



# Vates-säätiön vuosi 2020

Kohokohtia ja poimintoja  
vuoden varrelta



**Vates**   
säätiö sr

## Toimitusjohtajan katsaus

Toimintavuosi 2020 oli säätiön 27. täysi toimintavuosi. Vatesin tarkoituksena on edistää erityistä tukea tarvitsevien osatyökykyisten, vammaisten ja pitkäaikaissairaiden henkilöiden kuntoutusta ja työllistymistä.

Vuoden 2020 toimintaan vaikutti voimakkaasti Covid19-virus ja sen leviämisen estämiseksi tehdyt toimet. Etätyökehotus annettiin työntekijöille maaliskuun puolivälissä. Kesälomien jälkeen elokuussa palattiin toimistotyöskentelyyn, mutta pian kuun puolivälin jälkeen siirryttiin uudelleen osittaiseen etätyöhön. Kun tilanne Uudellamaalla huononi, siirryttiin 100-prosenttiseen etätyösuositukseen, kuitenkin niin, että toimistolla työskentely oli mahdollista.

Sisällöllisesti työskentely keskittyi vahvasti hallitusohjelman sisältämän Työkykyohjelman toteuttamisen valmistelussa mukana olemiseen. Myös Työllisyyden kuntakokeilu ja siihen liittyvä valmistelu oli työskentelyn keskiössä.

Hallitus kokoontui katsauskaudella viidesti etäyhteydellä. Valtuuskunnan sääntömääräinen vuosikokous pidettiin lokakuussa etäyhteyksin. Valtuuskunnan kokouksessa



säätiölle nimettiin uusi valtuuskunta ja hallitus kaudelle 2021–2023. Sotek-säätiöstä tuli Vatesin 48. taustayhteisö.

Säätiössä työskenteli vuoden aikana 17 henkilöä, joista yksi oli palkattomalla toimivapaalla.

Vuoden 2020 itsearvioinnissa onnistumina nousi esiin muun muassa viestinnän vahva merkitys näkyvyyden lisääntymisessä sekä etätilaisuuksien onnistuneet sisällöt.

Vatesin ja sen kehittämistoiminnan rooli kokonaisuuksien haltuun ottajana ja verkostojen tuntijana osatyökykyisten ja vammaisten työllistämisen kentällä alkaa saada yhä

vankempaa jalansijaa niin toimijakentällä kuin eri hallinnon tasoillakin.

Aluetoiminta on ottanut paikkansa järjestötilaisuuksien kokoonkutsujana ja yhteistyön rakentajana. Alueellisten työllisyystoimijoiden yhteydenotot ovat vakuuttaneet toiminnan tarpeesta

Säätiön toimintarahoitus tulee pääosin STEA:n avustuksina. Tulevaisuuden taloudellisena haasteena onkin perus- ja muun rahoituksen varmistaminen. Tapahutumien järjestämisen suunnitteluun ja budjetointiin kiinnitetään erityistä huomiota ja lisätään kustannustietoisuuttamme.

On ilo työskennellä Vatesissa innostuneiden ja työhönsä motivoituneiden ihmisten kanssa. Teemme työtämme suurella sydämellä!

**Jaana Pakarinen**  
toimitusjohtaja



## Aktiivista toimintaa hallitusohjelman hankkeissa

Säätiö tekee vaikuttavaa yhteistyötä työmarkkinatoimijoiden kanssa, jotta osatyökykyisten henkilöiden työllistymismahdollisuudet ja työllistyminen paranisivat.

Pandemiatilanne vaikutti Vatesin vaikuttamistyöhön, joka oli luonnollisesti vähäisempää kuin aiemmin.

### Säätiö antoi seuraavat lausunnot:

- Eduskunnan Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle hallituksen esityksestä kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain muuttamisesta sekä
- Työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta.
- Sosiaali- ja terveysministeriölle lausunto Hallituksen esitysluonnoksesta eduskunnalle sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisen uudistusta ja maakuntien perustamista koskevaksi lainsäädännöksi. Jälkimmäiseen annettiin lausunto myös yhdessä Kuntoutussäätiön kanssa.



Opetus- ja kulttuuriministeriölle säätiö antoi kommentit luonnoksesta hallituksen esitykseksi oppivelvollisuuslaiksi ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi.

Toimitusjohtaja oli kutsuttuna edustajana osallistumassa Euroopan komission sosiaalisten oikeuksien pilarin toimintasuunnitelman laadinnan valmisteluun.

Palveluja tuottavat yhdistykset ja säätiöt ehdottivat lisätalousarvioon kriisirahoitusta ja tukipakettia palvelujen turvaamiseksi heikossa työmarkkina-asemassa oleville. Vates-säätiö tuki kannanottoa omissa viesteissään.

[Välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmän kannanotto 12.5.2020.](#)

Vates teki kolmen taustayhteisön kanssa vetoimuksen, jossa ne tarjosivat osaamistaan työkykyohjelmaan asiantuntijoina, kehittäjinä sekä toimenpiteiden suunnittelijoina ja toimeenpanijoina.

Syksyllä Vates ja Mielenterveyden keskusliitto julkaisivat kannanoton eläkkeensaajien asumistuen ansiotulon suojaosasta. Kannanotto oli yksi Disability Employment Forum -tapahtuman jatkotoimista.

### POIMINTA VATESIN JA MTKL:N KANNANOTOSTA:



Tarvitaan selkeämpi ja joustavampi järjestelmä, joka mahdollistaa työn vastaanottamisen ilman pelkoa sosiaaliturvaetuuden menettämisestä tai takaisinperinnästä. Ihmisten tulee saada selkeät ohjeet, miten työnteko vaikuttaa etuuksiin ja miten niiden yhteensovittamisessa tulee toimia:

Sosiaalityön asiantuntija

**Riikka Mettälä**

Mielenterveyden keskusliitto



➔ [Lausunnot Vatesin sivuilla](#)



## Suomen välityömarkkinamallin selvitystyö ja Työkykyohjelman hankkeet

Kevään aikana käytiin TES-neuvottelut kaikilla aloilla. Järjestöalan TES-neuvottelut saatiin päätökseen huhtikuun lopulla. Säätiön toimitusjohtaja oli mukana Hyvinvointialan liitto HALI ry:n hallituksen edustajana neuvotteluissa.

Työministeri **Tuula Haatainen** nimitti syyskuussa **Hannu Mäkisen** selvittämään osatyökykyisten työllistämisen Suomen mallia, jossa hyödynnetään Ruotsin Samhall AB:n kokemuksia ja Suomen työpankkikokeilun tuloksia. Vates kuului järjestöihin, jotka vastasivat selvityksen taustakysymyksiin.

