

Säätiölain mukainen toimintakertomus vuodelta 2023

Toimintavuosi 2023 oli säätiön 30. täysi toimintavuosi. Vates-säätiön tarkoituksena on edistää erityistä tukea tarvitsevien osatyökykyisten, vammaisten ja pitkäaikaissairaiden henkilöiden kuntoutusta ja työllistymistä.

Eduskuntavaalivuonna toiminta keskittyi säätiön keskeisten tavoitteiden saavuttamiseen; osatyökykyisten henkilöiden työllistymisen edistämiseen. Eduskuntavaaliteeseissä painotimme järjestötoimijoiden yhteistyötä työllistämisen edistämässä, nuorten työkyvyn tukemista ja työllisyyspalvelujen saavutettavuutta yhtäläisesti kaikille. Uuden hallituksen ohjelmassa oli paljon työllisyyteen liittyviä uudistuksia, mukaan lukien osatyökykyisten henkilöiden työllistämisen keinojen uudistamista, joihin toiminta painottui vahvasti erityisesti toimintavuoden toisella puoliskolla.

Vaikuttamistyö

Säätiö tekee vaikuttavaa yhteistyötä sekä järjestö-, työeläke- että työmarkkinatoimijoiden kanssa osatyökykyisten henkilöiden työllistymismahdollisuuksien ja työllistymisen kehittämiseksi.

Säätiö antoi kaksi lausuntoa lausuntopalvelun kautta ilman erillistä pyyntöä. Lausunnot annettiin sosiaali- ja terveystieteiden ministeriölle sosiaaliturvakomitean välimietinnöstä sosiaaliturvan uudistamiseksi ja valtioneuvoston esityksestä asetukseksi sosiaali- ja terveysalan yhdistysten ja säätiöiden rahoituksesta. Lisäksi otettiin kantaa hallitusohjelman kirjauksiin palkkatuetun työn muuttamisesta työssäoloa kerryttämättömäksi, aikuiskoulutustuen lakkauttamiseen sekä työttömyysturvaan suunniteltuihin heikennyksiin.

Vates-säätiö myöntää harkintansa mukaan pieniä stipendejä käyttötarkoitukseen, jolla rahan sääntöjen mukaisesti tuetaan säätiön kohderyhmään kuuluvia nuoria työllistymään. Säätiön rahastosta myönnettiin stipendejä ammatillisista erityisoppilaitoksista valmistuneille nuorille oppilaitosten esityksestä. Stipendit saivat Luisa Lahikainen, Aitoon koulutuskeskus, Nico Peltola, Kiipulan ammattiopisto, Filip Tarvonen, Ammattiopisto Optima, Anna Matleena Poussu, Ammattiopisto Luovi, Nina Lintula, Ammattiopisto Spesia ja Kiira Rajaharju, Ammattiopisto Live.

Joulukuussa 2023 eläkeyhtiö Ilmarinen teki Vates-säätiölle 15 000 euron lahjoituksen osatyökykyisten henkilöiden työllistymisen edistämiseksi. Tammikuussa 2024 säätiön hallitus perusti lahjoitukselle Tutkimus- ja kehittämisrahaston, jonka tarkoituksena on tukea sääntöjen mukaista osatyökykyisten henkilöiden työllistymisen edistämiseen liittyvää tutkimusta ja toimintaa, jolla pyritään ennaltaehkäisemään työkyvyttömyyttä ja syrjäytymistä, pidentämään työuria sekä edesauttamaan erityisesti nuorten työelämään sijoittumista.

Yleiseurooppalaisen työhön tutustumispäivän, Job Shadow Day (JSD):n, suojelijana Suomessa toimi Suomen Yrittäjien toimitusjohtaja Mikael Pentikäinen.

Kehittämis-, alue- ja hanketoiminta

Säätiö tekee yhteistyötä osatyökykyisiä henkilöitä työllistävien yksiköiden kanssa ja tukee niiden kehittämistyötä työllistämisen edistämiseksi.

Vatesin asiantuntijatyötä tehdään näkyväksi mm. työryhmissä, koulutustilaisuuksissa, hankkeiden ohjausryhmissä sekä toimijaverkostoissa.

