



Vates 

TOTEUTTAMISSUUNNITELMA 2024

Vates-säätiö on vammaisjärjestöjen vuonna 1993 perustama asiantuntijaorganisaatio. Säätiön strategisena voimana on 42 taustayhteisöä. Taustayhteisöt ovat valtakunnallisia vammais- ja potilasjärjestöjä, niiden alueellisia yhdistyksiä ja työllistämispalveluita tuottavia toimijoita.

Vatesin tarkoituksena on edistää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden kuntoutusta ja työllistymistä.

Säätiö kehittää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämismuotoja yhteistyössä julkishallinnon, elinkeinoelämän ja alalla toimivien muiden yhteisöjen kanssa.

Säätiö vaikuttaa työmarkkinoiden toimintaan siten, että vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymismahdollisuudet säilyvät ja kehittyvät.

Säätiö toimii yhteistyössä vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien yksiköiden kanssa kehittääkseen niiden toimintaa kuntoutussuuntautuneesti ja työllistymistä edistäväksi.

Säätiö järjestää vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien ja työhön kuntouttavien yhteisöjen toimintaa tukevaa koulutusta ja muita asiantuntijapalveluita.

Säätiö voi toteuttaa tutkimus-, kokeilu-, koulutus- ja kehittämistoimintaa tarkoituksensa toteuttamiseksi.

Visio

Vammaisilla, pitkäaikaissairailta ja osatyökykyisillä henkilöillä on tasavertaiset oikeudet ja käytännön mahdollisuudet työhön.

Missio

Yhdistävä yhteistyön rakentaja ja verkostojen kokoaja,
kehittävä edelläkävijä, luovasti rohkea
tiedon ja käytännön **asiantunteva** soveltaja

Arvot

Rohkeus (sanoa ja olla sanomatta, tehdä ja olla tekemättä)
Tunnustettu asiantuntijuus
Ennakoiva muutosvalmius

1 Vates vuonna 2024

Vuosi 2024 on säätiön 31. toimintavuosi. Toiminnan kehukset tulevat säätiölaista, säätiön säännöistä sekä hallinto- ja taloussäännöstä. Hallituksella on työjärjestys. Toiminnassamme noudatamme näiden lisäksi Säätiöiden ja rahastojen neuvottelukunnan suosittelemaa Säätiön hyvän hallinnon ohjeistusta.

Vatesin pitkän tähtäimen strategiset linjaukset on määritelty Strategia2030:ssä. Toimintamme kolme kärkeä ovat:

- Osatyökykyisten henkilöiden työllistymispolkuihin vaikuttaminen
- Valtakunnallinen asiantuntijuus osatyökykyisten henkilöiden työllistämisessä
- Monimuotoisen ja yhdenvertaisen työelämän edistäminen

Teemme strategian näkyväksi toteuttamalla toimintasuunnitelmaa 2024–2026 ja siihen perustuvaa vuoden 2024 toteuttamissuunnitelmaa.

Vuonna 2024 näkyvissä on suuria työllistämisen palvelurakenteeseen liittyviä muutoksia. Työllisyysalueet muodostetaan, ja niillä valmistellaan vuoden aikana uudet rakenteet ja toimintamallit. Työllisyyden kuntakokeilut kestävät vuoden 2024 loppuun saakka. Tätä kirjoittaessa uuden hallitusohjelman työllisyyden toimenpiteitä on alettu valmistella. Valmistelussa on monia ristiriitaisen vastaanoton saaneita uudistuksia. Toiminnan toteuttamiseen vaikuttaminen yhä intensiivisemmin on tärkeää. Osatyökykyisten henkilöiden työllistämisen palvelupolkujen rakentaminen eri hallinnonalojen yhteistyönä on toimintamme keskiössä.

Suunniteltavissa uusissa hankkeissa työllistymistä edistävien järjestöjen, kuntien ja yritysten yhteistyöhön kannustaminen on yksi pitkän linjan peruskirjauksista. Nuorten siirtyminen ammatillisesta koulutuksesta työelämään on ammatillisten erityisoppilaitosten kanssa tehtävän yhteistyön ytimessä. Yhteistyön vahvistaminen korostuu, kun oppivelvollisuuden ikäraja on nostettu ja yhä suurempi joukko nuoria tarvitsee erityistä tukea opiskelussaan ja työllistymisessään.

