



Vates 

TOTEUTTAMISSUUNNITELMA 2023

Vates-säätiö on vammaisjärjestöjen vuonna 1993 perustama asiantuntijaorganisaatio. Säätiön strategisena voimana on 46 taustayhteisöä. Taustayhteisöt ovat valtakunnallisia vammais- ja potilasjärjestöjä, niiden alueellisia yhdistyksiä, erityishuollon kuntayhtymiä ja työllistämispalveluita tuottavia toimijoita.

Vatesin tarkoituksena on edistää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden kuntoutusta ja työllistymistä.

Säätiö kehittää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistämismuotoja yhteistyössä julkishallinnon, elinkeinoelämän ja alalla toimivien muiden yhteisöjen kanssa.

Säätiö vaikuttaa työmarkkinoiden toimintaan siten, että vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymismahdollisuudet säilyvät ja kehittyvät.

Säätiö toimii yhteistyössä vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien yksiköiden kanssa kehittääkseen niiden toimintaa kuntoutussuuntautuneesti ja työllistymistä edistäväksi.

Säätiö järjestää vammaisia, pitkäaikaissairaita ja osatyökykyisiä työllistävien ja työhön kuntouttavien yhteisöjen toimintaa tukevaa koulutusta ja muita asiantuntijapalveluita.

Säätiö voi toteuttaa tutkimus-, kokeilu-, koulutus- ja kehittämistoimintaa tarkoituksensa toteuttamiseksi.

Visio

Vammaisilla, pitkäaikaissairailta ja osatyökykyisillä henkilöillä on tasavertaiset oikeudet ja käytännön mahdollisuudet työhön.

Missio

Yhdistävä yhteistyön rakentaja ja verkostojen kokoaja,
kehittävä edelläkävijä, luovasti rohkea
tiedon ja käytännön **asiantunteva** soveltaja

Arvot

Rohkeus (sanoa ja olla sanomatta, tehdä ja olla tekemättä)
Tunnustettu asiantuntijuus
Ennakoiva muutosvalmius

1 Vates vuonna 2023

Vuosi 2023 on säätiön 30. toimintavuosi. Toiminnan raamit tulevat säätiöolaista, säätiön säännöistä sekä hallinto- ja taloussäännöstä. Hallituksella on työjärjestys. Toiminnassamme noudatamme näiden lisäksi Säätiöiden ja rahastojen neuvottelukunnan suosittamaa Säätiön hyvän hallinnon ohjeistusta.

Vatesin pitkän tähtäimen strategiset linjaukset on määritelty Strategia2030:ssä. Toimintamme kolme kärkeä ovat:

- Monimuotoisen ja yhdenvertaisen työelämän edistäminen
- Osatyökykyisten henkilöiden työllistymispolkuihin vaikuttaminen
- Valtakunnallinen asiantuntijuus osatyökykyisten henkilöiden työllistämässä

Teemme strategian näkyväksi toteuttamalla toimintasuunnitelmaa 2023 -2025 ja siihen perustuvaa vuoden 2023 toteuttamissuunnitelmaa.

Vuonna 2023 tavoitteena on Suomen hallitusohjelmassa linjatun työkykyohjelman ja muiden työllistymisen keinojen toteutumisen tukeminen Vatesin omalla toimintakentällä. Mentäessä kohti vuotta 2024 näkyvissä on suuria työllistämisen palvelurakenteeseen liittyviä uudistuksia, kuten yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskus, Työkanava Oy, työllisyyden kuntakokeilujen loppuunsaattaminen ja TE-palveluiden siirto kunnille uusien toimintamallien saattamana. Uudistusten toteuttamiseen vaikuttaminen yhä intensiivisemmin on suunnittelukaudella jopa aikaisempaa tärkeämpää. Miten osatyökykyisten henkilöiden työllistämisen palvelupolkuja rakennetaan uudistuksissa eri hallinnonalojen yhteistyönä, on toimintamme keskiössä.

Suunniteltavissa uusissa hankkeissa työllistymistä edistävien järjestöjen, kuntien ja yritysten yhteistyöhön kannustaminen on yksi pitkän linjan peruskirjauksista. Nuorten siirtyminen ammatillisesta koulutuksesta työelämään on ammatillisten erityisoppilaitosten kanssa tehtävän yhteistyön ytimessä. Yhteistyön vahvistaminen korostuu, kun oppivelvollisuuden ikäraja on nostettu ja yhä suurempi joukko nuoria tarvitsee erityistä tukea opiskelussaan ja työllistymisessään.

