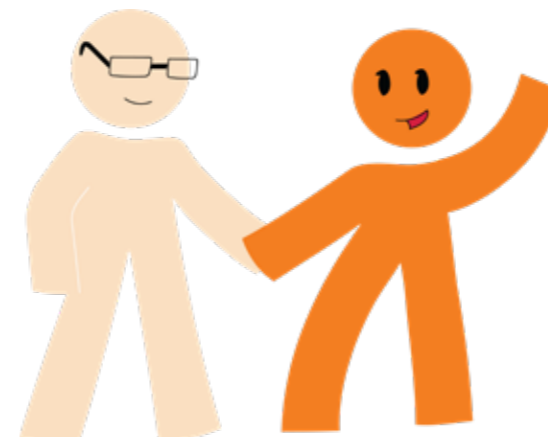


# Vates-säätiön vuosi 2018

Kohokohtia ja poimintoja  
vuoden varrelta



**Vates**   
säätiö sr



Vuosi 2018 oli Vates-säätiön 25. täysi toimintavuosi. Vates-säätiö saavutti siis neljännesvuosisadan rajapyykin. Vuoden aikana järjestetyissä tapahtumissa nostettiin esiin perustajayhteisöjemme merkitystä Vatesille. Vastavuoroisesti saimme kuulla, että työtämme ja toimintaamme arvostetaan tässä yhteiskunnallisessa tilanteessa ehkä enemmän kuin koskaan aiemmin. Siis hyvillä mielin kohti seuraavaa neljännesvuosisataa!

Osatyökykyisten henkilöiden työllistäminen nousi merkittäväksi uutisaiheeksi. Vaalikauden loppupuolella hallitusohjelman kohdentuminen työllisyyskysymyksiin nosti niin ikään osatyökykyiset henkilöt vahvasti esille.

Yhtenä kohokohtana oli säätiön näkyminen työmarkkina- ja vammaisjärjestöjen yhteisessä julkilausumassa, jossa allekirjoittajat sitoutuivat toiminnassaan vahvistamaan osatyökykyisten henkilöiden työllistymistä. Julkilausuma oli yksi

OTE-kärkihankkeen tuloksista. Tähän kiinnittyi myös koordinoimamme Job Shadow Day -tapahtuma, jonka suojelijoina olivat julkilausuman allekirjoittajat, ministerit **Pirkko Mattila** ja **Jari Lindström**.

Strategisista painopisteistämme toteutettiin vahvimmin kokoavan yhteistyön toimenpiteitä, joista toista vuotta käynnissä ollut KeKo – Kehittämisen koordinaatiohanke toteutui edelleen tuloksekkaasti. Monimuotoisen työelämän edistäminen strategisena painopisteenä vahvistui, ja siihen etsittiin konkretiaa ja kehittämisen kohteita.

Vates-säätiö on edelleen haluttu yhteistyökumppani ja asiantuntijuuttamme arvostetaan. Vuoden aikana taustayhteisöjen määrä kasvoi seitsemällä valtakunnallisella tai alueellisella järjestöllä.

Säätiön säännöt uudistettiin loppuvuonna. Muutos koski valtuuskunnan jäsenmäärän ylärajan poistamista, hallituksen varajäseniä sekä toimitusjohtajan toimielin asemaa.

Vatesin taloudellinen tilanne on vakaa. Haasteena oli edelleen kiinteiden kustannusten nousu ja rahoituksellinen riippuvuus STEA:n avustuksista. Vahvaa työtä ulkopuolisen rahoituksen saamiseksi on tehty, ja rahoitusta saatiinkin neljään hankkeeseen.

Säätiössä toteutetun toiminnan ja tulosten itsearvioinnin mukaan säätiön toiminta on kaikilla arviointiteemoilla mitattuna hyvällä tasolla ja toiminta on jälleen toteutunut suunnitellusti tai jopa paremmin. Hyvän tuloksen saavuttaminen on työyhteisön hyvän olon merkki.

Kiitän Vates-säätiön henkilökuntaa säätiön tarkoituksen mukaiseen toimintaan sitoutumisesta ja arvojemme mukaisista työskentelyotteista; rohkeudesta, muutosvalmiudesta ja asiantuntijuudesta.

**Jaana Pakarinen**  
toimitusjohtaja

## Rohkeus



## Asiantuntijuus



## Muutosvalmius



Piirroksat: Nora Holmberg



## Yhteistyöryhmien koordinoitua ja asiantuntija-apua

Säätiö tekee yhteistyötä osatyökykyisiä henkilöitä työllistävien yksiköiden kanssa ja tukee niiden kehittämistyötä työllistymisen edistämiseksi.

Vatesin asiantuntijatyö tulee näkyväksi hankkeiden ohjausryhmissä, yhteistyöryhmissä sekä toimijoiden verkostoissa.

Vates oli toteuttamassa STM:n rahoittamaa hallituksen OTE-kärkihanketta kolmessa erillishankkeessa ja yhdessä projektiryhmässä. Tavoitteena niissä oli osatyökykyisten henkilöiden työllistymisen ja osallisuuden edistäminen.

**O**sana näitä hankkeita tuotimme juttuja [Tarinoita työkyvystä -osioon](#) Tie työelämään -sivustolle. Kehitimme myös sen osatyökykyisille suunnattua osiota laajan järjestöyhteistyön avulla.

[FOKUS-kokeiluhankkeessa](#) olimme kouluttamassa opettajia, opoja, erityisopettajia moniammatillisesta yhteistyöstä.

Työkykykoordinaattorikoulutuksissa pidettiin alustuksia välityömarkkinoista ja järjestöistä työllistämisen tukena.



