

Vates-säätiön vuosi 2021

Kohokohtia ja poimintoja
vuoden varrelta



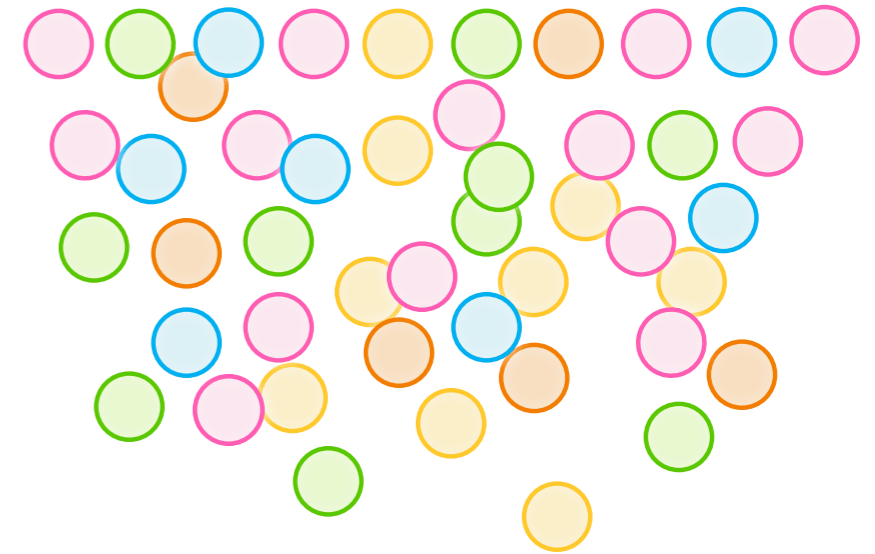
Toimitusjohtajan katsaus



Sisällöllisesti työskentely keskittyi vahvasti hallitusohjelman sisältämän Työkykyohjelman toimenpiteisiin. Vates oli mukana TEM:n vastuualueella TE-palvelupiloteissa, Työkanava Oy:n valmistelussa, hankinnoilla työllistämisen vauhditusohjelmassa ja Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskuksen valmistelussa. STM:n vastuualueella Vates teki yhteistyötä THL:n kanssa Tulevaisuuden SOTE-keskus -ohjelmassa. TE-palvelujen rakenneuudistukseen sisältyvissä Työllisyyden kuntakokeilussa ja Pohjoismaisen työvoimapalvelumallin valmistelussa oltiin myös mukana.

Hallitus kokoontui katsauskaudella kuudesti etäyhteydellä. Hallituksen kokouksissa käsitellään hallituksen työjärjestyksen mukaisia asioita. Sekä valtuuskunnan toukokuun kokous että valtuuskunnan sääntömääräinen vuosikokous lokakuussa pidettiin etäyhteyksin. Kokouksissaan valtuuskunta mm. linjasi säätiön strategisia painopisteitä tuleville vuosille.

Säätiöllä on nyt 46 taustayhteisöä kahden yhteisön toiminnan päätyttyä vuoden 2021 aikana.



Toimintavuosi 2021 oli säätiön 28. täysi toimintavuosi. Vatesin tarkoituksena on edistää erityistä tukea tarvitsevien osatyökykyisten, vammaisten ja pitkäaikaissairaiden henkilöiden kuntoutusta ja työllistymistä.

Toimintaan vaikutti edelleen voimakkaasti Covid19-virus ja sen leviämisen estämiseksi tehdyt toimet. Suurin osa vuodesta noudatettiin etätyösuositusta, kuitenkin niin, että toimistolla työskentely oli mahdollista.

On ilo työskennellä Vatesissa innostuneiden ja työhönsä motivoituneiden ihmisten kanssa. Teemme työtämme suurella sydämellä!

Jaana Pakarinen
toimitusjohtaja



Vilkas lausuntovuosi ja vahvaa vaalivaikuttamista

Säätiö tekee vaikuttavaa yhteistyötä työmarkkinatoimijoiden kanssa, jotta osatyökykyisten henkilöiden työllistymismahdollisuudet ja työllistyminen paranisivat.

Säätiö antoi yhteensä 14 lausuntoa tai kannanottoa, muun muassa:

- Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi Työkanava Oy -nimisestä osakeyhtiöstä ja siihen liittyviksi laeiksi.
- Sosiaali- ja terveysministeriölle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisarkkitehtuurin luonnoksesta.
- Hallituksen esityksestä laeiksi työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain ja eräiden muiden lakien muuttamisesta.

[Lausunnot Vatesin sivuilla](#)

17.3.2021 Vatesin lausunto
sote-uudistusta käsittelevästä lakiesityksestä
HP 241/2020 vp

Vates
säätiö sr

- Tulee tukea erityisesti väestöryhmiä, joilla on runsaasti toimintakyvyn ja työkyvyn haasteita.
- Hyvinvointialueilla tulee hyödyntää yksityisen ja kolmannen sektorin osaamista.
- Hyvinvoinnin ja terveyserojen kaventaminen edellyttää mm. palvelujen yhdenvertaista saatavuutta ja säävutettavuutta.

Lausunto HE:stä tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen rahoituksesta, 16.6.2021: ”Vates-säätiön mielestä erityisen hyvää esitysluonnoksessa on, että perusteluissa on muistettu TUVA-koulutuksen lopullinen päämäärä: opiskelijoiden yksilöllisten jatkokolkujen luominen toisen asteen koulutukseen ja sitä kautta työllistymiseen.”

Vaalivaikuttamista suoraan ja somessa

Vates-säätiön kuntavaaliteesit kesäkuussa 2021 olivat:

1. Työllisyys on elinvoimaisen kunnan menestystekijä ja työllisyyspalvelut tulee nähdä osana elinvoimapalveluja.
2. Järjestöjen roolia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä on vahvistettava.
3. Järjestöjen mahdollisuus tuottaa palveluita pitää turvata.

Vates jakoi vaaliteesit kuntapäätäjille ja sen ansiosta mm. toimitusjohtaja kutsuttiin verkostotilaisuuteen ja teesejä haluttiin käyttää omassa vaalivaikuttamisessa.

Vates-säätiön kuntavaaliteesit

Vaaliteesi 1
Työllisyys on elinvoimaisen kunnan menestystekijä.
Työllisyyspalvelut tulee nähdä osana elinvoimapalveluja.

Vaaliteesi 2
Järjestöjen roolia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä on vahvistettava.
Järjestöjen mahdollisuus tuottaa palveluita pitää turvata

Vates
säätiö sr



Säätiön stipendirahaston stipendin sai neljä opiskelijaa. Stipendin saajat olivat Ammattiopisto Livestä, Kiipulan ammattiopistosta, Ammattiopisto Optimasta ja Ammattiopisto Spesiasta. Stipendi on tarkoitettu kannustimiksi työelämään siirryttäessä ja se myönnetään oppilaitoksen esityksestä opiskelijalle, joka on opiskelunsa aikana osoittanut erityistä tahtoa ja motivaatiota opiskeluunsa, tähtäimenään työllistyminen.

Säätiön toimitusjohtaja oli syksyllä haastateltavana Kauppalehden Tänään töissä -ohjelmassa, jonka taltiointi jaettiin sekä Kauppalehden että Talouselämä-lehden sivustoille. Toimitusjohtajan haastattelu oli myös Kuntalehdessä 2/2021 ja artikkeli HS:n Tulevaisuuden Suomi -liitejulkaisussa 6/2021.

Odotukset ovat korkealla, kun hallitusyhtiö aloittaa pian toimintansa

5.10.2020 08:00 | päivitetty 5.10.2020 08:14
 Tilaa tästä: [Tilaa](#) [Tilaa](#) [Tilaa](#) [Tilaa](#) [Tilaa](#)
 Kun uusi Työkana-niminen yhtiö aloittaa vuoden vaihteessa, siihen kohdistuu paljon odotuksia.