Kehittämistoiminnassa kootaan vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämistä kiinnostuneet toimijat yhteen koordinoimalla työhönvalmennuksen kehittämisryhmää, alueyhteyshenkilöiden verkostoa ja välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmää.

Kehittämis- ja aluetoiminnan yhdistyminen erillisen rahoituksen päätyttyä muutti jonkin verran toimintatapoja. Suuntaus on kohti pidempiä kumppanuuksia alueiden toimijoiden kanssa mm. yhteiskehittämisen avulla. Toimintavuonna järjestettiin silti edelleen melko paljon alueellisia tilaisuuksia. Järjestöjen roolin kirkastaminen työllisyyden hoidossa vaatii edelleen työtä. Toimintaympäristön muutokset jatkuivat ja kehittämistoiminnassa korostui tiedon jakaminen ja jäsentäminen, miten muutokset heijastuvat ammattilaisiin ja edelleen vammaisiin henkilöihin.

Vuoden aikana opinnoista töihin- nivelvaiheiden kehittäminen tiivistyi ja yhteistyötä aloitettiin ammattioppilaitosten kanssa. Kiipulan kanssa järjestettiin kolmannen kerran webinaarisarja ja yhteistyössä Ilmarisen kanssa Disability Employment Forum (DEF). Työmaailman parannusviikko järjestettiin kaksipäiväisenä webinaarina yhteistyössä Vamlasin ja Kehitysvammaliiton kanssa. Työhönvalmennuksen teemapäivien aiheina olivat elintapaohjaus, työnantajayhteistyö, IPS ja Työkanava Oy. Tapahtumia järjestettiin aiempaa enemmän yhteistyössä muiden vammais- ja potilasjärjestöjen kanssa (esimerkiksi Migreeniyhdistys ja Suomen Kipu). Tapahtumien tallenteet ja podcastit olivat myös suosittuja.

Järjestöt työllisyyden kuntakokeiluissa -hankkeessa selvitettiin työllisyyttä edistävien järjestöjen roolia kuntakokeiluissa ja nyttemmin myös TE-palvelurakennemuutoksessa.

Tammikuussa 2023 järjestettiin skenaariotyöpaja, jossa tulevaisuuskuvia täsmennettiin järjestöjen roolin ja osatyökykyisen työnhakijan näkökulmasta. Skenaariot julkaistiin Työpoliittisen aikakauskirjan numerossa 1/2023 ja niistä kerrottiin syyskuussa 2023 TEMin ajan tasalla -keskustelutilaisuudessa, johon osallistui 30 virkahenkilöä TEM:stä.

Keväällä 2023 toteutettiin Fast Expert Teams -prosessi, jossa Hämeenlinnan seudun kuntakokeilu ja Kanta-Hämeen hyvinvointialue kehittivät ratkaisuja siihen, että asiakkaat eivät tipu palvelujen väliin. Marraskuusta 2022 toukokuuhun 2023 asti hanke järjesti yhdessä Vates-säätiön aluetoiminnan kanssa vertaiskehittämisen ohjelman järjestötyöllistäjille.

Keväällä 2023 julkaistiin hanketyöntekijä Ruut Uurtimon pro gradu -tutkimuksen pohjalta tehty esite, joka käsitteli kolmannen sektorin ja kunnan työllisyyspalvelujen yhteistyötä.

Kolmella kuntakokeilualueella toteutettiin kolme ekosysteemityöpajaa. Työpajoissa tuettiin alueen toimijoita tunnistamaan uudet roolinsa ja järjestöjä asemoimaan itsensä työllisyyden ekosysteemissä. Hankkeen tuloksista kerrottiin lokakuussa 2023 Kuntaliiton KuntaTV- lähetyksessä, jossa aiheena oli kolmannen sektorin rooli työllisyydenhoidossa. Hankkeen loppuseminääri toteutettiin tammikuussa 2024 hybriditilaisuutena.

Elämänlaatua ruuasta -hankkeessa olivat toimijoina Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymä (hallinnoija), Itä-Suomen yliopisto ja Vates-säätiö. Hankkeen tavoitteena oli edistää työelämän ulkopuolella olevien ravitsemusterveyttä sekä hakea työllisyydenhoidon ja ravitsemuksen yhtymäkohtia. Säätiö oli mukana hankkeessa viestinnän sekä alue- ja kehittämistoiminnan osaresursseilla. Hanke rahoitettiin STM:n terveyden edistämisen määrärahalta.