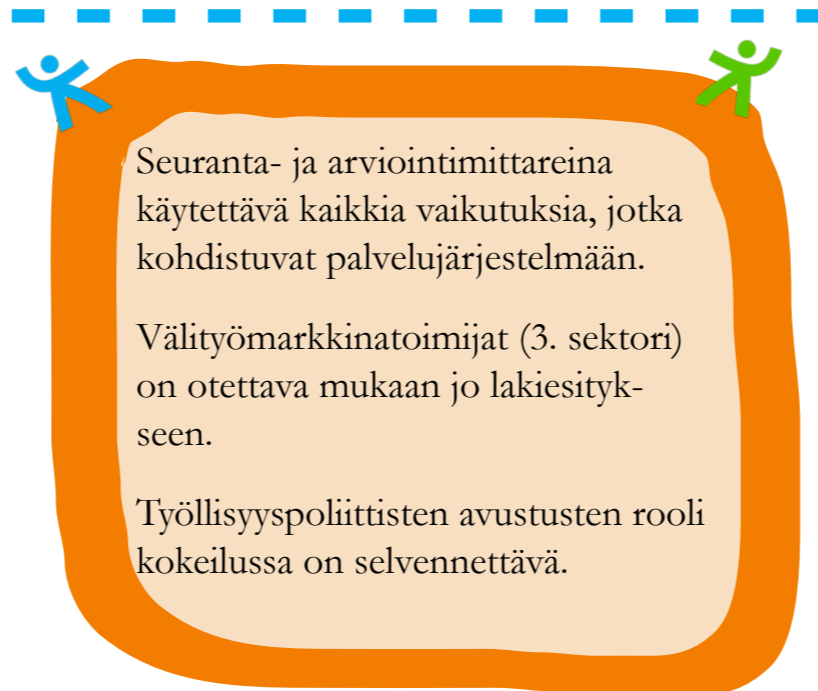
Lisäksi selvitystä tuettiin järjestämällä kolme Samhall- ja työpankkimalleja käsittelevää verkkotilaisuutta sekä toimittamalla niiden aineistoja Mäkiselle. Valmisteluun liittyi myös osallistuminen Keskustan eduskuntaryhmän keskusteluun osatyökykyisten henkilöiden työllistamisestä ja välityömarkkinoiden toimivuudesta.

Chat- ja muiden kanavien kautta tulleiden yhteydenottojen yleisimpiä aiheita:

- lomautusten ja yt-neuvotteluiden vaikutus palkkatuettuun jaksoon
- työkyvyttömyyseläke ja palkkatuki
- erityisoppilaitosten mahdolliset alat ja pääsy.

## Vatesin lausunto kuntakokeiluista

Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle  
28.9.2020



Säätiö pääsi mukaan hallituksen Työkykyohjelman toteutukseen sekä hankekonaisuuksia koordinoivan THL:n yhteistyökumppanina että konkreettisesti hanketyössä 3–5 alueella. Käytännön työ ja alueiden määrä tarkentuu vuoden 2021 alussa.

## Vaikuttamistyön avainlukuja

4 lausuntoa

2 kannanottoa

**kymmeniä**

järjestöjen, kuntien, ministeriöiden ym. toimijoita, joiden kanssa teimme vaikuttamistyötä.



## Työllisyyspalveluiden vaikuttavuustutkimus herätti kiinnostusta, aluetoiminta alkoi, kehittämistoiminnassa aktiivista yhteistyön kartoitusta

Säätiö tekee yhteistyötä osatyökykyisiä henkilöitä työllistävien yksiköiden kanssa ja tukee niiden kehittämistyötä työllistymisen edistämiseksi.

Vatesin asiantuntijatyö tulee näkyväksi hankkeiden ohjausryhmissä, yhteistyöryhmissä sekä toimijoiden verkostoissa.

### Kuntien työllisyyspalveluiden tutkimustulokset kiinnostivat

Vuonna 2019 käynnistynyt Kunnallisanalan kehittämissäätiö KAKS:n rahoituksella toteutettu [Kuntien vaikuttavat työllistämispalvelut -tutkimus](#) saatiin päätökseen. Tutkimuksen tuloksia esiteltiin Kuntaliiton KuntaTV:ssä kesäkuussa, ja se sai ansaittua huomiota medioissa ja some-kanavilla. Tulosten jalkauttamista jatkettiin syyskaudella kesäkuussa solmitun yhteistyösopimuksen puitteissa Kuntaliiton kanssa.

Tuloksista tehtiin Kuntaliiton rahoituksella esite, jota esiteltiin Kuntamarkkinoilla (vasen kuva). Tulosten esittelywebinaariin osallistui yli 100 henkilöä.



” Keskimäärin kunnat saavat lähes kaksinkertaiset taloudelliset hyödyt työllisyyspalveluiden panostuksiin nähden. ”





## Koottua tietoa tuetusta työllistymisestä ja välityömarkkinoista

Osana kehittämistoimintaa julkaistiin nettisivuilla kaksi uutta alasivua: Välityömarkkinat ja Tuettu työllistyminen. Jälkimmäiseen on koottu yhteen tuetun työllistymisen työhönvalmennustietoutta ammattilaisen, työnantajan ja työntekijän näkökulmasta.

Kehittämistoiminta jatkoi Disability Employment Forum -konseptin mukaista työnantajayhteistyötä. DEF-teemana oli mielenterveys ja työ, ja vuosi huipentui

DEF-tapahtumaan lokakuussa (lue lisää s. 12).

Välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmä alkoi mm. valmistella jatkoa Välityömarkkinat ja tarvelähtöiset työllisyyspalvelut -julkaisulle vuodelta 2020.

Vates pyysi keskeisiltä vammaisjärjestöjen edustajilta ajankohtaista tietoa vammaisten ja osatyökykyisten työllistymispotentiaalista. Työtä jatkoi keväällä 2020 korkeakouluharjoittelija.

## Kehittämisen- ja aluetoiminta

Kehittämistoiminta järjesti tilauksesta täydennyskoulutusta erityisopettajille. Aiheena oli järjestöjen rooli ja asema, kun tarjotaan vaativaa erityistä tukea opiskelijoille. Koulutus suunniteltiin yhteensä viiden AMK:n järjestämäksi sarjaksi.

[Vatesin Usein kysyttyä -sivulle](#) lisättiin mm. napakkaa tietoa työllistämisen kunta/kaupunkilisästä.

[Uutinen: Vammaisten ja osatyökykyisten työllistymistilastoja metsästämissä](#)

” Osatyökykyisten ja vammaisten henkilöiden määrä ja tieto siitä, miten iso osa heistä voisi työllistyä, on edelleen vaikeasti hahmotettava kokonaisuus, koska kattavia ja yhdenmukaisia tilastoja ei ole. ”

**Tuettu työllistyminen**

**Tietoa sinulle**

- Ammattilainen
- Työnantaja
- Työntekijä

**Julkaisut**

Työhönvalmentaja - osaava ja luotettava kumppani

Lataa työhönvalmentaja -esite (pdf avautuu uuteen ikkunaan)

**Muita esitteitä**

**Mitä on tuettu työllistyminen ja työhönvalmennus?**

Tuettu työllistyminen on työllistymisen tukimenetelmä, jonka tavoitteena on työntekijän työllistyminen normaaliin palkkatyöhön. Toimintamallilla edistetään työntekijöiden yhdenvertaista työllistymistä sekä vahvistetaan työntekijöiden oikeutta tasa-arvoiseen osallisuuteen ja asemaan työmarkkinoilla.