Alueille kohdennetulla toiminnalla tavoittelemme työllistymistä edistävien järjestötoimijoiden yhteiskehittämistä kaikissa maakunnissa ja kaikilla hyvinvointialueilla. Kannustamme järjestötoimijoita vahvistamaan tiivistä yhteistyötä sekä kehittämistyössä että hanketoiminnassa. Keinoina on mm. hyvien toimintamallien jalkauttaminen alueille ottaen huomioon alueiden omat kulttuuriset mahdollisuudet ja alueilla jo tehty kehittämistyö. Vahvat kumppanuudet palvelurakenteiden uudistusten tuomien toimijoiden kanssa vahvistuvat edelleen.

Arvioimme vuosittain säätiön toimintaa ja tavoitteiden toteutumista, toiminnan kohdentumista ja toimenpiteiden vaikuttavuutta. Arvioinnin ja seurannan pohjalta teemme organisaation toimintatapojen vahvistamista ja uudelleen suuntaamista. Itsearviointilla kartoitamme myös onnistumiset ja parantamisen kohteet sekä löydämme uusia kehittämisen ituja.

STEA:n avustus on tärkeä resurssi, jotta pystymme käyttämään asiantuntijuuttamme ja osaamistamme vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymiseksi. Jatkuva epävarmuus avustusrahoituksen tulevaisuudesta tarkoittaa sitä, että etsimme jatkuvasti aktiivisesti uusia rahoituskanavia ylläpitääksemme ja vahvistaaksemme toimintaamme.

2 Kehittämisen- ja aluetoiminta

Kehittämisen- ja aluetoiminta yhdistyivät vuoden 2023 aikana. Toimintojen käytännön yhdistäminen on ollut haasteellista toimintaympäristön nopeiden muutosten ja epäselvän tilanteen takia. Vuonna 2024 keskitymme rakentamaan valtakunnallisen ja alueellisen toiminnan suhteen uudestaan. Toiminnot on suunniteltu resursseista riippuen joko niin, että ne toteutetaan omana toimintana tai tiiviissä yhteistyössä eri verkostojen kanssa.

Tavoitteet

Kehittämistoiminnan tavoitteena on luoda kokonaisnäkemys siitä, mikä toimintaympäristön suurissa muutoksissa on oleellista osatyökykyisten työllistymisen tukemisen ja eri menetelmien kehittämisen kannalta. Tavoitteena on edelleen turvata ja kehittää eri verkostojen keskinäistä toimintaa. Yhtä tärkeää on koota tietoa muutosten vaikutuksista, jotta työllistymistoimijat voisivat paremmin keskittyä ydintehtäviinsä. Tavoitteena on kehittämistoiminnan asiantuntijuuden avulla parantaa yhteistä ymmärrystä järjestöjen, työllisyystoimijoiden, eri hallintotasojen ja työnantajien välillä. Tavoitteena on myös vastata kentän tarpeisiin toteuttamalla työllistymiseen liittyviä selvityksiä.

Tarkennetut tavoitteet liittyvät ammattilaisten osaamisen kehittämiseen tuetusta työllistämisestä, tiedon ymmärryksen kasvamiseen eri toimijoiden välillä, jotta yhteistyö helpottuu, oppilaitosten ohjaushenkilöstön osaamisen kehittämiseen niin, että he hyödyntävät järjestöjä ja työllisyystoimijoita entistä paremmin ja että välityömarkkinoiden ja työnantajien tietämys tuen tarpeista kasvaa.

Toiminnan sisältö

Toimintaympäristön viime vuosien muutokset ovat yksi kerrallaan konkretisoitumassa. Toteutuksen sujuvuutta pitää seurata tarkkaan, ettei synny uusia väliinputoamisia, tai suunnitelmista huolimatta lopullisen kohderyhmän asema heikkene, ja että ammattilaiset selviävät tehtävistään. Tähän kaikkeen varaudumme niin, että pystyisimme tuottamaan nopealla aikataululla erilaista tietoa-aineistoa ja/tai tapahtumia/työpajoja. Myös verkostojen koordinointi edellyttää päivitystä.

