



# Vates-säätiön vuosi 2019

Kohokohtia ja poimintoja  
vuoden varrelta





Toimintavuosi 2019 oli säätiön 26. täysi toimintavuosi. Vuoden 2019 toimintaa leimasi eduskuntavaalit, Suomen uusi hallitus ja sen hallitusohjelma. Hallitusohjelman sisältämä työkykyohjelma nosti osatyökykyisten henkilöiden työllistämisen esille ja säätiö oli ohjelman sisältämistä kokonaisuuksista pyydettyä asiantuntijana useissa ajankoh-taisuutisoinneissa.

Vuoden strategisena painopisteenä oli monimuotoisen työelämän edistäminen, jota näkyvimmin edusti Työsuojelurahastolta saadulla rahoituksella toteutettu hanke - Henkilöstön edustajat monimuotoisuuden edistäjinä. Hanke toteutui yhdessä SAK:n ja Hyvinvointialan liitto HALIn kanssa.

Vuoden loppupuoli oli myös EU:n Suomen puheenjohtajuuskausi. Autis-miliiton kanssa järjestetty ensimmäinen Disability Employment Forum oli EU-pu-heenjohtajuuskauden oheisohjelmalistalla. Hyvin onnistuneen ja hyvän palautteen saaneen tapahtuman jatkoa suunnitellaan jatkossa omaksi tapahtumakonseptiksi.

Säätiön hallinto toimii asiantuntevasti ja sujuvasti. Hallitus kokoontui vuoden aikana kuudesti ja valtuuskunta kokoontui kahdes-ti. Hallituksen jäsenille nimettiin varajäse-net vuonna 2018 tehdyn sääntömuutoksen mukaisesti. Vatesilla on 47 taustayhteisöä, kun vuoden aikana taustayhteisöksi hyväk-syttiin yksi uusi osatyökykyisten työllisty-mistä edistävää järjestö.

Säätiössä työskenteli vuoden aikana 19 henkilöä. Henkilöstölle tehdyn työhyvin-vointikyselyn tulosten perusteella kuormi-tus- ja stressitekijät ovat entisestään vähen-



tyneet ja työhyvinvointi kokonaisuudessaan on hyvällä tasolla.

Vuoden 2019 itsearvioinnissa onnistumisi-na nostettiin alueellisen yhteistyön vahvis-tuminen työllistymistä edistävien järjestöjen kanssa, vahvat viestinnän toimenpiteet ja Vates-säätiön näkyvyyden lisääntyminen mediassa sekä some-näkyvyyden kasvami-nen, kehittämistoiminnan jämäköityminen ja aiempaa selkeämpi vaikutusten näkyvyys.

Toiminta tulee jatkumaan edellisvuoden kaltaisena tai hieman laajempaan KeKo-hankkeen pohjalta käynnistyvän aluetoi-minnan ansiosta.

Säätiön toimintarahoitus tulee pääosin STEA:n avustuksina. Tulevaisuuden taloudellisena haasteena onkin perus- ja muun rahoituksen varmistaminen. Tapah-tumien järjestämisen suunnitteluun ja bud-jetointiin kiinnitetään erityistä huomiota ja lisätään kustannustietoisuuttamme.

On ilo työskennellä Vatesissa, innostuneiden, asiantuntevien ja sitoutuneiden henkilöiden kanssa. Kiitos Vateslaisille, että olette mukana viemässä yhteistä strategi-aamme kohti onnistumisia!

**Jaana Pakarinen**  
toimitusjohtaja



## Kannanotoilla näkyvyyttä, mukana työkykyohjelman taustatyössä

Säätiö tekee vaikuttavaa yhteistyötä työmarkkinatoimijoiden kanssa osatyökykyisten henkilöiden työllistymismahdollisuuksien ja työllistymisen kehittämiseksi.

Vates antoi [kolme lausuntoa](#). Tulevaisuusvaliokunnalle annettiin lausunto Valtioneuvoston tulevaisuusselonteon 2. osasta (Ratkaisuja työn murroksessa). Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle annettu lausunto koski hallituksen esityksiä eduskunnalle laeiksi julkisista rekrytointi- ja osaamispalveluista, alueiden kehittämisen ja kasvupalveluiden rahoittamisesta ja sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamisesta. Kolmanneksi antomme asiantuntijalausunnon julkisia rekrytointipalveluja koskevasta lakiesityksestä. Lisäksi säätiö lausui kansallisesta mielenterveysstrategiasta.

Vates teki [Kaupan liiton kanssa yhteisen kannanoton](#) otsikolla Nostetaan työllisyysastetta helpottamalla osatyökykyisten henkilöiden sosiaalista työllistämistä. Kannanotto ylitti uutiskynnyksen ja sai näkyvyyttä mm. MTV:n uutisissa (kuva edellisellä sivulla).

Uusi hallitusohjelma sisältää työkykyohjelman osatyökykyisten henkilöiden työllistämiseksi. [Säätiö antoi tästä kommentit YLEn uutisiin](#). Palkkatukiasia nousi syksyn aikana otsikoihin mm. hallituksen työkykyohjelman valmistelun yhteydessä. Säätiön asiantuntija oli aiheesta haastateltavana MTV:n [Asian ytimessä -ajankohtaisohjelmassa](#). (Kaija Rayn haastattelu alkaa kohdasta 9:25.)



Asian ytimessä, Jaakko Loikkanen - 2. kausi - Vammaiset ja osatyökykyiset töihin!

Suomen hallituksen työkykyohjelmaa valmistellaan useissa ministerityöryhmissä. Vatesin edustaja on mukana taustaryhmässä, jossa tuotetaan asiantuntijatieta osatyökykyisten työllistymisen tukemisen keinoiksi.