Tuetun työllistymisen työhönvalmennuksella tarkoitetaan työllistymistä palkkatyöhön avoimille työmarkkinoille työhönvalmentajan tuen avulla. Työhönvalmentaja on ammattilainen, joka tukee henkilökohtaisesti sekä työllistyyä että työnantajaa, myös työsuhteen syntyminen jälkeen.

**Kenelle se on tarkoitettu?**

Tuetun työllistymisen työhönvalmennus on tukimenetelmä henkilöille, joilla on haasteellista saavuttaa yhdenvertainen asema työelämässä vammaan, sairauteen tai osittaiseen työ- ja toimintakykyyn vuoksi. Työhönvalmentajan palveluita voivat hyödyntää niin työnantajat kuin työntekijät.



## Monimuotoisen työelämän edistäminen Extran aiheena



Kehittämistoiminta julkaisi toisen vuoden kahdesta Kyvyt käyttöön Extra -lehdistä teemalla [Monimuotoinen työelämä](#).

Aiheina olivat mm.

- työelämän vaihtoehdot kaikille - tuetusti yrittäjänä tai keikkalaisena
- Miten rekrytoisin vammaisen henkilön
- Mielen terveyden häiriöt ja työhön paluu



Olisi tärkeää, että kaikissa tarvittavissa palvelusektoreissa näkökulma olisi aktiivisessa osallisuudessa ja työllistymisessä hoivan tai nykytilan ”säilyttämisen” sijaan. Nyt näin ei välttämättä esimerkiksi aina vammaispalveluissa ole.

Ote **Anni Kyröläisen** kirjoituksesta, jossa hän kertoo selvityksestään vammaisten henkilöiden työllistymisen esteistä

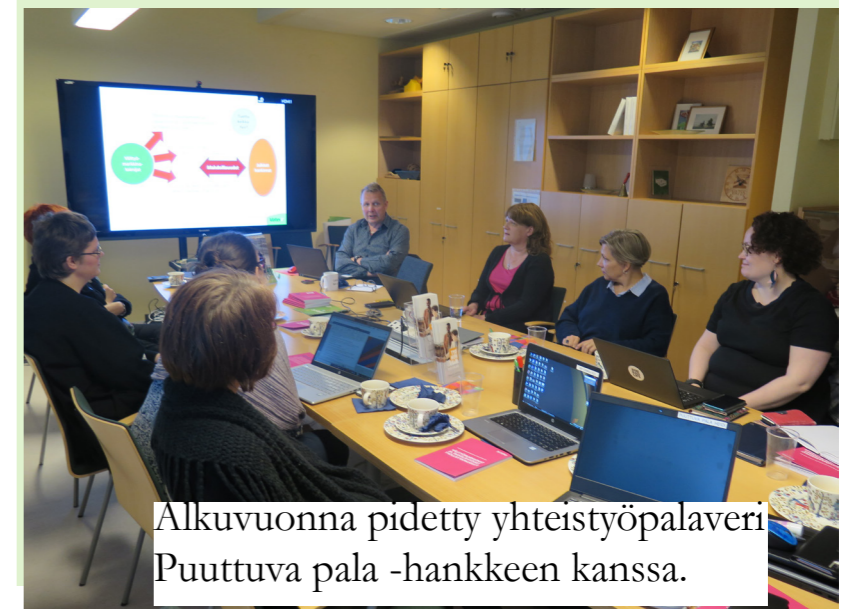
## Kehittämisen- ja aluetoiminta

### Kehittämissryhmät kokoavat yhteistyötä

Kehittämistoiminnalla Vates kokoaa vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämistä kiinnostuneet toimijat yhteen. Säätiö koordinoi:

- [työhönvalmennuksen kehittämissryhmää](#),
- [välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmää](#),
- [tuotannollisten työkeskusten johtajien kehittämissryhmää](#) sekä
- [viestintäverkostoa](#).

Lisäksi säätiö oli mukana toteuttajana ja kumppanina yli 10 kehittämishankkeessa ja asiantuntijaryhmässä.



Alkuvuonna pidetty yhteistyöpalaveri Puuttuva pala -hankkeen kanssa.

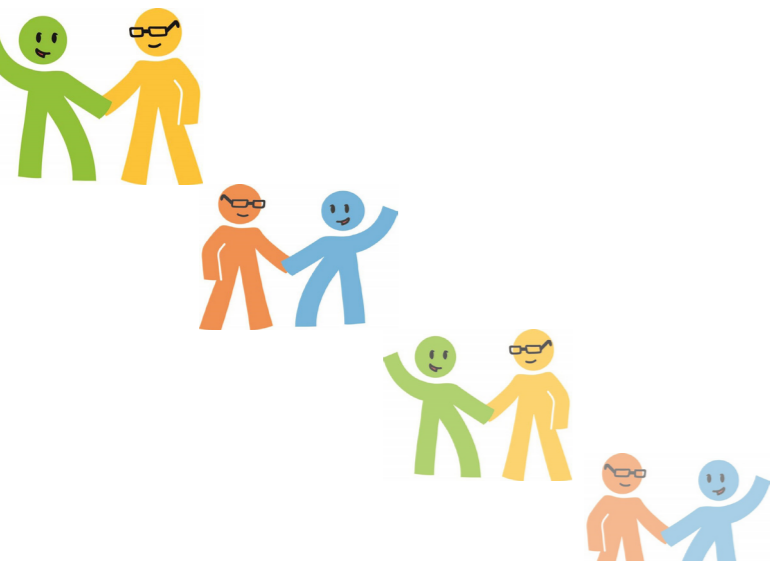


## Hankkeet osana kehittämistoimintaa

Invalidisäätiön hallinnoima OPTY eli Opi-taan työhön yhdessä -ESR-hanke päättyi helmikuussa. Vates-säätiö oli yksi hankkeen kumppaneista.

Silta-Valmennusyhdistys ry:n hallinnoiman Vesku-hankkeen (verkkovalmennuksella ja tuetulla työkokeilulla kohti koulutusta ja työtä) toiminta käynnistyi syksyn aikana. Hanketta rahoittaa ESR.

Säätiössä tehtiin aktiivista hankehakua vuoden aikana. Viidestä ns. yhteishankkeesta kaksi sai rahoituspäätöksen: STM:n työkykyohjelman valtionavustushauissa onnistuttiin hyvän aktiivisen kumppanuustarjonnan avulla ja Terveystieteiden edistämisen määrärahaossa oltiin mukana uudenlaisen hankekonsortion kanssa.



