

## Säätiölain mukainen toimintakertomus vuodelta 2024

Toimintavuosi 2024 oli säätiön 31. täysi toimintavuosi. Vates-säätiön tarkoituksena on edistää erityistä tukea tarvitsevien osatyökykyisten, vammaisten ja pitkäaikaissairaiden henkilöiden kuntoutusta ja työllistymistä.

Toimintavuonna säätiö keskittyi osatyökykyisten henkilöiden työllistymisen edistämiseen, tilanteessa, jossa Suomen hallitusohjelmassa oli paljon työllisyyteen liittyviä toimenpiteitä, mutta toimenpiteiden kohdentuminen osatyökykyisten henkilöiden tukemiseen jäi lopulta marginaaliin ja keskittyi erilaisten työryhmien perustamiseen ja selvitysten tekemiseen. Vaikutukset osatyökykyisten henkilöiden työllistymiseen todentuvat pitkällä viiveellä.

### Vaikuttamistyö

Säätiö tekee vaikuttavaa yhteistyötä sekä järjestö-, työeläke- että työmarkkinatoimijoiden kanssa osatyökykyisten henkilöiden työllistymismahdollisuuksien ja työllistymisen kehittämiseksi.

Vuoden 2023 syksyllä aloitettu vastuullisuusraportointi saatiin vuoden 2024 aikana valmiiksi ja vastuullisuustyö esiteltiin sekä hallitukselle että valtuuskunnalle. Säätiön vastuullisuustyön tarkoituksena on tuottaa säätiön hallitukselle ja rahoittajalle tietoa toiminnan vastuullisuudesta, näyttäytyä vastuullisuuden kautta uskottavana, vaikuttavana ja luotettavana toimijana. Vastuullisuustyöllä on tärkeä merkitys oman henkilökunnan työn tukemisessa ja työn merkityksellisyyden osoittamisessa.

Säätiö antoi vuoden 2024 aikana lausunnot:

- hallituksen esityksestä eduskunnalle työvoimapalvelujen uudelleen järjestämiseen liittyvien lakien, valmiuslain ja julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamista koskevaksi lainsäädännöksi. Säätiö korosti lausunnossaan, että osa-aikatyön merkitys osatyökykyisille henkilöille tulisi tunnustaa myös laissa.
- hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi työttömyysturvalain muuttamisesta. Säätiö painotti lausunnossaan, että palkkatuettu työ on normaali työsuhde ja palkkatuetun työn on myös jatkossa kerrytettävä työssäoloehdot.
  - o Työttömyysturvalain muuttamisesta annettiin myös pyydetty lausunto Eduskunnan sosiaali- ja terveystieteiden valiokunnalle
- luonnoksesta hallituksen esitykseksi Työkanava Oy -nimistä osakeyhtiötä koskevan lainsäädännön kumoamisesta. Säätiö korosti lausunnossaan, että vaikeimmassa asemassa olevien osatyökykyisten henkilöiden työllistymiseen on osoitettava jatkossakin resursseja.
- hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta ja eräistä siihen liittyviksi laeiksi. Säätiö otti lausunnossaan kantaa oppimisen tukea ja erityistä tukea koskeviin säädösehdotuksiin.

Yleiseurooppalaisen työhön tutustumispäivän, Job Shadow Day (JSD):n suojelijana Suomessa toimi työministeri Arto Satonen. Toukokuussa järjestettiin Vates-foorumi, jonka pääpuhujana oli eduskunnan varapuhemies Tarja Filatov. Hyvil Oy:n kanssa tehtävän yhteistyön yhtenä näkyvänä tuloksena oli osallistuminen asiantuntijapaneeliin Työkäisten sote-palvelujen tietofoorumiin. Toimitusjohtaja

oli nimetty jäsenenä TEM:n vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä ja työelämäosallisuuden lisäämistä edistävässä työryhmässä sekä Hyvinvointialan liitto HALI:n järjestöTES -työryhmässä puheenjohtajana.

Toimitusjohtajaa haastateltiin elokuussa Yle:n aamuTV:n ja radion Yle-aamun lähettyksiin vammaisten henkilöiden työvoimapotentiaalista sekä kesällä STT:n uutiseen osatyökykyisten henkilöiden työllistymisestä ja syksyllä Lännen Median artikkeliin työllisyysalueiden käynnistymisen merkityksestä alueille.