Vates-säätiön vaaliteesit vuoden 2019 eduskuntavaaleissa olivat:

- Järjestöillä on asiantuntemusta työllisyyden edistämisestä, ja sitä tulee hyödyntää
- Työllisyyspalveluiden tulee olla kaikille yhdenvertaisesti saavutettavissa
- Erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden koulutuspolku toiselta asteelta työelämään on varmistettava.

### VATESIN VAALITEESIT 2019

Koulutuspolku toiselta asteelta työelämään on varmistettava.



→ [Vaaliteesit kokonaisuudessaan Vatesin sivuilla](#)



## Vates seuraa YK:n vammaissopimuksen vaikuttavuutta

Säätiön toimitusjohtaja oli kutsuttuna asiantuntijana Suomalainen Lääkäriseura Duodecimin kokoamassa konsensuslausuman valmistelussa, jossa keskitytään Aivot ja mieli – terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen -kokonaisuuteen ja sen Työkäiset -osion tuottamiseen.

Säätiön hallituksen linjauksen mukaisesti seuraamme YK:n vammaissopimuksen (yleissopimus vammaisten henkilöiden oikeuksista) toteutumista. Säätiö kysyi taustayhteisöiltään, miten näiden mielestä vammaissopimuksen artikloista 24 ja 27 ovat toteutuneet. Vastauksia verrattiin vuoden 2017 kyselyn vastauksiin. Vastauksista kävi ilmi, että tietoisuus on parantunut ja työllistymis- sekä koulutusmahdollisuuksista puhutaan enemmän, mutta konkretiaa on silti vielä melko vähän.

[Uutinen: Vammaiset henkilöt jäävät yhä usein syrjään työelämästä](#)

Vatesin henkilöstö vastasi noin sataan vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymiseen liittyvään kysymykseen/yhteydenottoon.

### Yhteydenottojen yleisimpiä aiheita:

- Palkkatuki ja työolosuhteiden järjestelytuki
- Henkilöstöpolitiikka ja yhdenvertaisuus
- Työkokeilu, koeaika, työhaastattelu
- Ammatillinen kuntoutus
- Työpaikkojen etsintä

Toteuttamissuunnitelmamme tavoitteen mukaisesti meillä oli opiskelija koulutusso-  
pimuksella oppimassa. **Minttu Aalto** (kuva alla) Stadin ammattiopistosta suunnitteli keväällä 2019 mm. Työn tukena- ja Kuntien vaikuttavat työllistämispalvelut -hankkeiden (tietoa seuraavalla sivulla) sivut sekä Disability Employment Forumin ilmeen.



## Vaikuttamistyön avainlukuja

**3** lausuntoa  
**1** kannanotto

## kymmeniä

järjestöjen, kuntien ja muita toimijoita, joiden kanssa teimme yhteistä vaikuttamistyötä

Säätiön stipendirahastosta voidaan myöntää pieniä stipendejä vammaisten nuorten työllistymistä edistäviin käyttötarkoituksiin. Toimintavuonna myönnettiin yksi 100 euron suuruinen stipendi, jonka sai Optima kuntayhtymän opiskelija **Miika Brännbacka** (kuva alla).





## Tutkimustyötä, digitaalinen opiskeluaineisto ja yhteisiä julkaisuja

Säätiö tekee yhteistyötä osatyökykyisiä henkilöitä työllistävien yksiköiden kanssa ja tukee niiden kehittämistyötä työllistymisen edistämiseksi.

Vatesin asiantuntijatyö tulee näkyväksi hankkeiden ohjausryhmissä, yhteistyöryhmissä sekä toimijoiden verkostoissa.

Työn tukena -sivustolla tietoa työkyvyn tuesta

Vuonna 2019 toteutettiin Työsuojelurahaston rahoittama hanke Henkilöstön edustajat monimuotoisuuden edistäjinä. Sivuston pysyvä sijainti on Vatesin sivuilla nimellä [Työn tukena](#). Siitä tuli yksi vates.fi-sivuston eniten vierailtuista sivuista. Sivuston sisällöstä pidettiin yksi esittelytilaisuus luottamusmiehille. Kumppaneina hankkeessa olivat Hyvinvointiala HALI ja SAK.



Työsuojelurahasto  
Arbetskyddsfonden  
The Finnish Work Environment Fund

Sivuston ilme:  
Minttu Aalto

**Positiivinen erityiskohtelu**

Yhdenvertaisuuslain 9 § todetaan: "Sellainen oikeasuhtainen erilainen kohtelu, jonka tarkoituksena on tosiasiallisen yhdenvertaisuuden edistäminen taikka syrjinnästä johtuvien haittojen ehkäiseminen tai poistaminen, ei ole syrjintää." Positiivisesta erityiskohtelusta säädetään myös työsopimuslaissa (55/2001). Sekä positiivinen erityiskohtelu että syrjintä käsitteinä ovat lakiin perustuvia, mutta arkikielessä ne usein sekoittuvat ja saattavat aiheuttaa väärinymmärryksiä. Näiden käsitteiden eroista ja yhtäläisyyksistä on hyvä olla tietoinen, jotta käytännön ongelmatilanteissa ei synny sekaannusta.

Yhdenvertaisuuden toteutuminen tähtää heikommassa asemassa olevan väestöryhmän erityistarpeiden huomioon ottamiseen. Positiivinen erityiskohtelu sekä vammaisten henkilöiden kohdalla kohtuulliset mukautukset liittyvät tähän kokonaisuuteen. Näillä toimenpiteillä tavoitellaan syrjinnän päättymistä ja/tai yhdenvertaisuuden edistämistä.

[www.finlex.fi](#) - Yhdenvertaisuuslaki

Kohtuulliset mukautukset tulevat kyseeseen vammaisten ihmisten yhdenvertaisuuden kohdalla. Työnantajan on tehtävä asianmukaiset ja kulloisessakin tilanteessa tarvittavat kohtuulliset mukautukset, jotta vammaisen henkilö voi suorittaa työtehtäviään ja edetä työuralla.