**OTE-julkilausuma:** Vates-säätiö oli kutsuttuna allekirjoittajatahona STM:n, TEM:n sekä työmarkkina- ja vammaisjärjestöjen julkilausumassa, jolla haastettiin järjestöjä keksimään keinoja osatyökykyisten työllistymiseksi. Vates lupasi ottaa koulutus sopimuksella erityistä tukea tarvitsevia nuoria oppimaan työssä ja kannustaa muita tekemään samoin.

Julkilausuma oli osa Vatesin vaikuttamistyötä, josta kerrotaan lisää sivulta 6 alkaen.

[Katso järjestöjen yhteinen video Ratkaisuja osatyökykyisten työllistymiseen STM:n YouTube-kanavalla](#) (klikkaa kuvaa).





Asiantuntijuuttamme käytettiin myös maakunnissa toteutettujen OTE-hankkeen osakokonaisuuksien asiantuntijaesityksiin. Lisäksi Vates kutsuttiin Osatyökykyisten työllistymisestä tehtyyn selvitykseen (TEM) ja palkkatuen uudistamiseen (TEM).

## Kehittämisyhmien toiminta aktiivista

Kehittämistoiminnalla kokoamme vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämistä kiinnostuneet toimijat yhteen. Koordinoimme

- [työhönvalmennuksen kehittämisyhmää](#),
- [välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmää](#),
- [tuotannollisten työkeskusten johtajien kehittämisyhmää](#) sekä
- [viestintäverkostoa](#).



Lue uutinen [Ryhmävalmennuksen mallit kiinnostavat työhönvalmentajia](#).

Työhönvalmennuksen kehittämisyhmän tilaisuuksissa nousseiden tarpeiden pohjalta tuotettiin *Viestinnän työkirja työhönvalmentajille*.

Välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmä suunnitteli tarvelähtöistä työllisyyspoliittista mallia, johon liittyen ryhmä pyysi kokemuksia järjestötoimijoilta hyvistä työllistymistä edistävästä malleista. Työllisyyspoliittisen mallin valmistelua jatkettiin v. 2019.

Viestintäverkoston toimintaan kuului sekä toimialaan liittyvän tiedon jakoa ja verkostoitumista että viestinnän osaamisen kehittämistä.

## Kehittämistoiminta

### Mukaan uusiin hankkeisiin

Invalidisäätiön hallinnoima OPTY eli Opitaan työhön yhdessä -hanke alkoi. Vates-säätiö on yksi kaksivuotisen ESR-rahoitteen hankkeen kumppaneista. Tavoitteena on parantaa palveluita, jotka tukevat erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa. Hankkeessa kehitetään työhönvalmennusmallia, jossa hyödynnetään ryhmävalmennusta ja vertaistukea sekä opinnollistetaan työelämälähtöisiä oppimisympäristöjä. Lisäksi vahvistetaan työelämäyhteistyötä.

Kansainvälinen [Ilona-hanke - Sosiaalinen yrittäjyys väylänä mielekkääseen työhön](#) (ESR-hanke v. 2018 - 2021) käynnistyi. Vates on mukana Silta-Valmennusyhdistyksen hallinnoimassa hankkeessa, jossa arvioidaan erilaisten kansainvälisten, osatyökykyisten työllisyyttä edistävien mallien toimivuutta Suomen yhteiskunnallisissa ja lainsäädännöllisissä raameissa.





## KeKo-hankkeen koordinoitavuudelle tarvetta

KeKo - kehittämisen koordinaatiohankkeessa (2017-19, rahoittaja STEA) toteutettujen tapahtumien ja kyselyjen perusteella alueelliselle verkostotyölle on kasvava tarve. Siksi päätettiin selvittää hankkeen jatkumahdollisuuksia.

Tarve tehdä yhteistyötä työllistämisen edistämiseksi osoittautui ennakoituakin suuremmaksi ja tärkeämmäksi. KeKolla oli 18 tilaisuutta kymmenessä maakunnassa. Suuri osa järjestettiin yhteistyössä alueiden työllisyystoimijoiden kanssa.

Loppuvuonna alettiin suunnitella kolmannen sektorin kehittämisohjelmaa Pirkanmaalle, jotta alueen järjestöjen keskinäinen kumppanuus vahvistuisi.

KeKo teki [Kyvyt käyttöön Extra -lehden](#) viestinnän kanssa. Lehden teema oli *Yhdistetään järjestöjen voimat ja taidot*. Sitä jaettiin yli tuhat kappaletta.



*"Sain paljon kontakteja, tietoa järjestöjen toiminnasta ja ideoita oman hankkeen kehittämiseen."*  
(Palaute KeKon tilaisuudesta)

### KeKon avainlukuja

- 18** tilaisuutta
- 10** maakunnassa
- 3** tilaisuuksien palautteiden keskiarvo asteikolla 1 - 4
- 380** osallistujaa, joista
- 60%** kolmannelta sektorilta



Piirros ja KeKo-logo:  
Valteri Järvi



# Kansainvälinen yhteistyö: seminaareja ja tuetun työllistymisen käytäntöjen jakoa

Kansainvälisessä yhteistyössä keskityimme olemassa olevien yhteistyötahojen kanssa työskentelyyn.

Vates-säätiön edustajat osallistuivat Euroopan tuetun työllistymisen organisaation EUSE:n johtokunnan kokouksiin ja seuraavan seminaarin suunnitteluun. Vuoteen kuului osallistuminen CEFECin hallituksen kokoukseen Tukholmassa ja vuosiseminaarin järjestelyyn ja tilaisuuteen osallistuminen. Seminaari pidettiin Tukholma-Helsinki-Tukholma -risteilyllä. Vates kutsui myös koolle epävirallisen verkoston keskustelemaan kansainvälisen yhteistyön ajankohtaisasioista.