Hyväksyttyä odotuksia. "Jos saamme osatyökykyisten joukosta tuhat vaikeimmin työllistyvää henkilöä työmarkkinoille, niin se olisi ihan huipputuloks." - Jaana Pakarinen, Säätiön toimitusjohtaja.

”Jos saamme osatyökykyisten joukosta tuhat vaikeimmin työllistyvää henkilöä työmarkkinoille, niin se on ihan huipputuloks. Odotamme tottakai, että järjestelmä lähtisi toimimaan sujuvasti.”
 Jaana Pakarinen, Talouselämä

MAINOSLIITE

Oikeus työhön vammasta tai sairaudesta huolimatta

Työllistyä vammasta tai sairaudesta huolimatta on välttämätöntä, jotta vamma ei vaikuta työhön. Osa vammaisista on erityisen haastavaa työllistyä. Osa vammaisista on erityisen haastavaa työllistyä. Osa vammaisista on erityisen haastavaa työllistyä.

Kuusi vuotta sitten YK:n yleissopimuksen mukaisesti laadittiin kansainvälinen sopimus vammaisten työllistymisestä. Sopimus on voimassa Suomessa vuodesta 2008 lähtien. Sen tarkoituksena on edistää vammaisten työllistymistä ja osallistamista yhteiskuntaan ja työhön.

Yhteiskunnan on syytä huolehtia vammaisten työllistymisestä ja osallistamisesta yhteiskuntaan ja työhön. Tämä on tärkeää vammaisten elämänlaadun parantamiseksi ja yhteiskunnan hyvinvoinnin lisäämiseksi.

Yhteiskunnan on syytä huolehtia vammaisten työllistymisestä ja osallistamisesta yhteiskuntaan ja työhön. Tämä on tärkeää vammaisten elämänlaadun parantamiseksi ja yhteiskunnan hyvinvoinnin lisäämiseksi.

[Talouselämän artikkeli: Odotukset ovat korkealla, kun hallituksen Työkana-yhtiö aloittaa pian toimintansa](#)

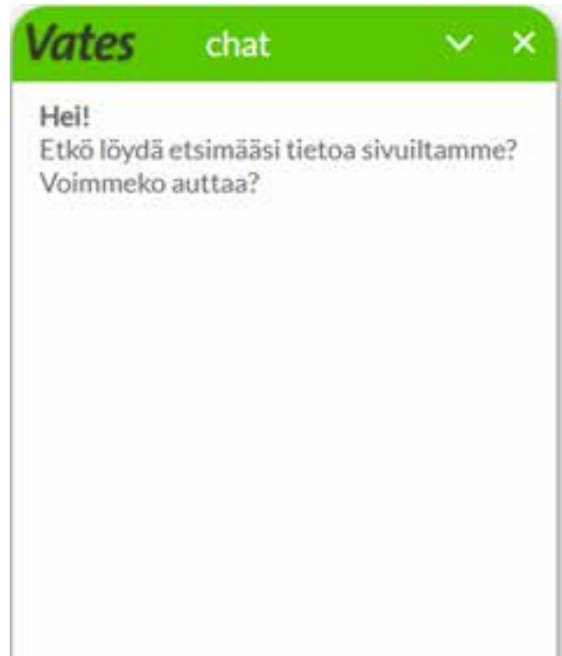
Chatissa kysyttiin muun muassa palkkatuesta

Chat- ja muiden kanavien kautta tulleiden yhteydenottojen yleisimpiä aiheita:

- lomautusten ja yt-neuvotteluiden vaikutus palkkatuetuun jaksoon
- työkyvyttömyyseläke ja palkkatuki
- erityisoppilaitosten mahdolliset alat, oppilaitoksiin hakeminen.

Chat-viestejä tuli vuoden aikana noin 120.

Eniten kysymyksiä tuli työsuhteeseen ja sen ehtoihin liittyvistä asioista, tavallista enemmän ehkä työnantajan kannalta. Palkkatuki ja sen ehdot oli yhä yksi usein toistunut aihe.





Vates Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskukseen, valmennusta työkykyohjelman hankkeissa

Säätiö tekee yhteistyötä osatyökykyisiä henkilöitä työllistävien yksiköiden kanssa ja tukee niiden kehittämistyötä työllistymisen edistämiseksi.

Vatesin asiantuntijatyö tulee näkyväksi hankkeiden ohjausryhmissä, yhteistyöryhmissä sekä toimijoiden verkostoissa.

Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskusta alettiin perustaa

Kehittämistoiminta kokoaa vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämisestä kiinnostuneet toimijat yhteen koordinoimalla työhönvalmennuksen kehittämisryhmää, välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmää ja tuotannollisten työkeskusten johtajien kehittämisryhmää.

[Tutustu ryhmiin verkostot-sivuillamme.](#)

Vates-säätiön asiantuntijat olivat mukana yhteiskunnallisten yritysten strategian valmistelussa. Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskus -hanke sai rahoituksen ja hanke käynnistettiin lokakuussa. Osaamiskeskuksen toteuttaa kuusi organisaatiota. Hanketta koordinoi Yhteiskunnallisten yritysten liitto Arvo ry. Mukana ovat Vates-säätiön lisäksi Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy, Kuntoutussäätiö sr, Osuustoimintakeskus Pellervo ry ja Silta-Valmennusyhdistys.

[Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskus perustetaan -uutinen](#)



Kuva: Rodeo-kuvapankki

IPS-koulutus yhteistyössä kahden taustayhteisöjen kanssa

Vates-säätiön asiantuntijuus tuetun työllistymisen sisällöistä on ollut kiinteästi mukana työkykyohjelman hankkeissa, ammattilaisten valmennusosaamisen kasvattamisessa. Säätiö toteuttaa Kehitysvammaliiton ja Kuntoutussäätiön kanssa IPS Sijoita ja valmenna! -tuetun työllistymisen mallin mukaista koulutuskokonaisuutta. Koulutusta tarjottiin kahdella alueella ja yhteistyö kahdesta lisäkoulutuksesta sovittiin vuodelle 2022. Koulutuksissa oli toimintavuonna yhteensä 75 ammattilaista.

Mikä on ammatillinen vahvuuteni mallissa tällä hetkellä?



Poiminta IPS-koulutuksen Menti-kyselystä osana ammatillisten vahvuuksien pohdintaa.



Palautetta Vatesin toiminnasta:

”

Vatesin kautta on löytynyt suuri määrä / eniten toiminnan kannalta tarpeellisia verkostoja.

”

Aluetoiminta vahvisti verkostoja ja tuotti tietoa yhteistyön eduista

Aluetoiminnalla vahvistetaan työllisyystoimijoiden välistä kehittämistyötä maakunnissa ja tarjotaan tietoa toimijoiden ajankohtaisiin tarpeisiin sekä lisätään järjestöjen osaamisen tunnettuutta työllistymistä tukevissa palveluissa. Aluetoiminnassa järjestettiin yli 20 tilaisuutta 15 maakunnassa ja lisäksi neljä valtakunnallista tilaisuutta eri yhteistyökumppanien kanssa. Tilaisuuksiin osallistui kaikkiaan noin 1 200 henkilöä.

Aluetoiminta tuotti kaksi Kyvyt käyttöön Extra -lehteä. [Ensimmäisen teeman oli oppilaitosyhteistyö](#), toisen aiheena [Järjestöt mukana työllisyydenhoidon uudistuksissa](#). Jälkimmäisen teema oli eniten toivottuja aiheita kyselyssä, joka tehtiin aluetoimijoille eri puolilla Suomea.

