

## LISÄTIETOA:

- » [www.vates.fi](http://www.vates.fi)
- » [www.duunimentori.fi](http://www.duunimentori.fi)
- » [www.te-palvelut.fi](http://www.te-palvelut.fi)
- » [www.kela.fi](http://www.kela.fi)
- » [www.oppisopimus.fi](http://www.oppisopimus.fi)

### AMMATILLISET ERITYISOPPILAITOKSET

- » [www.aikk.fi](http://www.aikk.fi) (Aitoon koulutuskeskus)
- » [www.luovi.fi](http://www.luovi.fi) (Ammattiopisto Luovi)
- » [www.spesia.fi](http://www.spesia.fi) (Ammattiopisto Spesia)
- » [www.liveopisto.fi](http://www.liveopisto.fi) (Ammattiopisto Live)
- » [www.optimaedu.fi](http://www.optimaedu.fi) (Optima)
- » [www.kiipula.fi](http://www.kiipula.fi) (Kiipulan ammattiopisto)
- » [www.ameo.fi/oppilaitokset](http://www.ameo.fi/oppilaitokset)

**Vates**  
säätiö sr



**Vates-säätiö sr**  
Oltermannintie 8  
00620 Helsinki  
[www.vates.fi](http://www.vates.fi)

 [www.facebook.com/vatessaatio](http://www.facebook.com/vatessaatio)

 [www.twitter.com/kyvytkayttoon](http://www.twitter.com/kyvytkayttoon)

 [www.instagram.com/vatessaatio](http://www.instagram.com/vatessaatio)

# OSAAVIA TEKIJÖITÄ

Monimuotoisuus tarkoittaa asioita, jotka tekevät ihmisistä erilaisia, yksilöitä. Työnantaja, joka arvostaa erilaisuutta, erottuu edukseen. Hyödynnä työntekijöiden erilaisia taustoja, osaamista ja ominaisuuksia. Muunna työyhteisön erilaisuus voimavaraksi ja kilpailueduksi.

### KYVYT KÄYTTÖÖN

Työkäisistä yli puolella on jokin vamma tai sairaus. Jo pienilläkin asioilla voidaan varmistaa työssä pysyminen ja tuetaan monimuotoisuutta.

### KEINOT KÄYTTÖÖN

On monia keinoja ja palveluita, joilla tuetaan työntekijää ja työyhteisöä, jotta jokainen voi tehdä työtä vammasta, sairaudesta tai elämäntilanteesta riippumatta.

### MONIMUOTOISUUS ON RIKKAUTTA,

joka parhaimmillaan edistää koko työyhteisön ratkaisukykyä ja suvaitsevaisuutta. Rekrytoi rohkeasti!

## MONIMUOTOISUUS ON RESURSSI!

**Vates**

## MUKAUTA TYÖTÄ JA TYÖOLOJA

**Jokaiselta työpaikalta löytyy** varmaan parannettavaa niin työoloissa kuin työn tekemisessä. Jo pienikin mukautus voi edistää työssä jaksamisesta, nopeuttaa työhön paluuta sairauslomalta ja edistää vammaisen tai pitkäaikaissairaana rekrytointia.

Työtä ja työoloja voi mukauttaa monin tavoin. Mukautuksista hyötyvät kaikki.

### MUISTILISTA ERI KEINOISTA

Mitkä näistä ovat jo käytössä?



#### TYÖAIKAJÄRJESTELYT

- joustavat työajat
- mahdollisuus etätööhön
- osa-aikatyö



#### TYÖN ORGANISOINTI

- työnjako ja työtehtävät
- työmäärä- ja -tahti
- työaikajärjestelyt
- työilmapiiri
- avun saaminen



#### TYÖYMPÄRISTÖ

- työtilat
- työpiste ja kalusteet
- työ- ja apuvälineet

## REKRYTOI MONIMUOTOISUUTTA

### POHDITTAVAKSI ENNEN REKRYTOINTIA

- mitä erilaisuus merkitsee meidän työyhteisössä
- miten työpaikkailmoituksessa rohkaistaan hakijoiksi myös vammaisia ja pitkäaikaissairaita henkilöitä
- työssä pysymisen ja työllistämisen tukimuotojen käyttö
- yhteistyö erityisoppilaitosten kanssa
- mielenterveyskuntoutujan palkkaus Klubitalon riskittömän siirtymätyön kautta
- työ- ja työhönvalmennuspalvelun edut
- henkilöstövuokraus työpankkien kautta

### VINKKEJÄ HAASTATTELUUN

Ota haastatteluun myös vammaisia ja pitkäaikaissairaita hakijoita. Kysy rohkeasti vamman tai sairauden vaikutuksesta tehtävään. Alla vinkkejä:

- Kerro hakijalle työn vaatimuksista, työtehtävistä, työajoista ja tuotto-odotuksista.
- Hakija ja sinä rekrytoijana voitte tällöin arvioida, kohdentuvatko hakijan osaaminen ja resurssit oikein suhteessa tehtävään.