Alueille kohdennetulla toiminnalla tavoittelemme työllistymistä edistävien järjestötoimijoiden yhteiskehittämistä kaikissa maakunnissa. Kannustamme järjestötoimijoita vahvistamaan tiivistä yhteistyötä sekä kehittämistyössä että hanketoiminnassa. Keinoina on mm. hyvien toimintamallien jalkauttaminen alueille, ottaen huomioon alueiden omat kulttuuriset mahdollisuudet ja alueilla jo tehty kehittämistyö. Vahvat kumppanuudet aiemmin mainittujen uudistushankkeiden kanssa vahvistuvat edelleen.

Arvioimme säätiön toimintaa sisäisen arvioinnin ja kohdennettujen kyselyjen menetelmin. Arvioimme vuosittain tavoitteiden toteutumista, toiminnan kohdentumista ja toimenpiteiden vaikuttavuutta. Arvioinnin ja seurannan pohjalta teemme organisaation toimintatapojen vahvistamista ja uudelleen suuntaamista. Itsearvioinnilla kartoitamme myös onnistumiset ja parantamisen kohteet sekä löydämme uusia kehittämisen ituja.

STEA:n avustus on korvaamaton resurssi, jotta pystymme käyttämään asiantuntijuuttamme ja osaamistamme vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymiseksi. Epävarmuus avustusrahoituksen tulevaisuudesta tarkoittaa sitä, että etsimme jatkuvasti aktiivisesti uusia rahoituskanavia ylläpitääksemme ja vahvistaaksemme toimintaamme.

2 Toimintakokonaisuudet



3 Kehittämis- ja aluetoiminta

Kehittämis- ja aluetoiminta tekevät tiivistä yhteistyötä asiantuntijatiedon välittämiseksi ja alueellisten työllistymistä edistävien toimijoiden ja toimintojen tukemiseksi. Luontevana toimintatapana on verkostomainen työote. Vuonna 2023 keskitymme yhteistyötahojemme kanssa toteutettaviin toimenpiteisiin ja suunnittelemme kehittämistoimia, jotka toimivat eri alueilla ja alueille ominaisissa palvelurakenteissa.

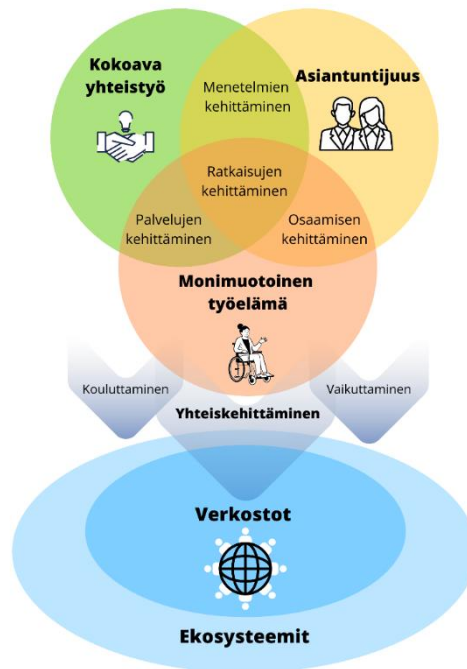
Tavoitteet

Kehittämistoiminnan tavoitteena on luoda kokonaisnäkemys siitä, mikä toimintaympäristön suurissa muutoksissa on oleellista toimialan kehittymisen kannalta. Tavoitteena on edelleen turvata ja kehittää eri verkostojen keskinäistä toimintaa. Yhtä tärkeää on muutosten keskellä pyrkiä ns. "paketoimaan" tietoa muutosten vaiheista ja vaikutuksista, jotta työllistymistoimijat voisivat paremmin keskittyä ydintehtäviinsä. Tavoitteena on kehittämistoiminnan asiantuntijuuden avulla parantaa yhteistä ymmärrystä järjestöjen, työllisyystoimijoiden, eri hallintotasojen ja työnantajien välillä. Tavoitteena on myös vastata kentän tarpeisiin toteuttamalla työllistymiseen liittyviä selvityksiä.

Alueellisessa toiminnassa tavoitteena on lisätä työllistymistä ja osallisuutta edistävien järjestöjen tunnettavuutta sekä vahvistaa järjestöjen kumppanuuksia eri toimijoiden kanssa. Tavoitteenamme on lisätä järjestöjen osuutta työllistymistä tukevista palveluista.