Pohjoismaista yhteistyötä vahvistimme valmistelemalla tuetun työllistymisen INKO-konferenssin Oslossa yhdessä Oslon yliopiston ja EUSEn pohjoismaisten jäsenten kanssa. Sosiaalisten yritysten merkitystä työllistymisen edistämiseksi pohdittiin kansainvälisellä kokoonpanolla Brysselissä.

Säätiön toimintaan kävi syksyllä tutustumassa vierailijaryhmät Etelä-Koreasta, Hollannista ja Ruotsista.



Tuomas Tuure Kynnys ry:stä ja Tara Flood Iso-Britanniasta Jaanan vieraina.



CEFEC-konferenssi järjestettiin yhdessä ruotsalaisen Ryssevikenin kanssa.

## Kehittämistoiminnan avainlukuja ja tuloksia

**100**

uutta henkilöä työhönvalmennuksen kehittämisyhtymään

**300**

toimintaan osallistunutta henkilöä (arviolta)

**11**

blogikirjoitusta

**13**

ohjaus- ja asiantuntijaryhmien jäsenyyttä



Kehittämistoiminnan [Kyvyt käyttöön Extra -lehti](#) ilmestyi joulukuussa. Teemana oli Kehittävää työtä.



## Lausuntoja, kannanottoja ja kutsuja työryhmiin

Säätiö tekee vaikuttavaa yhteistyötä työmarkkinatoimijoiden kanssa osatyökykyisten henkilöiden työllistymismahdollisuuksien ja työllistymisen kehittämiseksi.

Vates antoi [viisi lausuntoa](#), kaksi työ- ja elinkeinoministeriölle, kaksi sosiaali- ja terveysministeriölle sekä yhden eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnalle.

Moni lausunnoista koski maakunta- ja sote-uudistuksiin liittyviä lakiesityksiä, esimerkiksi erityistä tukea tarvitsevien työllistymistä edistävien palveluiden järjestämistä maakunnissa. Toimintavuonna varauduttiin siihen, että maakuntauudistus tulisi voimaan 2021. Vates antoi myös lausunnon muun muassa työttömyysturvalain aktiivimalliin liittyvästä esityksestä.

Näkökulmana lausunnoissa oli se, että vaikeassa työmarkkina-asemassa olevilla työnhakijoilla olisi mahdollisuus saada tarvitsemiaan palveluita esteettömästi ja helposti.

Vates ja lausuntoihin osallistuneet säätiön taustayhteisöt painottivat lausunnoissaan yhdenvertaisuutta. Perusteena oli esimerkiksi YK:n vammaissopimus, joka edellyttää, että järjestelmä on vammaisia henkilöitä osallistava ja yhdenvertainen.



Piirros: Nora Holmberg

Myös kuntouttavan työtoiminnan lain muutokseen liittyvässä lausunnossa korostettiin esimerkiksi sitä, että asiakkaiden työelämävalmiuksia tulee kohentaa. Palveluiden saavutettavuus nostettiin esiin keskeisenä asiana tässäkin lausunnossa.

Vates osallistui myös Kuluttajaliiton lausuntoon eduskunnan talousvaliokunnalle. Lausunnossa todettiin, että vahvan sähköisen tunnistautumisen

on oltava saavutettava ja helppokäyttöinen.

Vates teki [Kuntoutussäätiön kanssa yhteisen kannanoton](#) otsikolla Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaat eivät kestä hallinnon välivuosia.

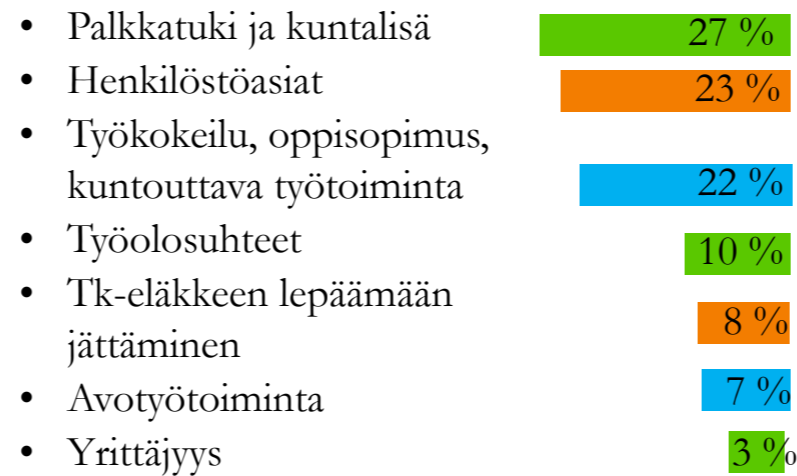
Vatesin asiantuntija kutsuttiin opetus- ja kulttuuriministeriön asettamaan vaativan erityisen tuen kehittämisryhmään.



Toimitusjohtaja keskusteli näistä keinoista myös kansanedustajien ja ministeriöiden edustajien kanssa.

Vatesin henkilöstö antoi neuvontaa noin 60 kertaa vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymiseen liittyen.

### Neuvontojen aiheet 2018



Julkilausuman lupauksemme mukaisesti (sivu 3) meillä oli koulutussopimuksella Keskuspuiston ammattiopistosta (syksystä 2018 lähtien Ammattiopisto Live) **Nora Holmberg** keväällä 2018. Hänen piirroksillaan täydennettiin säätiön kuvapankkia, jota käytetään mm. tapahtumien, lehtien ja uutisten kuvituksiin.