Vates-säätiö koordinoi viestinnän osalta ELR-toimintamallin käyttöön tarkoitettujen aineistojen taiton ja painatuksen eli Elämänlaatua ruuasta -ohjaajan oppaan ja korttipakan. Vates tuotti oppaaseen, materiaalipankkiin ja keskustelukortteihin myös työ- ja toimintakyvyn näkökulman huomioon ottavaa sisältöä. Lisäksi markkinointiin ELR-loppuseminaaria sekä tarkistettiin hankkeen lopulliset sisällöt Innokylän ja Itä-Suomen yliopiston verkkosivuilla.

Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskus -hankkeessa toimijoina olivat ARVO ry, Vates-säätiö sr, Kuntoutussäätiö sr, Osuustoimintakeskus Pellervo ry, Diakonia-ammattikorkeakoulu ja Silta-valmennusyhdistys ry. Hankkeen ensisijainen tarkoitus oli kehittää ja käynnistää valtakunnalliset neuvonta- ja ohjauspalvelut ja rakentaa verkostomaisesti toimivat asiantuntijapalvelut yhteiskunnallisen yritystoiminnan toimintaedellytysten vahvistamiseksi. Vates oli mukana työllistymistä edistävien mallien keräämisessä ja arvioinnissa. Hanke rahoitettiin TEM:n valtionavustuksella ja se päättyi vuoden 2023 lopussa.

Vates osatoteuttajana toteutti useita erillisiä artikkeleita ja blogeja, valmisteli ja toteutti SAMK:in yrittäjyyspäivään osallistuneille oppilaille koulutuksen yhteiskunnallisesta yrittäjyydestä, oli mukana osaamisen kehittäminen ja työnantajayhteistyö -webinaarissa sekä YYO:n osastolla Suomi Arenassa Porissa.

ESR+ rahoitteinen koordinaatiohanke laajentaa ja syventää YYO:n työtä alueellisesti ja kansainvälisesti. Vates on mukana hankkeessa Työllistymiseen liittyvien toimintamallien ja hyvien käytänteiden arvioinnissa ja levittämisessä. Erityisesti hankkeen alussa ovat korostuneet eurooppalaiset toimintamallit. Vates on ollut mukana myös työpaketin materiaalien, työpajojen ja YYO:n nettisivujen sisältöjen suunnittelussa ja koostamisessa.

Hanketoiminnan haasteena on tällä hetkellä omarahoitusosuudet. Vuoden aikana tehtiin 4 hankehakemusta eri rahoituslähteisiin, mutta hankkeet eivät saaneet rahoitusta. Hankeyhteistyössä oli hieman hiljaisempi vuosi.

Vatesin asiantuntija oli mukana Kuntoutussäätiön konsortiossa, jossa tehtiin ulkopuolisia arviointoja IPS (Individual Placement and Support) -pilottihankkeisiin. Alkuvuonna 2023 oltiin mukana kolmessa seuranta-arvioinnissa.

Tapahtumat ja koulutus

Vatesin tapahtumat järjestettiin pääosin verkossa tai hybridinä. Tapahtumia oli vuoden aikana yhteensä 23 ja niissä oli kaikkiaan 1 229 osallistujaa. Tapahtumista on 11 tallennetta, ja niitä oli katsottu v. 2023 loppuun mennessä yhteensä noin 800 kertaa. Osallistujamäärät olivat kaikissa tilaisuuksissa suurempia kuin ne ovat aiemmin olleet pelkästään lähitilaisuuksina järjestettyinä. (Liitteenä tapahtumat ja osallistujamäärät).

Työhönvalmennuksen teemapäiviä oli neljä, ja ne järjestettiin yhteistyössä Pohjanmaan lii-kunta ja urheilun, Kehitysvammaliiton, Vamlasin, THL:n ja Työkanava Oy:n kanssa.

JSD-tapahtuma järjestettiin jälleen työpaikoilla. Vastaanottavia tahoja oli 140, mikä on viisikymmentä enemmän kuin edellisenä vuonna. **DEF** järjestettiin tällä kertaa yhteistyössä vaakuutusyhtiö Ilmarisen kanssa. **Tavoitteena työllistyminen** -webinaarisarja järjestettiin yhteistyössä Kiipulan kanssa. Vuoden pääteemana oli erityinen tuki ja siinä tehtävä yhteistyö oppilaitosten välillä.