Alueilla tehtävä toiminta tukeutuu vahvasti maakunnissa jo olemassa olevien järjestötoimijoiden verkostoihin ja niiden työllistämistoimien kehittämiseen ja tukemiseen. Pyrimme yhteistyöhön pienten vammais- ja potilasjärjestöjen kanssa. Yhteistyötä tehdään myös keskusjärjestöjen kanssa.

Alla oleva kuva vastaa strategian painopisteitä. Kehittämisen ja aluetoiminnan kiinteällä ja vahvalla yhteistyöllä voimme entistä paremmin liikkua eri osa-alueiden välillä asiantuntijuutta yhdistäen.



Toiminnan sisältö

Vuoden 2023 alusta STEA:n kohdennetut avustuskohdeet, kehittämistoiminta ja aluetoiminta, yhdistetään innovatiiviseksi kokonaisuudeksi. Toiminnan sisältö on suunniteltu molempien toimintojen sisältöjen pohjalta siten, että kehittämistyö ja alueellinen työ tukevat toisiaan.

Toimintaympäristön viime vuosien muutokset ovat yksi kerrallaan konkretisoitumassa. Toteutuksen sujuvuutta pitää seurata tarkkaan, ettei näistä johtuen synny uusia väliinputoamisia, tai suunnitelmista huolimatta lopullisen kohderyhmän asema heikkene, ja että ammattilaiset selviävät tehtävistään. Tähän kaikkeen varaudumme niin, että pystyisimme tuottamaan nopealla aikataululla erilaista tietoa ja/tai tapahtumia/työpajoja.

Tavoitteena on yhdistää eri tasoilla tapahtuvaa valtakunnallista ja säätiön sisäistä kehittämistyötä. Esimerkiksi työnantajayhteistyöhön ja työnantajien tietoisuuden kasvattamiseen kehitetty tapahtuma Disability Employment Forum järjestetään jälleen ja kumppanina on vuonna 2023 vakuutusyhtiö Ilmarinen.

Yhteistyö ammatillisten erityisoppilaitosten kanssa jatkuu tavoitteena opinnoista töihin siirtymisen edistäminen. Alustana on vuosittain sovittu kumppanuuskonsepti.

Osallistumme yhteiskunnallisten yritysten verkostomaisen osaamiskeskuksen YYO:n rakentamiseen osana Arvoliiton hallinnoimaa hankekonsernia. Vastuullamme on erityisesti sidosryhmätyön koordinointi ja verkostojen kehittäminen tukemaan yhteiskunnallisten yritysten strategian tavoitteita. Keskeinen painopiste on tiedon, hyvien toimintamallien ja osaamisen tuottaminen osatyökykyisten työllistämisen alueelta mm. osaamiskeskuksen neuvontapalvelun kehittämisessä.

Alueellisessa toiminnassa järjestämme osatyökykyisten henkilöiden työllisyyttä edistäville toimijoille tilaisuuksia, joissa jaetaan tietoa järjestöjen toiminnasta ja palveluista. Painopisteenä on yhteistyön edistäminen ja sen merkitys työllisyyden edistämisessä tulevilla rakenteilla. Alueellinen toiminta perustuu vahvaan verkostotyön osaamiseen ja aiemmin luotuun alueyhteysverkoston koordinointiin ja yhteistyöhön.

Kehittämisen- ja yhteistyöryhmät

Työllistämisyksiköiden johdon kehittämisryhmä

Tuemme työllistämisyksiköiden johdossa ja asiantuntijatehtävissä toimivia henkilöitä järjestämällä työpajoja sekä tiedottamalla ajankohtaisista asioista kerran kuussa ilmestyvällä uutiskirjeellä.

Työhönvalmennuksen kehittämisryhmä

Tuemme valmennus- ja ohjaustyötä tekeviä ammattilaisia tarjoamalla heille tietoa ja kokemusten jakamista järjestämällä teemapäiviä eri ohjaustyön teemoista. Vuonna 2023 erityisenä huomionkohteena on IPS-mallin jalkautuminen hyvinvointialueilla ja sen roolin selkeyttäminen tuetun työllisyyden kentällä.

Välityömarkkinatoimijoiden yhteistyöryhmä

Jatkamme yhteistyöryhmän koordinoimista. Sisällöllinen painopiste liittyy yhteiskunnallisten yritysten strategiaan sekä Työkanava Oy:n kanssa tehtävään yhteistyöhön.

Alueyhteyshenkilöiden kehittämisryhmä

Ryhmä edistää toiminnassaan järjestöjen tunnettuutta välittämällä tietoa alueilta ja alueille järjestöjen tekemästä työllisyyttä edistävästä työstä, osaamisesta ja vahvuuksista. Alueyhteyshenkilöiden kehittämisryhmässä edistetään jäsenten välistä vuorovaikutusta ja osaamisen jakamista.