## Tutkimus kuntien työllistämispalveluista

Kunnallisan kehittämissäätiön rahoituksella käynnistettiin keväällä [Kuntien vaikuttavat työllistämispalvelut -tutkimus](#). Tutkimuksen kohteena ovat kuntien työllistämisyksiköiden tarjoamat palvelut ja niiden toimintamallin ja ohjauksen laadullisella parantamisella saavutettava vaikuttavuus.

Tutkimukseen valittiin esipilottikunnaksi Lahti. Neljä muuta case-aluetta ovat Kemi, Seinäjoki, Kotka ja Joensuu.

Tutkimuksen tulokset julkistetaan kesälä/syksyllä 2020.



Minttu Aalto

## OPTYssa aineistoa mm. työnantajille ja ohjaajille

Invalidisäätiön hallinnoima OPTY eli Opitaan työhön yhdessä -hanke (3/2018 - 2/2020) jatkui. Vates-säätiö on yksi ESR-rahoitteisen hankkeen kumppaneista. Tavoitteena on parantaa palveluita, jotka tukevat erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa.

Vates oli työstämässä työnantajahaastatteluiden pohjalta [Tervetuloa työpaikalle -opasta](#), joka on suunnattu valmennus- ja ohjaustyötä tekeville ammattilaisille. Lisäksi hankkeessa tehtiin opaskirjanen [Ohjaan ja valmennan työelämälähtöisesti](#) sekä animaatiovideo työhönvalmennuspalvelusta erityisopiskelijoille.

Hankkeen loppuseminaari pidettiin marraskuussa.



OPTYn tilaisuus IPI-kulmakuppilassa Helsingissä. Kuva: Anne Korhonen, kehys: Pixabay

[OPTY-hankkeen uutinen Unelmana työpaikka yhä useammalle](#)



## Kehittämisyhmittä kokoavat yhteistyötä

Säätiö oli mukana toteuttajana ja kumppanina 12 kehittämishankkeessa ja asiantuntijaryhmässä.

Kehittämistoiminnalla kokoamme vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämistä kiinnostuneet toimijat yhteen. Koordinoimme

- [työhönvalmennuksen kehittämisyhmittä](#),
- [välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmittä](#),
- [tuotannollisten työkeskusten johtajien kehittämisyhmittä](#) sekä
- [viestintäverkostoa](#).

Välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmä viimeisteli pitkällisen työskentelyn tuloksena Välityömarkkinat ja tarvelähtöiset työllisyyspalvelut -julkaisun. Vates koordinoi ryhmän toimintaa. [Julkaisu ilmestyi vuoden 2020 alussa SOSTE:n julkaisusarjassa](#).



”Tarvelähtöisiä palveluita tulee olla tarjolla nykyistä kattavammin, jotta jokaiselle aukeaa polku työelämään tai osallisuuteen ja aktiivisuuteen omien voimavarojen, osaamisen ja kykyjen mukaisesti.”

## Kehittämistoiminta



Vates toteutti konsultaatiohankkeena STM:n Tie työelämään -sivuston kehittämistä. Syksyn aikana julkaistiin mm. uudistettu Järjestöt tukena -osio.

Aiemmin samana vuonna julkaistiin myös edellisenä vuonna valmistunut osatyökykyisille-osio, jonka rakentamisessa hyödynnettiin järjestöjen työllisyys- ja kokemusasiantuntijoita.





## KeKo-hankkeesta Vatesin aluetoiminnaksi

KeKo - kehittämisen koordinaatiohanke (2017-2019, STEA) toteutti vuoden aikana 25 tilaisuutta eri maakunnissa paikallisten yhteistyökumppaneidensa kanssa. Lisäksi hankkeen toiminnan päätteeksi järjestettiin loppuseminaari ja koottiin tulevaa aluetyötä varten alueyhteyshenkilöiden verkosto.

Vuoden 2019 tilaisuuksissa keskityttiin edelleen työllisyydenhoidon ajankohtais-asioihin, mutta myös työllisyyspalveluiden kilpailutuksiin ja työnantajayhteistyöhön.

KeKo teki viestinnän kanssa [Kyvyt käyttöön Extra -lehden](#) teemalla *Yhteinen vaikuttamistoiminta*. Sitä jaettiin satoja kappaleita.

Hanke käynnisti [Pirkanmaan toimijoiden kanssa kolmannen sektorin kehittämishjelman alueella](#).

Hankkeen julkaisu [Järjestöt työllisyyden edistäjinä](#) sai paljon kiitosta ja sitä tilattiin runsaasti. Hankkeen tulosten pohjalta haettiin ja saatiin vuosille 2020 - 22 rahoitus säätiön aluetoiminnalle.

[Uutinen KeKo-hankkeen toiminta alueilla koettiin tarpeellisena – aluetyölle haettu jatkoa](#)



Poimintoja palautteista:

”Herätti ajatuksia, miten oma yhdistykseni voi osallistua ja vaikuttaa”

”Toivon, että näitä järjestettäisiin säännöllisesti. Tarvitsemme tahon, joka meidät kokoaa yhteen.”



### KeKon avainlukuja 2017-19

38

tilaisuutta

14

maakunnassa

3,3

tilaisuuksien palautteiden keskiarvo asteikolla 1 - 4

1200

osallistujaa, joista

60 %

kolmannelta sektorilta

90

suurin osallistujamäärä





## Kansainvälinen yhteistyö: pohjoismainen kumppanuus vahvistui

Kansainvälisessä yhteistyössä keskityimme työskentelemään olemassa olevien yhteistyötahojen kanssa.