Syksyn aikana toimitusjohtaja kutsui neljästi aamukahvi -webinaareihin asiantuntijoita keskustelemaan ajankohtaisista työllistymiseen liittyvistä aiheista. Keskustelijoina olivat koulutus- ja työllisyysasioiden päällikkö Mikko Heinikoski SAK:sta, työmarkkina-asioiden päällikkö Harri Hellstén Suomen Yrittäjistä, työvoima- ja maahanmuuttopolitiikan asiantuntija Mikko Räsänen EK:sta ja kehittämispäällikkö Erja Lindberg Kuntaliitosta.

Säätiön hallitus perusti vuoden alussa Tutkimus- ja kehittämisrahaston Eläkeyhtiö Ilmariselta saadulle 15 000 euron lahjoitukselle. Rahaston tarkoituksena on tukea sääntöjen mukaista osatyökykyisten henkilöiden työllistymisen edistämiseen liittyvää tutkimusta ja toimintaa. Säätiöllä on stipendirahasto, josta myönnetään pieniä stipendejä tukemaan säätiön kohderyhmään kuuluvia nuoria työllistymisessään. Stipendirahastosta myönnettiin viisi 100 euron stipendiä ammatillisista erityisoppilaitoksista valmistuneille nuorille sekä yksi 400 euron stipendi ammattiopisto-opiskelun työvälinehankintaan.

Säätiön itsearvioinnissa vaikuttamis- ja edunvalvontatyö sai arvion 3,0/4.

## Kehittämis-, alue- ja hanketoiminta

Säätiö tekee yhteistyötä osatyökykyisiä henkilöitä työllistävien yksiköiden kanssa ja tukee niiden kehittämistyötä työllistämisen edistämiseksi.

Vatesin asiantuntijatyötä tehdään näkyväksi mm. työryhmissä, koulutustilaisuuksissa, hankkeiden ohjausryhmissä sekä toimijaverkostoissa.

Kehittämistoiminnassa kootaan vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämistä kiinnostuneet toimijat yhteen koordinoimalla työhönvalmennuksen kehittämisryhmää, alueyhteyshenkilöiden verkostoa ja välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmää.

**Kehittämis- ja aluetoiminnan** yhdistyminen erillisen rahoituksen päätyttyä muutti jonkin verran toimintatapoja. Suuntaus on kohti pidempiä kumppanuuksia alueiden toimijoiden kanssa mm. yhteiskehittämisen avulla. Sama koskee yhteistyötä eri vammais- ja potilasjärjestöjen kanssa (Allergia-, Iho ja Astmaliiitto, Vamplas). Toimintavuonna järjestettiin edelleen melko paljon alueellisia tilaisuuksia. Järjestöjen roolin kirkastaminen työllisyyden hoidossa vaatii edelleen työtä. Toimintaympäristön muutokset jatkuivat ja kehittämistoiminnassa korostui tiedon jakaminen ja jäsentäminen, miten muutokset heijastuvat ammattilaisiin ja edelleen vammaisiin henkilöihin.

Työhönvalmennuksen kehittämisryhmä kokoontui neljään teemapäivään. Niiden aiheina olivat perehdytys, työllisyyspalvelut työhönvalmentajan kumppanina, nepsy-opiskelijan tukeminen ja talousneuvonta. Tämän lisäksi Työhönvalmennuksen kehittämisryhmä kokoontui kahdeksan työpajaan, joiden aiheena oli käytäntöjen erot alueilla ja työhönvalmennuksen hyvien käytänteiden hyödyntäminen.

Alueyhteyshenkilöiden verkosto kokoontui neljä kertaa etätapaamisiin. Tapaamisissa oli kaksi puheenvuoroa, ja sen jälkeen keskustelua alueellisista kuulumisista.

Välityömarkkinatoimijoiden kehittämisryhmä kokoontui kymmenen kertaa. Lisäksi toimijat järjestivät yhdessä isomman tilaisuuden, jonne kokoontui paikan päälle ja etäyhteydellä yli 150 välityömarkkinatoimijaa.

Kehittämishankkeissa olemme päätoteuttajana Konkarit töihin-hankkeessa (AMI-säätiön rahoitus) sekä osatoteuttajana Yhteiskunnallisten yritysten liiketoiminnallisten edellytysten parantaminen-ESR+- koordinaatiohankkeessa (pätoteuttaja Silta-valmennus).

Asiantuntijat ovat eri hankkeiden ohjausryhmissä sekä jäsenenä että puheenjohtajina. Meneillään olevia hankkeita ovat Moninaisuus työyhteisössä (hallinnoija LAB), Moniosaajat (Humak), Kohti työelämän eri polkuja (Kakspy ja Alvi), Kuhina (P-K Sotu), Treeni (Laurea) ja YYLEP (Silta-valmennus). Kaikki hankkeet ovat ESR+-rahoitteisia.