Vammaisfoorumin koulutustyöryhmä ja työllisyysryhmä

Vates on vammaisfoorumin asiantuntijaryhmissä ns. ulkojäsenenä. Osallistumme työryhmien kokouksiin ja yhteiseen kehittämistyöhön sekä tuotamme sisältöjä vaikuttamistyöhön näiden ryhmien välityksellä.

Kuntoutusverkosto

Osallistumme verkoston tapaamisiin ja verkoston kautta tehtävään kehittämis- ja vaikuttamistyöhön.

Viestintäverkosto

Vatesin koordinoima viestintäverkosto kokoontuu säännöllisesti ja edistää säätiön vaikuttamistyötä järjestämällä tapahtumia ja tekemällä yhteistyötä taustaorganisaatioiden ja muiden sidosryhmien viestijöiden kanssa.

Hanketoiminta

Jatkamme edelleen systemaattista hankeideoiden keräämistä ja mahdollisten kumppanien kanssa tapaamisia sekä teemme aiesopimuksia tarpeen mukaan. Keväällä 2022 haimme STEA-avustusta FDUV:n hankkeessa delegoituna avustuksena. Hanke liittyy kehitysvammaisten työllistämiseen ja sitä koskevan tietovarannon lisäämiseen etenkin ruotsinkielisillä toimijoilla. Olemme hakeneet syksyllä 2022 Ammattien edistämissäätiöltä apurahaa ns. Kyky mobiili -alustan pilotointiin. Vuoden 2023 aikana valmistellaan hakemusta aiemman lisäistä töihin- ESR hankkeen mahdollista jatkoa varten.

Jatkamme Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskus YYO –konsortiohankkeessa, joka jatkuu vuoden 2023 loppuun. Vastuullamme on sidosryhmä- ja verkostotyön koordinaatio ja kehittäminen sekä merkittävää sisältövastuuta osatyökykyisten työllistämisen asiakokonaisuudesta ja viestinnästä. Vastuualueen merkittäviä panostuksia vuonna 2023 ovat kahden politiikkasuosituksen toteuttaminen sekä keskeisiin valtakunnallisiin tapahtumiin (erityisesti Suomi Areena ja Kuntamarkkinat) näkyvä osallistuminen.

Olemme osatoteuttajana syksyllä 2022 haetussa Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen -koordinaatiohankkeessa (ESR+). Vatesilla on hankkeessa suuri rooli osatyökykyisten työllistämisen teemassa, minkä lisäksi säätiö vastaa hankkeessa mm. verkostotyöstä ja kansainvälisten hyvien toimintamallien ja käytäntöjen arvioimisesta ja levittämisestä.

Osallistumme Elämänlaatua ruuasta -hankkeen (2021–2023) toteuttamiseen. Hanketta hallinnoi Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymä, ja mukana ovat lisäksi Itä-Suomen yliopisto sekä Vates-säätiö. Hanketta rahoittaa STM terveyden edistämisen määrärahasta. Hankkeen päämääränä on edistää työelämän ulkopuolella olevien ravitsemusterveyttä ja hyvinvointia ja tukea työllistymisen tavoitteita.

Vuonna 2021 alkanut Järjestöjen rooli kuntien työllisyyskokeiluissa -hanke jatkuu vuoden 2023 loppuun saakka. Hankkeessa tehdään selvitys työllistymistä edistävien järjestöjen ja sosiaali- ja terveysjärjestöjen rooleista työllistämisen kuntakokeiluissa eri maakunnissa. Selvityksessä tehdään ehdotukset siitä, miten hyväksi koetut toimintamallit tulisi integroida muuhun järjestöjen toteuttamaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työhön yhteistyössä kuntien ja hyvinvointialueiden kanssa.

Työllisyydenhoidon kentän monien samanaikaisten muutosten johdosta ei puhuta enää vain kokeiluista ja niiden toimintamalleista, vaan hyödynnetään myös ennakoitietoa siitä, mitkä ovat järjestöjen roolien mahdollistavia rahoitusmalleja ja yhteistyörakenteita. Työllisyyden kuntakokeiluille tulee jatkoa vuoden 2024 loppuun, kun työllisyydenhoidon vastuu siirtyy kunnille vuoden 2025 alusta. Myös hankkeelle haetaan jatkorahoitusta tämän mukaisesti.