Tavoitteenamme on yhdistää eri tasoilla tapahtuvaa valtakunnallista ja säätiön sisäistä kehittämistyötä. Työelämäosallisuutta, työelämävalmiuksia ja työllistymistä edistävien järjestöjen ja muiden vastaavien organisaatioiden ammattilaisten osaaminen yhdenvertaisesta ja tasa-arvoisesta työllistymisen tuesta saa Vatesin asiantuntijoilta vahvan kivijalan rakennusaineita ja osaamisen tunnistaminen vahvistuu.

Pyrimme lisäämään hyvinvointialueilla toimivien järjestöjen ja julkishallinnon toimijoiden tietoja ja ymmärrystä toistensa tavoitteista ja toiminnasta niin, että alueilla tunnistetaan, otetaan käyttöön ja levitetään hyviä käytänteitä. Tulokulmanamme on vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymisen tuen merkitys onnistuneessa työhön siirtymässä.

Yhteistyö ammatillisten erityisoppilaitosten kanssa jatkuu tavoitteena opinnoista töihin siirtymisen edistäminen. Alustana on vuosittain sovittu kumppanuuskonsepti. Vuoden 2024 aikana käytännön yhteistyötä pyritään lisäämään erityisen tuen näkökulmasta myös muihin oppilaitoksiin.

Pyrimme vahvistamaan välityömarkkinatoimijoiden ja työnantajien ymmärrystä vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymisen, työssä pysymisen ja työhön kuntoutumisen tukemisen tarpeesta ja merkityksestä. Esimerkiksi työnantajayhteistyöhön ja työnantajien tietoisuuden kasvattamiseen kehitetty tapahtuma Disability Employment Forum järjestetään jälleen ja kumppania etsitään henkilöstövuokrausyrityksistä.

Kehittämis- ja yhteistyöryhmät

Työhönvalmennuksen kehittämisryhmä

Tuemme valmennus- ja ohjaustyötä tekeviä ammattilaisia tarjoamalla heille tietoa ja kokemusten jakamista järjestämällä teemapäiviä eri ohjaustyön teemoista. Erityisesti tuemme laatupe-
rusteisten työhönvalmennusmenetelmien juurtumista alueille.

Välityömarkkinatoimijoiden kehittämisryhmä

Jatkamme yhteistyöryhmän koordinoimista yhteistyössä SOSTE ry:n kanssa. Sisällöllisesti painopisteet liittyvät rakenteellisten uudistusten (TE24) tilanekatsauksiin sekä toimialakohtaisiin mahdollisuuksiin välityömarkkinoilla.

Alueyhteyshenkilöiden kehittämisryhmä

Kehittämisryhmän sisällöllisenä painopisteenä on TE24-uudistuksen ajantasainen kokonaiskuva, oman alueen toiminnan parempi hahmottaminen ja eri toimijoiden roolin selkeyttäminen. Ryhmä kokoontuu verkossa. Ryhmän toiveisiin perustuen järjestetään kerran vuodessa kasvok-
kain työpaja.

Vammaisfoorumin koulutustyöryhmä ja työllisyysryhmä

Vates on vammaisfoorumin asiantuntijaryhmissä ns. ulkojäsenenä. Osallistumme työryhmien kokouksiin ja yhteiseen kehittämistyöhön sekä tuotamme sisältöjä vaikuttamistyöhön näiden ryhmien välityksellä.

Kuntoutusverkosto

Osallistumme verkoston tapaamisiin ja verkoston kautta tehtävään kehittämis- ja vaikuttamistyöhön.

Hanketoiminta

Jatkamme edelleen systemaattista hankeideoiden keräämistä ja mahdollisten kumppanien kanssa tapaamisia sekä teemme aiesopimuksia tarpeen mukaan.

Olemme osatoteuttajana syksyllä 2022 haetussa ja kesällä 2023 alkaneessa Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen -koordinaatiohankkeessa (ESR+). Vatesilla on hankkeessa rooli osatyökykyisten työllistämisen teemassa, rooli jäi suunniteltua pienemmäksi.

STEAn rahoittaman Järjestöt työllisyyden kuntakokeilussa -hankeen tuloksia hyödynnetään Vatesin kehittämis- ja aluetoiminnan kehittämisessä. Toimintamallina jatketaan mm. Alueellisia yhteiskehittämisen prosesseja osatyökykyisten työllistymisen edistämisen teemoissa.