## Kehittämistoiminnan avainlukuja

- 3** podcast-jaksoa
- 18** fasilitointia/  
asiantuntijapuheenvuoroa
- 30** chatin kautta tullutta kysymystä
- 100** juridista ja muuta neuvontaa
- 300** tapahtumiin osallistujaa



Kehittämistoiminnan henkilöstö teki viestinnän kanssa kolme podcast-jaksoa. Kuvassa Kaija Ray, jonka aiheena oli Job Shadow Day. Haastattelijana Kati Savela-Vilmari.

### Sidosryhmäkysely 2020:

” Vatesin kehittämistoiminta on tukenut eri verkostojen muodostumista, tuottanut viestinnällistä materiaalia, ollut kehittämistyön tukena ja levittänyt toimivia käytäntöjä. ”





## Aluetoiminnassa kartoitettiin työllisyystoimijoiden tarpeita

Aluetoiminta käynnistyi vuoden alussa ja toimintaan palkattiin kaksi aluekoordinaattoria. Kevään aikana kehittämis- ja aluetoiminta tiivistettiin yhteistyötään ja selkeytti säätiön sisäistä työnjakoa kehittämis- ja aluetoiminnan välillä.

Aluetoiminnan Kick-off-tilaisuuteen syksyllä osallistui yli 100 henkilöä striimauksen kautta. Lisäksi aluetoiminta järjesti Uudenmaan verkostotilaisuuden alueen työllisyystoimijoille sekä Työmaailman parannusviikko -webinaarisarjan yhteistyössä Vamlasin, Kehitysvammaliiton ja Tekijätorin kanssa. Teemaviikosta julkaistiin vierasblogikirjoituksia ja artikkeleita Vatesin sivuilla. Lisäksi aluekoordinaattorit julkaisivat omia blogikirjoituksia ja uutisia.

Kyvyt käyttöön Extra -lehdistä toinen ilmestyi osana aluetoimintaa. Teemana oli [Työkyvyn arviointi järjestöissä](#). Se oli eniten toivottuja aiheita kyselyssä, joka tehtiin aluetoimijoille eri puolilla Suomea.

Kesällä aluekampanja toteutettiin some-kampanjan #kehujärjestöä.



Uudenmaan datakunnan järjestökeskus joka on onnistunut kokoaa toimijoita yhteen. Yhteisökeskuksessa on tehty tärkeä Järjestöt ja työllistämisen tulevaisuus -julkaisu, jossa myös toimenpiteet alueen työllisyysjärjestöille #kehujärjestöä



Katso aluetoiminnan kick off-tilaisuuden tallenne Vatesin Youtube-kanavalta.

## Kehittämis- ja aluetoiminta

Aluetoiminta käynnistyi Vatesin KeKo-hankkeen (2017-20) pohjalta. Hankkeen lopputuotoksina ilmestyivät vielä Työllisyydenhoidon trendikortit ja [animaatio hankkeen tuloksista](#).



## Aluetoiminnan kevään kyselystä poimittua

Yli puolet vastaajista (121) koki asiakkaiden työllistymisen avoimille työmarkkinoille pysähtyneen lähes kokonaan tai heikentyneen voimakkaasti.

Toisaalta koettiin, että koronaviruksen ansiosta avautui uusia ovia avoimille työmarkkinoille.



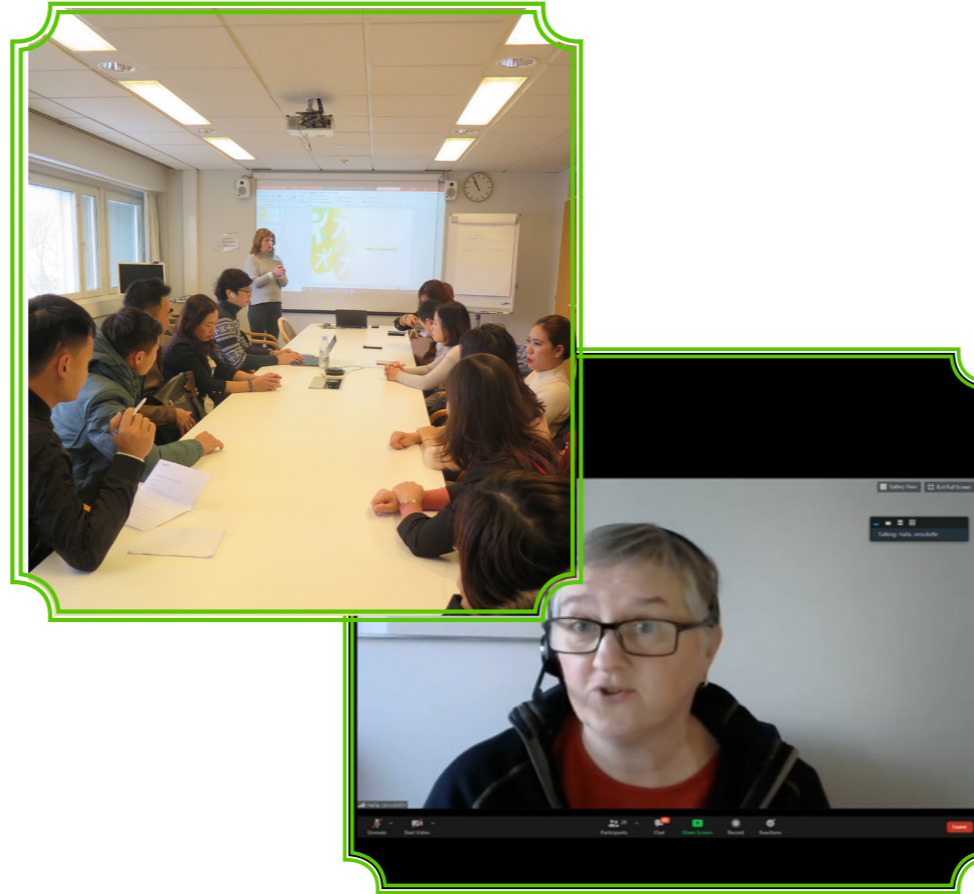
## Kansainvälinen yhteistyö jatkui etäyhteyksin

Kansainvälinen yhteistyö (fyysiset tilaisuudet ja tapaamiset) eli hiljaiseloa Covid19-pandemian aiheuttamien matkustusrajoitusten takia. Pohjoismainen työpaja siirrettiin alustavasti vuodelle 2021. Yhteistyön olemassaolevat verkostot kuitenkin säilyivät ja yhteydenpito jatkui yhtä laajana kuin ennen.

Vates isännöi vietnamilaisten vieraiden kolmipäiväistä vierailua helmikuussa (kuvassa). Kahden muun ryhmän valmiiksi suunnitellut vierailut siirtyivät myöhemmäksi.

