

Katso videolta Henkan tarina: Työelämä tarvitsee monenlaisia työntekijöitä, <http://bit.ly/henkan-tarina>

Monimuotoinen työyhteisö on kilpailuvaltti!

Lisätietoa: vates.fi -> Työnantajan tukena



TYÖNANTAJA,

NÄIN TYÖLLISTÄT OSATYÖKYKYISEN

Julkaisun kustantaja: Vates-säätiö sr
Toimitus (päivitys): Mari Bergman ja
Kaija Ray

Taitto: Meeri Riihelä

Takakannen kuva: Minttu Aalto

Paino: Savion kirjapaino, 2024

Painos: 500 kpl. Toinen painos

Vates
säätiö sr

Osatyökykyinen on henkilö, jolla on käytössä osa työkyvystään. Työkyky määrittyy suhteessa työtehtäviin. Esimerkiksi vammat, sairaudet tai kuormittavat elämäntilanteet voivat aiheuttaa osatyökykyisyyttä kenen tahansa kohdalla.



Miksi panostaa monimuotoisuuteen?

- Saat motivoituneita työntekijöitä ja uutta näkökulmaa moniin käytännön asioihin työpaikalla.
- Monimuotoinen työyhteisö lisää tuottavuutta, ongelmanratkaisukykyä, muutosvalmiutta ja luovuutta.
- Sitoutat työntekijöitä sekä luot myönteistä työilmapiiriä, jossa erilaiset tarpeet huomioidaan.
- Vahvistat työnantajakuvaasi ottamalla huomioon kuluttajien sosiaalisen vastuullisuuden arvot.
- Kannat yhteiskuntavastuuta.



Miten rekrytoit?

Osatyökykyisiä työntekijöitä rekrytoidaan kuten muitakin työntekijöitä. Tavoitteena on löytää työlle sopiva ja osaava tekijä. Rekrytointiin liittyy aina myös riskejä – oli kyse osatyökykyisestä henkilöstä tai ei.

Osatyökykyisen työntekijän työllistämiseen ja työssä pysymiseen on saatavilla tukimuotoja taloudellisista tuista henkilökohtaiseen tukeen.

Työnantajan ei tarvitse tietää kaikkea etukäteen. Työhaastattelussa saa kysyä työhön liittyviä asioita ja kartoittaa työkykyä suhteessa työtehtävään. Henkilö tietää itse, mitä tukea tai apuvälineitä mahdollisesti tarvitsee.

Haluat siis rekrytoida monimuotoisesti? Hienoa! Huomioi nämä seikat:

- Kannustatteko ilmoituksessanne myös osatyökykyisiä ja vähemmistöryhmiä hakemaan työpaikkaa?
- Onko vaadittu osaaminen ja tehtävänkuva kerrottu selkeästi?
- Onko työhaastattelupaikka esteetön? Voiko haastattelun pitää tarvittaessa videohaastatteluna?
- Hyödynnätkö positiivista erityiskohtelua, jos joudut esim. valitsemaan kahdesta yhtä hyvästä ehdokkaasta, joista toisella on vamma tai sairaus?
- Onko perehdytysjakso suunniteltu niin, että uusi työntekijä saa riittävästi tukea?
- Onko työyhteisöstä nimetty mentori/tukihenkilö, jolta uusi työntekijä voi pyytää apua ja joka toimii myös linkkinä työnantajan suuntaan?
- Voiko työn muokkauksen mahdollisuudesta kysyä anonymisti ja niin, että se ei vaikuta haastatteluun kutsumiseen?

Voit mahdollistaa osatyökykyisen henkilön työskentelyn työtä muokkaamalla. Keinoja voivat olla esimerkiksi:

- työn jaksotus, työvuorojärjestelyt
- työpisteen hyvä valaistus ja ergonomian tarkistus
- työpaikan/pisteen rauhallinen äänimaailma
- rentoutusmenetelmien käyttö työpäivän aikana.