Vates-säätiön edustajat osallistuivat Euroopan tuetun työllistymisen organisaation EUSE:n johtokunnan kokouksiin ja konferenssiin Amsterdamissa.

Syksyllä Vates järjesti pohjoismaisen työpajan, jonka aiheena oli [Laatu tuetussa työllistymisessä](#). Suomen lisäksi puhujia tuli Ruotsista ja Norjasta.

Säätiön toimintaan kävi tutustumassa vierailijaryhmät Islannista, Koreasta (kuva oik. ylhäällä), Japanista, Saksasta ja Tšekistä.

Kansainvälinen [Ilona-hanke - Sosiaalinen yrittäjyys väylänä mielekkääseen työhön](#) (ESR-hanke v. 2018 - 2021) eteni suunnitelman mukaisesti. Vates on mukana Silta-Valmennusyhdistyksen hallinnoimassa hankkeessa, jossa arvioidaan erilaisten kansainvälisten, osatyökykyisten työllisyyttä edistävien mallien toimivuutta Suomen yhteiskunnallisissa ja lainsäädännöllisissä raameissa.



Vates, Ilona-hanke ja Arvoliitto järjestivät [Yhteiskunnalliset yritykset työllistymisen edistäjinä -tilaisuuden](#) elokuussa. Puhujana oli mm. työministeri **Timo Harakka** (alla) sekä kansainvälisiä puhujavieraita.

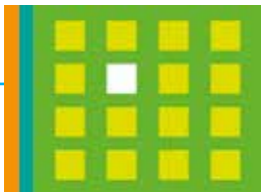


## Kehittämistoiminnan avainlukuja ja tuloksia

- 70** uutta Työhönvalmennuksen uutiskirjeen tilaajaa
- 5** kehittämishenkilöstön blogikirjoitusta
- 12** ohjaus- ja asiantuntijaryhmien jäsenyyttä

Vates on Ilona-hankkeessa mm. vertailut Euroopan sosiaalisten yritysten malleja sekä maiden lainsäädäntöä ja rakenteita. Myös käytänteiden mallinnusta on Vatesissa tehty osana hanketta.

Säätiö oli mukana [Erasmus+ LiNC -hankkeessa](#), jossa luodaan kehitysvammaisten henkilöiden itsenäistä asumista tukevia malleja (moduuleja). Hankkeeseen osallistuvat Suomen lisäksi Ruotsi, Iso-Britannia, Saksa, Kreikka ja Malta, joka hallinnoi hanketta.



## Tapahtumien teemana nuorten siirtyminen opinnoista työelämään

Säätiö järjestää osatyökykyisten henkilöiden työllistymiseen ja kuntoutumiseen liittyvää koulutusta ammattilaisille.

Koulutuksissa teemana oli nuoret ja opinnoista työelämään siirtyminen.

**Työllistettävän sisäinen motivaatio** -tilaisuus yhdessä Mielenterveyden keskusliiton kanssa aloitti tapahtumavuoden.

**Vastuullisten julkisten hankintojen** tekemisestä pidettiin koulutus huhtikuussa.

**Vates-päivien** teemana oli Työkyky ja sen arviointi, ja yhtenä kokonaisuutena oli työllisyyspoliittinen tilanne osatyökykyisten kannalta.

[Tulisielu-tunnustus](#) annettiin **Vates-päivillä** sosiaalisen työllistymisen kehittämispäällikkö **Lea Nikulalle**. Nikula työskentelee Nuorten Ystävissä. Tulisielu myönnettiin tänä vuonna järjestötoiminnan ansioista.

**Job Shadow Day** -tapahtuma oli 16.5. Suojelijana oli evankelis-luterilaisen kirkon arkkipiispa **Tapio Luoma**. Työn seuraajia oli noin 280, työnantajia 220 ja lähettäviä tahoja 70. Määrä kasvoi edellisvuodesta.

Kuvia ja lyhyitä tarinoita päivästä jaettiin tuoreeltaan JSD-päivänä [Facebook-sivulla](#). Mediassa päivä näkyi mm. Ylen, MTV:n ja paikallislehtien kanavilla.



Jouin Job Shadow Day toteutui Hämeen kuljetuspisteessä



Iloista työn seuranta Yle Lappeenrannassa

## Koulutus, tapahtumat, tilaisuudet

**Työllistämisen kehittämispäivät** pidettiin keväällä Porissa ja syksyllä Helsingissä. Kantavana teemana oli Työelämä oppimisympäristönä.

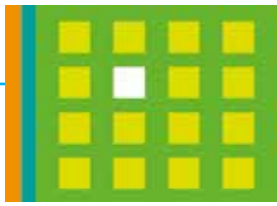
**Tuettu työllistyminen -päivän** teemana syyskuussa oli muun muassa sosiaalityötuetussa työllistämässä.

Vates aloitti uuden **Disability Employment Forum -konseptin**, joka käynnistyi tapahtumalla 24.10. Kumppanina oli Autismiliitto. Tilaisuus oli yksi Suomen EU-puheenjohtajakauden oheisohjelmista.



Koosteita tapahtumista:

- [Sisäinen motivaatio](#)
- [Vastuulliset julkiset hankinnat](#)
- [Vates-päivät](#)
- [Työllistämisen kehittämispäivät](#)
- [Disability Employment Forum](#)



**Työhönvalmennuksen teemapäiviä** oli neljä: Tampereella, Vaajakoskella ja kaksi Helsingissä. Aiheena oli esimerkiksi kuvat työhönvalmennuksen tukena sekä osaamisen tunnistaminen työpajoilla.

Yksi Työhönvalmennuksen teemapäivistä järjestettiin yhdessä viestintäverkoston kanssa, aiheena saavutettava viestintä. Tämä tilaisuus järjestettiin viestintäverkoston kanssa.