Omien tapahtumien lisäksi säätiön asiantuntijat ovat olleet kutsuttuina puhujina muiden järjestämissä tapahtumissa. **Koulutuksia** järjestettiin mm. Spesian Me osataan –hankkeelle ja Aivovammaliitolle sekä Metropolian työkykykoordinaattori-koulutuksessa.

Valtakunnallinen **Työmaailman parannusviikko** –webinaarisarja järjestettiin Vamlasin ja Kehitysvammaliiton kanssa yhteistyössä.

Viestintä toteutti uuden konseptin mukaisesti kaksi **Tuokio tutkimuksesta** -etätilaisuutta, joissa molemmissa esiteltiin kaksi toimialaan liittyvää tutkimusta tai selvitystä ja keskusteltiin niistä.

Viestintä

Viestinnän merkitys säätiön asiantuntijatiedon välittäjänä on merkittävä. Viestintä toteutui edelleen aktiivisena ja toi monin tavoin esille säätiön laajaa toimintaa sekä nosti esille järjestöjen työllistämisen edistämisen kokemuksia.

Viestintää tehtiin sekä digitaalisesti että painotuotteilla. Sähköiset uutiskirjeet ovat tärkein viestintäkanava ja niiden tilaajamäärät säilyivät ennallaan. Kyvyt Käyttöön -lehestä ilmestyi kaksi numeroa. Jakelua pienennettiin pysyvästi numerosta 2/2023 alkaen reilusti nousseiden postikulujen takia. Myös Kyvyt käyttöön Extra -lehtiä tehtiin kaksi, toinen kehittämis- ja alue toiminnan ja toinen Järjestöt työllisyyden kuntakokeilussa –hankkeen kanssa. Säätiön vuosikertomus julkaistiin sähköisenä.

Vuoden aikana tehtiin kaksi esitettä: Aivoliiton kanssa toteutettiin Aivoverenkiertohäiriö (AVH) ja työ -esite ja yhteistyössä Vantaan tilapalvelukeskus Vantin, Ammattiopisto Liven sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kanssa julkaistiin Onnistunut perehdytys -opas. Vatesäätiön 30-vuotisjuhlavuoden kunniaksi koottiin yksiin kansiin toimitusjohtaja Jaana Pakarisen kirjoituksia hänen johtajakautensa ajalta, 2015–2023. Kirjaan pyydettiin lisäksi seitsemän vieraskynäkirjoitusta kirjan teemoihin liittyen.

Viestintä tuki tapahtumien ja tilaisuuksien toteuttamista ennakoon mainostamalla, tilaisuuksien aikaisilla somenostoilla ja osasta tilaisuuksia myös jälkikäteen saatavilla olevilla tekstiteityillä tallenteilla. Sosiaalisen median pääkanava oli X, jossa suosittuja aiheita olivat mm. Vatesin tapahtumiin ja julkaisuihin liittyvät nostot. Viestinnän kumppanuuksia hoidetaan koordinoimalla viestintäverkostoa.

Kansainvälinen yhteistyö ja tietojenvaihto

EUSE:n (The European Union of Supported Employment) kokoukset järjestettiin etänä. Säätiön asiantuntija jatkoi järjestön puheenjohtajistossa. Valtaosa kansainvälisestä yhteistyöstä toteutui YYO - Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskuksen kautta. Vuoden aikana toteutui useita opintokäyntejä hankkeen puitteissa eri maissa. Teema näkyi vahvasti myös muiden vakiintuneiden kumppanien kanssa tehtävässä yhteistyössä (CEFEC - Social Firms Europe, ENSIE - the

European Network for Social Integration Enterprises) ja puheenvuoroja eri tilaisuuksissa oli useita. CEFEC:n johtokunnan kokouksessa oli säätiön edustaja samoin ENSIE:n vuosikokouksessa ja seminaarissa. Vatesissa kävi vieraita Skotlannista.