Alivaltiosihteeri Elina Pylkkänen TEM:stä oli Järjestöt työllisyyden kuntakokeilussa –hankkeen päätöstilaisuuden pääpuhujana tammikuussa. Hanke päättyi jo edellisenä vuonna.

Syksyllä valmisteltiin Job Shadow Dayn kehittämiseksi Latvian ja Ruotsin kanssa yhteishanke Norplus Adult -rahoituksesta sekä Live-säätiön kanssa uusi, laajennettu hakemus aiemman, hylkäävän päätöksen saaneen hakemuksen tilalle (AKKE -> ESR+) Samoin syksyllä valmisteltiin hakemusta laajassa konsortiossa Suomen Akatemian Strategisen tutkimuksen neuvoston

(STN) -hakuun. Päätöksiä kaikista odotetaan kevään 2025 aikana.

Loppuvuonna saimme myöntävän päätöksen Ketjut kuntoon ESR+ -hankkeesta (HAMK), jossa Vates on osatoteuttajana yhden työntekijän työpanoksella (30%). Hanke käynnistyi 1.1.2025.

Olimme mukana toteuttajina Opetushallituksen rahoittamassa Opiskelijat työuralle- opettajien täydennyskoulutusohjelmassa. Päätoteuttajana Kiipulasäätiö. Koulutus toteutui syksyn aikana, kevät 2025 jouduttiin perumaan vähäisen osallistujamäärän vuoksi. Olimme myös mukana toteuttamassa Tuetun työllistymisen koulutuskokonaisuutta Tukiliiton koordinoimalle Itä-Suomen Työelämä omaksi –hankkeelle yhdessä Kehitysvammaliiton kanssa.

## Tapahtumat ja koulutus

Vatesin tapahtumat järjestettiin pääosin verkossa tai hybridinä. Tapahtumia oli vuoden aikana yhteensä 27 ja niissä oli kaikkiaan 1758 osallistujaa. Ilmoittautumisia keräsimme vuoden aikana 2377. Ilmoittautumismäärä kasvoi vuoteen 2023 verrattuna 93 % ja palautetta antoi 42 % osallistujista (v. 2023 palautetta antoi 31 %). No show –prosentti (eli kuinka iso osa ilmoittautuneista jätti tulematta) oli 25 % (vrt. Markleticin vuoden 2024 virtuaalitapahtumista tehtyyn tutkimukseen, jossa no show –prosentti on 35 %. Lähde: [60 Incredible Virtual Event Statistics \[2024 Research\]](#)) (Liitteenä tapahtumat ja osallistujamäärät). Tapahtumista on 12 tallennetta, ja ne olivat keränneet v. 2025 helmikuun loppuun mennessä yhteensä noin 1000 katselukertaa.

**Job Shadow Day** -tapahtuma eli työnseurantapäivä järjestettiin jälleen työpaikoilla. Vastaanottavia tahoja eli työnantajia oli 140, mikä on viisikymmentä enemmän kuin edellisenä vuonna. Työn seuraajia oli noin 200. **DEF** järjestettiin tällä kertaa yhteistyössä Eezy Työllisyyspalveluiden kanssa. **Tavoitteena työllistyminen** -webinaarisarja järjestettiin yhteistyössä Kiipulasäätiön kanssa. Vuoden pääteemana oli monimuotoisuuden toteutuminen käytännössä - näkökulmana osa- ja täsmätyökykyiset. Valtakunnallinen **Työmaailman parannusviikko** –webinaarisarja järjestettiin Vamlasin ja Kehitysvammaliiton kanssa yhteistyössä. Omien tapahtumien lisäksi säätiön asiantuntijat ovat olleet kutsuttuina puhujina muiden järjestämissä tapahtumissa. Koulutuksia järjestettiin mm. Täsmä- hankkeelle ja Kokonainen elämä Koillismaalla –hankkeelle. Toistuvat puheenvuorot Työkykykoordinaattorikoulutuksissa ja Työhönvalmennuksen EAT opiskelijoille jatkuivat. Uutena ovat tulleet mukaan erityisopettajaopiskelijoiden koulutukset.

Viestintä toteutti kaksi tilaisuutta, joista toisessa puhuttiin tapahtumien saavutettavuudesta ja toisen aiheena oli vammaisuus mediassa.