Lisäksi Ammattiopisto Luovin opiskelija **Jarl Hanhikoski** teki osana viestinnän

opintojaan Vatesille kolme viittomakielistä videota, joissa kerrottiin Vatesin toiminnasta.

Säätiön stipendirahastosta voidaan myöntää pieniä stipendejä vammaisten nuorten työllistymistä edistäviin käyttötarkoituksiin. Vuonna 2018 myönnettiin yksi 100 euron suuruinen stipendi, jonka sai Keskuspuiston ammattiopiston Arlan toimipaikan opiskelija **Johannes Kekkonen**.

### Vaikuttamistyön avainlukuja

- 5** lausuntoa
- 2** valiokuntakuulemista
- 2** kannanottoa
- 1** julkilausuma

## kymmeniä

järjestöjen, kuntien ja muita toimijoita, joiden kanssa teimme yhteistä vaikuttamistyötä

Säätiön toimitusjohtaja oli kahdesti kuultavana eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunnassa. Aiheena oli hallituksen esitys eduskunnalle laiksi alueiden kehittämisestä ja kasvupalveluista.

Vaikuttamis- ja sidosryhmäyhteistyötä tehtiin tapaamalla taustayhteisöjen ja muiden yhteistyökumppanien edustajia ja keskustelemalla yhteisistä vaikuttamisteemoista, joilla voidaan lisätä tietoisuutta keinoista, joilla erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden pääsemistä työelämään ja siellä pysymistä voidaan parantaa.





## 25-vuotiasta juhlittiin pitkin vuotta, tapahtumayhteistyötä useiden kumppanien kanssa



Säätiö järjestää osatyökykyisten henkilöiden työllistymiseen ja kuntoutumiseen liittyvää koulutusta ammattilaisille.

Avoimet ovet ja Miniseminaari avasivat Vates-säätiön 25-vuotisjuhlavuoden. Kahdeksan Vatesin perustajajäsentä (nykyisin taustayhteisöjä) kertoivat toiminnastaan työllistymisen edistämiseksi. Keskuspuiston ammattiopiston (nykyisin Ammattiopisto Live) opiskelijat videoivat esitykset ja ne julkaistiin [Vatesin YouTube-kanavalla](#). Toimitalomme alakerrassa oli kaksi viikkoa Rinnekoti-säätiön nettityöpajan valokuvanäyttely.

Tauolla ollut Työelämäoikeutta! järjestettiin kolmesti. Tilaisuuksissa käsiteltiin osatyökykyisten työllistämisen juridisia erityiskysymyksiä. Uutena pidettiin toivottua julkisten hankintojen kilpailutukseen keskittyvä koulutus järjestötoimijoille.

Vates-päivien teemana oli *Uudenlaista yhteistyötä rakentamassa*, ja yhtenä kokonaisuutena oli työllisyyspoliittinen tilanne osatyökykyisten kannalta.

Tulisielu-tunnustus annettiin Vates-päivillä **Kemin kaupungille**, kunniainnoinnan sai **Regina Saari** Tampereen kaupungin työllisyyspalveluista.

Job Shadow Day -tapahtuma oli 25.4. Suojelijoina olivat ministerit **Pirkko Mattila** ja **Jari Lindström**. Työn seuraajia oli noin 250, työnantajia 200 ja lähettäviä tahoja 60.

Kuvia ja lyhyitä tarinoita päivästä jaettiin tuoreeltaan JSD-päivänä [Facebook-sivulla](#), sen jälkeen lehdessä ja uutiskirjeessä. Mediassa päivä näkyi mm. Ylen, MTV:n ja paikallislehtien kanavilla.

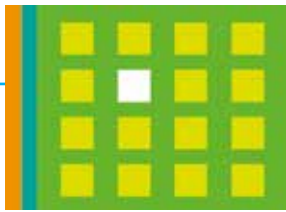


Työn seuranta maatilalla Iломantsissa.

Työllistämisen kehittämispäivät pidettiin keväällä Kokkolassa Kokkotyö-säätiön kanssa, syksyllä Helsingissä. Sisältönä oli mm. OTE-kärkihankkeen alustavat tulokset, ammatillisen koulutuksen reformi ja osatyökykyisten työmarkkinatilanne.

Tuettu työllistyminen -päivä nosti esiin muun muassa Kelan uudistuvat palvelut nuorille ja työhönvalmennuksen osaamisen kehittämisen.

Työhönvalmennuksen teemapäiviä oli neljä: Oulussa, Joensuussa ja kaksi Helsingissä. Aiheena oli esimerkiksi viittomakielinen työhönvalmennus sekä viestintä ja selkokieli ohjaustyössä.



Viestintäverkoston tilaisuuksia olivat vierailu neljän järjestön luona Valkeassa talossa, Green Care -teemainen tutustuminen Skatan tilaan, Job Shadow Day -infotilaisuus sekä mobiilivideokoulutus.

Viestintäverkoston jäsenten määrä lähes tuplaantui vuoden aikana, kun verkostoa mainostettiin uutiskirjeitse.



Yhtenä työhönvalmennuksen teemapäivänä keskityttiin pohtimaan viestintää.

Vates-päivillä annettiin Tulisielu-tunnustus Kemin kaupungille ja kunniamaininta Regina Saarelle (vas.). Riitta Hakala (2. vas.) otti vastaan Tulisielun.



Viestintäverkosto vieraili Skatan tilalla, jossa on Green Care -toimintaa.