Erasmus+ -hanke (Enhancing Social Inclusion through Independent Living) kärsi osallistujamaissa (Kreikka, Pohjois-Irlanti, Ruotsi, Belgia, Malta, Suomi) etenevästä koronaviruksesta, ja hankkeen asiakastoiimet keskeytettiin. Hanke päättyi syksyllä 2020 ja hankkeen tuloksia esiteltiin joulukuussa etätilaisuutena. Vates keskusteli yhteistyöstä Kehitysvammaliiton kanssa hankkeen sisältöjen soveltamiseksi Suomessa.

EUSEn (The European Union of Supported Employment) kokous järjestettiin



etänä. Säätiö osallistui kuuden eurooppalaisen organisaation yhteiseen kannottoon vammaisten työllistämisen puolesta. Myös Social Firms Europe CE-FECin johtokunnan kokous järjestettiin etätilaisuutena.

Yhteistyötä Baltiassa ja Pohjoismaissa kehitettiin rakentamalla alueellinen verkosto, jonka säätiön edustaja kokosi ja koordinoi. Säätiön edustaja fasilitoi syksyllä järjestetyn webinaarin, johon osallistui noin 20

## Kansainvälinen yhteistyö

organisaatiota kattaen koko CE-FEC-alueen.

Säätiön edustaja osallistui Workability Internationalin etänä toteutettuun vuosikonferenssiin ja järjesti muulle henkilöstölle erillisen esittelytilaisuuden tapahtuman sisällöistä.

ESR-rahoitteisen [Ilona - Sosiaalinen yrittäjyys väylänä mielekkääseen työhön -hankkeen](#) (hallinnoija Silta-Valmennusyhdistys) kansainvälinen yhteistyökokous järjestettiin etätyöpajana. 2018 -21 toteutettavassa hankkeessa Vates ja Diakonia-ammattikorkeakoulu kokosivat toimintavuonna eri maiden malleistä piirteitä, jotka voisivat toimia Suomeen suunniteltavassa uudessa yhteiskunnallisen yrittäjyyden mallissa.

Kansainvälinen yhteistyössä vaihdettiin myös tietoa WISE-yritysten (työhön integroivat yhteiskunnalliset yritykset) liiketoimintamalleista ja kiertotaloudesta sosiaalisissa yrityksissä.

## Etätapahtumat toivat lisää yleisöä, teemana Tulevaisuuden työ ja työn murros

Säätiö järjestää osatyökykyisten henkilöiden työllistymiseen ja kuntoutumiseen liittyvää koulutusta ammattilaisille.

Covid19-virustilanteen takia kevään maksulliset tilaisuudet jouduttiin siirtämään tai perumaan. Osa maksuttomista tilaisuuksista järjestettiin jo keväällä verkkotapahtumina, mutta tapahtumat keskittyivät vuoden jälkipuoliskolle. Kaikki toteutettiin Teams-sovelluksen tai striimauksen kautta. Osallistujamäärät olivat kaikissa tilaisuuksissa suurempia kuin ne ovat aiemmin olleet lähitilaisuuksina järjestettyinä.

**Avoimet ovet** -tapahtuma voitiin ainoana tilaisuutena järjestää paikan päällä Vatesissa helmikuussa. Tilaisuudessa julkaistiin tuloksia Kuntien työllistämispalvelut – Elinvoiman vahvistamista vai sosiaalipalvelua? -tutkimuksesta (ks. sivu 5). Osallistujia oli n. 30.



**Työllistämisyksiköiden johdolle** järjestettiin huhtikuussa **verkko-työpaja**, joka oli ensimmäisiä etäyhteyksin järjestettyjä tilaisuuksia. Aiheina oli mm. välityömarkkinoiden toimintaedellytykset ja työllistämisehto julkisissa hankinnoissa. Myöhemmin työpajoja järjestettiin vielä kaksi.

Vates-säätiön viestintäverkosto järjesti kolme etätilaisuutta yhdessä Eläketurvakeskuksen, Arvo-liiton Impact Startup -kiihdyttämön ja Suomen Klubitalot ry:n Verkon vahviste -hankkeen kanssa.

suus onnistui hyvin striimattuna ja mukana oli lähes sata seuraajaa.

**Työllistämisen kehittämispäivä** järjestettiin myös syksyllä Teams-sovelluksella

yhteistyössä Kiipulan kanssa. Teemana oli Työelämän muutosten mahdollisuudet. Tapahtuma oli vuoden isoin etätilaisuus. Osallistujia oli yli 100, työryhmiä yhdeksän.

## Mitä sain päivästä mukaani?



Piirros: Tussitaikurit

Vuonna 2019 aloitettuun konseptiin kuuluva **DEF – Disability Employment Forum** -tilaisuus järjestettiin lokakuussa osallistavana verkkotapahtumana yhdessä Mielen terveyden keskusliiton kanssa. Tapahtumassa oli lähes sata osallistujaa ja se sai paljon somenäkyvyyttä.

Keväästä syksyyn siirretyn **Vates-päivän** (1.10.) teemana oli Tulevaisuuden työ. Päivän aikana kuultiin asiantuntijapuheenvuoroja ja luovutettiin Tulisielu-tunnustus Kehitysvammaliiton **Simo Klemille**. Tilai-



## Koosteita tapahtumista:

[Aluetoiminnan kick off 23.9.](#)

[Vates-päivä 1.10.](#)

[Työllistämisen kehittämispäivä 18.11.](#)

[Disability Employment Forum 22.10.](#)

[Välityömarkkinat-työpaja 16.11.](#)

**Job Shadow Day** -tapahtuma peruuntui keväältä 2020. Tapahtuman suojelijaksi oli lupautunut työministeri **Tuula Haatainen**. Nostimme kuitenkin Job Shadow Day -teemaa esiin marraskuussa European Disability Employment Week -teemaviikolla. Kampanjan toteutukseen osallistui mm. Metropolian Ammattikorkeakoulun opiskelijoita.

## Job Shadow Day -teemaviikon kuvia



**Työhönvalmennuksen teemapäiviä** pidettiin kolme. Ne keräsivät lähes sata osallistujaa työhönvalmennuksen ajankoh- taisten asioiden ääreen. Teemapäiviä järjes- tettiin yhteistyössä Ammattiopisto Liven sekä Felix- ja Vertaistaiteilijat-hankkeiden kanssa.

[Työhönvalmennuksen teemapäivien koosteet Vatesin sivuilla](#)

## Tilaisuuksien avainlukuja

**19** tilaisuutta (18 etänä)

**1000** osallistujaa

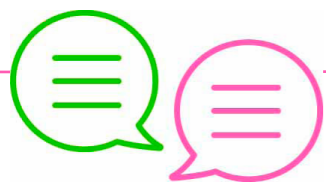
**3,6** palautteiden keskiarvo asteikolla 1-4

Yleisarvosana vuoden tapah- tumapalautteista oli 3,6/4. Pa- lautteissa kiiteltiin erityisesti asiantuntevia sisältöjä, fasili- tointia ja syksyn sujuvaa siirty- mistä etäyhteyksillä pidettyihin tilaisuuksiin.