Vatesin asiantuntija on ollut kouluttajana seuraavissa maksullisissa koulutuksissa: Monimuotoisuuden johtaminen- koulutuspäivät ja harjoitustyöt LUT yliopiston hyvinvointipalvelujen koulutusohjelmassa sekä tilauskoulutuksessa yksityiskoulujen rehtoreille. Lisäksi on järjestetty kaksi webinaaria monimuotoisuuden johtamisesta Tradenomiliitille.

## Viestintä

Viestinnän merkitys säätiön asiantuntijatiedon välittäjänä on merkittävä. Viestintä toteutui edelleen aktiivisena ja toi monin tavoin esille säätiön toimintaa ja nosti esille järjestöjen työllistämisen edistämisen kokemuksia.

Viestintää tehtiin sekä digitaalisesti että painotuotteilla. Sähköiset uutiskirjeet olivat yhä keskeisin viestintäkanava. Niiden tilaajamäärät säilyivät ennallaan.

Vatesin verkkosivu-uudistus saatiin päätökseen ja sivut avattiin loppuvuonna. Tavoitteena oli selkiyttää rakennetta ja tiivistää sisältöjä. Samalla avattiin Kyvyt käyttöön -verkkolehti eli oma sivusto lehdelle.

Kyvyt Käyttöön -lehdestä ilmestyi yksi numero painettuna, toinen vain sähköisenä (pdf ja verkkolehti). Kyvyt käyttöön Extra -lehtiä ei enää tehty, vaan kehittämis- ja hanketoiminnan sisältöjä julkaistiin Kyvyt käyttöön -lehdissä.

Vuoden aikana tehtiin Allergia-, Iho- ja Astmaliiton Astma ja työ -esite osana Vamma/sairaus ja työ -esitesarjaa. Lisäksi otettiin päivitetty uusintapainokset Työnantaja- sekä Autismikirjo ja työ -esitteistä.

Ensimmäinen Vuoden esimerkillinen eteläpohjalainen työnantaja -tunnustus annettiin tammi-kuussa Seinäjoella. Tunnustus myönnettiin yhdessä Etelä-Pohjanmaan kauppakamarin, Yrittäjien ja Yhteiskuntavastuuryhmän kanssa. Tunnustuksen saivat PowerPark ja Kerabit Kattoelementit, kriteerinä monimuotoinen työllistäminen.

Viestintä toteutti tapahtumaviestintää uutiskoosteilla, somenostoilla ja joistakin tilaisuuksista myös tekstityillä tallenteilla. Sosiaalisen median sisältömäärät kasvoivat hiukan, ja X:n sijaan tärkeimmäksi kanavaksi nousi Instagram, myös LinkedInin merkitys on kasvanut. Suosittuja sisältöjä olivat Vatesin tapahtumiin liittyvät ja mediasisältöjen jaot.

Viestintä oli kehittämistoiminnan tukena mm. podcastien tuotannossa, ja uuden julkaisumuotoon, työpaperin laatimisessa. Työpaperi Järjestöjen muuttuva rooli työllisyydenhoidossa oli samalla Järjestöt työllisyyden kuntakokeilussa -hankkeen loppuraportti.

### **Kansainvälinen yhteistyö ja tietojenvaihto**

ASEE (Association of Supported Employment Europe, ent. EUSE) kokoukset järjestettiin etänä. Säätiön asiantuntija jatkoi järjestön puheenjohtajistossa. Kesällä järjestettiin kv-seminaari Barcelonassa, johon osallistui kaksi säätiön asiantuntijaa. Valtaosa kansainvälisestä yhteistyöstä toteutui YYO - Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskuksen kautta, mm. kv-mallien keräämisellä hyivistä työllistämiskäytännöistä. Teema näkyi vahvasti myös muiden vakiintuneiden kumppanien kanssa tehtävässä yhteistyössä (CEFEC - Social Firms Europe, ENSIE - the European Network for Social Integration Enterprises) ja puheenvuoroja eri tilaisuuksissa oli useita. CEFEC:n kansainvälinen seminaari järjestettiin Lissabonissa, ja sinne osallistui yksi säätiön asiantuntija. CEFEC:n johtokunnan kokouksessa oli säätiön edustaja samoin ENSIE:n vuosikokouksessa ja seminaarissa. Vatesissa kävi vieraita Islannista ja Maltalta.

### **Hallinto ja henkilöstö**

Hallituskausi vaihtui vuoden alussa ja uusi hallitus kokoontui vuoden aikana kuusi kertaa. Kokouksista kaksi oli läsnäolokokouksia, kaksi hybridikokous ja kaksi etäyhteydellä.