[Työhönvalmennuksen teemapäivien koosteet Vatesin sivuilla](#)

Viestintäverkosto järjesti myös **Kyvyt käyttöön** -lehden kehittämisraadit, jossa osallistujat kertoivat omien lehtiensä kehittämisestä.



## Kuvasatoa Vatesin tapahtumista



Tulisielu-tunnustus Vates-päivillä



Tuettu työllistyminen -tilaisuus (yhdessä) ja Disability Employment Forum

## Tilaisuuksien avainlukuja

14

tilaisuutta

635

osallistujaa

3,3

palautteiden keskiarvo asteikolla 1-4

### Poimintoja palautteista

”Kehittelemme työvalmennuksen prosessia, ja sain uusia ideoita, mitä asioita ottaa huomioon.” (Työhönvalmennuksen teemapäivä)

”Sain tietoa autismin kirjojen henkilöiden näkökannalta, myös yleisesti osatyökykyisyydestä ja näkökulmista siihen.” (Disability Employment Forum)

”Tärkein asia vietäväksi työyhteisöön oli ymmärrys, millaisin keinoin nuoria voidaan auttaa työllistymisen lisäksi myös muilla elämänalueilla.” (Työllistämisen kehittämispäivä, Pori)



## Uusia ja uudistuneita esitteitä

Kyvyt käyttöön -lehtiä ilmestyi kaksi. Tee-  
moja olivat muun muassa tuettu työllistymi-  
nen, kokemusasiantuntijuus, digisovellukset  
osatyökykyisten työllistymisen tukena ja  
palkkatuki.

Kyvyt käyttöön Extra -julkaisuja tehtiin  
yksi, KeKo-hankkeessa (sivulla 8).

Yhdessä CP-liiton kanssa tehtiin CP-vam-  
ma ja työ -esite Vamma/sairaus ja työ -sar-  
jaan. Työhönvalmentaja-esitteen ilme ja  
osin sisällöt uudistettiin ja siitä otettiin uusi  
painos, samoin Job Shadow Day'sta. Lisäksi  
tehtiin Vates selkokielellä -esite.

### [Vatesin esitteet nettisivuilla](#)



## Mediassa osatyökykyisyys työelämässä esillä

[Vatesin blogissa](#) julkaistiin kaikkiaan 12 blogikirjoitusta, joista kaksi oli vierasblogeja. Aiheita olivat muun muassa palveluiden saavutettavuus, kehitysvammaisten henkilöiden oikeus työhön ja YKn vammaissopimuksen näkyminen arjessa.

Lisäksi vateslaisten blogikirjoituksia julkaistiin muualla kaksi, toinen [Suomen Klubitalojen sivuilla](#), toinen [Maaseutupolitiikka-sivuilla](#).

Viestintä seurasi osatyökykyisyyden ja vammaisten työelämäosallisuuteen liittyviä aiheita mediassa. Niitä löytyi aiempaa enemmän ja myös Vates oli asiantuntijalähteenä mm. MTV:llä.

Näkyvyyttä saatiin myös mm. Polemiikki-lehdessä, Tukilinjassa ja Tiedon silta-julkaisussa. Vates tuotti tietoiskuja myös Eläketurvakeskuksen palstalle Ylen teksti-tv:n sivulle.



## Some-poimintoja: Instagram vilkastui, Twitterissä tasaista nousua

### Twitter:

Seuraajien määrä kasvoi vuodessa melkein 300 profiililla noin 1900:een. Myös Vatesin twiittejä jaettiin lähes 500 kertaa, mikä on 50 % enemmän kuin edellisvuonna. Nousuunta on jatkunut useita vuosia.

### Facebook:

Korkein sitoutumisaste oli julkaisulla, joka tehtiin Disability Employment Forum -tapahtumassa, noin 2700 tavoitettua henkilöä.

### YouTube:

[Vates teki 4 videota](#), joista kaksi oli englanninkielisiä, Disability Employment Forumiin liittyviä. Aloitettiin tilaisuuksien markkinointivideoiden julkaisu.



### Instagram:

Päivittäminen säännöllistyi, tehtiin myös ns. tarinoita (stories). Seuraajien määrä kasvoi 200:sta 370:een. Kuvajulkaisuja oli reilut 40, puolet enemmän kuin edellisvuonna.

### Some-kysymykset:

Alettiin julkaista joka toinen viikko kysymys kolmella some-kanavalla. Tavoitteena on jakaa tietoa ja herättää seuraajissa kiinnostusta toimialan aiheisiin. Viikon kuluttua kerroimme oikean vastauksen.

Vastauksia tuli keskimäärin viisi per kysymys.



[Uutiskirjeitä](#) (Vates INFO, Työhönvalmennuksen, Väilyömarkkinoiden ja Viestintäverkoston uutiskirje) lähetimme yhteensä 47 eli keskimäärin kerran viikossa loma-ajat pois lukien.

Nettisivuilla [vates.fi](#) oli 48 500 kävijää, jopa yli 12 000 enemmän kuin edellisvuonna. Kävijämäärän reiluun kasvuun lienee vaikuttanut ainakin Työn tukena -sivuston (lisää sivulla 5) herättämä kiinnostus ja siitä julkaistut artikkelit eri medioissa.