Osatyökykyisten työllistymisen tuen sijaintia rakenteissa ja tuen käytännön toteutumista muutosten jälkeen pyritään selvittämään hankerahoituksella. Keväällä 2023 haettiin STEAlta hankeavustusta aiheeseen hyvinvointialueiden näkökulmasta, ja elokuun 2023 haussa haettiin Kunnallisalan kehittämissäätiöltä tutkimushanketta aiheeseen kuntien näkökulmasta.

Terveyden edistämisen rahoitushakuun osallistuimme Green Care –hankkeella, missä työelämäosallisuutta ja edelleen työllistymistä voitaisiin tukea luontolähtöisillä menetelmillä. Kumppaneina ovat Sininauhaliiton Vihreä Veräjä sekä Luke.

3 Vaikuttamis- ja edunvalvontatoiminta

Tavoitteet

Vaikuttaminen ja edunvalvontatyö perustuu säätiön perustajien tahtoon vammaisten, osatyökykyisten ja pitkäaikaissairaiden henkilöiden työllistymisen ja kuntoutuksen edistämisestä.

Tavoitteina on Vatesin asiantuntemuksen tarjoaminen etenkin taustayhteisöille, mutta myös muille tahoille, joiden tavoitteena on tukea osatyökykyisten henkilöiden työllistymistä ja työssä pysymistä. Vatesin edunvalvontatoimissa, kuten lausunnoissa ja kommentteissa näkyy taustayhteisöjen tarpeet ja tavoitteet. Työnantajien tietoisuus osatyökykyisten mahdollisuuksista kasvaa ja asenteelliset epäkohdat vähenevät asiantuntijatiedon levittämisen ansiosta. Yhteisenä vaikuttamistavoitteena kehittämistoiminnan kanssa on konkreettisen yhteistyön lisääminen ammatillisten erityisoppilaitosten kanssa sekä olla vaikuttamistoimin tukemassa niiden työtä nuorten siirtymisessä koulutuksesta työelämään.

Toiminnan sisältö

Edunvalvonta ja vaikuttaminen on pitkäjänteistä toimintaa ja vaatii jatkuvaa ajankohtaisten tapahtumien seuranta ja yhteistyötahojen säännöllistä kontaktointia. Nopeaa reagointia vaativat toimenpiteet edellyttävät kunnossa olevia sidosryhmäsuhteita ja yhteyksiä moniin eri toimijoihin. Hyvä edunvalvontatyö edellyttää jatkuvaa valmiustilassa olemista ja pysyvyyttä.

Vuonna 2023 käynnistynyt uusi hallituskausi on tuonut tullessaan isoja heilahduksia työllisyyden hoidon alueella. Erilaiset lakimuutokset tulevat voimaan vuonna 2024 ja ne heijastuvat suoraan osatyökykyisten henkilöiden työllistymisen mahdollisuuksiin. Esimerkkeinä palkkatukijärjestelmän muutokset ja sosiaaliturvan uudistaminen. Näihin ulkoihin paineisiin pyritään vastaamaan Vatesille ominaisin keinoin.

Vaikuttamistyötä tehdään suurin yhteydenotoin toiminnan kannalta tärkeisiin kansanedustajiin, ministereihin, ministeriöiden valmistelijoihin ja asiantuntijoihin sekä muihin osatyökykyisten työllistämisestä päättäviin ja asioihin vaikuttaviin tahoihin. Taustayhteisöjä aktivoidaan säännöllisillä suorilla kontakteilla osallistumaan yhteisiin kannanottoihin.

Yhteistyötä lisätään työmarkkinajärjestöihin, yrittäjäjärjestöihin ja työeläkejärjestöihin sekä näiden avulla myös eri toimialojen yrityksiin ja työyhteisöihin. Vaikuttamisyhteistyö ammatillisten erityisoppilaitosten kanssa nuorten työllistymisen urapolkujen löytämiseksi jatkuu mm. AMEO-verkoston johtoryhmän kanssa tehtävässä yhteistyössä.

4 Tapahtumat ja tilaisuudet

Tavoitteet

Vatesin järjestämien tapahtumien ja tilaisuuksien tavoitteina on erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden työllistymisen edistämisen parissa työskentelevien ammattilaisten osaamisen lisääminen.