Valtuuskunnan kokoukset toukokuussa ja lokakuussa toteutettiin hybridinä. Toukokuun kokouksen jälkeen Vates-foorumissa puhujana oli eduskunnan varapuhemies Tarja Filatov. Syksyn kokouksen yhteydessä nähtiin draamateatteriesitys Työllistymisen haasteista.

Säätiössä työskenteli 19 henkilöä vuoden aikana. Säätiössä oli kaksi korkeakouluharjoittelijaa. Säätiössä noudatetaan hybridityötä siten, että jokaisen työntekijän kanssa tehdään etätyösopimus 50 %:n etätyöajasta.

Henkilökunnan työhyvinvoinnin ylläpitämisestä on huolehdittu järjestämällä kaksi kehittämis- ja virkistyspäivää: kesäkuussa Suomenlinnassa ja lokakuussa Kisakallion urheiluopistossa. Pikukujoulut vietettiin tutustumalla Ateneumin taidenäyttelyyn ja ruokailemalla yhdessä. Perinteistä yhteistä puurohetkeä vietettiin toimistolla joulukuussa. Säätiön itsearvioinnissa työhyvinvointi arvioitiin hyväksi, 3,0/4.

## Talous

Yleishallinnon kustannuspaikan osalta kiinteät kulut ovat toteutuneet lähes budjetoidulla tavalla.

Kehittämistoiminnan osalta työsuhteet ja kiinteät kulut toteutuivat lähes budjetoidulla tavalla. Ak6:n kohdalla henkilöstökuluja ohjautui ulkopuolisille hankkeille, mistä aiheutui säästöjä.

Paikka Auki -ohjelmärahoitus käyttö käynnistyi vasta syyskuussa. Rahoitus on kolmivuotinen, joten käytön painopiste siirtyi myöhemmille vuosille.

Säätiön tilaisuudet toteutettiin edelleen pääosin etätapahtumina. Säätiön maksullisen, eriytetyn koulutus- ja konsultointitoiminnan osalta budjetoitu tuottotavoite oli 2 500 euroa. Toteutunut koulutus- ja konsultointitoiminnan ylijäämä oli 9 912,53 euroa.

Säätiön toiminnan tulos vuodelta 2024 on ylijäämäinen 2 464,44 euroa.

## Vuoden 2024 toiminnan arviointi

Säätiössä on voimassa oleva arviointisuunnitelma, jonka mukaisesti toiminnasta tehdään itsearviointi alkuvuodesta ja kehittämistoimien tilannekatsaus alkusyksystä.

## Tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut merkittävä toiminta

STEA:n avustusehdotukseen perustuva STM:n avustuspäätös saatiin helmikuussa 2025. Säätiön yleisavustus (Ay1) vähenee n. 67 000 euroa vuodesta 2024, johtuen STM:n toteuttamasta prosenttileikkurista. Säätiön osalta se on 11 % vuonna 2025. Alue- ja kehittämistoiminnan kohdennetun avustuksen (Ak6) avustuspäätös oli haetun mukainen, ja noudattelee ohjeellista suunnitelmaa.

Vuoden 2025 Paikka auki -ohjelmasta saadun rahoituksen toteutuminen käynnistyy kevään 2025 aikana, kun järjestöavustajan rekrytointi saadaan hoidettua. Kehittämistoimintaan rekrytoidaan syksyllä korkeakouluharjoittelija, jonka valmistelut on käynnistetty.

Vuokranantajan (Hengitysliitto ry) kanssa on sovittu toimitilojen (5 huonetta) vähentämisestä 1.8.2025 alkaen. Tällä saadaan aikaiseksi säästöjä, joita tarvitaan STEA:n yleisavustuksen vähentämisen takia. Huonejärjestelyt toteutetaan hyvissä ajoin ennen heinäkuun lomajaksoa.

Työ- ja elinkeinoministeriö käynnisti vuoden 2025 alussa työn uuden Työelämän kehittämissuunnitelman valmisteleminen. Vates-säätiöstä kutsuttiin toimitusjohtaja hankkeen johtoryhmään sekä erityisasiantuntija nimettiin asiantuntijaryhmään. Valtioneuvosto nimesi valtakunnallisen työllisyyden edistämisen neuvottelukunnan, johon toimitusjohtaja nimettiin varajäseneksi edustamaan vammais- ja potilasjärjestöjä.