## Taustayhteisöjä 47, työhyvinvointi hyvä

## Hallinto ja henkilöstö

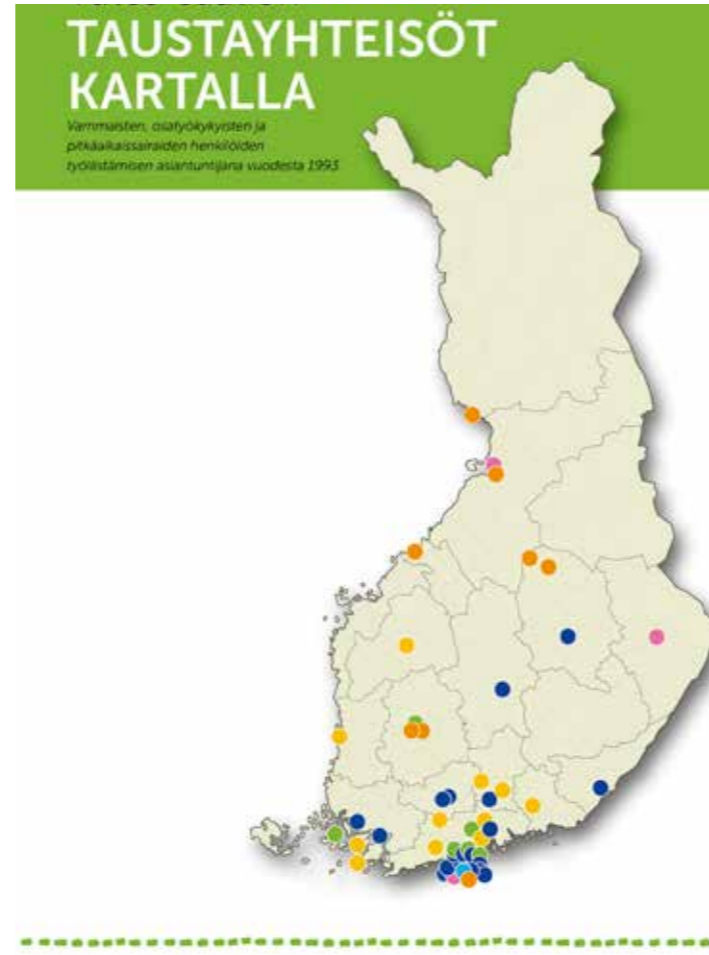
Vuonna 2019 Vatesin [9-jäseninen hallitus](#) kokoontui kuudesti ja valtuuskunta kahdesti. Hallituksen jäsenille nimettiin varajäsenet vuonna 2018 tehdyn sääntömuutoksen mukaisesti.

Taustayhteisöiksi hyväksyttiin yksi uusi osatyökykyisten työllistymistä edistävä järjestö, Autismiliitto ry. [Taustayhteisöjen](#) määrä oli vuoden lopussa yhteensä 47.

Säätiön palveluksessa oli vuoden aikana yhteensä 19 työntekijää. Kaksi heistä oli Paikka auki -ohjelmien kautta yleishyödyllisiin tehtäviin palkattua henkilöä. Yksi työntekijä oli opintovapaalla. Lisäksi oli yksi opiskelija koulutusopimuksella (lue lisää sivulta 4).

Ajantasaiset tiedot henkilöstöstä [yhteystiedot-sivulta](#).

Henkilökunnan työhyvinvoinnin ylläpitämisestä huolehdittiin järjestämällä kaksi virkistyspäivää. Keväällä henkilöstö teki vierailun TITRYyn ja Sopimusvuoren Hiedanrantaan Tampereella, syksyllä Fiskarsin ruukkialueelle ja Mustion linnaan. Pikkujouluissa oli mm. visailua ja musiikkiteatteriesitys Putkiremontti.



Hyvinvoinnin ylläpitämiseen kannustetaan tarjoamalla virikeseteleitä, noudattamalla liukuvaa työaika ja antamalla mahdollisuus etätyöpäivien pitämiseen. Henkilöstö voi osallistua myös kahteen maksuttomaan ryhmäliikuntatuntiin viikottain toimitalon tiloissa.

Vuoden 2020 alussa säätiössä toteutettiin työhyvinvointikysely, jossa arvioitiin tilannetta edellisen kyselyn jälkeen (2018). Kyselyn tarkoituksena on selvittää työyhteisön toimivuutta ja henkistä hyvinvointia. Kyselyn tuloksia voidaan hyödyntää esimerkiksi työkyvyn ylläpitoon ja yhteistyön kehittämiseen tähtäävässä toiminnassa.

Kyselyn tulosten perusteella kuormitus- ja stressitekijät ovat entisestään vähentyneet ja työhyvinvointi kokonaisuudessaan on hyvällä tasolla.

Joulukuussa jaettiin SOSTEn ansiomerkit pitkään Vatesissa työskennelleelle kolmelle henkilölle. Lokakuussa vietettiin kansalaisvaikuttamisen päivää, koolla olivat lähes kaikki vateslaiset.



Virkistyspäivä Fiskarsissa.