Toiminnan sisältö

Toimintatavan muutos hybriditilaisuuksiin on lisännyt mahdollisuuksia uudenlaisiin toteuttamisvaihtoehtoihin. Vaihtoehdot myös lisäävät selvästi osallistujamääriä, mikä on otettava huomioon tapahtumien suunnittelussa. Tapahtumien järjestämisen tapa elää jatkuvasti läsnäolotapahtumien vähennyttä tuntuvasti. Hybriditoteutusta on kehitettävä edelleen ja seurattava, millaisiin tapahtumiin on mielekästä pyrkiä saamaan osallistujat paikalle.

Siltä osin kuin tapahtumat on siirretty verkkoon, voidaan osasta tapahtumia ottaa tallenteita. Mikäli näin tehdään, linjauksemme mukaisesti tallenteet tekstitetään ja aineistojen saavutettavuus tarkistetaan. Etäosallistuminen antaa mahdollisuuden isompiin osallistujamääriin, mutta tuottaa haasteita suunnitteluun, tiedottamiseen ja jälkityöhön.

Vakiintuneet tapahtumat ja tilaisuudet

Kehittämisryhmien vakiintuneiden tapahtumien rinnalla jatkavat Disability Employment Forum, Job Shadow Day eli työn seurannan päivä, Työmaailman parannusviikko sekä Kiipulan ammatitopiston kanssa neljättä kertaa järjestettävä Tavoitteena työllistyminen (kolmiosainen webinaari.) Disability Employment Forumin tavoitteena on lisätä työnantajien tietoisuutta eri vamma- ja potilasryhmien työhön pääsyn ja siellä pysymisen erityispiirteistä. Tavoitteena työllistyminen taas yhdistää oppilaitokset ja työllisyystoimijat saman keskustelun äärelle. Työmaailman parannusviikko järjestetään yhteistyössä Vamlasin ja KVL:n kanssa.

Näiden lisäksi Työhönvalmennuksen teemapäiviä järjestetään neljä kertaa vuoden aikana. Vies-tintäverkoston tapahtumia järjestetään kaksi, yksi keväällä ja yksi syksyllä. Avoimet ovet järjestetään perinteisesti helmikuun lopulla. Alueyhteyshenkilöille järjestetään webinaari neljä kertaa vuodessa, vaihtuvin teemoin.

Uutena tapahtumakonseptina on alueelliset yhteiskehittämisprosessien työpajat, joita järjestetään arviolta neljä kertaa vuodessa. Alkuvuodesta järjestetään myös Järjestöt työllisyyden kunkokeilussa –hankkeen loppuseminaari ja tulosten esittely.

5 Viestintä

Viestintä tukee koko organisaation toimintaa ja tavoitteiden saavuttamista. Viestinnän kanavia ja keinoja ovat verkkosivut, uutiskirjeet, some-kanavat, Kyvyt käyttöön -lehti, esitteet ja muut julkaisut, videot/tallenteet ja podcastit, tiedotejakelupalvelu ja muu mediayhteistyö. Viestintä perustuu säätiön strategisen tason suunnitelmaan ja vuosikelloon.

Tavoitteet

Viestinnän päätavoite on tehdä näkyviksi Vatesin toiminnan painopisteet vaikuttamis- ja edunvalvontatyössä, kehittämis- ja alueellisessa toiminnassa ja hankkeissa. Niistä viestitään sekä yhteistyökumppaneille että sidosryhmille mahdollisimman kattavasti, selkeästi ja saavutettavasti. Pyrimme siihen, että säätiön tarjoama tieto vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymisen tavoista ja mahdollisuuksista on laajasti saavutettavissa ja tiedon käyttäjien osaaminen asioista lisääntyy.

Tavoitteenamme on vahvistaa viestintää nykyisten kumppanien kanssa ja laajentaa yhteistä tekemistä sekä löytää uusia viestintäkumppaneita. Organisaation sisällä huomioimme sekä ennalta sovitut että yllättäen vastaan tulevat viestintätarpeet ja tuemme säätiön toimintoja ajantasaisella ja laadukkaalla viestinnällä, johon osallistuu koko henkilöstö osana omaa työnkuvaansa.