### **Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä ja siihen vaikuttavista seikoista**

Päärahoittajan STEA:n uudistettavan strategian ja avustustoiminnan takia säätiössä tulee tulevaisuudessa erityisesti kiinnittää huomiota toiminnan tuloksellisuuden osoittamiseen. Vuosina 2026 ja 2027 STM:n taholta tullaan pienentämään sosiaalialan järjestötoimijoiden valtionavustuksia edelleen, joten toiminnan sopeuttaminen väheneviin resursseihin tulee välttämättömäksi. Sopeuttaminen pyritään tekemään henkilöstön kanssa yhteistyössä.

Erialaisten hankerahoitusten hakeminen uusista rahoituskohteista tulee muodostumaan entistä tärkeämmäksi, ja hankehallintoihin on suunniteltava uusia tehokkaampia keinoja.

Hallitusohjelman toteuttaminen jatkuu ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämisen edistämiseksi on hallitusohjelmassa oma lukunsa. Vuonna 2024 uudistukset ovat kohdistuneet harvinaisesti vain kiristyksiin, joten tulevan vuoden aikana on tärkeää seurata uudistusten sisältöjen muovautumista ja mahdollisuuksien mukaan vaikuttaa osatyökykyisten työllistymiseen kohdistuviin kirjauksiin uudistettavassa lainsäädännössä. Säätiön toimitusjohtaja ja asiantuntijoita on nimetty mm. TEM:n työryhmiin ja neuvottelukuntiin, joissa osatyökykyisten henkilöiden työllistämisen edistämisasiat ja tulevaisuuden strategiat ovat agendalla. Tähän työskentelyyn panostetaan vakavasti.

Taloudellisena haasteena on edelleen omien tulojen kartuttaminen, jotta sekä kiinteiden kustannusten nousu että mahdollisten EU- ja muiden hankkeiden omarahoitusosuudet voidaan kattaa. Lähes kaikki ulkopuolisella rahoituksella toteutettavat hankkeet edellyttävät omarahoitusosuutta. Tapahtumien järjestämisen suunnitteluun ja budjetointiin kiinnitetään erityistä huomiota ja lisätään kustannustietoisuuttamme. Hybriditilaisuudet ovat tulleet jäädäkseen, ja erilaisiin tarpeisiin pitää reagoida ajoissa. Henkilökunnan osaamisen ylläpitäminen, samalla kun huolehditaan työhyvinvoinnin säilymisestä hyvällä tasolla, on tasapainoilua.

### **Riskit ja niiden hallinta**

Rahoituksellinen riippuvuus STEA:n valtionavustuksista vaikuttaa vahvasti toimintaan. Pysyvänä tavoitteena edelleen on etsiä uusia rahoituskanavia ja uusia hankekumppaneita kehittämishankkeille. Ministeri Juuson asettaman selvityshenkilön raportti esitteli vaihtoehtoisia järjestötoiminnan etenemismalleja, joista Vatesin mielestä mikään ei ole valmis toteutettavaksi. Ministeriö tulee päättämään jo alkuvuodesta tulevien vuosien rahoitusmallit, mikä tulee aiheuttamaan huomattavaa epävarmuutta säätiön toiminnalle pidemmällä tähtäimellä.

Säätiön kannalta mahdollisia riskejä on tunnistettu seuraavasti:

Strategiset riskit: STEA:n uudet strategiset linjaukset ja avustustason lasku viiden vuoden sykliä on merkittävä strategisen tason riski, joka aiheutti jo vuonna 2024 Vatesin sääntöjen tarkastelua toiminnan tarkoituksen ja tarkoituksen toteuttamisen osalta. Mitä vähemmän STEA kohdentaa rahoitusta työllistymisen edistämiseen, sitä varmemmin tämä tarkoittaa, että säätiön sääntöjen tarkasteluun on varauduttava. Strategiset tavoitteet tulee tällöin kohdistaa uudella tavalla. Suomen hallituksen päätös veikkausvoittovarojen ohjaamisesta valtion talousarvioon ja avustustason leikkaukset tulevien vuosien aikana merkitsevät kriittistä toiminnan laajuuden tarkastelua. Vuonna 2026 tapahtuvat avustusten leikkaukset merkitsevät toiminnan supistumista. Strategisina riskeinä voidaan pitää myös yhteistyökumppanien 'katoamista', erityisesti STEA-rahoitteisten kumppanien toiminnan supistamisista johtuvien yhteistyötoimien vähenemistä.