## Tilaisuuksien avainlukuja

**14** tilaisuutta

**520** osallistujaa

**3,7** palautteiden keskiarvo asteikolla 1-4

## Poimintoja palautteista

*Kouluttaja oli todella ammattitaitoinen ja keskusteli lakiasioista selkokielellä. (Työelämäoikeutta!)*

*Hyvät ja asiantuntevat luennoitsijat. Mahdollisuus tutustua alan ihmisiin ja organisaatioihin. (Työllistämisen kehittämispäivät)*

*Opin uusia tapoja lähestyä teemoja, jotka ovat monelle vaikeita, esim. omien vahvuuksien ja kehittämiskohteiden nimeäminen. (Työhönvalmennuksen teemapäivä)*



## Julkaisuissa hyödynnettiin yhteistyötä

Kyvyt käyttöön -lehtiä ilmestyi kaksi. Teemoja olivat muun muassa yhdenvertaisuuden edistäminen, nuorten polut työelämään, kehitysvammaisten henkilöiden työllistyminen ja järjestöjen ja kuntien yhteistyö.

Kyvyt käyttöön Extra -julkaisuja tehtiin myös kaksi, KeKo-hankkeesta (sivulla xx) ja kehittämistyöstä nimellä [Kehittyvä työelämä](#).

Järjestöjen työllisyyspalvelut -esitettä päivitettiin ja tehtiin uusi esite Vamma/sairaus ja työ -sarjassa, [Mielenterveys ja työ](#). Järjestöjen työelämäpalvelut ja Vatesin yleisesite uusittiin.

Kaikissa julkaisuissa Vates-esitettä luokunottamatta tehtiin yhteistyötä taustayhteisöjen ja myös uusien toimijoiden kanssa. Julkaisujen sisältöihin saatiin siten laajempaa näkökulmaa kuin yksin tekemällä.



**Katso Vatesin toiminnasta tehty video (klikkaa kuvaa).**



## Blogi kukoisti, videoita tuotettiin yhteistyössä ja mediaseuranta tehostui

Niin Vatesin henkilöstö johtajasta harjoittelijaan kuin moni kumppanimmekin innostuivat kirjoittamaan [Vatesin blogiin](#). Siellä julkaistiin kaikkiaan 19 omaa ja neljä vierasblogikirjoitusta - lähes joka toinen viikko loma-ajat pois lukien. Aiheita olivat muun muassa vastuu työturvallisuudesta, urheilu-ura vammaisena, Paikka auki -järjestöavustajien kokemukset ja Vatesin kansainvälinen yhteistyö.

Julkaisimme kaksi [viittomakielistä videota](#), jotka toteutti Ammattiopisto Luovin opiskelija. [Miniseminaarin 8 esitystä](#) videoi Keskuspuiston ammattiopiston opiskelijat. Lisäksi tuotimme videon Vatesin toiminnasta (ks. vasemmalla).

Viestintä seurasi osatyökykyisyyden ja vammaisten työelämäosallisuuteen liittyviä aiheita mediassa. Niitä löytyi aiempaa enemmän ja myös [Vatesia käytettiin asiantuntijalähteenä esim. Ylellä](#). Seurannan avulla voidaan itse tarjota uusia näkökulmia ja haastateltavia medioille.



## Somen käyttö monipuolistui

Poimintoja tavoitteista ja niiden toteutumisesta

### Twitter:

Seuraajien määrä kasvoi vuodessa noin 200 profiililla noin 1300:sta 1500:een, mikä ylitti tavoitteen, 10 prosenttia.

### Facebook:

Kattavuus (ihmisten määrä, jotka nähneet näytöllään minkä tahansa Vatesin julkaisun) oli korkeimmillaan noin 1900 hlöä. Tavoitteena oli 2000.

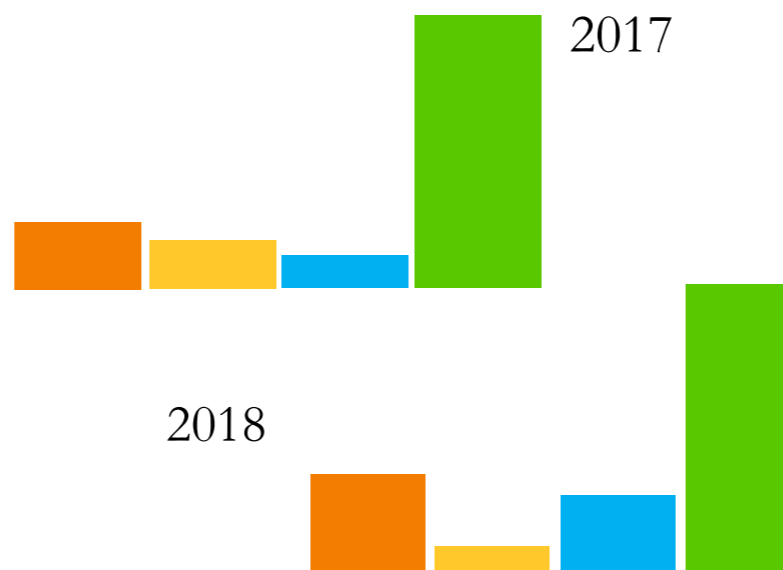
### YouTube:

[Tehtiin tai tuotettiin 11 videota](#), joista kahdeksan oli taustayhteisöjen esitysten tallenteita Miniseminaarista.

### Instagram:

Otettiin käyttöön ja tehtiin 20 julkaisua. Seuraajia saatiin noin 200. Tavoite tuplaantui.

### Twitterin tunnuslukujen kehitys



Twiitit 200 / 300

Vates jakanut twiittejä 120 / 70

Vatesin twiittejä jaettu 100 / 320

Twitter-seuraajat 1300 / 1500

Esimerkkejä Instagram-kuvista.