Kehittämisen- ja aluetoiminta on tiivistänyt yhteistyötään. Samalla on selkeytetty säätiön sisäistä työnjakoa näiden välillä. Toiminnat ovat STEA:n kohdennetuilla avustuksilla rahoitettavia.

Aluetoiminnan kohderyhmät

- Osatyökykyisten, vammaisten ja pitkäaikaissairaiden henkilöiden työllistymistä ja osallisuutta edistävät järjestöt
- Työllisyyspalveluja tuottavat organisaatiot
- Kuntien työllisyyspalvelut
- Oppilaitokset

Aluetoiminta
Vates-säätiö
www.vates.fi

Etelä-Pohjanmaa
Etelä-Karjala
Etelä-Savo
Kainuu
Kanta-Häme
Keski-Pohjanmaa
Keski-Suomi
Kymenlaakso
Lappi
Pirkanmaa
Pohjanmaa
Pohjois-Karjala
Pohjois-Pohjanmaa
Pohjois-Savo
Päijät-Häme
Satakunta
Uusimaa
Varsinais-Suomi

Vates näkyy alueilla nyt eri tavalla ja on ollut korona-aikana suuri apu.

-Palaute vuoden 2021 toiminnasta



Kyvyt käyttöön Extra 1/2021
Gallup: Mitä odotat tulevalta työelämältä?

Juulia 19 vuotta, Ammattiopisto Spesia: ”Riittävästi töitä. Ei liian vähän, mutta ei myöskään liikaa.”



Kesällä aluetoiminta toteutti somekampanjan #kehujärjestöä. Vatesin kampanjasta kertoviin postauksiin tuli noin 400 reaktiota ja sitä jaettiin yli 20 kertaa.



”Järjestöissä ymmärretään Ikäheimosen mielestä liike- maailmaa paremmin se, ettei työntekijällä välttämättä ole voimavaroja 100-prosenttiseen työsuoritukseen.”

Kyvyt käyttöön Extra 2/2021



Aluetoiminta oli järjestämässä Työmaailman parannusviikon yhdessä Kehitysvammaliiton ja Vamlasin kanssa. Säätio oli ohjelmassa alustuksia ja se toimi keskustelun vetäjänä.

Työmaailman parannusviikko tulee taas! 31.8.–2.9.21

Teemoina

- Saavutettava ja yhdenvertainen työelämä
- Kokemuksia onnistuneista rekrytoinneista
- Paneelikeskusteluja ajankohtaisista teemoista vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymisen sekä tulevaisuuden osalta

TYÖMAAILMAN PARANNUSVIIKKO
Logo: Lasse Siltönen



Järjestöt
työllisyyden
kuntakokeilussa

Selvitys järjestöjen roolista kuntakokeiluissa

STEAn rahoittama Järjestöt työllisyyden kuntakokeiluissa -selvityshanke käynnistyi kesäkuussa. Hankkeessa on vuoden aikana oltu yhteydessä työllisyyden kuntakokeilualueille (25), ja hanke järjesti yhteistyössä kumppaneiden kanssa webinaari 'Työllisyyden kuntakokeilujen kautta pysyvään malliin – kuntien ja kolmannen sektorin yhteistyö'. Syksyllä tehtiin työllistymistä edistäville järjestöille kysely, jolla kartoitettiin, millaisia työtehtäviä järjestön työllisyyspalvelussa oli tarjolla. Vastauksia kyselyyn saatiin 40. Vastaaajat toimivat valtakunnallisten toimijoiden lisäksi 12 maakunnan alueella. Kaikki maakunnat eivät ole edustettuina vastauksissa.

[Järjestökyselyn tulokset -uutinen](#)

[Järjestöt työllisyyden kuntakokeilussa -hankkeen esittelyvideoon](#) (1:37 min)



”

Järjestökyselyn vastaajista vain 22,5% uskoi, että järjestöjen erityisasiantuntemusta (esim. sairauden tai vamman vaikutus työllistymiseen) hyödynnetään kunnassa/alueella hyvin tai melko hyvin. Yli puolet vastaajista (55%) näki, että tämä toteutuu huonosti, melko huonosti tai ei lainkaan.

Anne Kallion hajatelmiä hankkeen sivuilla ”

Elämänlaatua ruuasta -hanke aloitti



Elämänlaatua ruuasta -hankkeessa ovat toimijoina Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymä, Itä-Suomen yliopisto ja Vates-säätiö. Hankkeen tavoitteena on edistää työelämän ulkopuolella olevien ravitsemusterveyttä sekä hakea työllisyydenhoidon ja ravitsemuksen yhtymäkohtia. Säätiö on mukana hankkeessa viestinnän sekä aluetoiminnan osaresursseilla. Hanke rahoitetaan STM:n terveyden edistämisen määrärahalta.

[Blogi: Elämänlaatua ruuasta -hanke terveyspolitiikan ytimesä](#)



Raisa Valve, Päijät-Sote; Maarit Laitinen, Päijät-Sote ja Jaana Pakarinen, Vates-säätiö olivat hankkeen aloituswebinaarin panelisteja. [Uutinen webinaarista.](#)

Kehittämisryhmät kokoavat yhteistyötä

Kehittämistoiminnalla Vates kokoaa vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämiseen kiinnostuneet toimijat yhteen. Säätiö koordinoi:

- [työhönvalmennuksen kehittämisryhmää,](#)
- [välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmää,](#)
- [tuotannollisten työkeskusten johtajien kehittämisryhmää](#) sekä
- [viestintäverkostoa.](#)

Lisäksi säätiö oli mukana toteuttajana ja kumppanina yli 10 kehittämishankkeessa ja asiantuntijaryhmässä.

Tapautumien ja työpajojen kirjoa, osallistujia reilut 2 400

Säätiö järjestää osatyökykyisten henkilöiden työllistymiseen ja kuntoutumiseen liittyvää koulutusta ammattilaisille.

Osallistujamäärät kasvoivat yhä

Covid19-virustilanteen takia kaikki koulutustilaisuudet järjestettiin verkkotapahtumina. Tapahtumia oli vuoden aikana yhteensä 42 ja niissä oli kaikkiaan 2 424 osallistujaa. Kaikki toteutettiin Teams-sovelluksella tai striimattiin. Tapahtumista 12 on tallenteina säätiön YouTube-kanavalla, jossa niitä oli katsottu v. 2021 loppuun mennessä yhteensä lähes 1 500 kertaa. Osallistujamäärät olivat kaikissa tilaisuuksissa suurempia kuin ne ovat aiemmin olleet lähitilaisuuksina järjestettyinä.

Ilona - Sosiaalinen yrittäjyys väylänä mielekkääseen työhön -hankkeessa järjestettiin huhtikuussa **Yhteiskunnallisten yritysten tutkijatyöpaja**. Tilaisuudessa keskusteltiin alan ajankohtaisesta tutkimuksesta ja tutkimustarpeista. Hanke päättyi syyskuussa pidettyyn **loppuseminaariin**, johon ilmoittautuneita oli 164.

Työllistämisyksiköiden johdon kehittämisryhmän verkkotyöpajoja järjestettiin kaksi, jossa aiheina olivat Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskus, Työkanava Oy sekä hankinnoilla työllistämisen vauhditus. Osallistujia oli yhteensä 37.



Tavoitteena työllistyminen 3: Ohjaus ja työelämä

[Tallenteita Vatesin tilaisuuksista Youtubessa \(tekstitetty\)](#)

Ilona-hankkeen päätösseminaari pidettiin syyskuussa striimauksena.



Yhteiskunnallisten yritysten

tutkijatyöpaja
22.4. kello 10-13

Keskustelua alan ajankohtaisesta tutkimuksesta ja tutkimustarpeista.