Hallinto ja henkilöstö

Hallitus kokoontui vuoden aikana viisi kertaa. Kokouksista kolme oli läsnäolokokouksia, yksi hybridikokous ja yksi etäyhteydellä. Hallitus teki itsearviointin omasta työskentelystään vuoden lopussa. Arviointitulokset oli kiitettävä.

Valtuuskunnan toukokuun kokous pidettiin etäyhteydellä ja lokakuun sääntömääräinen vuosikokous hybridikokouksena. Ennen lokakuun kokousta järjestettiin säätiön 30-vuotisen toiminnan kunniaksi asiantuntijatilaisuus, jossa saatiin katsaus aiheista: Klubitalot mielenterveyskuntoutujien tukena työelämään pääsemisessä, Ammatillisen erityisopetuksen kehitys työllistymistä tukevana koulutuksena, Osatyökykyiset työelämässä vuosikymmenien varrella ja Työkyvyttömyyseläkkeiden syyt ja kehitys viime vuosikymmeninä.

Säätiössä työskenteli 19 henkilöä vuoden aikana. Säätiössä oli yksi opiskelija koulutussopimuksella ja kaksi korkeakouluharjoittelijaa.

Henkilökunnan työhyvinvoinnin ylläpitämisestä on huolehdittu järjestämällä kaksi kehittämis- ja virkistyspäivää: kesäkuussa Vantaan Kuusijärvellä ja lokakuussa Tuusulan Krabihovin Onnelassa. Pikkujoulut vietettiin Teatteri-ravintola Nyyrikissä. Perinteistä yhteistä puurohetkeä vietettiin toimistolla joulukuussa.

Talous

Yleishallinnon kustannuspaikan osalta kiinteät kulut ovat toteutuneet lähes budjetoidulla tavalla. Aluetoiminnan kohdennetun avustuksen päättymisen takia kolmen henkilön työsuhteet päättyivät vuoden aikana. Yhden henkilön työsuhde päättyi syksyllä ja siihen liittyvät henkilömuutokset tehtiin seuraavan vuoden vaihteessa.

Kehittämistoiminnan osalta työsuhteet ja kiinteät kulut toteutuivat lähes budjetoidulla tavalla. Ak6:n kohdalla henkilöstökuluja ohjautui ulkopuolisille hankkeille, mistä aiheutui säästöjä.

Paikka Auki -ohjelmarahoitus toteutui suunnitelman mukaan. Järjestöavustaja työskenteli 1.2.2022 alkaen ja työsuhde päättyi 30.4.2023. Talousarvio riitti kattamaan kulut.

Järjestöt työllisyyden kuntakokeilussa -hankkeen toiminta ja talousarvio toteutuivat suunnitelman mukaisesti. Vuosi 2023 oli kuntakokeiluhankkeen viimeinen hankevuosi. Hankkeelle haettiin jatkorahoitusta, koska hankkeen pohjana oleva Kuntakokeilu on saanut lakiperusteisen jatkoajan vuoden 2024 loppuun. Lisärahoitusta ei saatu.

Säätiön tilaisuudet toteutettiin edelleen pääosin etätapahtumina. Säätiön maksullisen, eriytetyn koulutus- ja konsultointitoiminnan osalta budjetoitu tuottotavoite oli 1 600 euroa. Toteutunut koulutus- ja konsultointitoiminnan ylijäämä oli 1 650,42 euroa.

Vuoden 2023 toiminnan arviointi

Säätiössä on voimassa oleva arviointisuunnitelma, jonka mukaisesti toiminnasta tehdään itsearviointi alkuvuodesta ja kehittämistoimien tilannekatsaus alkusyksystä.

Tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut merkittävä toiminta

STEA:n avustusehdotukseen perustuva STM:n avustuspäätös saatiin helmikuussa 2024. Säätiön yleisavustus (Ay1) noudattaa ohjeellista suunnitelmaa. Alue- ja kehittämistoiminnan kohdennetun avustuksen (Ak6) avustuspäätös oli haetun mukainen. Molempien avustuskohdeiden ohjeelliset suunnitelmat vuosille 2025 ja 2026 ovat samansuuruiset kuin vuoden 2024 päätös. STEA:n avustuspäätös Paikka auki -ohjelmasta realisoituu syksyllä, kun yhteistyö ammattipisto Liven kanssa realisoituu oppisopimuskoulutuksen myötä.