4 Vaikuttamis- ja edunvalvontatoiminta

Tavoitteet

Vaikuttaminen ja edunvalvontatyö perustuu säätiön perustajien tahtoon vammaisten, osatyökykyisten ja pitkäaikaissairaiden henkilöiden työllistymisen ja kuntoutuksen edistämiseksi.

Tavoitteina on Vatesin asiantuntemuksen tarjoaminen etenkin taustayhteisöille, mutta myös muille tahoille, joiden tavoitteena on tukea osatyökykyisten henkilöiden työllistymistä ja työssä pysymistä. Vatesin edunvalvontatoimissa, kuten lausunnoissa ja kommentteissa näkyy taustayhteisöjen tarpeet ja tavoitteet. Työnantajien tietoisuus osatyökykyisten mahdollisuuksista kasvaa ja asenteelliset epäkohdat vähenevät asiantuntijatiedon levittämisen ansiosta. Tavoitteena on lisätä konkreettista yhteistyötä ammatillisten erityisoppilaitosten kanssa ja olla vaikuttamistoimin tukemassa niiden työtä nuorten siirtymisessä koulutuksesta työelämään.

Toiminnan sisältö

Edunvalvonta ja vaikuttaminen on pitkäjänteistä toimintaa ja vaatii jatkuvaa ajankohtaisten tapahtumien seuranta ja yhteistyötahojen säännöllistä kontaktointia. Nopeaa reagointia vaativat toimenpiteet edellyttävät kunnossa olevia sidosryhmäsuhteita ja yhteyksiä moniin eri toimijoihin. Hyvä edunvalvontatyö edellyttää jatkuvaa valmiustilassa olemista ja pysyvyyttä.

Vaikuttamistyötä tehdään suoraan yhteydenotoin toiminnan kannalta tärkeisiin kansanedustajiin, ministereihin, ministeriöiden valmistelijoihin ja asiantuntijoihin sekä muihin osatyökykyisten työllistämiseksi päättäviin ja asioihin vaikuttaviin tahoihin. Taustayhteisöjä aktivoidaan säännöllisillä suorilla kontakteilla osallistumaan yhteisiin kannanottoihin.

Vaikuttamisyhteistyö ammatillisten erityisoppilaitosten kanssa nuorten työllistymisen urapolkujen löytämiseksi jatkuu ja mm. AMEO-verkoston johtoryhmän ja säätiön yhteisissä tapaamisissa ideoidaan uusia vaikuttamistapoja.

Yhteistyötä lisätään työmarkkinajärjestöihin, yrittäjäjärjestöihin ja työeläkejärjestöihin sekä näiden avulla myös eri toimialojen yrityksiin ja työyhteisöihin. Edunvalvontaan kuuluu valtakunnallisissa ryhmissä vaikuttaminen. Näitä ovat ainakin Suomen hallituksen työkykyohjelman toteutumiseen vaikuttaminen eri foorumeilla sekä TE-palvelurakennemuutoksen suunnitteluun ja toteutukseen vaikuttaminen.

5 Tapahtumat ja tilaisuudet

Tavoitteet

Vatesin järjestämien tapahtumien ja tilaisuuksien tavoitteina on erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden työllistymisen edistämisen parissa työskentelevien ammattilaisten osaamisen lisääminen.

Toiminnan sisältö

Toimintatavan muutos hybriditilaisuuksiin on lisännyt mahdollisuuksia uudenlaisiin toteuttamisvaihtoehtoihin. Vaihtoehdot myös lisäävät selvästi osallistujamääriä, mikä on otettava huomioon tapahtumien suunnittelussa. Tapahtumien järjestämisen tapa elää jatkuvasti läsnätapahtumien vähennyttyä tuntuvasti. Hybriditoteutusta on kehitettävä edelleen ja seurattava, millaisiin tapahtumiin on mielekästä pyrkiä saamaan osallistujat paikalle.

Siltä osin kuin tapahtumat on siirretty verkkoon, voidaan osasta tapahtumia ottaa tallenteita. Mikäli näin tehdään, linjauksemme mukaisesti tallenteet tekstitetään ja aineistojen saavutettavuus tarkistetaan. Etäosallistuminen antaa mahdollisuuden isompiin osallistujamääriin, mutta tuottaa haasteita suunnitteluun, tiedottamiseen ja jälkityöhön.

Vakiintuneet tapahtumat ja tilaisuudet

Kehittämisryhmien vakiintuneiden tapahtumien rinnalla jatkavat Disability Employment Forum, Job Shadow Day -työnseurannan omana päivänä, Työmaailman parannusviikko sekä Kiipulan ammattiopiston kanssa kolmatta kertaa järjestettävä Tavoitteena työllistyminen (kolmiosainen webinaari.) Jos kahden avustuskohteen yhdistyminen toteutuu (STEA-rahoitus), järjestetään **kohtaamisareena** (maakuntakiertue + valtakunnallinen päätöstilaisuus).