Alustamassa muun muassa:



Soilikki Viljanen: Yhteiskunnallisen yrityksen innovaatioprosessi relationaalisen etiikan näkökulmasta



Eeva Houtbeckers: Muuntuva yhteiskunnallisen yrittäjyyden merkitys: Hyvinvointi, toimeentulo ja lajienvälinen solidaarisuus kestävyysmurroksessa



Saila Tykkyläinen: Vaikuttavuus yhteiskunnallisten yritysten perustamisen ja kasvun kiihdyttäjänä

Ilmoittaudu: vates.fi/tapahtumat



Tulisielu Pellikalle, Haatainen Job Shadow Day'n suojelijana

Vates-säätiö järjesti keväällä Kohtaamisten päivän, jossa pienryhmiin jakautuen pääsi kuulemaan asiantuntijaesityksiä säätiön toiminnasta. Kohtaamisten päivässä luovutettiin perinteinen Tulisielu-kunniakirja työhönvalmentaja **Pirjo Pellikalle** Live Palveluista. Kunniakirjan lisäksi myönnettiin kunniamaininta, jonka sai toiminnanjohtaja **Nina Sohlberg-Ahlgren** Aula-työkotien Kannatusyhdistys ry:stä.



Tuula Haatainen oli Job Shadow Day -tapahtuman suojelija



Job Shadow Day (JSD) tapahtuma järjestettiin hybridinä. Tapahtuman suojelijana toimi työministeri Tuula Haatainen. Työtä seurattiin pääasiassa etäyhteyksillä, mutta muutamalla paikkakunnalla päästiin myös työpaikoille.

DEF – Disability Employment Forum järjestettiin osallistavana verkkotapahtumana yhteistyössä Suomen CP-liiton kanssa. Tapahtumassa nostettiin vahvasti esiin kokemusasiantuntijuus, ja ydinviestinä oli Ennen kaikkea ammattilainen.

Tapahtumassa oli 53 osallistujaa ja se sai paljon somenäkyvyyttä kokemusasiantuntijavideoiden ansiosta.

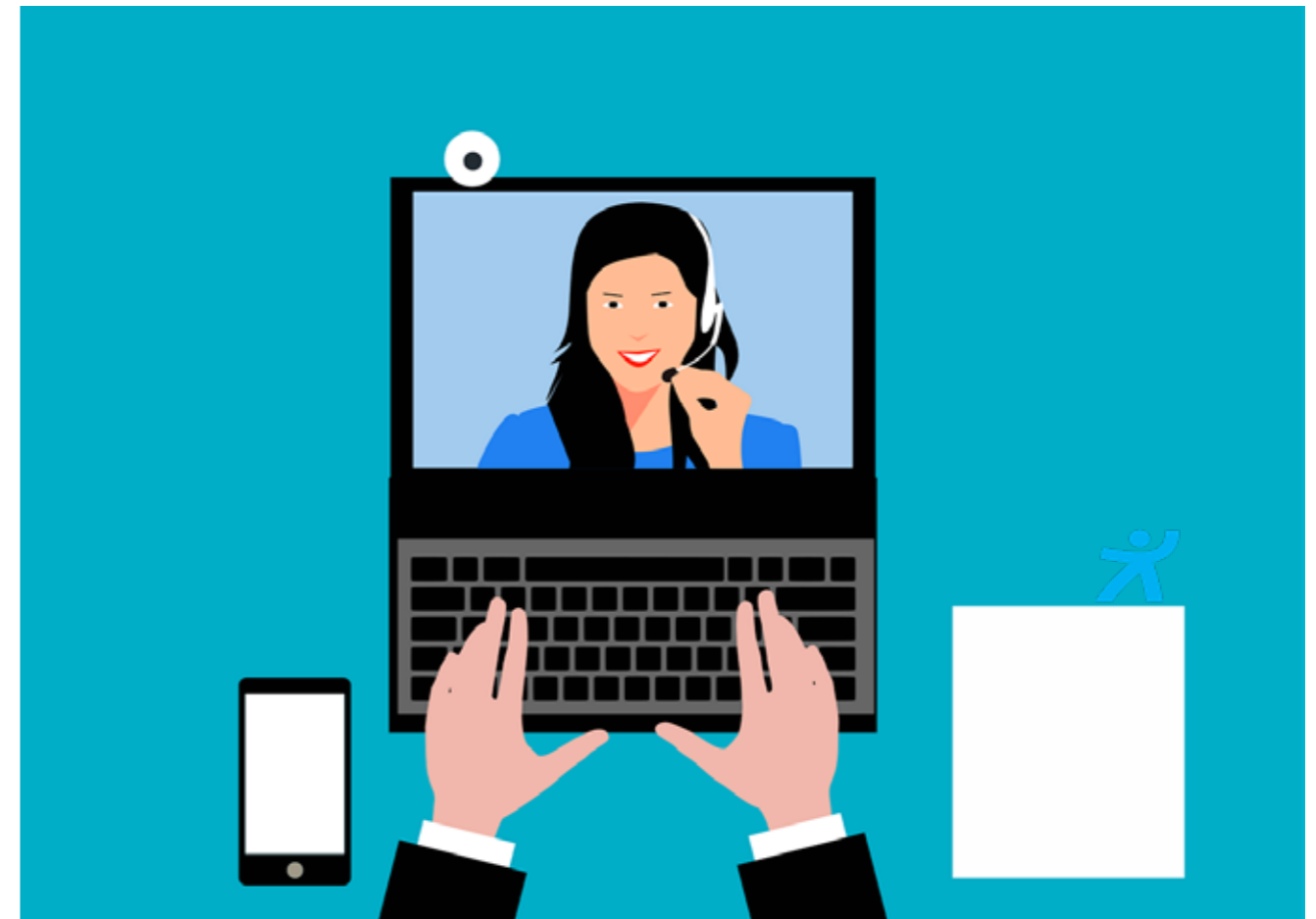
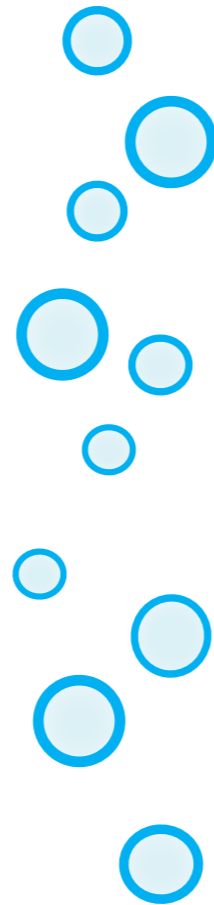


Tilaisuuksien avainlukuja

42 etätilaisuutta

2 400 osallistujaa

3,6 palautteiden keskiarvo asteikolla 1-4



Koosteita tapahtumista:

- [Osaamisen kehittäminen -tilaisuus 7.6](#)
- [Työhönvalmentajan rooli työ- ja toimintakyvyn arvioinnissa 24.8.](#)
- [Elämänlaatua ruuasta -aloituswebinaari 15.9.](#)
- [Ilona-hankkeen päätösseminaari 22.9.](#)
- [Green Care -teemapäivä 25.11.](#)



Poimintoja palautteista

”

Vuosia työhönvalmennusta tehneenä sain ahaa-elämyksiä.
(*Tavoitteena työllistyminen -webinaarisarjan osa 3*)

”

Näistä halutaan lisätietoa (tapahtumissa)

- Kokonaiskuva kentän muutoksista
- Työhönvalmennus ja tuettu työllistyminen
- Lakiasiat. Yhteistyö ja verkostot. Työnantajayhteistyö.



Näkyvyyttä monikanavaisella viestinnällä

Perusviestintä jatkui entisellään

Pitkään kestänyt poikkeustilanne kohdisti paineita viestinnän toteutumiseen. Säätiön viestintä jatkui aktiivisena ja toi monin tavoin esille säätiön toimintaa sekä nosti esille pandemian keskellä toimivien järjestöjen kokemuksia.