Toimintavuonna otamme käyttöön uudet verkkosivut, perehdytämme henkilöstön niiden mukanaan tuomien uudistuneiden digipalveluiden käyttöön ja hyödynnämme uudistusta jatkossa maksimaalisesti.

Toiminnan sisältö

Jaksotamme viestintäsuunnitelman tavoitteet osatavoitteisiin huomioiden, että eri kanavilla tavoitetaan osittain eri kohderyhmiä. Pääpaino on uutiskirjeissä ja some-viestinnässä. Näiden osalta uudistamme suunnitelmaa vastaamaan digipalvelu-uudistusta.

Kehittämme Kyvyt käyttöön -lehden konseptia sulauttamalla siihen aiemman Kyvyt käyttöön Extra -lehden formaatin ja uudistamalla sen osana verkkolahden rakentamista. Lehden painettu jakelu jatkuu, mutta aiempaa pienempänä. Mediayhteistyötä pyritään vahvistamaan niin, että Vatesin esiin nostamat kohderyhmien työllisyyteen liittyvät aiheet herättävät kiinnostusta ja niistä kirjoitetaan useissa medioissa.

Julkaisemme Vatesin tietosisällöistä videoita, podcasteja ja muita materiaaleja. Vatesin viestintä koordinoi Job Shadow Day -tapahtumaa ja toimintavuonna sen tunnettuutta pyritään lisäämään erityisesti kirkon ja seurakuntien sisällä tekemällä yhteistyötä niiden edustajien kanssa. Tavoittemme mukaisesti laadimme ja tarjoamme Vatesin vaikuttamis- ja kehittämistyön sisällöistä artikkeleita, vieraskynä- ja muita kirjoituksia, joita tarjotaan myös yhteistyökumppanien nettisivustoille, medialle ja muuhun viestintään.

Viestimme ajankohtaisista vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymistä tukevista toimista, ohjelmista ja lakimuutoksista saavutettavasti, visuaalisesti ja monikanavaisesti. Hyödynnämme mediavaikuttamisessa ja sen raportoinnissa mediaseurantapalvelua. Hyödynnämme myös Vatesin viestintäverkostoa asiasisältöjen jakamisessa ja viestijöiden yhteistyön tiivistämisessä.

6 Toiminnan arviointi

Teemme vuosittain sekä toiminta- että tulosarvioinnin, käyttäen soveltuvin osin EFQM-arviointimenetelmää. Arvioinnilla keräämme laadullista tietoa toiminnan onnistumisesta, kehittämistarpeista, tuloksista ja vaikutuksista. Vaikuttavuuden arviointi kehittämistoimissa on haasteellista, mutta etsimme ratkaisuja pitkän aikavälin vaikuttavuuden osoittamiseen. Käytämme arviointitietoja pohjana seuraavan vuoden toiminnan suunnittelussa. Toimintavuoden aikana otamme käyttöön vastuullisuusraportoinnin tarkoituksena testata, miten isoille organisaatioille tarkoitettu raportointi soveltuu pienehköön asiantuntijaorganisaatioon.

Hallitus tekee arvioinnin omasta työskentelystään kolmannen vuoden lopulla.

Ulkoista arviointia teemme kyselyin ja erilaisin palauttein tapahtumista ja tilaisuuksista. Keräämme taustayhteisöjen mielipiteitä ja arvioita tukemaan ja linjaamaan seuraavien vuosien toiminnan suunnittelua.

7 Hallinto ja toimisto

Hallitus ja valtuuskunta

Vates-säätiön hallitus- ja valtuuskuntakausi vaihtuu vuodenvaihteessa 2023–2024.

Hallituksen tehtävät määräytyvät sääntöjen, hallinto- ja taloussäännön sekä hallituksen työjärjestyksen mukaan. Hallitus kokoontuu vuoden aikana viisi-seitsemän kertaa. Keväällä hyväksytään tilinpäätös ja toimintakertomus. Syksyllä hyväksytään seuraavan vuoden toimintasuunnitelma ja talousarvio. Jokaisessa kokouksessa käsitellään talous- ja toimintaraportti sekä kahdesti vuodessa toimitusjohtajan osavuosikatsaus. Hallituksen jäsenet osallistuvat mahdolluuksiensa mukaan strategisiin vaikuttajatapaamisiin.