6 Viestintä

Viestintä tukee koko organisaation toimintaa ja sen tavoitteiden saavuttamista eri keinoin sekä kehittämällä viestintää kokonaisuutena.

Viestinnän kanavia ja keinoja ovat verkkosivut, uutiskirjeet, some-kanavat, Kyvyt käyttöön -lehti ja Kyvyt käyttöön Extra -lehti, esitteet ja muut julkaisut ja tiedotejakelupalvelu ja muu mediayhteistyö. Viestintä perustuu säätiön strategisen tason suunnitelmaan ja vuosikelloon.

Tavoitteet

Viestinnän päätavoite on tehdä näkyviksi Vatesin toiminnan painopisteet vaikuttamis- ja edunvalvontatyössä, kehittämis- ja alueellisessa toiminnassa ja hankkeissa. Niistä viestitään sekä yhteistyökumppaneille että sidosryhmille mahdollisimman kattavasti, selkeästi ja saavutettavasti.

Tavoitteenamme on vahvistaa viestintää nykyisten kumppanien kanssa ja laajentaa yhteistä tekemistä, sekä löytää uusia viestintäkumppaneita. Organisaation sisällä huomioimme sekä ennalta sovitut että yllättäen vastaan tulevat viestintätarpeet ja tuemme säätiön toimintoja ajantasaisella ja laadukkaalla viestinnällä, johon osallistuu koko henkilöstö osana omaa työnkuvaansa.

Toiminnan sisältö

Jaksotamme viestintäsuunnitelman tavoitteet osatavoitteisiin huomioiden sen, että eri kanavilla tavoitetaan osittain eri kohderyhmiä. Pääpaino on uutiskirjeissä ja some-viestinnässä, joista

Twitter on pääkanava ja LinkedIn on toinen nouseva kanava. Kyvyt käyttöön -lehden julkaiseminen siirtyy loppuvuonna kokeiluluonteisesti verkkolehdeksi. Mediayhteistyötä pyritään vahvistamaan niin, että Vatesin esiin nostamat kohderyhmien työllisyyteen liittyvät aiheet herättävät kiinnostusta ja niistä kirjoitetaan useissa medioissa.

Julkaisemme Vatesin tietosisällöistä videoita, podcasteja ja muita materiaaleja. Viestinnän koordinoima Job Shadow Day -päivä tavoittaa työnantajia, jotka pyritään saamaan viestinviejiksi monimuotoisen työelämän eduista. Disability Employment Forum (DEF) -konseptin näkyvyys ja viestintä lisääntyvät ja tavoittavat uusia kohderyhmiä. Laadimme Vatesin lausunnoista ja kannanotoista artikkeleita, vieraskynä- ja muita kirjoituksia, joita tarjotaan myös mm. yhteistyökumppaneiden nettisivustoille ja muuhun viestintään.

Viestimme ajankohtaisista vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistymistä tukevista toimista, ohjelmista ja lakimuutoksista saavutettavasti, visuaalisesti ja monikanavaisesti. Hyödynnämme mediavaikuttamisessa ja sen raportoinnissa mediaseurantajärjestelmää. Hyödynnämme myös Vatesin viestintäverkostoa asiasisältöjen jakamisessa ja viestijöiden yhteistyön tiivistämisessä.

Edellisenä vuonna aloitettu verkkosivujen uusiminen valmistuu. Vuosi on säätiön 30 -vuotisjuhluvuosi ja juhlistamme merkkivuotta kaikissa tilaisuuksissamme jollain tavoin.

7 Toiminnan arviointi

Teemme vuosittain sekä toiminta- että tulosarvioinnin, käyttäen soveltuvin osin EFQM -arviointimenetelmää. Arvioinnilla keräämme laadullista tietoa toiminnan onnistumisesta, kehittämistarpeista, tuloksista ja vaikutuksista. Vaikuttavuuden arviointi kehittämistoimissa on haasteellista, mutta etsimme ratkaisuja pitkän aikavälin vaikuttavuuden osoittamiseen. Käytämme arviointitietoja pohjana seuraavan vuoden toiminnan suunnittelussa.

Hallitus tekee arvioinnin omasta työskentelystään toisella kaudellaan.