Taloudellinen tuki työnantajalle

Palkkatuki

- Harkinnanvarainen taloudellinen tuki, jota työllisyyspalvelut voi myöntää työnantajalle työttömän tai osatyökykyisen työnhakijan palkkauskustannuksiin.
- Toistaiseksi voimassa olevaan tai määräaikaiseen työsuhteeseen sekä oppisopimuskoulutukseen, myös osa-aikaiseen työsuhteeseen.
- Tarkista, voitko saada palkkatuen lisäksi kuntakohtaista työllistämisen kuntalisää.
- tyomarkkinatori.fi/lisatietoa-palveluista/palkkatuki

Työolosuhteiden järjestelytuki

- Työnantaja voi hakea työllisyyspalveluista harkinnanvaraista työolosuhteiden järjestelytukea uudelle tai vanhalle työntekijälle, joka tarvitsee vamman takia työvälineitä, kalusteita, muutosta työoloihin tai toisen henkilön apua.
- <https://tyomarkkinatori.fi/palvelut>

Henkilökohtainen tuki ja työhönvalmennus

Työhönvalmentaja on valmennuksen ja ohjauksen ammattilainen. Sekä työntekijä että työnantaja saavat häneltä apua työtehtävien kartoittamiseen, työn muokkaukseen, osaamisen sanottamiseen, rekrytointiin ja tukien hakemiseen. Työhönvalmentaja voi tukea myös työyhteisöä uuden henkilön vastaanottamisessa.

Työhönvalmennus on työnhakijan henkilökohtainen etuus. Työllistyjä voi selvittää oman palveluntarpeensa ja mahdollisuutensa työhönvalmentajaan. Palvelua voi tiedustella työllisyyspalveluista, sosiaalipalveluista, työeläkeyhtiöiltä, Kelasta, oppilaitoksista tai työhönvalmennuspalvelua tarjoavilta yrityksiltä, järjestöiltä tai hankkeilta.

Myös työnantaja voi ottaa yhteyttä näihin tahoihin ja kertoa halukkuudestaan työllistää tuetusti työhönvalmennuspalvelua hyödyntäen.



Kuva: Marika Kuitunen

Tukea rekrytointiin



Alueesi työllisyyspalvelut

- Työvoimaa sekä apua talous- ja tukiasioiden selvittelyyn
- Todistus osatyökykyisyydestä suurtyönantajalle. Jos osatyökykyinen työntekijä jää työkyvyttömyyseläkkeelle ensimmäisen viiden vuoden aikana, työkyvyttömyyseläke ei vaikuta työnantajan työeläkemaksuluokkaan.



- Hyvinvointialueiden vammaispalveluissa ja aikuissosiaalityössä tehdään tuetun työllistämisen työhönvalmennusta. Palvelun kriteerit ja kohderyhmä vaihtelee alueittain. Näihin palveluihin voi ottaa yhteyttä ja kertoa toiveestaan työllistää vammaisen tai osatyökykyinen työnhakija.



- Yleiset ja erityisammattioppilaitokset
 - Katso esim. Ameo-verkosto, ameo.fi
- Työllistymistä edistävät järjestöt
 - Katso esim. Vates-säätiön sivut vates.fi -> järjestöjen työllisyyspalvelut



Monimuotoisen työympäristön check-list

- Työympäristö on esteetön ja turvallinen.
Työympäristöä voidaan tarvittaessa mukauttaa ja
- työntekijä saa käyttöönsä tarvitsemansa apuvälineet, avustajan tai tulkin.
- Työtehtäviä voidaan räätälöidä ja järjestellä uudelleen.
- Osa-aikaratkaisut ovat mahdollisia.
- Sisäinen viestintä on saavutettavaa ja monikanavaista.
- Monimuotoisuudesta ja erilaisten tarpeiden kohtaamisesta järjestetään koulutusta.
- Työntekijät ylimmästä johdosta lähtien ovat sitoutuneita monimuotoisuuden edistämiseen.



Kun työnantaja panostaa osatyökykyisen henkilön perehdytykseen, se tuottaa koko työyhteisöä hyödyttäviä ja kestäviä, kauaskantoisia ratkaisuja.