Taloudelliset riskit: Kuten aiemminkin, toimintasuunnitelman mukainen toiminta aloitetaan vasta, kun rahoitus on varmistunut, mikä aiheuttaa jonkin verran 'tyhjäkäyntiä' vuoden alussa. Vuonna 2024 koettiin poikkeuksellinen toiminta STM:n suunnasta, kun STEA:n asiantuntijoiden tekemää avustusehdotusta muutettiin avustuspäätöksellä. Talousarvion suunnittelurytmi edellyttää hyvää ennakointia lähes kahdeksi vuodeksi, eikä budjetissa ole varauksia yllättäviin tapahtumiin tai ennakoimattomiin tarpeisiin, kuten kalusto-, laitteisto- tms. hankintoihin. Henkilöstön palkkamenot on varmistettu talousarviovuodeksi, mutta mikäli rahoituksessa arvaamatta tapahtuu muutoksia, aiheuttaa se taloudellisen riskin realisoidumisen. Säätiö on varautunut ko. tilanteisiin pienellä oman pääoman määrällä taseessa. Taloudellisten riskien todennäköisyys on aina kaikessa toiminnassa otettava huomioon ja siihen on riittävässä määrin varauduttava. Hyvin hallitulla hankerahoitusmahdollisuuksien kartoituksella ja riittävässä määrällä hankehakemuksia voidaan taloudellisia resursseja kasvattaa, vaikkakin tilapäisesti. Hankkeiden omarahoitussuosuuksien kattaminen on vuosi vuodelta hankalampaa ja tähän on aktiivisesti etsittävä vaihtoehtoja.

Toiminnalliset riskit: Henkilöstön työhyvinvoinnista ja osaamisen kehittämisestä huolehditaan. Työterveysasiat on hoidettu asianmukaisesti. Toiminnan kannalta tarvittavat sopimukset ovat kunnossa. Tietoteknisten riskien osalta pyritään pitämään atk-laitteiden turvallisuusjärjestelmät ajan tasalla ja salassa pidettävät henkilöstö- ja muut asiakirjat ovat asianmukaisesti säilytettyinä. Toiminnallisista riskeistä atk-toimintaan liittyvien riskien todennäköisyys on toiminnassa otettu huomioon ja mahdollisuuksien mukaan siihen varaudutaan varmuuskopioimalla tärkeitä tiedostoja sekä toimimalla laitteista riippumattomassa pilvipalvelussa. Riskien toteutumisen välttämiseksi on tehty pitkäaikaista ja monipuolista ennakointia. Toimintaympäristöön liittyviä riskejä pyritään ennakoimaan seuraamalla yhteiskunnallisia tapahtumia ja työelämässä tapahtuvia muutoksia. Toiminnan kannalta ko. riskit eivät kokonaisuutena vaikuta relevanteilta.

Omaisuuksella on kattava vakuutus ja henkilöstön ja hallituksen vastuuvakuutus on kattava vahinkotapahtumien varalta.

Hallitus 20.3.2025

## Liitteet:

Tapahtuman nimi	Päivä	Osallistujat	KP	Yhteistyössä	Muoto	Tallenteen katselukerrat
Kolmannen sektorin roolit työllisyyden ekosysteemeissä	17.2.	25+104 (läsnä + etä)	730 1		Hybridi	-
Mitä osatyökykyisten työkyvyn tukeminen vaatii kumppanuuksilta?	14.2.	184	520 5	THL, Järjestöjen sote-muutostuki -hanke	Webinaari	-
Vates-säätiön avoimet ovet	28.2.	19	420 2	-	Läsnä	-
Tavoitteena työllistyminen, osa 1: Onko täsmätyökykyiset unohdettu työpaikkojen monimuotoisuudessa?	3.3.	113	520 5	Kiipula	Webinaari	184
Työhönvalmennuksen teemapäivä: Osatyökykyisen onnistunut perehdytys	19.3.	18	520 5	Vantaan tilapalvelut Vantti Oy ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen työvalmennus Virtaamo	Webinaari	-
Tavoitteena työllistyminen, osa 2: Työyhteisön monimuotoisuus ja erilaisuuden johtaminen	10.4.	89	520 5	Kiipula	Webinaari	164
Unelmatyötä seuraamaan: Job Shadow Day -infotilaisuus lähettäville tahoille	18.4.	12	420 2	-	Webinaari	-
Tavoitteena työllistyminen, osa 3: Digitaaliset ratkaisut oppimisen ja työllistymisen tukena	7.5.	88	520 5	Kiipula	Webinaari	205
Työhönvalmennuksen teemapäivä: Helsingin työllisyyspalvelut	13.5.	12	520 5	Helsingin työllisyyspalvelut	Läsnä	-
Vates-foorumi: Osatyökykyiset työelämässä 2030	23.5.	48	420 2	-	Läsnä	-
Työhönvalmennuksen teemapäivä: Nepsy-asiakkaan kohtaaminen - oppilaitoksen näkökulma	28.8.	72	520 5	Savon koulutuskuntayhtymä Sakky	Webinaari	-
Mitä osatyökykyisten työkyvyn tukeminen vaatii kumppanuuksilta? Vol. 2	5.9.	140	520 5	THL, Järjestöjen sote-muutostuki -hanke	Webinaari	-
Vatesin aamukahvikeskustelu: Mikko Heinikoski, SAK	6.9.	26	420 2	-	Webinaari	-
Työmaailman parannusviikko 2024: Laadukas perehdytys ja työyhteisön inklusio on kaikkien etu!	10.- 12.9.	158	520 5	Vamlas ja Kehitysvammaliitto	Webinaari	90+84+40 =214
Job Shadow Day 10 vuotta!	25.9.	12	420 2	-	Webinaari	-
Saavutettavimmat tapahtumat meille kaikille	27.9.	18	420 2	Suomen Partiolaiset	Webinaari	-
Vatesin aamukahvikeskustelu: Harri Hellstén, Suomen Yrittäjät	4.10.	20	420 2		Webinaari	-
Disability Employment Forum	9.10.	111	520 5	Eezy Työllisyyspalvelut	Webinaari	71+64+30+72 =237