[Uutiskirjeitä](#) (Vates INFO, Työhönvalmennuksen, Väliyömarkkinoiden ja Viestintäverkoston uutiskirje) lähetimme yhteensä 47 - keskimäärin lähes joka viikko.

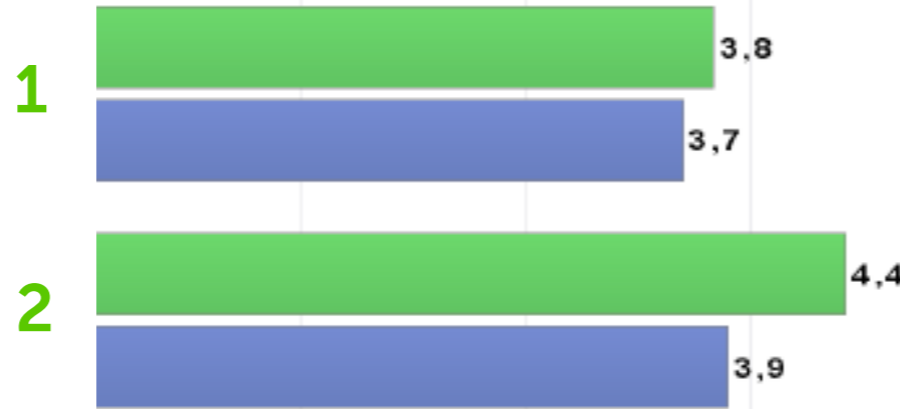
Nettisivuilla [www.vates.fi](http://www.vates.fi) oli 36 000 kävijää, 5 000 enemmän kuin edellisvuonna. Kävijämäärä on kasvanut tasaisesti vuosittain, ja etenkin uusia kävijöitä on tavoitettu hyvin.



## Uusia taustayhteisöjä ja sääntömuutos

Vuoden 2018 alussa alkoi Vatesin uusi hallituskausi. 9-jäseninen [hallitus](#) kokoontui kuudesti ja valtuuskunta kahdesti. Säätiön säännöt muutettiin valtuuskunnan koon, hallituksen varajäsenten sekä toimitusjohtajan pykälien osalta. Hallinto- ja taloussääntöön tehtiin vastaavat muutokset. Hallitus hyväksyi toiminnalleen työjärjestyksen.

Taustayhteisöiksi hyväksyttiin seitsemän uutta osatyökykyisten työllistymistä edistävää järjestöä. Taustayhteisöiksi tulivat Kokkotyö-säätiö sr, Suomen Klubitalot ry, Silta-Valmennusyhdistys ry, Caritas-säätiö sr., Meriva sr., Titry ry ja Toimi-työvalmennussäätiö sr. [Taustayhteisöjen](#) määrä oli vuoden lopussa yhteensä 46.



Työterveyshuollon työhyvinvointikysely lähetettiin keväällä koko henkilöstölle. Kyselyn tulokset olivat erinomaiset. Esimerkiksi kysymyksiin *Kuinka usein olet innostunut työstäsi* (1) ja *Kuinka usein sinusta on mukavaa syventyä työhösi* (2) Vatesin henkilöstön vastaukset olivat korkeammat kuin suomalaisten työyhteisöjen vastaukset keskimäärin (alempi palkki kuvassa).

Säätiön palveluksessa oli vuoden aikana 17 yhteensä työntekijää. Kaksi heistä oli Paikka auki -ohjelmien kautta yleishyödyllisiin tehtäviin palkattua henkilöä. Ajantasaiset tiedot henkilöstöstä [yhteystiedot-sivulta](#).

Henkilökunnan työhyvinvoinnin ylläpitämisestä on huolehdittu järjestämällä osallistuminen Mamma Mia -musikaaliin, virkistyspäivä Helsingin Seurasaareen sekä pikkujoulun teatteriesitys Zampanjaa ja ropokoota. Hyvinvoinnin ylläpitämiseen kannustetaan tarjoamalla virikeseleitä, noudattamalla liukuvaa työaika ja antamalla mahdollisuus etätyöpäivien pitämiseen.