Henkilöstö kirjoitti [12 blogikirjoitusta](#), joiden lisäksi ilmestyi neljä vierasblogitekstiä. Lakineuvontatapauksia julkaistiin yksi.

”Mihin jatkuva oppiminen haastaa meidät juuri nyt? Pitääkö meidän oppia jatkuvasi uutta vai uudella tavalla? Opettajilla ja ohjaajilla jatkuva oppiminen haastaa nyt erityisesti työtteen.”

Kaija Ray Vatesin blogissa

[Uutiskirjeitä](#) (Vates INFO, Työhönvalmennuksen, Väli työmarkkinoiden ja Viestintäverkoston uutiskirje) lähetettiin yhteensä 43. Tilajamäärät kasvoivat edelleen.

[Kyvyt Käyttöön -lehti](#) ilmestyi kahdesti, samoin Kyvyt käyttöön Extra -lehdet (ks. sivu 8). Vuosikertomus julkaistiin sähköisenä.



Esitteitä ammattilaisille ja työnantajille

Säätiön viestintäverkosto järjesti yhdessä aluetoiminnan kanssa kaksi Somekampanjaosaamista järjestöille -tilaisuutta.

Vuoden aikana tehtiin kolme esitettä: aluetoiminnan esite (sivu 8), esite työnantajille ja yhdessä Neuroliiton kanssa tehty [MS-tauti ja työ -esite](#), joka julkaistiin vuoden lopussa.

[Podcastjaksoja](#) julkaistiin kolme, ja niiden aiheita olivat työkyvyn arviointi järjestöissä, yhteiskunnallinen yrittäjäyys ja välityömarkkinat. Vates välittää -podcast-jaksoja oli kuunneltu yli 260 kertaa vuoden loppuun mennessä.

[Vatesin esitteet nettisivuilla](#)



- • • • •
- ”Tulen jakamaan nämä tiedot järjestöissäni, ja toivottavasti myös tulevaisuuden kampanjoinnissa”
- (Palaute some-kampanjaosaamista järjestöille -tilaisuudesta/ aluetoiminta + viestintä)
- • • • •



Mukana kampanjoissa ja hankkeissa

Verkkosivuille tehtiin uusia sivuosioita, mm. Elämänlaatua ruuasta -hankkeen sekä Järjestöt työllisyyden kuntakokeilussa -selvityshankkeen sivut.

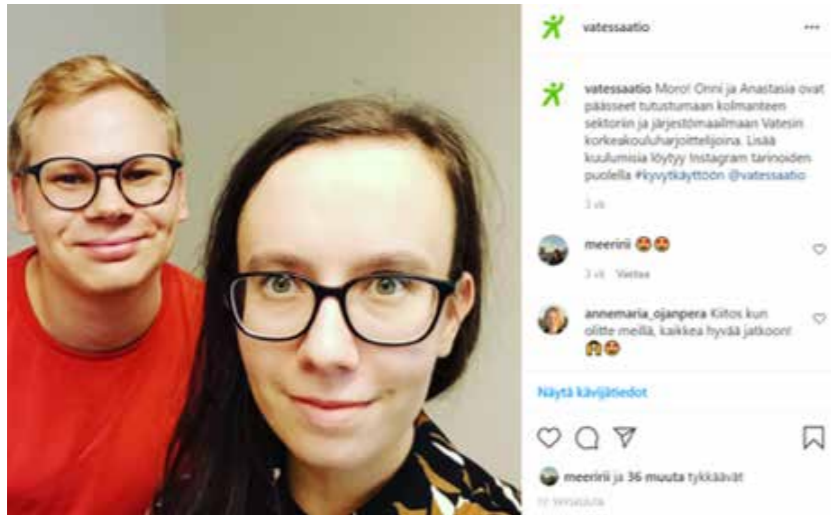
Lisäksi luotiin [kampanjasivusto Kaikki Voittavat -kampanjalle](#). Kampanja toteutettiin syksyllä yhteistyössä Kehitysvammaliiton, Kehitysvammaisten Tukiliiton ja Kehitysvammaisten Palvelusäätiön kanssa. Kampanjan sanomana oli, että tuetun työllistymisen työhönvalmennuksesta hyötyvät kunnat, työnantajat ja tukea tarvitsevat työnhakijat.

Viestinnässä oli koulutusopimuksella kahden kuukauden ajan Ammattiopisto Liven merkonomiopiskelija **Essi-Maria Heikura**. Hän osallistui mm. kyselyiden ja somepäivitysten tekemiseen ja viestinnän suunnitteluun.



Työtoimintana tehdyn palkattoman työn tekemisen sijaan mahdollisuus työllistymiseen ja työhönvalmentajan tukeen on ihmisoikeusasia!
#kaikkivoittavat #työstäpalkkaa





Instagram:

Seuraajia oli vuoden lopussa 740, määrä kasvoi noin sadalla seuraajalla.

Facebook:

Korkein sitoutumisaste oli Kaikki voittavat -kampanjasta tehdyllä julkaisulla, joka tavoitti noin 1 800 henkilöä ja sai noin 50 kommenttia, jakoa tai tykkäystä.

YouTube:

[Vates teki yhdeksän videota](#), ja päivitti yhden. Videoita oli vuoden 2021 loppuun mennessä katsottu yli 800 kertaa. Lisäksi editoitiin yhdeksän tapahtumatalennetta, ja säätiön henkilöstö tekstitti ne saavutettavuuden takaamiseksi.

LinkedIn

Käyttö lisääntyi moninkertaisesti, samoin seuraajien ja tavoitettujen henkilöiden määrä. Kanavalla jaettiin tietoa keskeisistä uutisista esimerkiksi yritysten ja työnantajien edustajien tavoittamiseksi.

Verkkosivut

Nettisivuilla vates.fi oli noin 52 000 kävijää, pari tuhatta enemmän kuin edellisvuonna. Tapahtumasivut ja Kaikki voittavat -kampanja olivat etusivun jälkeen suosituimpia, ja tietoa haettiin myös erityisoppilaitoksista.

Twitter:

Sosiaalisen median pääkanava oli edelleen Twitter, jossa Vatesilla oli vuoden lopussa noin 2 400 seuraajaa (kasvua 14 % edellisvuoteen). Suosittuja aiheita olivat mm. Vatesin tapahtumiin ja julkaisuihin liittyvät nostot.

TYÖKYKYINEN
itselle sopivaan työhön

Synnynnäinen lihastauti ei näy päällepäin, mutta aiheuttaa väsymystä.

Osa-aikatyö sopii Heini Björkille hyvin.

Kyyt käyttöön -lehti 2/2020





Kuva: Joni Ulmanen

Kehitämme osatyökykyisten työllistämismalleja yhteistyössä julkishallinnon, elinkeinoelämän ja alalla toimivien muiden yhteisöjen kanssa.



