

Katso videolta Henkan tarina:
Työelämä tarvitsee
monenlaisia työntekijöitä,
<http://bit.ly/henkan-tarina>

Monimuotoinen
työyhteisö on
kilpailuvaltti!

Lisätietoa:
www.tyohonvalmentaja.fi



TYÖNANTAJA,

NÄIN TYÖLLISTÄT OSATYÖKYKYISEN

Osatyökykyinen on henkilö, jolla on käytössä osa työkyvystään. Työkyky määrittyy suhteessa työtehtäviin. Esimerkiksi vammat, sairaudet tai kuormittavat elämäntilanteet voivat aiheuttaa osatyökykyisyyttä kenen tahansa kohdalla.

Julkaisun kustantaja: Vates-säätiö sr
Toimitus: Meeri Riihelä ja Anne Korhonen
Taitto: Meeri Riihelä
Takakannen kuva: Minttu Aalto
Paino: Savion kirjapaino, 2021
Painos: 1000 kpl

Vates
säätiö sr



Miksi panostaa monimuotoisuuteen?

- Saat motivoituneita työntekijöitä ja uutta näkökulmaa.
- Monimuotoinen työyhteisö lisää tuottavuutta, ongelmanratkaisukykyä, muutosvalmiutta ja luovuutta.
- Sitoutat työntekijöitä sekä luot myönteistä työilmapiiriä, kun huomioit erilaiset tarpeet.
- Vahvistat työnantajakuvaasi ottamalla huomioon nykypäivän kuluttajien sosiaalisesti kestävä arvot.
- Kannat yhteiskuntavastuuta.



Miten rekrytoit?

Osatyökykyisiä työntekijöitä rekrytoidaan kuten muitakin työntekijöitä. Tavoitteena on löytää työlle sopiva ja osaava tekijä. Rekrytointiin liittyy aina myös riskejä – oli kyse osatyökykyisestä henkilöstä tai ei.

Osatyökykyisen työntekijän työllistämiseen ja työssä pysymiseen on saatavilla tukimuotoja taloudellisista tuista henkilökohtaiseen tukeen.

Työnantajan ei tarvitse tietää kaikkea etukäteen.

Työhaastattelussa saa kysyä työhön liittyviä asioita ja kartoittaa työkykyä suhteessa työtehtävään. Henkilö tietää itse, mitä tukea tai apuvälineitä mahdollisesti tarvitsee.

Haluat siis rekrytoida monimuotoisesti? Hienoa! Huomioi nämä seikat:

- Tavoittaako rekrytointi-ilmoituksesi laajasti erilaisia kohderyhmiä?
- Kannustetaanko ilmoituksessa osatyökykyisiä ja vähemmistöryhmiä hakemaan työpaikkaa?
- Onko vaadittava osaaminen kerrottu selkeästi?
- Onko työhaastattelupaikka esteetön? Voiko haastattelun tarvittaessa pitää videohaastatteluna?
- Hyödynnätkö positiivista erityiskohtelua, jos joudut esimerkiksi valitsemaan kahdesta täysin yhtä hyvästä ehdokkaasta, joista toisella on vamma tai sairaus?
- Onko perehdytysjakso suunniteltu etukäteen niin, että uusi työntekijä saa riittävästi tukea?
- Ovatko perehdytysmateriaalit sekä työohjeet selkeitä ja saavutettavia?
- Onko työyhteisöstä nimetty työpaikkaohjaaja tai tukihenkilö, jolta uusi työntekijä voi kysyä tarvittaessa apua?
- Onko työyhteisön kanssa keskusteltu uuden työntekijän tilanteesta?