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä ja siihen vaikuttavista seikoista

Kuten aiemmin todettiin, päärahoittajan STEA:n, uudistettavan strategian ja avustustoiminnan takia säätiössä tulee tulevaisuudessa erityisesti kiinnittää huomiota toiminnan tuloksellisuuden osoittamiseen. Säätiön arviointiprosessia on kehitettävä. Koska aiempina vuosina avustustasoa on leikattu sen takia, että myönnettyä avustusta on jäänyt käyttämättä, on avustuksen käyttöön kiinnitettävä erityistä huomiota, varsinkin jos henkilöstössä tapahtuu liikkuvuutta. Rekrytointiprosessien yhteydessä väistämättä tapahtuu jonkin aikaa tyhjäkäyntiä. Tällaisten tilanteiden paikkaamiseksi ei ole olemassa keinoja. Erilaisten hankerahoitusten hakeminen uusista rahoituskohteista tulee muodostumaan entistä tärkeämmäksi, ja hankehallinnointiin on suunniteltava uusia tehokkaampia keinoja.

Vuoden 2024 alussa on hallitusohjelman toteuttaminen kiihtynyt. Työllisyyskysymykset ovat aiheuttaneet kitkaa Suomen hallituksen ja työmarkkinajärjestöjen välillä niin, että useita laajoja ja vaikutuksiltaan merkittäviä lakkoja on toteutettu alkuvuoden aikana. Osatyökykyisten henkilöiden työllistämisen edistämiseksi on hallitusohjelmassa oma lukunsa. Vuoden aikana on tärkeää seurata noiden sisältöjen muovautumista ja mahdollisuuksien mukaan vaikuttaa osatyökykyisten työllistymiseen kohdistuviin kirjauksiin uudistettavassa lainsäädännössä.

Taloudellisena haasteena on edelleen omien tulojen kartuttaminen, jotta sekä kiinteiden kustannusten nousu että mm. EU-hankkeiden omarahoitusosuudet voidaan kattaa. Lähes kaikki ulkopuolisella rahoituksella toteutettavat hankkeet edellyttävät omarahoitusosuutta. Tapahtumien järjestämisen suunnitteluun ja budjetointiin kiinnitetään erityistä huomiota ja lisätään kustannustietoisuuttamme. Hybriditilaisuudet ovat tulleet jäädäkseen, ja erilaisiin tarpeisiin pitää reagoida ajoissa. Henkilökunnan osaamisen ylläpitäminen, samalla kun huolehditaan työhyvinvoinnin säilymisestä hyvällä tasolla, on tasapainoilua.

Riskit ja niiden hallinta

Rahoituksellinen riippuvuus STEA:n avustuksista vaikuttaa edelleen toimintaan. Pysyvänä tavoitteena edelleen on etsiä uusia rahoituskanavia ja uusia hankekumppaneita kehittämishankkeille. STEA on laatimassa uutta strategiaa, jossa huomioidaan avustusrahoituksen väheneminen ja linjataan avustusten kohdennuskäytännöt uudelleen. Tämä tulee aiheuttamaan huomattavaa epävarmuutta säätiön toiminnalle pidemmällä tähtäimellä. Yleisen kustannustason noustessa olisi tärkeää, että STEA:n avustusten reaalin avustustaso kyettäisiin säilyttämään.

Säätiön kannalta mahdollisia riskejä on tunnistettu seuraavasti:

Strategiset riskit; STEA:n uudet strategiset linjaukset ja avustustason lasku viiden vuoden sykliillä on merkittävä strategisen tason riski, joka aiheuttaa jo vuonna 2024 Vatesin sääntöjen tarkastelua toiminnan tarkoituksen ja tarkoituksen toteuttamisen osalta. Yhteinen pohdinta toiminnan painopisteistä tulee käynnistää jo vuoden 2024 ensimmäisellä puoliskolla. Suomen hallituksen päätös veikkausvoittovarojen ohjaamisesta valtion talousarvioon ja avustustason periaatteellisesta ylläpitämisestä nykyisellään turvaa jollain tasolla toiminnan vakauden vuoteen 2026 saakka. Ohjeellisten avustussummien putoaminen vaikuttaisi kuitenkin välittömästi toimintaan. Strategisina riskeinä voidaan pitää myös läheisten yhteistyökumppanien 'katoamista', jolloin tärkeät yhteistyösuhteet häviäisivät ja aiheuttaisivat erityisesti vakiintuneessa kenttätyössä häiriöitä.