Kuva: Joonas Lempinen



#onneksionjoku

#josmeitäeiolisi



Kansainvälinen yhteistyö jatkui etäyhteyksin

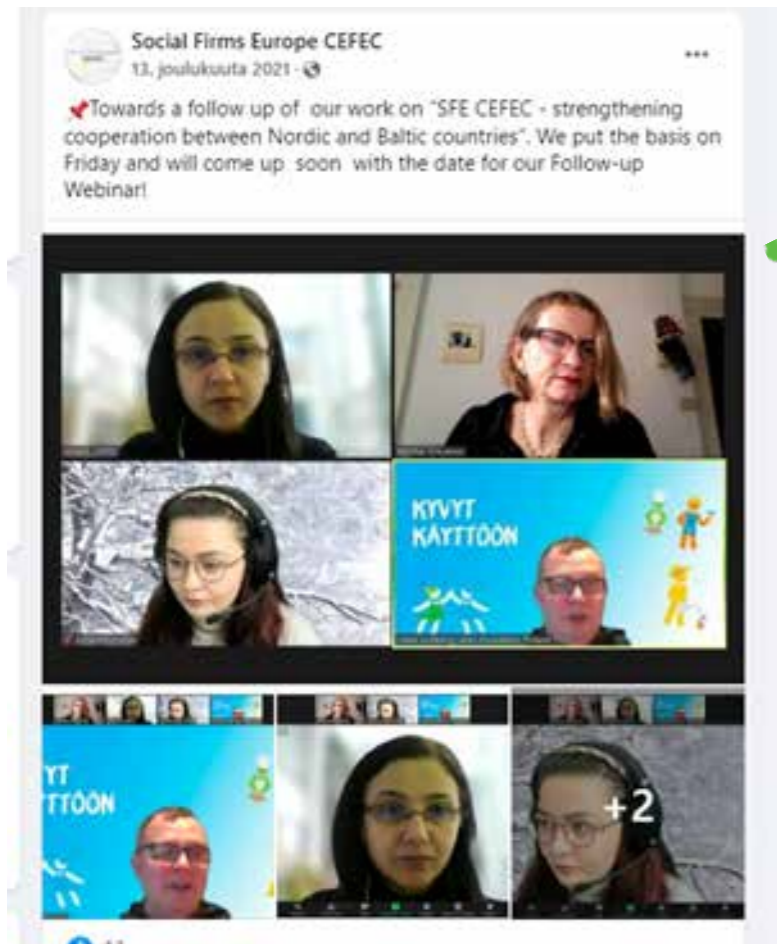
Kansainvälinen yhteistyö eli hiljaiseloa Covid19-pandemiasta johtuvien matkustusrajoitusten takia.

EUSEn kokoukset järjestettiin etänä. Säätiö osallistui kuuden eurooppalaisen organisaation yhteiseen kannanottoon vammaisten työllistämisen puolesta. Cefecin johtokunnan kokous järjestettiin etäyhteyksin. Cefecin yhteistyötä Baltiassa ja Pohjoismaissa kehitettiin rakentamalla alueellinen verkosto, jonka säätiön edustaja kokosi ja koordinoi.

Workability Internationalin vuosikonferenssi järjestettiin etätilaisuutena. Säätiön edustaja osallistui tilaisuuteen ja järjesti muulle henkilöstölle erillisen esittelytilaisuuden tapahtumasta ja sen sisällöstä.

Vates-säätiö on katsauskaudella ollut mukana kahdessa ESR-rahoituksella toteuttavassa EU-hankkeessa, joiden hallinnoijana on ollut Silta-Valmennusyhdistys ry (Ilona - ja Vesku -hankkeet). Ilona-hankkeen (Sosiaalinen yrittäjyys väylänä mielekkääseen työhön) tuloksia esiteltiin TEM:n järjestämässä, Suomen puheenjohtajuuskauden Pohjoismaiden ministerineuvoston tapahtumassa.

ESR-rahoitteen Vesku-hankkeen (verkkovalmennuksella ja tuetulla työkokeilulla kohti koulutusta ja työtä) toiminta jatkui suunnitelman mukaisena.



CEFECin Strengthening cooperation between Nordic and Baltic countries -ajankohtaiskatsauksen suunnittelua joulukuussa, mukana Vatesin edustaja Kyvyt käyttöön -taustakuvalla.

Social Firms Europe
CEFEC

EUSE





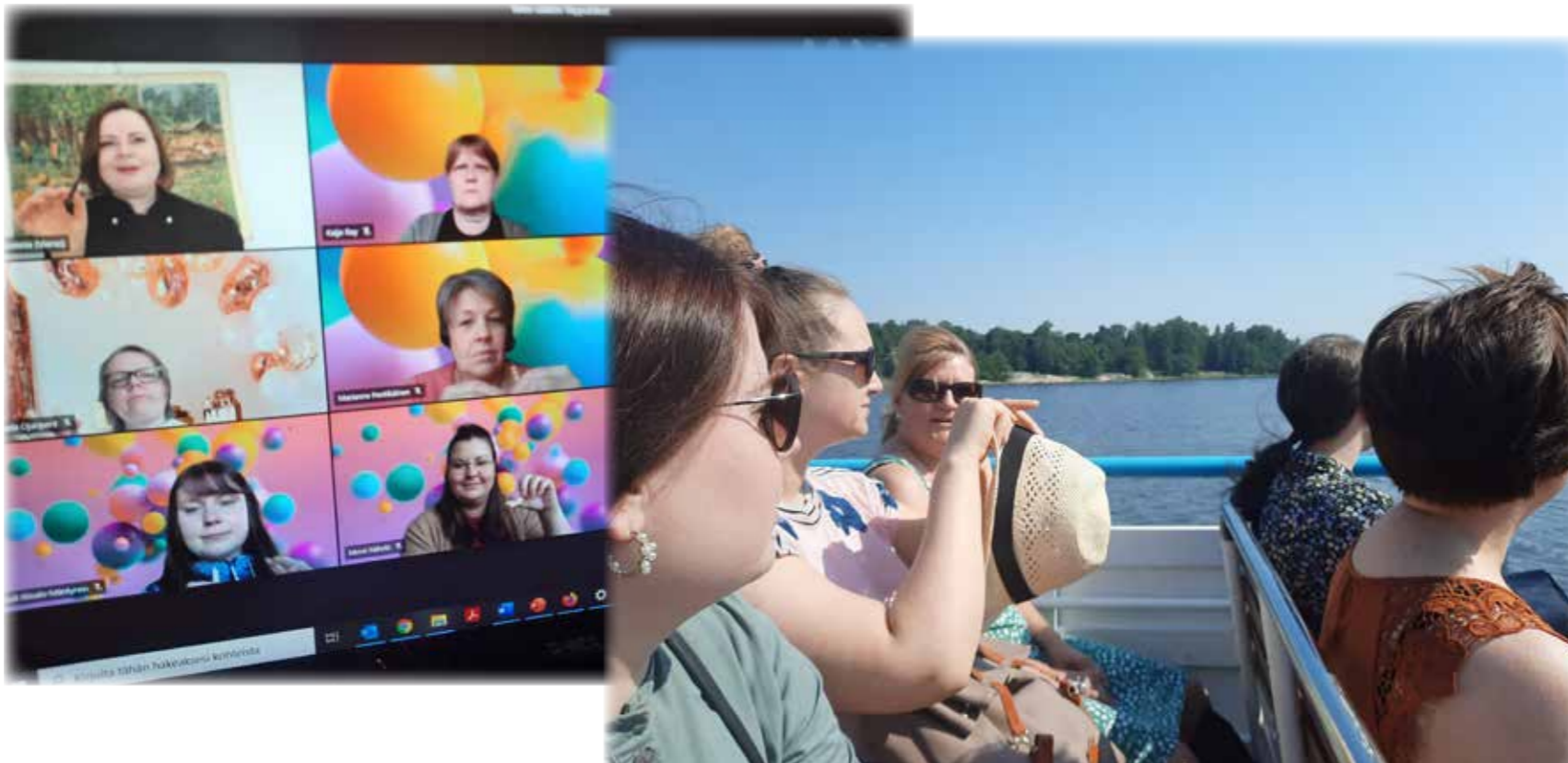
Suklaamaistelua ja saarihyppelyä virkistykseksi

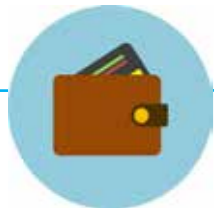
Säätiössä työskenteli 20 henkilöä vuoden aikana. Puolen vuoden ajan säätiössä oli yksi henkilö työkokeilussa, kesän ajan toimistossa työskenteli kaksi korkeakouluharjoittelijaa ja keväällä yksi opiskelija koulutussopimuksella. Kaksi työntekijää oli vuoden aikana palkattomalla toimivapaalla. Koronapandemian takia säätiön työntekijät tekivät pääosin etätöitä.