Ulkoista arviointia teemme kyselyin ja erilaisin palauttein. Keräämme taustayhteisöjen mielipiteitä ja arvioita tukemaan ja linjaamaan seuraavien vuosien toiminnan suunnittelua.

8 Hallinto ja toimisto

Hallitus ja valtuuskunta

Valtuuskunta kokoontuu sääntömääräiseen vuosikokoukseen lokakuussa. Tuolloin valtuuskunta käsittelee säännöissä määrätyt asiat. Valtuuskunta kutsutaan koolle myös keväällä, jolloin käydään keskusteluun strategisiin linjauksiin ja tulevaan toimintaan liittyvistä kokonaisuuksista.

Hallituksen tehtävät määräytyvät sääntöjen, hallinto- ja taloussäännön sekä hallituksen työjärjestyksen mukaan. Hallitus kokoontuu vuoden aikana viisi-kuusi kertaa. Keväällä hyväksytään tilinpäätös ja toimintakertomus. Syksyllä hyväksytään seuraavan vuoden toimintasuunnitelma ja talousarvio. Jokaisessa kokouksessa käsitellään talous- ja toimintaraportti. Hallituksen jäsenet osallistuvat mahdollisuuksiensa mukaan strategisiin vaikuttajatapaamisiin.

Henkilöstö ja työyhteisön kehittäminen

Henkilöstön määrä

Toimintavuoden aikana toiminnan fokusointia sääntöjen mukaisiin toimintoihin jatketaan. Tässä yhteydessä väistämättä joudutaan henkilöstömäärän tarkasteluun erityisesti, jos STEA-avustusten määrässä tapahtuu muutoksia. Uusiin hankkeisiin rekrytoidaan työntekijöitä vuoden aikana haettavan ja varmistuvan rahoituksen mukaisesti. Mahdollisuuksien mukaan tarjotaan koulutus- ja harjoittelu- ja kesätyöpaikkoja kohderyhmäämme kuuluville opiskelijoille.

Uuden henkilöstön kohdalla toteutamme säätiön omaa mentorointimallia, josta on jo hyviä kokemuksia.

Johtaminen ja osallisuus

Säätiön toimitusjohtaja on jokaisen työntekijän esimies. Työyhteisön jäsenillä on mahdollisuus nostaa asioita yhteiseen käsittelyyn yhteispalaverissa. Henkilöstön osaamisen ylläpitämiseksi säätiöllä on oma koulutus- ja kehittämissuunnitelma, joka päivitetään säännöllisesti. Osaamisen tunnistamisen kehittämiseksi on perustettu osaamistiimi, joka tekee ehdotuksiaan osaamis- ja koulutusasioissa. Kehityskeskustelut käydään vuoden alkupuoliskolla ja tarvittaessa keskustelu toistetaan vuoden aikana. Henkilöstö on valinnut keskuudestaan luottamusvaltuutetun ja työsuojeluvalluutetun, jotka toimivat osana henkilöstön kuulemisen kanavaa.

Henkilöstöpalvelut

Työterveyshuollon palveluntuottajana on Lääkärikeskus Aava. Säätiö panostaa työkykyä ylläpitävään ja työssä jaksamista edistävään toimintaan monipuolisilla työ- ja työyhteisön kehittämisen menetelmin. Virkistyspäiviä järjestetään 2–4 toimintavuoden aikana. Henkilöstön liikunta- ja kulttuuriharrastuksia, sekä ruokailumahdollisuuksia työmatkoilla tuetaan henkilöstötukortilla. Työpaikkaruokailu on järjestetty toimitalon ruokalassa.

Ulkoistetut tehtävät

Kirjanpito ja palkanlaskenta ostetaan Satakerta Rödl & Partner Oy:ltä ja taloushallinnon järjestelmän käytetään Procountoria (Accountor Finago Oy). ICT-tukipalvelut ostetaan Tahto Group Oy:ltä. Graafinen suunnittelu ja taitto sekä painotyöt hankitaan kilpailutettuna ostopalveluna eri palveluntuottajilta. Säätiössä käytetään sähköistä työajanseurantajärjestelmää (Nepton Oy) ja sähköistä matkalaskua (Procountor). Säätiön tilintarkastajana toimii KPMG Oy.

Tilat, koneet ja laitteet

Toimitilat kattavat yhteensä 324 neliometriä, vuokranantajina ovat Hengitysliitto ry ja Kiinteistö Oy Oltermannintie 8.