Astma ja työ - 1,5 miljardin haaste!	24.10.	21	520 5	Allergia-, Iho- ja Astma- liitto ry	Webinaari	11
Vatesin aamukahvikeskustelut: Mikko Räsänen, EK	1.11.	33	420 2	-	Webinaari	-
Vatesin aamukahvikeskustelut: Erja Lindberg, Kuntaliitto	15.11.	27	420 2	-	Webinaari	-
Työhönvalmennuksen teemapäivä: Tietoa talousneuvonnasta työhönvalmentajille	19.11.	61	520 5	Takuusäätiö	Webinaari	-
Miten työkykykoordinaattoreiden rooli sijoittuu muuttuvissa rakenteissa?	20.11.	75	520 5	-	Webinaari	-
Astma ja työ - ratkaisuja työkyvyn haasteisiin	21.11.	16	520 5	Allergia-, Iho- ja Astma- liitto ry	Webinaari	9
Oulun alueen työllistävien järjestöjen hyvät käytännöt ja tilannekuva tiedolla johtamisesta- opinnäytetyön tulosten esittely	26.11.	8	520 5	-	Webinaari	-
Miten työkykykoordinaattoreiden koulutus tukee työllisyyden hoidon ammattilaisia?	4.12.	60	520 5	-	Webinaari	-
Vammaisuus mediassa	9.12.	21	420 2	-	Webinaari	-

#### Viestinnän tunnusluvut 2024 (suluissa vuosi 2023)

Kanava	Kävijät	Seuraajat
Verkkosivut (uudet sivut 10.12. alkaen)	53 700 (63 500)	
X (ent. Twitter)		2 420 (2 580)
Facebook		1 070 (1 000)
Instagram		1015 (925)
LinkedIn		925 (785)
Youtube		87 (64) kanavan tilaajaa
Tuotos	Määrä	Tavoittavuus
Video, tilaisuustallenne	14 (13)	3 200 (800) katselun aloitusta

Podcast-jaksot	4 (6)	370 (400) kuunteluker- taa
Blogikirjoitukset	27 (15)	
Vates-info- uutiskirje	21 (22)	1 115 (1 110) (tilaajamäärä)
Työhönvalmennuksen uutis- kirje	20 (22)	850 (810)
Välityömarkkinat -uutiskirje		870 (830)
Viestintäverkoston uutiskirje		Ei enää lähetetty
Kyvyt käyttöön -lehti	2	Suorapostitus 850 nro 1, nro 2 vain pdf ja verkkolehti (uusi).
Astma ja työ -esite	1	jakelu/postitus 20
Työnantaja-esite, uusi painos	1	jakelu/postitus 50
Kaikki lehdet ja esitteet yh- teensä		1 200
<b>Job Shadow Day</b>	<b>LKM</b>	<b>Lisätietoa</b>
Suojelija		Arto Satonen
Yrityksiä	140 (140)	
Työn seuraajia	200 (180)	
Lähetettäviä organisaatioita	50 (40)	