Henkilökunnan työhyvinvoinnin ylläpitämisestä on huolehdittu järjestämällä vir-

kistyspäiviä. Huhtikuun lopulla järjestettiin vapun kunniaksi etäsuklaatasting. Toteuttajana oli oululainen pieni suklaatehdas Chocosomnia. Kesäkuun virkistyspäivänä toteutettiin Island hopping. Tutustuimme Helsinki Biennaleen Vallisaareen ja siirryimme sieltä Lonnan saareen. Syksyn virkistyspäivä ja pikkujoulu jouduttiin perumaan koronan vuoksi. Yhteistä puurohetkeä jouluviikolla vietettiin toimistolla hybriditilaisuutena osan ollessa toimistolla ja osan etäyhteydellä mukana.

Vappuna maisteltiin suklaita etäopastuksella ja kesällä virkistytettiin saarikierroksella. Lonnan vohvelikahvila oli yksi etapeista.



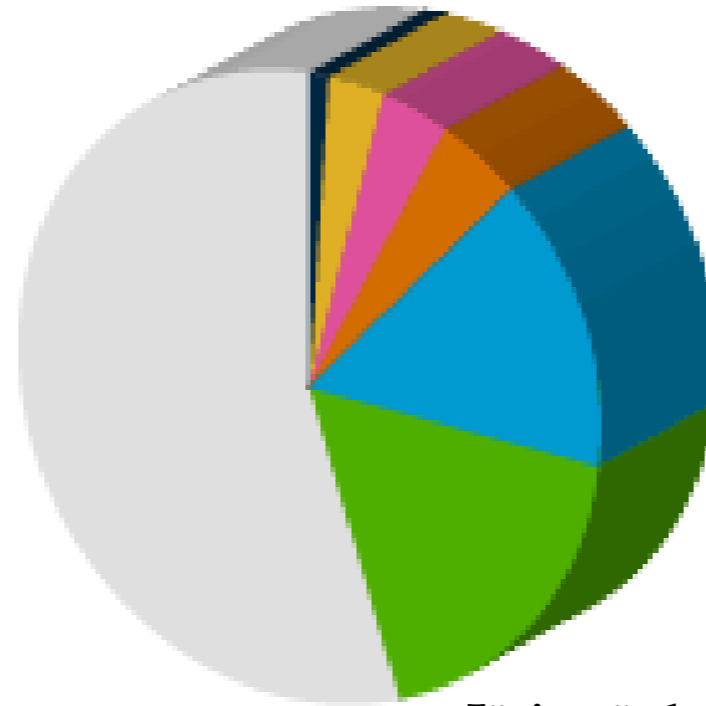


Taloudellinen tilanne vakaa

Vates-säätiön toiminnan kokonaistuotot olivat 1 088 682 euroa, josta STEA:n avustusrahoitus oli yhteensä 1 027 771 euroa (94,4 %), muu projektirahoitus 48 599 euroa (4,5 %) ja muut tuotot esimerkiksi koulutustoiminnasta, konsultoinnista ja julkaisumyynistä 12 313 euroa (1,1 %).

Säätiön tärkeimmät rahoituslähteet ovat STEA:n yleisavustus sekä kohdennettu toiminta-avustus kehittämistoimintaan. Ne muodostivat toimintavuonna 73,6 prosenttia tuotoista.