## Poimintoja palautteista

”Arvostan paljon, että kohderyhmän oikeita palveluiden käyttäjien ääniä saadaan kuuluviin ja etänä toteutettu ”luennointi” oli elävää!”  
(*Disability Employment Forum*)

”Hienosti puheenvuoroissa tuli sekä yhteiskunnallinen tilanne että eri toi- mijoiden näkökulmia.” (*Vates-päivä*)



## Näkyvyyttä monikanavaisella viestinnällä

Pitkään kestänyt poikkeustilanne kohdisti paineita viestinnän toteutumiseen. Säätiön viestintä jatkui aktiivisena ja toi monin tavoin esille säätiön toimintaa sekä nosti esille pandemian keskellä toimivien järjestöjen kokemuksia.

Henkilöstö kirjoitti [12 blogikirjoitusta](#), joiden lisäksi ilmestyi neljä vierasblogitekstiä. Lakineuvontatapauksia julkaistiin yksi.

[Uutiskirjeitä](#) (Vates INFO, Työhönvalmennuksen, Väilyömarkkinoiden ja Viestintäverkoston uutiskirje) lähetimme yhteensä 47.

Kyvyt Käyttöön ja Kyvyt käyttöön Extra-lehdet ilmestyivät kumpikin kaksi kertaa. Vuosikertomus julkaistiin sähköisenä.

Autismiliiton kanssa tehty Autismikirjo ja työ -esite julkaistiin loppuvuonna.

Uutena viestinnän muotona julkaistiin kolme [podcast-jaksoa](#), aiheina Job Shadow Day, tuettu työllistyminen ja väilyömarkkinat.

Verkkosivuille tehtiin saavutettavuutta parantavia muutoksia.

### [Vatesin esitteet nettisivuilla](#)



Viestintä osallistui Sopivaa työtä kaikille -tilaisuuteen alkuvuodesta Helsingissä. Vatesin ständillä Marianne Pentikäinen kertomas Job Shadow Day -tapahtumasta.



## Mediayhteistyössä uusia ja tuttuja kumppaneita

Viestintä seurasi aktiivisesti osatyökykyisyyden ja vammaisten työelämäosallisuuden liittyviä aiheita mediassa ja tarjosi aiheita tiedotusvälineille.

Näkyvyyttä saatiin esimerkiksi TyöTerveysturvallisuus-lehdessä, Telmassa ja Etelä-Suomen Sanomissa. Vates tuotti aiempien vuosien tapaan tietoiskuja Eläketurvakeskuksen palstalle Ylen teksti-tv:n sivuille ja CP-lehteen.





## Twitter:

Sosiaalisen median pääkanava oli edelleen Twitter, jossa Vatesilla oli vuoden lopussa yli 2 000 seuraajaa (kasvua 14 % edellisvuoteen). Suosittuja aiheita olivat mm. Vatesin tapahtumiin ja julkaisuihin liittyvät nostot.

## Instagram:

Päivittäminen säännöllistyi ja tehtiin myös ns. tarinoita (stories). Seuraajien määrä kasvoi 200:sta 370:een.

## Facebook:

Korkein sitoutumisaste oli julkaisulla, joka tehtiin Disability Employment Forum -tapahtumassa, noin 2700 tavoitettua henkilöä.



## YouTube:

[Vates teki 9 videota](#), joista osa toteutettiin yhdessä Metropolia Ammattikorkeakoulun opiskelijoiden kanssa. Videoita oli vuoden 2020 loppuun mennessä katsottu yli 1 200 kertaa. Lisäksi viestinnässä editoitiin tapahtumatallenteita, ja säätiön henkilöstö teki videoita ne saavutettavuuden takaamiseksi.

## LinkedIn

Alettiin jakaa tietoa keskeisistä uutisista LinkedInissä esimerkiksi yritysten ja työnantajien edustajien tavoittamiseksi.

## Some-kysymykset:

Joka toinen viikko julkaistiin some-kysymys Twitterissä ja Instagramissa. Tavoitteena on jakaa tietoa ja herättää seuraajissa kiinnostusta toimialan aiheisiin.

## Verkkosivut

Nettisivuilla [vates.fi](http://vates.fi) oli noin 50 000 kävijää, jonkin verran enemmän kuin edellisvuonna. Tapahtumasivut olivat etusivun jälkeen suosituimpia, ja tietoa haettiin myös mm. palkkatuesta.

Viestintäsuunnittelija Annemaria Ojanperä haastattelee Aulan työvalmentaja Henna Harjua. Joni Ulmanen kuvaa.





## Yksi uusi taustayhteisö ja etävirikistymistä, kuormituskyselystä hyvä tulos

Hallitus kokoontui katsauskaudella viidesti etäyhteydellä ja valtuuskunnan sääntömääräinen vuosikokous pidettiin lokakuussa etäyhteyksin. Valtuuskunnan kokouksessa säätiölle nimettiin uusi valtuuskunta ja hallitus kaudelle 2021–2023. Sotek-säätiöstä tuli Vatesin 48. taustayhteisö.

Säätiössä työskenteli vuoden aikana 17 henkilöä. Yksi työntekijä oli palkattomalla toimivapaalla. Koronapandemian takia säätiön työntekijät tekivät pääosin etätöitä muualla kuin toimistossa.

Henkilökunnan työhyvinvoinnin ylläpitämisestä huolehdittiin järjestämällä kaksi virkistyspäivää. Kesäkuussa se toteutettiin poikkeustilanteen takia ulkoilemalla Keskuspuistossa. Syksyn virkistyspäivä järjestettiin etäyhteydellä. Virkistyspäivässä esiintyi MagiTaikuri. Myös pikkujoulut marraskuussa ja yhteinen puurohetki joulukuun puolivälissä järjestettiin etätapahtumina. Tapahtumissa oli henkilökunnan itse organisoimaa ohjelmaa.

Säätiön henkilökunta arvioi omaa etätöiden kuormittavuutta Työturvallisuuskeskuksen kysymyslomakkeella keväällä ja uudestaan vuoden lopulla. Erityistä kuormittavuutta etätöiden seurauksena ei todettu.

Työterveys Aava teki keväällä henkilöstölle Party – Parempi työyhteisö -kyselyn. Kyselyn tulokset antavat erittäin positiivisen kuvan säätiöstä työyhteisönä ja työyhteisön hyvinvoinnista.



Anne Korhonen ojentaa ”stipendin” Jukka Lindbergille, joka oli syksyllä 2020 ollut Vatesissa niin ikään täydet 10 vuotta.

Kaija Ray’lle tuli 10 vuotta täyteen Vatesissa. Hän vastaanottaa onnittelet Tuuli Riisalo-Mäntyseltä henkilöstön puolesta.



Virkistyspäivä etäyhteyksillä syksyllä ja mölkyin peluuta keväällä.