**Kysy työntekijältä,
mitä hän toivoo, että
työkavereille kerrotaan.**

Taloudellinen tuki työnantajalle

Palkkatuki

- Harkinnanvarainen taloudellinen tuki, jota TE-toimisto voi myöntää työnantajalle työttömän tai osatyökykyisen työnhakijan palkkauskustannuksiin.
- Toistaiseksi voimassa olevaan tai määräaikaiseen työsuhteeseen sekä oppisopimuskoulutukseen.
- Palkkatukea voi saada myös osa-aikaiseen työsuhteeseen.
- www.te-toimisto.fi

Työllistämisen kuntalisä

- Kunnat voivat myöntää työttömän työllistämiseen tai oppisopimuskoulutukseen kuntalisää. Osalla kunnista edellytyksenä on TE-toimiston myöntämä palkkatuki.
- Hakulomakkeet löytyvät kuntien verkkosivuilta.

Työolosuhteiden järjestelytuki

- Työnantaja voi hakea TE-toimistosta harkinnanvaraista työolosuhteiden järjestelytukea uudelle tai vanhalle työntekijälle, joka tarvitsee vamman takia työvälineitä, kalusteita, muutosta työoloihin tai toisen henkilön apua.
- Tuki oli vuonna 2020 enintään 4 000 euroa.
- www.te-toimisto.fi

Henkilökohtainen tuki ja työhönvalmennus

Työhönvalmentaja on valmennuksen ja ohjauksen ammattilainen. Sekä työntekijä että työnantaja saavat häneltä apua työtehtävien kartoittamiseen, osaamisen sanottamiseen ja tukien hakemiseen.

Työhönvalmentaja voi tukea myös työyhteisöä uuden henkilön vastaanottamisessa sekä antaa työkaluja osatyökykyisen kollegan tukemiseen.

Hyödynnä työhönvalmennusta:

- Nykyisen työntekijän työn muokkaukseen,
- uusien työtehtävien löytämiseen tai
- uuden henkilön rekrytointiin.

Työhönvalmennus on henkilökohtainen etuus. Työllistyjä voi selvittää oman palveluntarpeensa ja mahdollisuutensa työhönvalmentajaan.

Palvelua voi tiedustella työterveyshuollosta, TE-toimistosta, työeläkeyhtiöiltä, Kelasta, oppilaitoksista tai työhönvalmennuspalvelua tarjoavilta yrityksiltä ja järjestöiltä. Neuvoa kannattaa kysyä ja hyödyntää palvelua yhdessä!

Tukea rekrytointiin



Alueesi TE-toimisto

- Työvoimaa sekä apua talous- ja tukiasioiden selvittelyyn
- Todistus osatyökykyisyydestä suurtyönantajalle. Jos osatyökykyinen työntekijä jää työkyvyttömyyseläkkeelle ensimmäisen viiden vuoden aikana, työkyvyttömyyseläke ei vaikuta työnantajan työeläkemaksuluokkaan.



Erityisammattioppilaitokset

- Katso esim. Ameo-verkosto, ameo.fi



Työllistymistä edistävät järjestöt ja hankkeet

- Katso esim. Vatesin Järjestöjen työllisyyspalvelut -sivu, <http://bit.ly/vates-jarjestot>



Monimuotoisen työympäristön check-list

- Työympäristö on esteetön ja turvallinen.
- Työympäristöä voidaan tarvittaessa mukauttaa ja työntekijä saa käyttöönsä tarvitsemansa apuvälineet, avustajan tai tulkin.
- Työtehtäviä voidaan räätälöidä ja järjestellä uudelleen.
- Osa-aikaratkaisut ovat mahdollisia.
- Sisäinen viestintä on saavutettavaa ja monikanavaista.
- Henkilöstön rakenne heijastelee väestön rakennetta.
- Monimuotoisuudesta ja erilaisten tarpeiden kohtaamisesta järjestetään koulutusta.
- Työntekijät ylimmästä johdosta lähtien ovat sitoutuneita monimuotoisuuden edistämiseen.



Osatyökykyisen perehdytysvaihe voi viedä aikaa ja resursseja. Kun siihen panostetaan, se tuottaa koko työyhteisöä hyödyttäviä ja kestäviä ratkaisuja.