Valtuuskunta kokoontuu sääntömääräiseen vuosikokoukseen lokakuussa. Tuolloin valtuuskunta käsittelee säännöissä määrätyt asiat. Valtuuskunta kutsutaan koolle myös keväällä, jolloin käydään keskustelu strategisiin linjauksiin ja tulevaan toimintaan liittyvistä kokonaisuuksista.

Henkilöstö ja työyhteisön kehittäminen

Henkilöstön määrä

Toimintavuoden aikana toiminnan fokuointia sääntöjen mukaisiin toimintoihin jatketaan. Tässä yhteydessä väistämättä joudutaan henkilöstömäärän tarkasteluun erityisesti, jos STEA-avustusten määrässä tapahtuu muutoksia. Uusiin hankkeisiin rekrytoidaan työntekijöitä vuoden aikana haettavan ja varmistuvan rahoituksen mukaisesti. Mahdollisuuksien mukaan tarjotaan koulutus-, harjoittelu- ja kesätyöpaikkoja kohderyhmäämme kuuluville opiskelijoille.

Johtaminen ja osallisuus

Säätiön toimitusjohtaja on jokaisen työntekijän esimies. Työyhteisön jäsenillä on mahdollisuus nostaa asioista yhteiseen käsittelyyn yhteispalaverissa. Henkilöstön osaamisen ylläpitämiseksi säätiöllä on oma koulutussuunnitelma, joka päivitetään säännöllisesti. Osaamisen tunnistamisen

kehittämiseksi on perustettu osaamistiimi, joka tekee ehdotuksiaan osaamis- ja koulutusasi-
oissa. Kehityskeskustelut käydään vuoden alkupuoliskolla ja tarvittaessa keskustelu toistetaan
vuoden aikana. Henkilöstö on valinnut keskuudestaan luottamusvaltuutetun ja työsuojelual-
tuutetun, jotka toimivat osana henkilöstön kuulemisen kanavaa.

Henkilöstöpalvelut

Työterveyshuollon palveluntuottajana on Lääkärikeskus Aava. Säätiö panostaa työkykyä ylläpitä-
vään ja työssäjaksamista edistävään toimintaan monipuolisin työn ja työyhteisön kehittämisen
menetelmin. Virkistyspäiviä järjestetään 2–4 toimintavuoden aikana. Henkilöstön liikunta- ja
kulttuuriharrastuksia, sekä ruokailumahdollisuuksia työmatkoilla tuetaan henkilöstötukortilla.
Työpaikkaruokailu on järjestetty toimitalon ruokalassa.

Ulkoistetut tehtävät

Kirjanpito ja palkanlaskenta ostetaan Satakerta Rödl & Partner Oy:ltä ja taloushallinnon järjes-
telmänä käytetään Procountoria (Accountor Finago Oy). ICT-tukipalvelut ostetaan Tahto Group
Oy:ltä. Graafinen suunnittelu ja taitto sekä painotyöt hankitaan kilpailutettuna ostopalveluna eri
palveluntuottajilta. Säätiössä käytetään sähköistä työajanseurantajärjestelmää (Nepton Oy) ja
sähköistä matkalaskua (Procountor). Säätiön tilintarkastajana toimii KPMG Oy.

Tilat, koneet ja laitteet

Toimitilat kattavat yhteensä 324 neliometriä, vuokranantajina ovat Hengitysliitto ry ja Kiinteistö
Oy Oltermannintie 8.

Henkilökohtaisissa atk-laite- ja ohjelmahankinnoissa sekä mobiililaitteissa tehdään tarvitta-
vat hankinnat. Hankintavaihtoehtoina on hankinta omaksi tai vuokraus. Vuoden aikana tehdään
työpisteiden kalusteiden tarpeelliset uushankinnat, erityisesti ergonomian parantamisen edel-
lyttämät laitteet ja kalusteet. Toimintavuonna tehtävät hankinnat ovat yksittäisiä, eikä suurem-
pia kokonaishankintoja ole suunnitteilla.