## Talous lievästi ylijäämäinen

Vates-säätiön toiminnan kokonaistuotot olivat 966 951 euroa, josta STEA:n avustusrahoitus oli yhteensä 894 621 euroa (92,5 %), muu projektirahoitus 38 418 euroa (4 %) ja muut tuotot esimerkiksi koulutustoiminnasta, konsultoinnista ja julkaisumyynnistä 33 912 euroa (3,5 %).

Säätiön tärkeimmät rahoituslähteet ovat STEA:n yleisavustus sekä kohdennettu toiminta-avustus kehittämistoimintaan. Ne muodostivat toimintavuonna 80 prosenttia tuotoista.

**Yleisavustus (STEA)**

**Kohdennettu avustus/kehittämistoiminta ja verkosto (STEA)**

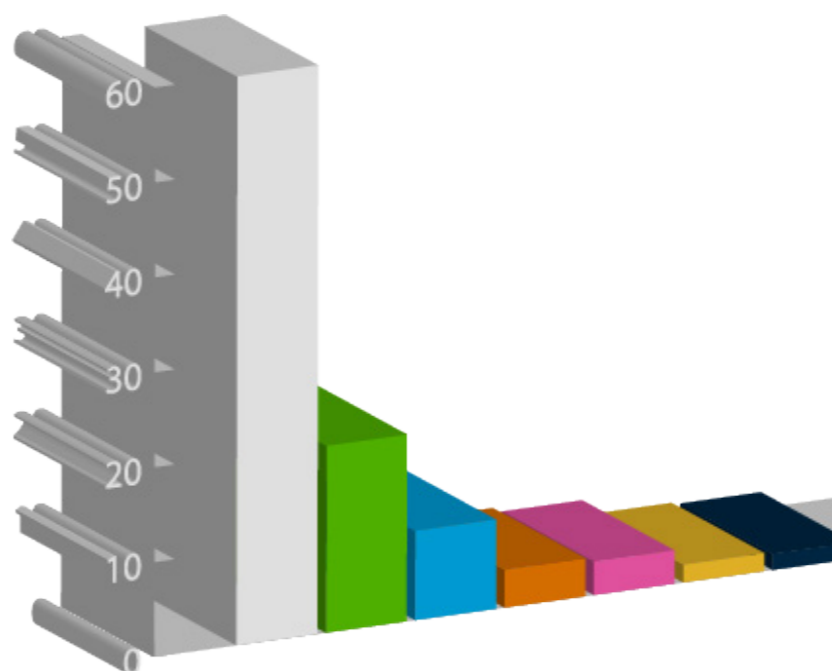
**KeKo-hanke (STEA)**

**Muu projektirahoitus**

**Oman toiminnan tuotot**

**Paikka auki -ohjelmien avustukset (STEA)**

### Kokonaistuotot vuonna 2020



**Yleisavustus (STEA)**

**59,9 %**

**Kohdennettu avustus/kehittämistoiminta (STEA)**

**19,7 %**

**Kohdennettu avustus/aluetoiminta (STEA)**

**9,4 %**

**Muu projektirahoitus**

**4,0 %**

**Oman toiminnan tuotot**

**3,5 %**

**Paikka auki -ohjelmien avustukset (STEA)**

**1,9 %**

**KeKo-hanke (STEA)**

**1,7 %**

### Kokonaistuotot vuonna 2019

**54,4 %**

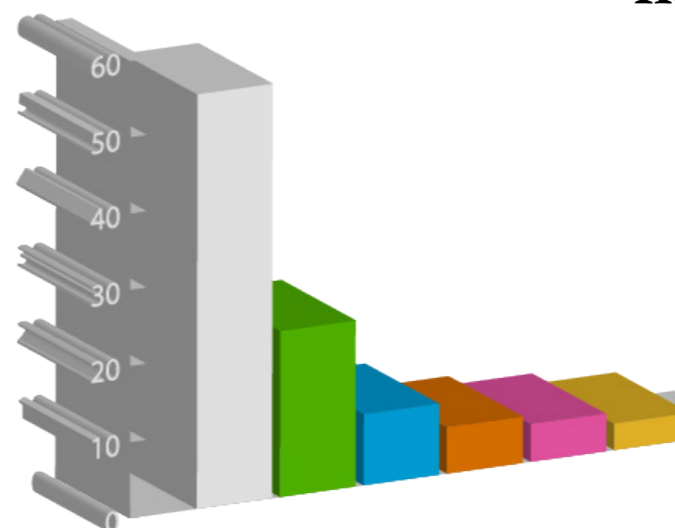
**21,8 %**

**9,3 %**

**6,1 %**

**4,9 %**

**3,5 %**

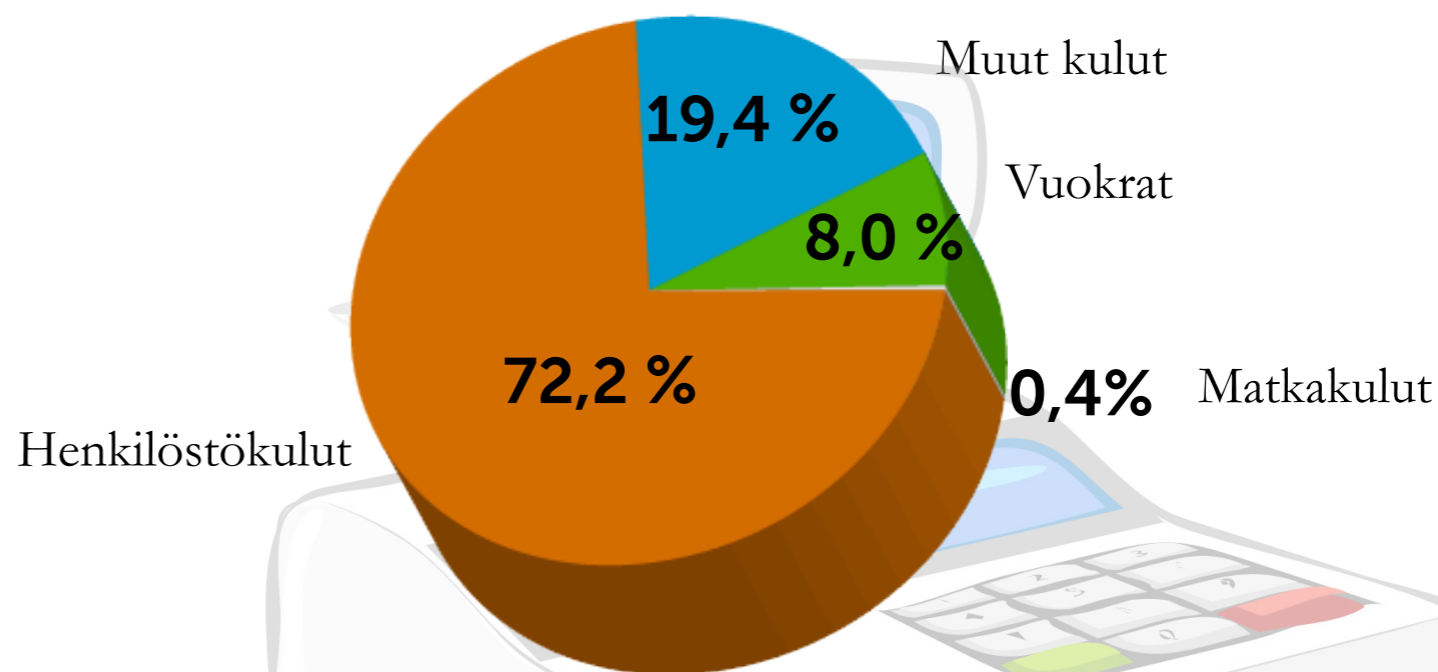




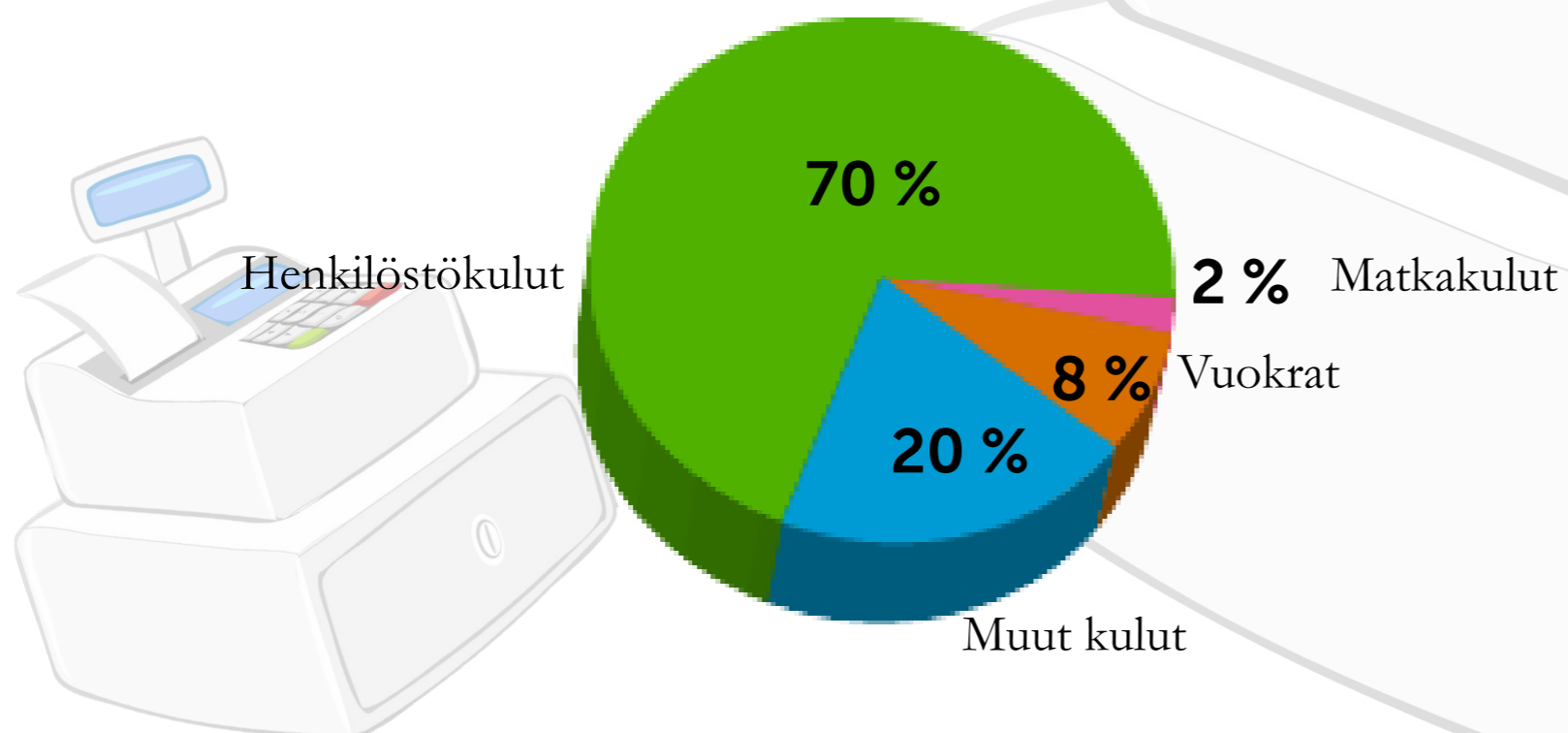