Kokonaistuotot vuonna 2021



Yleisavustus (STEA) **55,1 %**

Kohdennettu avustus/kehittämistoiminta (STEA) **18,1 %**

Kohdennettu avustus / aluetoiminta(STEA) **14,6 %**

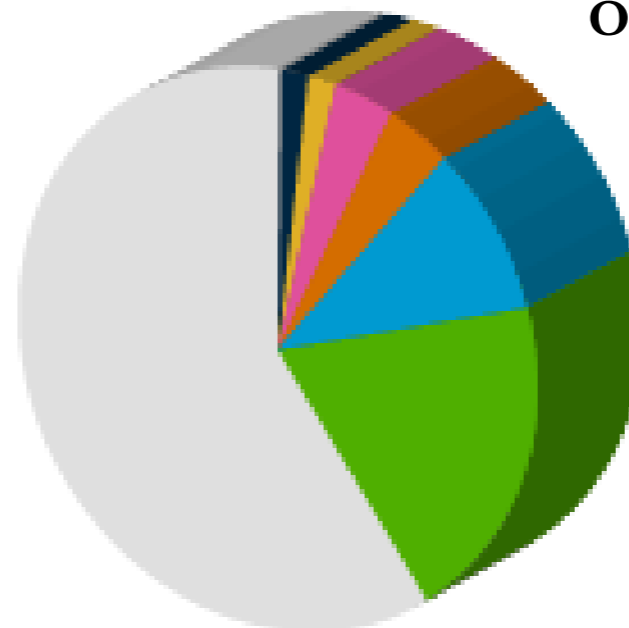
Muu projektirahoitus **4,5 %**

Järjestöt kuntakokeilussa -hanke (STEA) **3,6 %**

Paikka auki -ohjelmien avustukset (STEA) **2,9 %**

Oman toiminnan tuotot **1,1 %**

Kokonaistuotot vuonna 2020



Yleisavustus (STEA) **59,9 %**

Kohdennettu avustus/kehittämistoiminta (STEA) **19,7 %**

Kohdennettu avustus / aluetoiminta(STEA) **9,4 %**

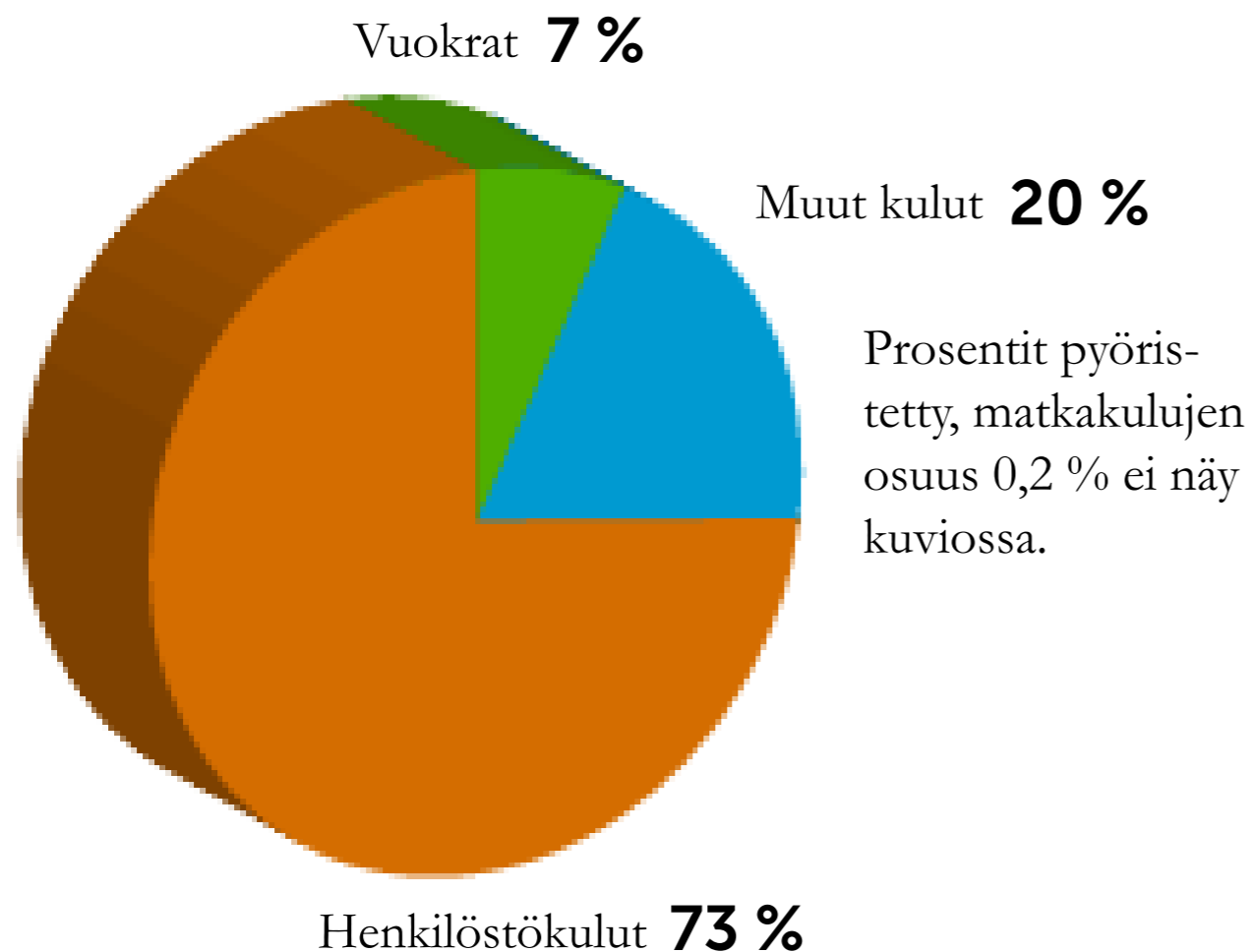
Muu projektirahoitus **4,0 %**

Oman toiminnan tuotot **3,5 %**

Paikka auki -ohjelmien avustukset (STEA) **1,9 %**

KeKo-hanke (STEA) **1,7 %**

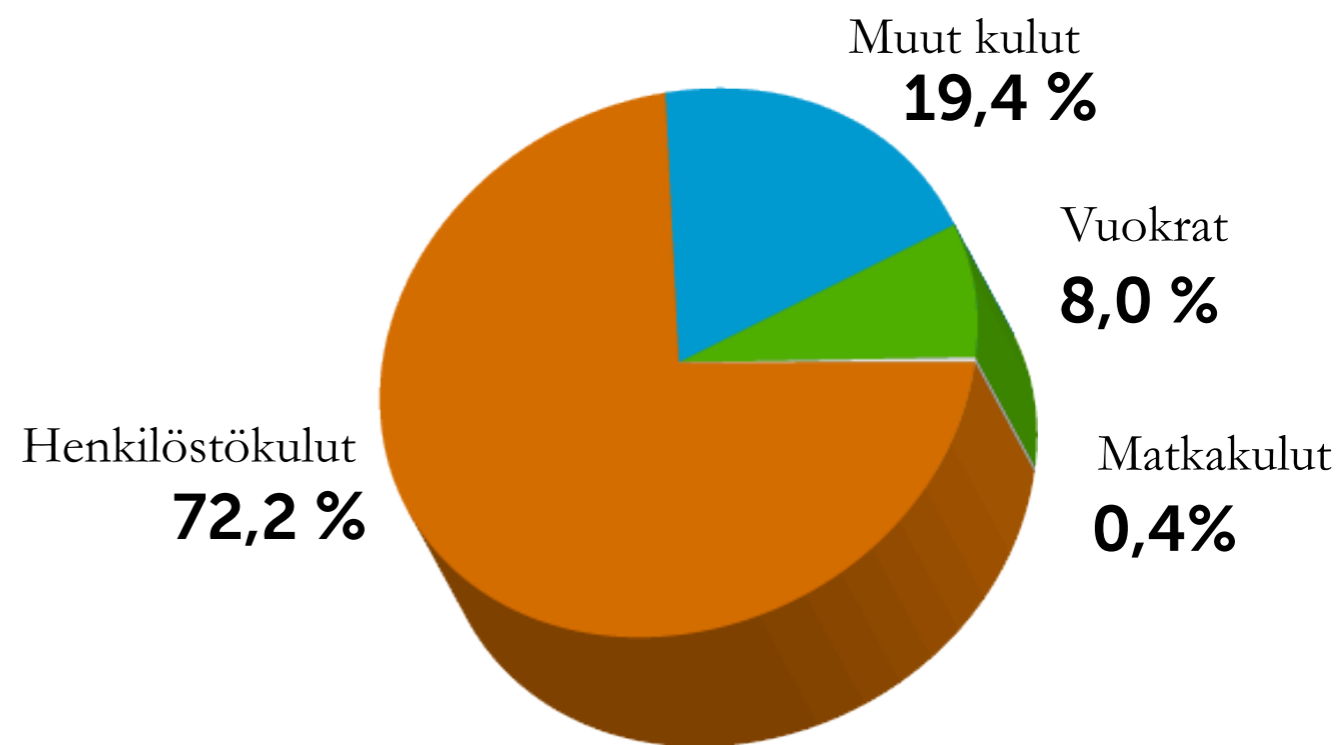
Kokonaiskulut vuonna 2021



Säätiön varsinaisen toiminnan kulut olivat 1 086 554 euroa. Henkilöstökulut olivat yhteensä 792 840 euroa. Ne muodostivat 73 % kokonaiskuluista.

Tilikauden ylijäämä oli 2 058 euroa. Säätiön taloudellinen tilanne on vakaa.

Kokonaiskulut vuonna 2020



Kehittämistoiminta



Anne
Korhonen



Kaija
Ray

Jukka
Lindberg



Hankkeet



Anne
Kallio



Jonna
Lähdemäki

Aluetoiminta



Tuuli
Riisalo-
Mäntynen



Hanna
Ranta-
Pitkänen



Lasse
Westerinen



Onni
Karttunen



Teppo
Rautjärvi

Viestintä



Tiina
Jäppinen



Kati
Savela-
Vilmari



Annemaria
Ojanperä

Yleishallinto



Jaana
Pakarinen



Meeri
Riihelä



Pasi
Ylipaaval-
niemi



Joni
Ulmanen



Marianne
Pentikäinen



Ella
Rytkönen



Anastasia
Koskela



Essi
Tervonen

Ole meihin yhteydessä!

vates-saatio@vates.fi

etunimi.sukunimi@vates.fi

Osoitteemme:

Oltermannintie 8
00620 Helsinki

www.vates.fi

Uutisia, tapahtumia, tietoa kehittämis-, vaikuttamis- ja alue-toiminnasta ja paljon muuta!



twitter.com/kyvytkayttoon



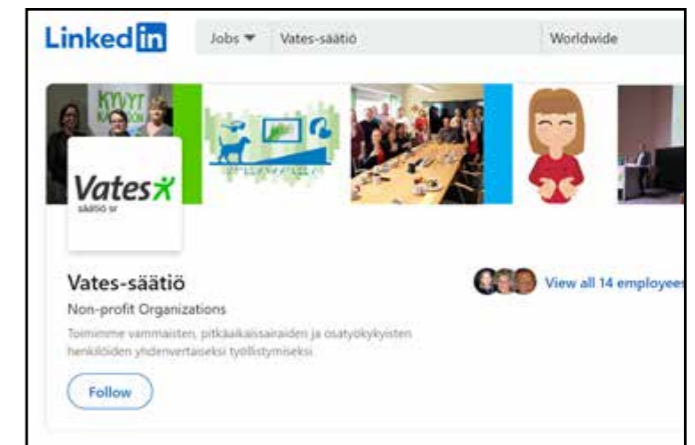
[YouTube: Vates-säätiö sr](https://www.youtube.com/channel/UC...)



facebook.com/vatessaatio



[linkedin.com/company/vates-säätiö](https://linkedin.com/company/vates-saatio)



instagram.com/vatessaatio