## Talous yhä vakaa

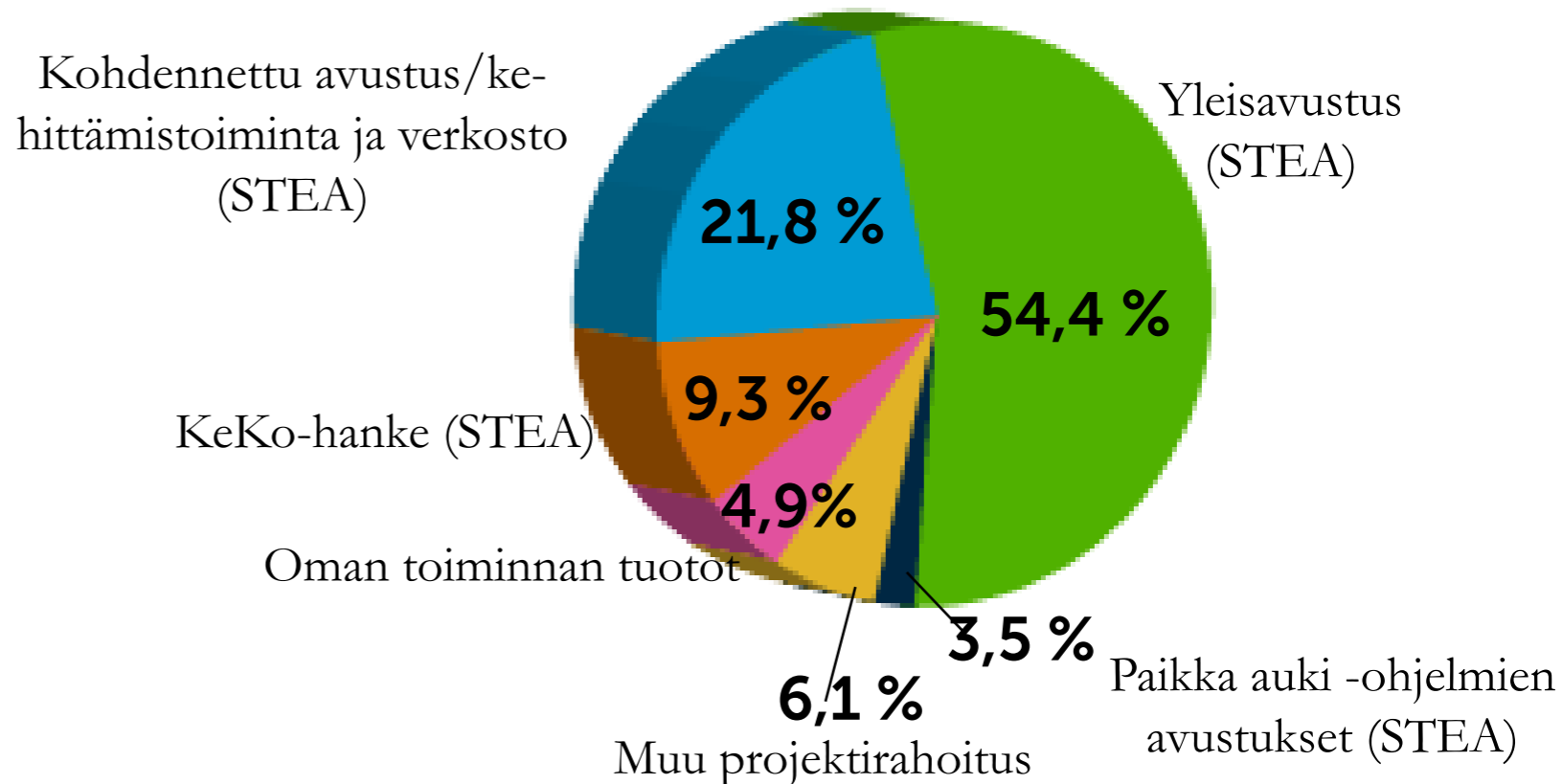
Vates-säätiön toiminnan kokonaistuotot olivat 1 053 258 euroa, josta STEA:n avustusrahoitus oli yhteensä 937 333 euroa (89 %), muu projektirahoitus 63 997 euroa (6 %) ja muut tuotot esimerkiksi koulutustoiminnasta, konsultoinnista ja julkaisumyynnistä 51 928 euroa (5 %).

Säätiön tärkeimmät rahoituslähteet ovat STEA:n yleisavustus sekä kohdennettu toiminta-avustus kehittämistoimintaan ja verkostotyöhön. Ne muodostivat toimintavuonna 76 prosenttia tuotoista.

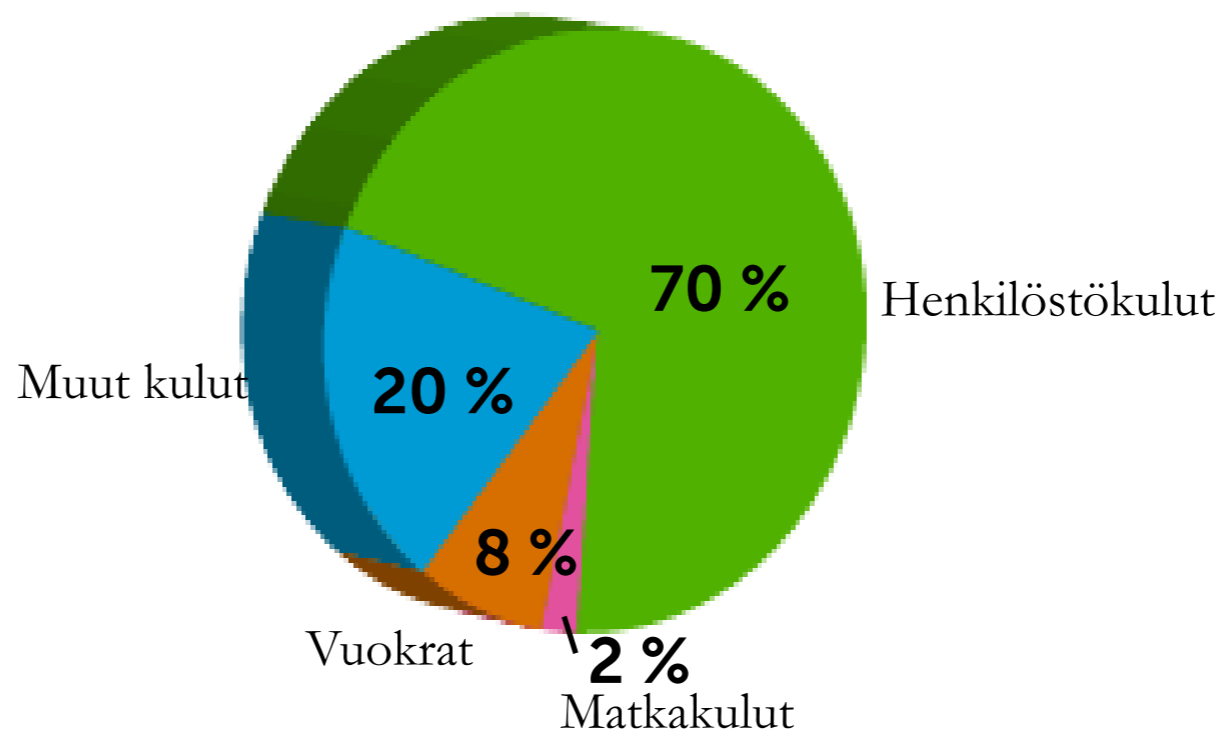
Säätiön varsinaisen toiminnan kulut olivat 1 034 445 euroa. Henkilöstökulut olivat yhteensä 719 221 euroa. Ne muodostivat 70 % kokonaiskuluista.