## Talous säilyi vakaana

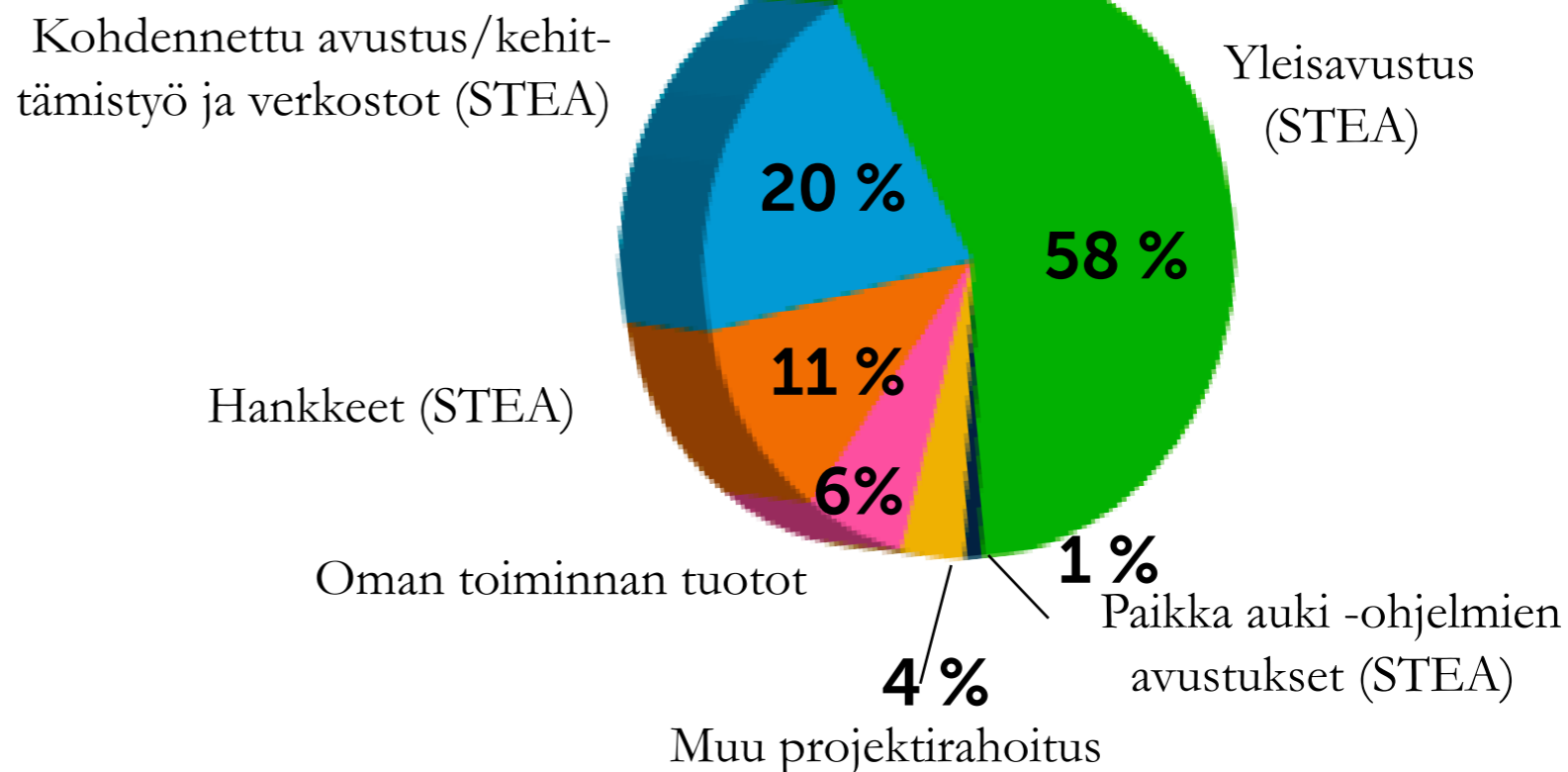
Vates-säätiön toiminnan kokonaistuotot olivat 1 027 349 euroa, josta STEA:n avustusrahoitus oli yhteensä 926 713 euroa (90 %), muu projektirahoitus 42 359 euroa (4 %) ja muut tuotot esimerkiksi koulutustoiminnasta, konsultoinnista ja julkaisumyynnistä 58 277 euroa (6 %).

Säätiön tärkeimmät rahoituslähteet ovat STEA:n yleisavustus sekä kohdennettu toiminta-avustus kehittämistoimintaan ja verkostotyöhön. Ne muodostivat toimintavuonna 78 prosenttia tuotoista.

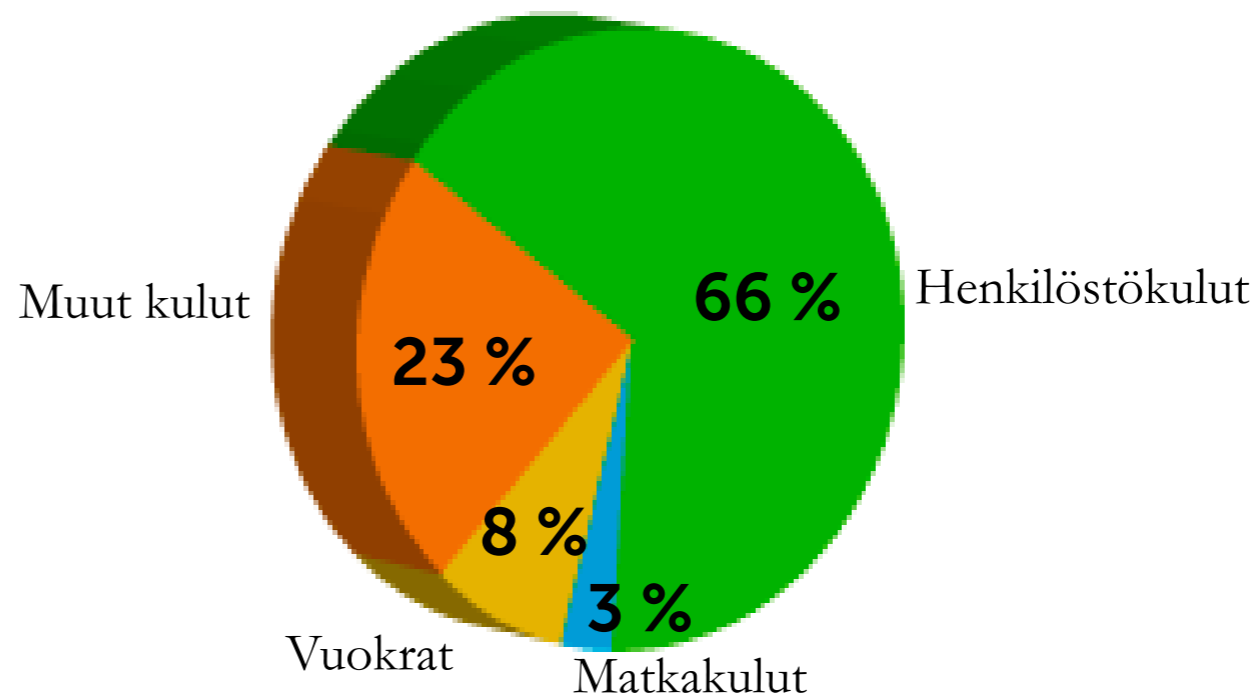
Säätiön varsinaisen toiminnan kulut olivat 1 012 160 euroa. Henkilöstökulut olivat yhteensä 670 226 euroa. Ne muodostivat 66 % kokonaiskuluista.