- Työtehtäviin, koulutukseen ja työkokemukseen liittyvistä asioista saa kysyä sekä kartoittaa työkykyä suhteessa tarjolla oleviin työtehtäviin.
- Kerro työyhteisöstä sekä siitä, minkälaiset työolosuhteet toimintiloissasi on. Voitte pohtia, tarvitaanko työolosuhteiden järjestelytukea. Vammaisen tai osatyökykyinen henkilö tietää itse, mitä apuvälineitä hän tarvitsee.
- Jos hakijalla on työhönvalmentajan palvelut käytössään, voitte molemmat saada opastusta osaamisen ja työtehtävien kartoittamiseen sekä tukien hakemiseen.
- Avoin vuorovaikutus ja keskustelu vievät pisimmälle, molemmin puolin.



## TUKIMUODOT

Työnantaja voi saada tukea ja palveluita osatyökykyisen henkilön työllistämiseen ja työssä pysymiseen. Palveluista osa on ilmaisia, osa maksullisia.

### TYÖHÖNVALMENTAJA

Työhönvalmentaja tukee työnantajaa ja työntekijää työsuhteeseen liittyvissä asioissa. Hän etsii ratkaisuja, jos työtehtäviin tai työoloihin tarvitaan mukautuksia.

- Helpottaa rekrytointia ja osallistuu perehdyttämiseen
- Auttaa työnantajaa tukien hakemisessa
- Löytää työntekijälle yksilöllisiä ratkaisuja ja räätälöi työtehtäviä
- Tukee työyhteisöä uuden työntekijän tulon

Työhönvalmennuspalvelua tarjoavat työterveyshuolto, TE-toimisto, Kela, eläke- ja tapaturmavakuutusyhtiöt, kunnat, oppilaitokset, järjestöt sekä yksityiset palvelutuottajat.

**Lisätietoa:** [www.vates.f/ammattilaisille/tyohonvalmennus](http://www.vates.f/ammattilaisille/tyohonvalmennus)

### PALKKATUKI

Työnantaja voi saada palkkatukea, kun se palkkaa työttömän työnhakijan, jolla on vaikeuksia työllistyä esim. vamman tai sairauden takia. TE-toimisto arvioi tuen tarpeen.

**Lisätietoa:** [www.te-palvelut.fi](http://www.te-palvelut.fi) -> palkkatuki.

### TYÖOLOSUHTEIDEN JÄRJESTELYTUKI

Työnantaja voi saada työolosuhteiden järjestelytukea, jos työhön palkattavan tai työssä jo olevan henkilön vamma tai sairaus edellyttää uusia työvälineitä tai kalusteita, muutostöitä työpaikalla tai apua työssä toiselta työntekijältä. Tukea voi saada jopa 4 000 euroa ja sen myöntää TE-toimisto.  
**Lisätietoa:** [www.te-palvelut.fi](http://www.te-palvelut.fi) -> työolosuhteiden järjestelytuki.

### OPPISOPIMUS

Oppisopimus on työnantajan ja opiskelijan välinen määräaikainen työsopimus, jossa opiskelija saa palkkaa työsuhteen ajalta. Työnantajalle maksetaan koulutuskorvausta. Lisäksi työnantaja voi hakea palkkatukea, jos opiskelija täyttää palkkatuen saamisen ehdot.

**Lisätietoa:** [www.oppisopimus.fi](http://www.oppisopimus.fi)

### TYÖKOKEILU

Työkokeilu on tarkoitettu nuorille tai alaa tai ammattia vaihtaville henkilöille työllistymisvaihtoehtojen selvittämiseksi. Kesto 1–12 kuukautta, josta enintään 6 kuukautta saman työnantajan tehtävässä. Työkokeilu tapahtuu aina työpaikalla ja se tukee asiakkaan paluuta työmarkkinoille. Työkokeilua haetaan TE-toimistosta tai Kelasta.

### SIIRTYMÄTYÖ

Siirtymätyö on mielenterveyskuntoutujille suunnattu tuetun työllistämisen muoto. Siinä työnantaja palkkaa mielenterveyskuntoutujien Klubitalon jäsenen 6–9 kuukauden määräaikaiseen työsuhteeseen.

Siirtymätyö on riskitön, koska Klubitalo järjestää työpaikalle sijaisen kuntoutujan poissaollessa. Klubitalon työvalmentajat huolehtivat perehdytyksestä ja tuesta työn aikana.

**Lisätietoa:** [www.suomenklubitalot.fi](http://www.suomenklubitalot.fi)