Henkilökohtaisissa atk-laite- ja ohjelmahankinnoissa sekä mobiililaitteissa tehdään tarvittavat hankinnat. Hankintavaihtoehtoina on hankinta omaksi tai vuokraus. Vuoden aikana tehdään työpisteiden kalusteiden tarpeelliset uushankinnat, erityisesti ergonomian parantamisen edellyttämät laitteet ja kalusteet. Toimintavuonna tehtävät hankinnat ovat yksittäisiä, eikä suurempia kokonaishankintoja ole suunnitteilla.

9 Taloussuunnitelma 2023

Talousarvioon on sisällytetty vain ne kehittämishankkeet/projektit, joille rahoitus on tähän mennessä varmistunut (rahoituspäätös). STEA:n ohjeellinen avustussuunnitelma molemmille kohdennetuille avustuksille vuodeksi 2023 oli nollassa. Talousarvioon sisällytyistä STEA:n Ay1 -avustuskohdeissa on haettu ohjeellisen suunnitelman mukaista avustustasoa vuodelle 2023 kohdullisella indeksikorotuksella. Aiemmat kohdennetut avustukset – Ak6 Kehittämistoiminta ja Ak 7358 – Aluetoiminta yhdistetään vuoden 2023 alussa yhdeksi kokonaisuudeksi, johon on haettu rahoitusta. STEA:n valmistelijoiden kanssa käytyjen keskustelujen pohjalta taloussuunnitelma on tehty yhdistetyn toiminnan pohjalta.

Toimintasuunnitelmaan sisältyvät myös kaikki suunnitelmissa olevat hankkeet, koska ne edellyttävät kehittämistyötä. STEA:lta on haettu vuodelle 2023 kaikkiaan kolme uutta hanketta, joissa Vates on joko hakijana tai kumppanina. Rahoittajan (muu kuin STEA) käsittelyssä on ESR-hankehakemus, jossa säätiöllä on merkittävä työpanos vuosille 2023 – 2027. Tähän hankkeeseen on haettu STEA:lta hankeavustusta vastinrahoituksen osuuteen. Lisäksi säätiö on hakenut investointiavustusta verkkosivujen uudistamiseen. Olemme hakeneet syksyllä 2022 Ammattien edistämissäätiöltä apurahaa ns. Kyky mobiili -alustan pilotointiin. Olemme kumppanina FDUV:n avustushakemuksessa, jossa osuutemme tulee delegoitavana avustuksena. Näiden rahoitusten päätökset vaikuttavat aikanaan v. 2023 lopulliseen talousarvioon.

Kaikessa toiminnassa pyritään karsimaan kustannuksia pohtimalla kustannustehokkaampia toimintakeinoja.

Toimintavuoden 2023 talousarviossa kokonaiskulut ovat 1 559 870 euroa ja tuotot 1 555 948 euroa. Toimintavuosi on budjetoitu – 3 922 euroa alijäämäiseksi. Alijäämä syntyy aiempien ESR-projektien hyväksymättömistä kuluista ja palautettavista eristä.

STEA:n avustusten osuus kokonaistuotoista on vuoden 2023 talousarviossa 80 %. Mikäli käsitellyssä olevat, muiden kuin STEA:n rahoitushakemukset hyväksytään, osuus tulee vielä supistumaan. Tämä kehitys on säätiön hallituksen asettaman tavoitteen mukainen. Muiden tuottojen budjetoitu määrä ei ole kovin korkea vuonna 2023, ja jatkossa tähän on kiinnitettävä huomiota, jotta ko. tuotot saataisiin kasvuun.

Rahoitusrakenne on esitetty seuraavassa taulukossa.

	Euroa		%-osuus
Tuotot			
STEA:n rahoitus:			
Yhteispalvelut (STEA Ay1)	645 000		41,5
Kehittämis- ja aluetoiminta (STEA Ak6)	497 000		31,9
Järjestöt työllistämisen kuntakokeilussa (STEA C8802)	96 400		6,2
Paikka Auki (2022; STEA C10077)	10 000		-
STEA:n rahoitus yhteensä	1 248 400		80,2
Rahoitus muista kohteista:			
Yhteiskunnallisten yritysten osaamiskeskus	257 000		16,5
Elämänlaatua ruuasta -hanke (STM)	32 148		2,1
Muut rahoituskohteet yhteensä	289 148		
Muut tuotot	18 400		1,2
(säätiön yhteisten koulutusten sekä konsultointi- ja selvityshankkeiden tuotot, tietopalvelu/julkaisumyynti, muut osallistumismaksut, luentopalkkiot ja matkakorvaukset, muut tuotot)			
Tuotot yhteensä	1 555 948		
Kokonaiskulut	-1 559 870		
Alijäämä		-3 922	