Tilikauden ylijäämä oli 15 180 euroa. Säätiön taloudellinen tilanne on edellisten vuosien tavoin vakaa.

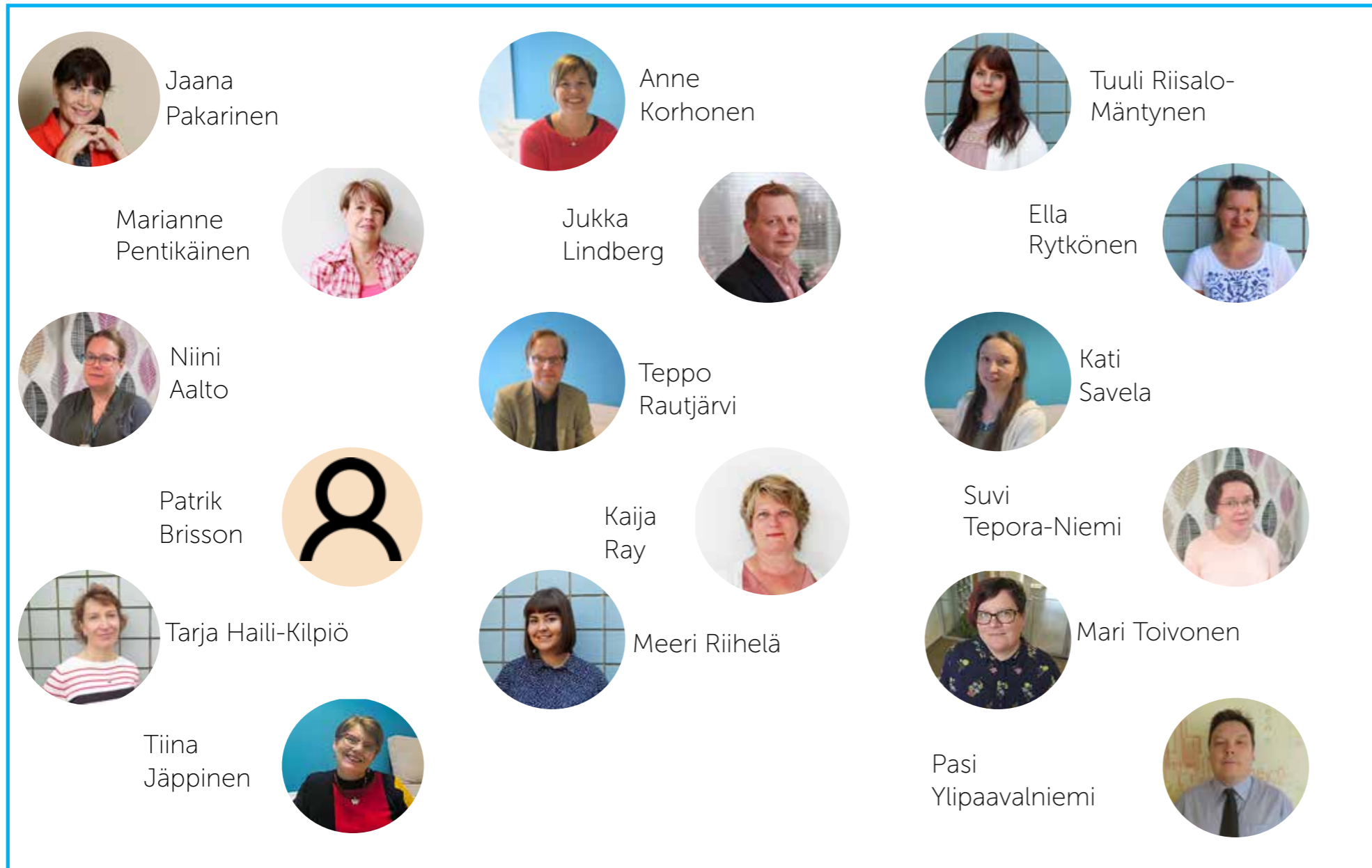
### Kokonaistuotot



### Kokonaiskulut



# Vateslaiset vuonna 2018



## Sosiaalisen median kanavamme:



Facebook: Kyvyt käyttöön  
[facebook.com/vatessaatio](https://facebook.com/vatessaatio)



Twitter: Kyvyt käyttöön  
[twitter.com/kyvytkayttoon](https://twitter.com/kyvytkayttoon)



YouTube: [Vates-säätiö sr](https://www.youtube.com/Vates-saatio_sr)



Instagram: Vates-säätiö  
[instagram.com/vatessaatio](https://instagram.com/vatessaatio)

Ole yhteydessä!

[vates-saatio@vates.fi](mailto:vates-saatio@vates.fi)  
[etunimi.sukunimi@vates.fi](mailto:etunimi.sukunimi@vates.fi)

Uutiset, tapahtumat, tietoa kehittämistyöstä ja hankkeista, lakitietoa ja paljon muuta:  
[www.vates.fi](http://www.vates.fi)

Osoitteemme:  
Oltermannintie 8  
00620 Helsinki



LinkedIn: Vates-säätiö  
[linkedin.com/company/vates-säätiö](https://linkedin.com/company/vates-saatio)