Tilikauden ylijäämä oli 18 751 euroa. Säätiön taloudellinen tilanne on toistaiseksi vakaa ja riskeihin on varauduttu.

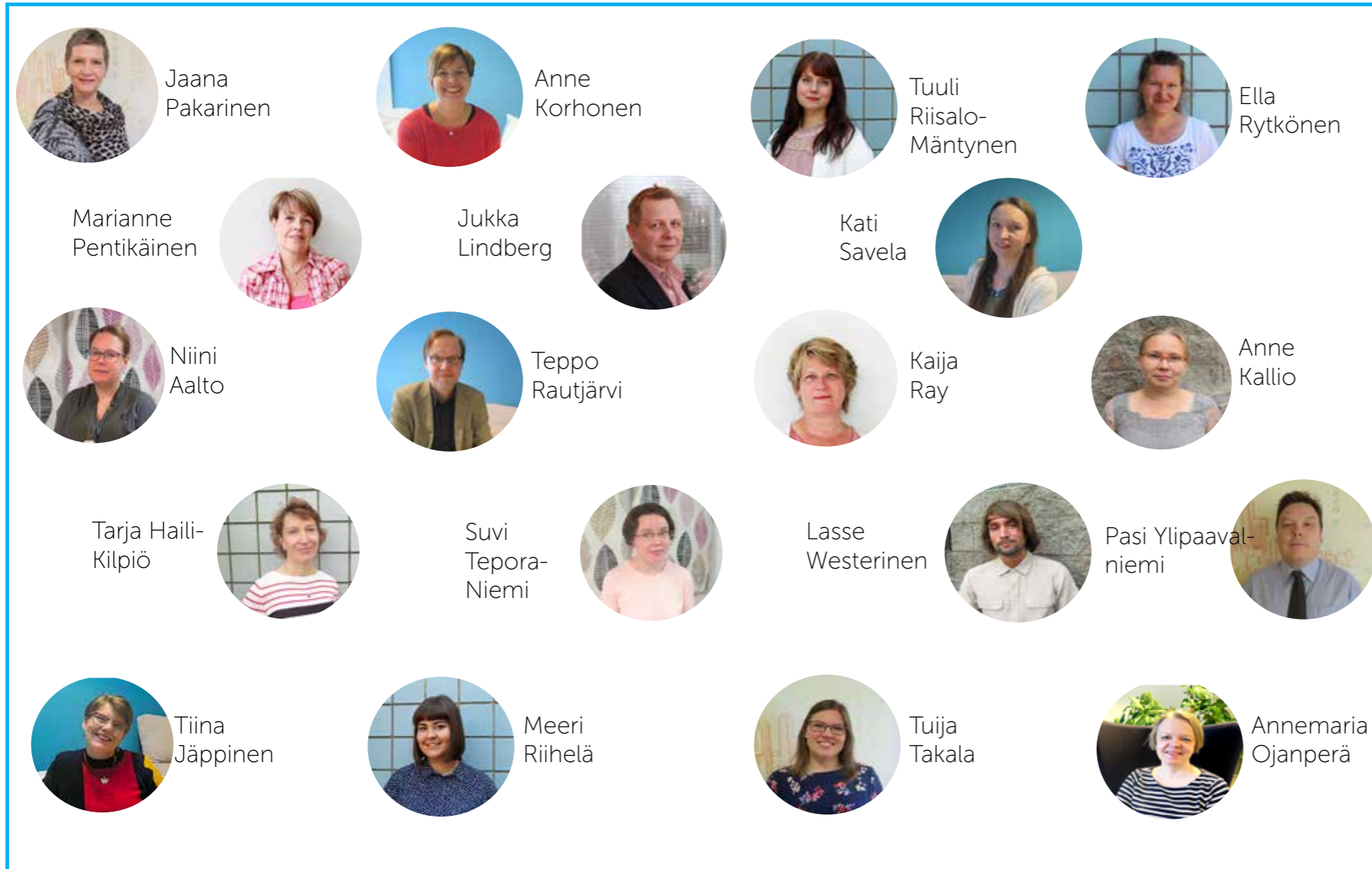
### Kokonaistuotot



### Kokonaiskulut



## Sosiaalisen median kanavamme:



Facebook: Kyvyt käyttöön

[facebook.com/vatessaatio](https://facebook.com/vatessaatio)



Twitter: Kyvyt käyttöön

[twitter.com/kyvytkayttoon](https://twitter.com/kyvytkayttoon)



YouTube: [Vates-säätiö sr](https://www.youtube.com/Vates-saatio_sr)



Instagram: Vates-säätiö

[instagram.com/vatessaatio](https://instagram.com/vatessaatio)



LinkedIn: Vates-säätiö

[linkedin.com/company/vates-säätiö](https://linkedin.com/company/vates-saatio)

Ole yhteydessä!

[vates-saatio@vates.fi](mailto:vates-saatio@vates.fi)  
[etunimi.sukunimi@vates.fi](mailto:etunimi.sukunimi@vates.fi)

Uutiset, tapahtumat, tietoa kehittämistyöstä ja hankkeista, lakitietoa ja paljon muuta:

[www.vates.fi](https://www.vates.fi)

Osoitteemme:

Oltermannintie 8  
00620 Helsinki