### Kokonaiskulut vuonna 2020

Säätiön varsinaisen toiminnan kulut olivat 962 944 euroa. Henkilöstökulut olivat yhteensä 694 755 euroa. Ne muodostivat 72 % kokonaiskuluista.

Tilikauden ylijäämä oli 4 007 euroa. Säätiön taloudellinen tilanne on vakaa.



### Kokonaiskulut vuonna 2019





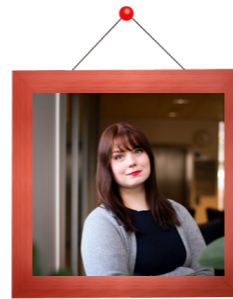
Jaana  
Pakarinen



Anne  
Korhonen



Jukka  
Lindberg



Tuuli  
Riisalo-  
Mäntynen



Kati  
Savela-  
Vilmari



Ella  
Rytönen



Hanna  
Ranta-  
Pitkänen



Marianne  
Pentikäinen



Teppo  
Rautjärvi



Kaija  
Ray



Pasi  
Ylipaaval-  
niemi



Anne  
Kallio



Lasse  
Westerinen



Tiina  
Jäppinen



Joni  
Ulmanen



Meeri  
Riihelä



Annemaria  
Ojanperä

## Ole meihin yhteydessä!

vates-saatio@  
vates.fi

etunimi.  
sukunimi@vates.fi

Osoitteemme:

Oltermannintie 8  
00620 Helsinki

Uutisia, tapahtumia,  
tietoa kehittämis-,  
vaikuttamis- ja alue-  
toiminnasta ja paljon  
muuta:

[www.vates.fi](http://www.vates.fi)

## Sosiaalisen median kana- vamme:



Twitter: Kyvyt käyttöön  
[twitter.com/kyvytkayttoon](https://twitter.com/kyvytkayttoon)



Instagram: Vates-säätiö  
[instagram.com/vatessaatio](https://instagram.com/vatessaatio)



Facebook: Kyvyt käyttöön  
[facebook.com/vatessaatio](https://facebook.com/vatessaatio)



LinkedIn: Vates-säätiö  
[linkedin.com/company/vates-  
saatio](https://linkedin.com/company/vates-saatio)



YouTube: [Vates-säätiö sr](https://www.youtube.com/Vates-saatio_sr)