8 Taloussuunnitelma 2024

Taloussuunnitelmaan on sisällytetty vain ne kehittämishankkeet/projektit, joille rahoitus on tähän men-
nessä varmistunut (rahoituspäätös). STEA:n ohjeellinen avustussuunnitelma kohdennetulle
avustukselle (Ak6) vuodeksi 2024 on 210 000 €, johon haemme sekä indeksikorotusta että taso-
korotusta yhden henkilön työpanoksen verran, yhteensä 264 000 euroa. Taloussuunnitelmaan sisälty-
vistä STEA:n yleisavustuksen (Ay1) avustuskohteesta on haettu ohjeellisen suunnitelman (612
000 €) mukaista avustustasoa vuodelle 2024 kohtuullisella indeksikorotuksella, yhteensä 642
000 euroa.

Toimintasuunnitelmaan sisältyvät myös kaikki suunnitelmissa olevat hankkeet, koska ne edellyt-
tävät kehittämistyötä.

STEA:lta on haettu vuodelle 2024 kaikkiaan kolmea uutta avustusta: Heikossa työmarkkina-ase-
massa olevien henkilöiden kuntouttavien palveluiden järjestämisen selvittäminen hyvinvointialu-
eilla ja kuntayhdyspinnoilla 2024 – 2026, 421 500 €, Osatyökykyisten tai vammaisten (erityistä tu-

kea työllistymisessään tarvitsevien) henkilöiden työllistymisen tukeen tarvittavan osaamisen lisääminen sote-järjestöissä - TOL -hanke 2024 – 2026, 374 500 €, Paikka Auki –ohjelman avustus oppimuskoulutuksella toteutettavaan työllistymisen edistämisen toimintaan, 90 700 €.

Lisäksi eri rahoittajien käsittelyssä ovat Kuntien luontoympäristön hyödyntäminen hyvinvoinnin edistämisessä -hanke, jota haettiin THL:n Terveystieteiden edistämisen määrärahasta, v. 2024–2026, 317 767 € (josta Vates-säätiön osuus 190 544 €). Osatyökykyisten työllistymisen tuki - kunnissa, työllisyysalueilla ja niiden yhdyspinnoilla hyvinvointialueille –hankkeeseen haettiin hankerahoi- tusta Kunnallisan alan kehittämissäätiöltä, v. 2024–2025, 41 700 €.

Näiden rahoitusten päätökset vaikuttavat aikanaan v. 2024 lopulliseen talousarvioon.

Kaikessa toiminnassa pyritään karsimaan kustannuksia pohtimalla kustannustehokkaampia toimintakeinoja.

Toimintavuoden 2024 talousarviossa kokonaiskulut ovat 1 046 720 euroa ja tuotot 1 053 220 euroa. Toimintavuosi on budjetoitu 6 500 euroa ylijäämäiseksi.

STEA:n avustusten osuus kokonaistuotoista on vuoden 2024 talousarviossa 94 %. Mikäli käsitte- lyssä olevat, muiden kuin STEA:n rahoitushakemukset hyväksytään, osuus tulee supistumaan. Tämä kehitys on säätiön hallituksen asettaman tavoitteen mukainen. Muiden tuottojen budje- toitu määrä ei ole kovin korkea vuonna 2024, ja jatkossa tähän on kiinnitettävä huomiota, jotta ko. tuotot saataisiin kasvuun.

Rahoitusrakenne on esitetty seuraavassa taulukossa. STEA:n avustumääriin sisältyvät myös edelliseltä vuodelta säästyneet avustukset.

| | Euroa | %- osuus |
|---|------------------|-------------|
| Yhteispalvelut (STEA Ay1) | 647 000 | 61 |
| Kehittämis- ja Aluetoiminta (STEA Ak6) | 314 000 | 30 |
| Järjestöt työllistämisen kuntakokeilussa (STEA C8802) | 16 000 | 2 |
| Vatesin verkkosivujen päivittäminen... (STEA B10705) | 14 000 | 1 |
| STEA:n rahoitus yhteensä | 991 000 | 94 |
| Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten... (ESR+) | 27 596 | 3 |
| Muut tuotot (säätiön yhteisten koulutusten sekä konsultointi- ja sel- vityshankkeiden tuotot, tietopalvelu/julkaisumyynti, muut osallistumismaksut, luentopalkkiot ja matkakor- vaukset, muut tuotot) | 34 624 | 3 |
| Yhteensä | 1 053 220 | 100 |