot 1 044 895 euroa. Budjetoiduista kuluista 3 800 euroa katetaan säätiön tutkimus- ja kehittämisrahastosta. Toimintavuosi on budjetoitu 2 300 euroa ylijäämäiseksi.

STEA:n avustusten osuus kokonaistuotoista on vuoden 2025 talousarviossa 89 %. Muiden tuotosten budjetoitu määrä ei ole kovin korkea vuonna 2025, ja jatkossa tähän on kiinnitettävä huomiota, jotta ko. tuotot saataisiin kasvuun, etenkin kun STEA:n avustusmäärärahojen supistukset tulevat jatkumaan vuodelle 2027 saakka.

Rahoitusrakenne on esitetty seuraavassa taulukossa. STEA:n avustuksiin sisältyvät myös edelliseltä vuodelta säästyneet avustukset.

	Euroa	%- osuus
Yhteispalvelut (STEA Ay1)	647 000	62
Kehittämis- ja Aluetoiminta (STEA Ak6)	235 500	22
Paikka Auki (2024-2026; STEA C12577)	50 100	5
<b>STEA:n rahoitus yhteensä</b>	<b>932 600</b>	<b>89</b>
Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten... (ESR+)	29 700	3
Konkarit Töihin! (Ami-säätiö)	31 900	3
Ketjut Kuntoon (ESR+)	22 389	2
<b>Muut tuotot</b> (säätiön yhteisten koulutusten sekä konsultointi/ koulu- tus- ja selvityshankkeiden tuotot, tietopalvelu-/ julkaisu- myynti, muut osallistumismaksut, luentopalkkiot ja mat- kakorvaukset, palkkatuet ja niiden kuntalisät, muut tuo- tot)	28 306	3
<b>Yhteensä</b>	<b>1 044 895</b>	<b>100</b>
Budjetoiduista kuluista 3 800 euroa katetaan säätiön tut- kimus- ja kehittämisrahastosta.		