Taloudelliset riskit; Kuten aiemminkin, toimintasuunnitelman mukainen toiminta aloitetaan vasta, kun rahoitus on varmistunut, mikä aiheuttaa jonkin verran 'tyhjäkäyntiä' vuoden alussa. Vuoden 2024 talvella nähtiin poikkeuksellinen toiminta STM:n suunnasta, että STEA:n asiantuntijoiden tekemää avustusehdotusta muutettiin avustuspäätökseen. Talousarvion suunnittelurytmi edellyttää hyvää ennakointia lähes kahdeksi vuodeksi, eikä budjetissa ole varauksia yllättäviin tapahtumiin tai ennakoimattomiin kalusto-, laitteisto- tms. tarpeisiin. Henkilöstön palkkamenot on varmistettu talousarviovuodeksi, mutta mikäli rahoituksessa arvaamatta tapahtuu muutoksia, aiheuttaa se taloudellisen riskin realisoidumisen. Säätiö on varautunut ko. tilanteisiin pienellä oman pääoman määrällä taseessa. Taloudellisten riskien todennäköisyys on aina kaikessa toiminnassa otettava huomioon ja siihen on riittävässä määrin varauduttava. Hyvin hallitulla hankerahoitusmahdollisuuksien kartoituksella ja riittäväällä määrällä hankehakemuksia voidaan taloudellisia resursseja kasvattaa, vaikkakin tilapäisesti. Hankkeiden omarahoitusosuuksien kattamiseen on aktiivisesti etsittävä vaihtoehtoja.

Toiminnalliset riskit; Henkilöstön työhyvinvoinnista ja osaamisen kehittämisestä huolehditaan. Työterveysasiat on hoidettu asianmukaisesti. Toiminnan kannalta tarvittavat sopimukset ovat kunnossa. Tietoteknisten riskien osalta pyritään pitämään atk-laitteiden turvallisuusjärjestelmät ajan tasalla ja salassa pidettävät henkilöstö- ja muut asiakirjat ovat asianmukaisesti säilytettyinä. Toiminnallisista riskeistä atk-toimintaan liittyvien riskien todennäköisyys on toiminnassa otettava huomioon ja mahdollisuuksien mukaan siihen varaudutaan varmuuskopioimalla tärkeitä tiedostoja sekä siirtymällä laitteista riippumattomaan pilvipalveluun. Riskien toteutumisen välttämiseksi on tehty pitkäaikaista ja monipuolista ennakointia. Toimintaympäristöön liittyviä riskejä pyritään ennakoimaan seuraamalla yhteiskunnallisia tapahtumia ja työelämässä tapahtuvia muutoksia. Toiminnan kannalta ko. riskit eivät kokonaisuutena vaikuta relevanteilta.

Omaisuuksilla on kattava vakuutus ja henkilöstön ja hallituksen vastuuvakuutus on kattava vahinkotapahtumien varalta.

Hallitus 20.3.2024

Liitteet:

Tapahtuman nimi	Päivämäärä	Osallistujamäärä	Kustannuspaikka	Yhteistyökumppani	Muoto	Tallenne, katsojamäärät 5.3.2024 mennessä
Juhlavuoden avoimet ovet	28.2.2023	30	4202	-	Läsnä	
Osatyökykyisten työllistymisen sujuvoituu yhteisellä Trello-alustalla ja muuta ajankohtaista työllistämistä	3.3.2023	64	7301	Lounatuulet Yhteisötalo, Lounais-Suomen Martat, Lihas-tautiliitto ja Varsinais-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto	Etä	157
Tavoitteena työllistymisen 1	14.3.2023	71	5205	Kiipula	Etä	163
Pohjois-pohjanmaan työpaja: Työhönvalmennuksen verkoston kick-off	14.3.2023	25+17	7301	Arffman, Nuorten Ystävät, BusinessOulu, Caritas-säätiö ja Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto	Hybridi	
Työhönvalmennuksen teemapäivä: Elintapaohjaus osana työvalmennusta	21.3.2023	13	5205	Pohjanmaan Liikunta ja Urheilury/VETO-hanke	Etä	
Keskustelutilaisuus: Yhteistyön mahdollisuudet järjestöille - Kunnat ja kolmas sektori työllisyydenhoidon myllerryksessä	3.4.2023	2+22	1500	YYO	Hybridi	
Tavoitteena työllistymisen 2	18.4.2023	68	5205	Kiipula	Etä	88
Tuokio tutkimuksesta, osa 1	24.4.2023	8	4202	-	Etä	
Työhönvalmennuksen teemapäivä: Työnantajayhteistyö ja piilotyöpaikat	2.5.2023	36	5205	VAMLAS ja Kehitysvammaliitto	Etä	
Tavoitteena työllistymisen 3	9.5.2023	53	5205	Kiipula	Etä	83
Kuinka hyödyntää järjestöjä hyvinvointialueiden hankinnoissa? Näkökulmana työllistyminen	10.5.2023	47	7301	THL ja Järjestöjen sote-muutostuki -hanke	Etä	

IPS:n käyttöönotto Suomessa	1.6.2023	26	5205	THL	Etä	
Varsinais-Suomen verkostotilaisuus: Työllistämisen aamuinfo järjestötoimijoille	7.6.2023	30	7301	Lounatuulet Yhteisöotalo, Lounais-Suomen Martat, Lihas-tautiliitto ja Varsinais-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto	Etä	
Uudenmaan työllisyystoimijoiden verkostotaapaaminen	29.8.2023	36	7301	-	Läsnä	
Työmaailman parannusviikko	5.-6.9.2023	146	5205/7301	VAMLAS ja Kehitysvammaliitto	Etä	
Työhönvalmennuksen teemapäivä: Työkanava Oy	25.9.2023	24	5205	Työkanava Oy	Etä	
Disability Employment Forum 2023	12.10.2023	125	5205	Ilmarinen	Etä	237
Työllistämisen edistämistä 30 vuotta: Vatesäätiön asiantuntijatilaisuus	26.10.2023	56	4202	-	Läsnä	
Kohti TyöHämettä - järjestöjen mahdollisuudet	15.11.2023	25	1500	TyöHämeen valmistelevat kunnat	Läsnä	
Webinaari: Ajankoh- taista Työkanava Oy:stä	4.12.2023	116	5205	Työkanava Oy	Etä	
Tuokio tutkimuksesta, osa 2: Vammaiset henkilöt liikunta-alan tehtävissä ja Ohjaamoista elämässä eteenpäin	7.12.2023	12	4202	-	Etä	

Viestinnän tunnusluvut 2023 (suluissa edellinen vuosi)

Kanava	Kävijät	Seuraajat
Verkkosivut	63 500 (56 500)	
Twitter		2 580 (2 600)
Facebook		1 000 (980)
Instagram		925 (850)
LinkedIn		785 (570)
Youtube		64 (55) kanavan tilaajaa
Tuotos	Määrä	Tavoittavuus
Video, tilaisuustallenne	13 (16)	800 (1400) katselukertaa
Podcast-jaksot	6 (1)	400 (70) kuuntelukertaa
Blogi	15 (11)	
Vates INFO	22 (22)	1 110 (1 150) (tilaajamäärä)
Työhönvalmennuksen uutiskirje	22 (23)	810 (790)
Välityömarkkinat -uutiskirje		830 (840)
Viestintäverkoston uutiskirje		560 (550)
Kyvyt käyttöön -lehti	2	Suorapostitus 5 100 nro 1, 850 nro 2. Muu jakelu n. 60
Kyvyt käyttöön Extra -lehti	2	Suorapostitus 210/lehti, muu jakelu n. 50
AVH ja työ -esite	1	jakelu/postitus 80
3. sektori ja työllisyyspalvelut -julkaisu (Järjestöt työllis. kunkokeilussa -hanke)	1	jakelu/postitus 130
Akselin tarina -kirja	1	10 (markkinoitu 1/2024 alkaen)
Job Shadow Day	LKM	Lisätietoa
Suojelija		Mikael Pentikäinen
Yrityksiä	140 (90)	
Työn seuraajia	200 (100)	
Lähetettäviä organisaatioita	40	